

JAAR VER SLAG 2018



Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst – In Zambia geregistreerd als NGO – GCMF, RNGO 101/0395/14

Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek – KvK nr. 14074683 conform 2012

Website: www.mpongwe.nl – Email: tkorstenkorenromp@gmail.com of gcmfmpongwe@yahoo.co

Met veel genoegen presenteren wij u het jaarverslag 2018 van de stichting 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' (GKMT). Wij beschrijven elk project aan de hand van de missie, visie, maatschappelijke waarde, middelen, organisatie en activiteiten, cijfers en resultaten en impact.

2018 was een bewogen jaar voor de stichting 'Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst'. Eind december 2017 ontvingen we de aankondiging van Bram Sol dat hij wilde stoppen met zijn werkzaamheden voor de stichting. Hij is 5 jaar de kartrekker van de stichting in Mpongwe geweest. Aangenomen in april 2013 als bouwkundige, heeft hij in de loop van die vijf jaar een grote hoeveelheid taken en rollen vervuld: Projectmanager bouw, General manager en *linking pin* tussen het bestuur in Nederland en het bestuur in Zambia. Mede door Bram staat er nu in Mpongwe een landmark: Het George Korsten Vocational Training College. We wensen Bram veel succes in zijn nieuwe baan.

Begin juni 2018 heeft Bram zijn werkzaamheden kunnen overgedragen aan Ger Bal (bouwzaken) en Jan Blokker (algemeen management). Beiden waren begin april naar Mpongwe vertrokken. Anita de Munnik is begin januari 2018 benoemd tot directeur van het GKVTC. Zij startte haar werkzaamheden in februari. Het vertrek van Bram en de komst van de nieuwe vrijwilligers heeft bij het bestuur van GCMF een proces op gang gebracht naar meer *ownership*. Al snel na de komst van de nieuwe vrijwilligers en mede onder invloed van een bezoek van een delegatie van Wilde Ganzen in juni, gaf het bestuur van GCMF aan dat zij lokale mensen wilden benoemen als General Manager, Directeur en Bouwcoördinator van het GKVTC. Het bestuur van GKMT heeft dit verzoek ingewilligd, want ook wij onderschrijven *ownership*. Dit betekent dat per 1 september bovengenoemde functies ingevuld zijn door lokale mensen en er op dit moment geen Nederlandse vrijwilligers meer zijn in Mpongwe. Een grote verandering en een omschakeling in de opstelling van GKMT! Tot nu toe ervaren wij dit alleen maar als een positieve ontwikkeling.

Het GCMF bestuur is de afgelopen half jaar gereorganiseerd. Er is een Algemeen Manager benoemd, die tevens de *linking pin* is naar het GKMT bestuur. Het Steering Committee is opgeheven en daarvoor in de plaats zijn 4 werkgroepen gevormd: Financien, Onderwijs, Guesthouse en Bouw. De voorzitter, Mr. Kalima zit in elke werkgroep als *linking pin*, evenals de Algemeen Manager Zifa Nghoma. Docent Arnold Siakoche is *acting principal*.

VOOR RW OORD

Door de wisselingen in vrijwilligers is er minder gebouwd dan gepland. Wel is de 2^{de} watertoren geïnstalleerd, de 'storeroom' omgebouwd tot een industriële keuken, het derde en vierde internaatgebouw afgebouwd en ingericht en zijn er veel onderwijsleermiddelen aangeschaft.

Het GKVTC is een door TEVETA geaccrediteerd onderwijsinstituut. Het onderwijs is in volle gang. Op dit moment telt het GKVTC 70 voltijd studenten. Dat is nog steeds beneden de verwachting. De instroom in september 2018 was echter veelbelovend. De school biedt op dit moment cursussen en trainingen aan in Landbouw, Ontwerpen, Knippen en Naaien, Metselen en ICT. Alle studenten lopen een stage van 3 maanden bij een bedrijf. Het bestuur van GCMF, en ook de lokale overheid zien de landbouwopleidingen als het vlaggenschip van het GKVTC. Gevestigde grote landbouwbedrijven in het district, zullen de vraag naar gekwalificeerd landbouwkundig personeel alleen maar doen toenemen. We hopen in 2019 landbouwopleidingen aan te bieden op diplomaniveau.

Er is nog veel werk aan de winkel. De grootste opgave zal zijn om de school zelfvoorzienend te maken en de instroom van studenten te bevorderen. Dit betekent zoeken naar samenwerking met andere scholen in de omgeving, onderzoeken of we een Grand Aid Instituut kunnen worden, of de voorwaarde onderzoeken waaronder de school kan worden overgedragen aan de overheid. Het bestuur dankt een ieder die bijgedragen heeft aan de ontwikkeling van GKMT en GCMF voor hun inzet en betrokkenheid.

Jabeek, mei 2019

INHOUD

Samenvatting		4
1	Waarom, hoe, wie, waar en wat	6
1.1	Theory of change	7
1.2	GKMT	7
1.3	GCMF	7
1.4	Zambia	7
1.5	Mpongwe	8
1.6	GCMF projecten	8
1.7	GCMF en de duurzame ontwikkelingsdoelen	9
2	Het OVC progrmma	10
2.1	Visie	10
2.2	Missie	10
2.3	Maatschappelijke waarde	10
2.4	Middelen	11
2.5	Organisatie en activiteiten	11
2.6	Cijfers en resultaten	11
2.7	Impact	12
3	Het Guesthouse	13
3.1	Visie	13
3.2	Missie	13
3.3	Maatschappelijke waarde	13
3.4	Middelen	14
3.5	Organisatie en activiteiten	15
3.7	Impact	16
3.8	Evaluatie en toekomst	17
4	Het VTC, bouw	18
4.1	Visie	18
4.2	Missie	18
4.3	Maatschappelijke waarde	18
4.4	Middelen	19
4.5	Organisatie en activiteiten	20
4.6	Cijfers en resultaten	21
4.7	Impact	22
4.8	Evaluatie en toekomst	23
5	Het VTC, onderwijs	24
5.1	Visie	24
5.2	Missie	24
5.3	Maatschappelijke waarde	24
5.4	Middelen	25
5.5	Organisatie en activiteiten	25
5.6	Cijfers en resultaten	26
5.7	Impact	26
5.8	Evaluatie en toekomst	27
6	Bestuur en organisatie	28
6.1	Het bestuur in Nederland	28
6.2	Het bestuur in Mpongwe	29
6.3	Organogram	30
7	Samenwerking	31
7.1	Samenwerking in Mpongwe	31
7.2	Samenwerking in NL	32
7.2	Agri-Food & Tech Campus	32
7.3	Reserves en investeringsbeleid	34
7.4	Vrijwilligers	34
7.4	Communicatie	34
7.5	Logistiek	35
8	Fondsenwerving	36
9	Risicomanagement	37
9.1	Projectencyclus	37
9.2	SWOT Analyse	37
10	Financiën	39
10.1	Balans per 31 december 2018	39
10.2	Toelichting op de Balans	39
10.3	Staat van baten en lasten over 2018	40
10.4	Toelichting op de staat van baten en lasten	41
10.5	Algemene Toelichting	42
10.6	Beoordelingsverklaring	44
Bijlage: GKMT Projecten 2001 - 2018		45
Colofon		46

SAME NVA TTING

Nog steeds ...

- Sterven dagelijks jonge mannen en vrouwen aan aids.
- Is er iedere dag wel ergens een begrafenis waardoor mensen niet op hun werk verschijnen en boeren niet op hun land kunnen werken.
- Gaan kinderen niet naar school omdat ze voor jongere broertjes en zusjes moeten zorgen of omdat ze op het land moeten werken.
- Zijn er bovendien veel te weinig leraren om goed onderwijs te kunnen verzorgen.
- Is er een werkloosheidspercentage van meer dan 80%
- Hangen tieners verveeld rond op de markt, omdat er noch werk, noch vervolgonderwijs is.
- Zijn om dezelfde reden veel tienermeisjes zwanger of dragen een kind op de rug.
- Zorgen veel grootouders voor hun kleinkinderen, omdat hun eigen kind gestorven is aan aids.
- Staan veel meisjes en jonge vrouwen aan het hoofd van het gezin.
- Zijn er heel veel weeskinderen in het district (5000 in 2001!).

... hebben veel kinderen in Mpongwe eigenlijk helemaal geen toekomst.

VISIE

GKMT gelooft dat goed onderwijs, kinderen, jongeren en volwassenen in staat stelt een zelfstandig bestaan op te bouwen.

MISSIE

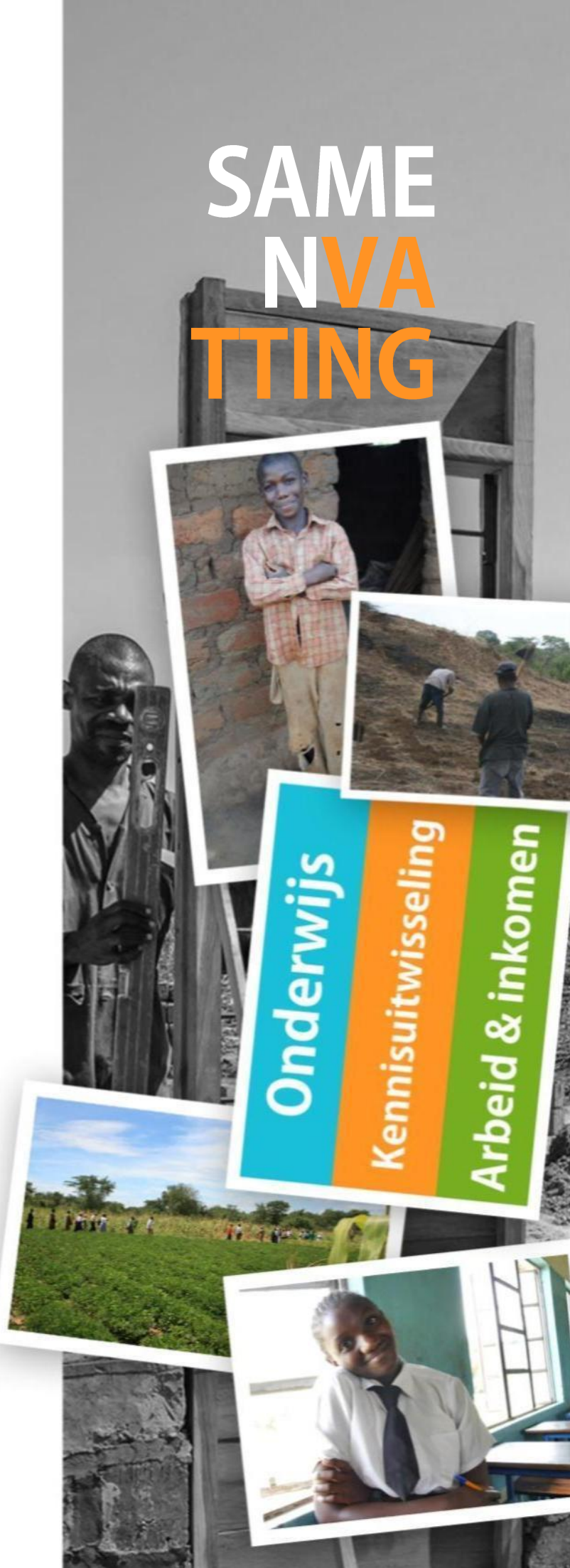
GKMT biedt jongeren een relevante en adequate (beroeps)opleiding die hen in staat stelt om niet alleen in het werk maar ook in het leven te slagen. Ze doet dit door studiebeurzen te verstrekken aan weeskinderen en kwetsbare jongeren. En door jongeren en volwassenen op te leiden in het George Korsten Vocational Training College (GKVTC) en andere relevante activiteiten.

"Education is the most powerful weapon which you can use to change the world" (Nelson Mandela).

THEORY OF CHANGE

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Dit tracht de stichting te realiseren door zich te richten op drie pijlers:

1. *Onderwijs*, door de ondersteuning van kwetsbare kinderen, weeskinderen en jongeren in basisonderwijs en middelbaar onderwijs én jongeren en volwassenen in het beroepsonderwijs.
2. *Kennissuitwisseling*, zowel intern (OVC's, studenten en kleine boeren) als extern (door uitwisselingsprogramma's, stagiaires en bouwgroepen).
3. *Arbeid en inkomen*, door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en via het starten van kleine business units in het GKVTC.



BEREIKT SINDS 2001

1. Onderwijs

- Het GKVTC is een door TEVETA geaccrediteerd onderwijsinstituut
- Tot nu toe 5 opleidingen aangeboden aan het GKVTC
- 130 studenten zijn afgestudeerd aan het GKVTC, waaronder 42 kleine boeren in biologische landbouw
- Via het OVC project ontvangen gemiddeld 80 weeskinderen per jaar basisonderwijs, middelbaar onderwijs en beroepsonderwijs.
- Via de bouw van de community scholen hebben duizenden kinderen tot in de verste uithoeken van het district Mpongwe toegang gekregen tot onderwijs.

2. Bouw, arbeid en inkomen

- Bij de bouw van onderstaande projecten zijn honderden werknemers getraind 'on the job' en hebben hiermee een eigen inkomen verworven:
 - George Korsten Vocational Training College
 - GCMF guesthouse en internetcafé
 - Vijf *community* scholen en veertien klaslokalen in het district.
 - Vier lerarenwoningen
 - Twee vaardigheidscentra in Mpongwe en Ibenga
 - Kippenboerderij in Mpongwe en Ibenga
 - Voedingscentrum, tuberculose afdeling en wasserij gerenoveerd van het *Mpongwe Mission Hospital*.
 - Water en sanitair: vijf latrines gebouwd, zeven pompen geïnstalleerd en dertien waterputten hersteld in het district.
 - *Switi village* maïsmolen genereert inkomen voor kwetsbare vrouwen
 - Elektriciteit aangelegd in het *GKVTC*, *Mpongwe Upper Basic School* en *Switi village*.

3. Kennisuitwisseling

- Meer dan 120 studenten hebben sinds 2003 een bijdrage geleverd aan het verbeteren van onderwijs en gezondheidszorg en het bevorderen van economische ontwikkeling en kennisuitwisseling in het district. Vier hogescholen en één universiteit waren betrokken met de faculteiten: *Food and Business*, *Commercieel Management*, *Bedrijfskunde*, *ICT*, *People and Business Management*, *Hotelmanagement*, *Financieel Management*, *International Tourism and Consultancy*, *International Business and Languages*, *International Food and Agribusiness*, *Milieukunde*, *Onderwijs*, *Social Studie*, *European Studies* en *Gezondheidszorg*.
- Bewustwording van jongeren in Nederland en Mpongwe over elkaars leefsituatie met als gemeenschappelijk thema 'onderwijs en werk'. Tweemaal heeft er een uitwisseling plaatsgevonden van Nederlandse jongeren naar Mpongwe en één maal van jongeren van Mpongwe naar Nederland.
- Driemaal heeft er een bouwkamp plaatsgevonden. Groepen uit België, Nederland en Mpongwe hebben kennis uitgewisseld over nieuwe bouwtechnieken en oude ambachten.

130 studenten afgestudeerd aan het GKVTC

5 verschillende opleidingen aangeboden aan het GKVTC

42 boeren volgden cursus organische landbouw

14 klaslokalen gebouwd

5 community scholen gebouwd

5 leraren woningen gebouwd

17 GKVTC werkers slaagden voor trade examen

3 projecten voorzien van elektriciteit

2 fases van de Vocational Training College afgerond

80 kwetsbare kinderen ontvangen jaarlijks onderwijs via GCMF

7 pompen geïnstalleerd

5 latrines gebouwd

13 waterputten hersteld

3 afdelingen van het lokale ziekenhuis gerenoveerd

3 uitwisselingsprojecten tussen Nederlandse en Zambiaanse studenten

3 bouwgroepen kwamen naar Mpongwe

>120 Nederlandse studenten kwamen naar Mpongwe

9 inkomen genererende activiteiten/ projecten opgestart





HOOFDSTUK 1

Terug in Nederland ontstond er bij haar vrij snel een droombeeld dat als volgt te verwoorden is:

“Continuïteit van onderwijs voor wees- en kwetsbare

kinderen, jongeren en volwassenen waarmee zij zich die kennis en vaardigheden kunnen verwerven om aan de armoede te ontkomen, hen een toegang biedt tot de arbeidsmarkt en hen mogelijkheden biedt een zelfstandig bestaan op te bouwen” (Ton Korsten-Korenromp, 2001).

Om van een droom werkelijkheid te maken is een stichting nodig: ‘Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst’ (GKMT) werd in hetzelfde jaar nog door haar opgericht.

Het oorspronkelijke doel was de ondersteuning van weeskinderen in het district door middel van onderwijs. Dit doel is in de statuten door de jaren heen aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen:

- Bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe district, in het bijzonder voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen door middel van stimulering van *income generating activities* voornamelijk voor georganiseerde groepen.
- Ondersteunen van duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen.
- Tot stand brengen van een ontmoeting tussen Noord en Zuid.
- Aansluiten bij de millenniumdoelen.

2001, Ton brengt een werkbezoek aan Mpongwe en ziet:

- Dat dagelijks jonge mannen en vrouwen sterven aan aids.
- Dat er iedere dag dus wel een begrafenis is.
- Dat het ziekenhuisje vol ligt, maar er veel te weinig personeel is.
- Dat kinderen niet naar school gaan omdat ze voor jongere broertjes en zusjes moeten zorgen of omdat ze op het land moeten werken.
- Dat er bovendien veel te weinig leraren zijn om goed onderwijs te kunnen verzorgen.
- Dat tieners verveeld rondhangen op de markt, omdat er noch werk, noch vervolgonderwijs is.
- Dat om dezelfde reden veel tienermeisjes zwanger zijn of een kind op de rug dragen.
- Dat veel grootouders de zorg op zich nemen voor kleinkinderen, omdat hun eigen zoon of dochter gestorven is.
- Dat er heel veel weeskinderen in het district zijn (5000!).

Kortom: Dat veel kinderen in Mpongwe eigenlijk helemaal geen toekomst hebben.



1.1 THEORY OF CHANGE

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Deze doelstelling tracht de stichting te realiseren door te richten op:



Onderwijs, door de ondersteuning van weeskinderen in basisonderwijs, middelbaar onderwijs, beroepsonderwijs en trainingen in biologische landbouw aan kleine boeren en het aanbieden van opleidingen in Landbouw en Techniek, inclusief ondernemingsvaardigheden in het GKVTC.



Arbeid en inkomen, door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren via het starten van kleine business units.

Kennisuitwisseling, zowel intern (OVC's, studenten en kleine boeren) als extern (door uitwisseling programma's, stagiaires en bouwgroepen).

1.2 GKMT

GKMT heeft momenteel een bestuur met drie leden: voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur is gekozen voor een periode van twee jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.

- De stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 14074683.
- De stichting is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder de naam: Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst.
- Fiscaal nummer: 811113905
- Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek.
- Telefoonnummer: 046-4422435 of 0658952705
- Website: www.mpongwe.nl
- Bankgegevens: ING: 9433564, IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek.

1.3 GCMF

De NGO *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) is de Zambiaanse counterpart van GKMT. De organisatie is in 2005 in Zambia als stichting erkend en heeft een *Board of Registered Trustees* (BRT) van 15 leden en een *Steering Committee* (SC) van zes leden gekozen voor een periode van vier jaar. Per vergadering (maandelijks een SC vergadering en vier keer per jaar een BRT vergadering) ontvangen zij een vergoeding van ZMK100. Wanneer zij meer dan drie uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten ontvangen zij ZMK50. De voorzitter ontvangt ZMK420 per maand.

- Registratie: In *Registrar of Societies Zambia* in november 2005 (ORS/102/96/12) onder de naam *Give the Children of Mpongwe a Future* en als een NGO in december 2014 (RNGO 101/0395/14).
- Fysiek adres: Plot nr. 5, 6 en 13, Machiya road, Mpongwe, Copperbelt, Zambia.
- Post adres: P.O. Box 14, Mpongwe, Zambia.
- Telefoonnummer: 0(260) 212482016
- Email adres: gcmfmpongwe@yahoo.com
- Bankgegevens: Standard Chartered Bank, Branche: Luanshya, Rekening nummer: 01 504 362 703 00

1.4 ZAMBIA

- Ligt in het zuidelijke deel van Afrika en heeft acht buurlanden.
- Heeft een oppervlakte van achttien keer Nederland.
- Er wonen ongeveer 15.000.000 mensen (2014).
- Werd onafhankelijk in 1964.



- Is voor 90% afhankelijk van de opbrengst van kopermijnen en landbouw.
- Heeft goede landbouwmogelijkheden maar veel gronden zijn nog niet ontgonnen.
- De werkloosheid is vooral op het platteland hoog en een groot deel van de bevolking leeft mede daardoor onder de armoede grens.

1.5 MPONGWE

- Is als district opgericht in 1997.
- Beslaat ongeveer 8.000 km².
- De grootste bron van inkomen is landbouw (vooral maïs, pinda's en sojabonen).
- Overige bronnen van inkomen zijn visserij en de productie van houtskool.
- Weinig mensen werken in overheidsdiensten.
- Handel is in opkomst.
- Toeristische attracties zijn het *Kashiba* meer, het *Nampamba* meer, de *Kafue* rivier en natuurlijke bossen.

Sociaal economische situatie

Mpongwe is één van de districten behorende tot de Copperbelt provincie. In tegenstelling tot de andere districten heeft Mpongwe nog niet kunnen profiteren van de economische groei die vooral plaatsvindt in de urbane gebieden van de Copperbelt.

Er is veel werkloosheid in het Mpongwe district en die is op twee manieren te verklaren:

- De visie op landbouw van kleinschalige boeren.
- Het ontbreken van een industriële sector.

De meest kwetsbare mensen in het Mpongwe district zijn:

- Ouderen.
- Weduwes.
- Weeskinderen, ongeveer 5.000 in het district.
- Kwetsbare kinderen, vaak enkel wees.
- Gehandicapten.
- Zieken.
- Huishoudens geleid door vrouwen.

De populatie van het Mpongwe district kan met de volgende karakteristieken worden beschreven:

- Ongeveer 130.000 inwoners.
- 50,1% is man, 49,9% vrouw.
- Ongeveer 80% van de mensen leeft onder de armoedegrens.
- De jaarlijkse bevolkingsgroei bedraagt 3,9%, vooral als gevolg van migratie.



- Het percentage HIV besmette mensen in de leeftijdscategorie van 15 tot 49 jaar was 12,9% in 1999 en is gedaald naar 11,3% in 2009.
- Vaak is het hoofd van een huishouden (adolescent) vrouw.
- Het district kent nog niet echt urbane gebieden, hoewel Mpongwe *township* hard groeit.
- Verreweg de meeste mensen zijn actief in kleinschalige landbouw.
- De afhankelijkheid van landbouw en het regenseizoen heeft voor veel gezinnen voedsel onzekerheid als gevolg.

1.6 GCMF PROJECTEN

In de afgelopen 18 jaar is de lokale stichting door vraag vanuit de gemeenschap uitgegroeid tot een NGO van formaat met een focus op vier grote projecten.

Het OVC programma

Meteen na de oprichting van GCMF in 2001, begon het eerste en daarmee langst lopende programma van de stichting: Het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) programma. De stichting begeleidt en financiert de schoolkosten van een wisselend aantal kinderen afkomstig uit het gehele district. Deze oorspronkelijk kansarme kinderen krijgen hierdoor hun toekomst weer zelf in de hand en voor de talentjes wordt zelfs hoger onderwijs mogelijk gemaakt.

Het GCMF guesthouse programma

De bouw van het GCMF guesthouse startte in 2007 en werd volledig afgerond in 2013. Door een hoge bezettingsgraad en tevreden gasten lukt het ons guesthouse om in 2018 voor 83 kinderen OVC gelden te genereren. Hiermee is het OVC programma

geheel donor onafhankelijk. Het guesthouse biedt de gasten twaalf luxe kamers, een internetcafé/*copyshop*, een keuken/bar/restaurant, catering en de organisatie van evenementen. Tevens biedt het voltijd werkgelegenheid aan tien lokale mannen en vrouwen.

Het GKVTC-Bouw programma

GKMT is in december 2011 gestart met de bouw van een duurzame, flexibel indeelbare en uitbreidbare school voor beroepsonderwijs met geaccrediteerde opleidingen. De school is ontworpen volgens de principes van *Open Source House*¹ en *MAXergy* van Hogeschool Zuyd. Het ontwerp maakt maximaal gebruik van de locatie en het klimaat en is zeer flexibel en demontabel. De school wordt gebouwd met zoveel mogelijk 0-materialen, 0-instalaties, 0-energie en 0-water. Volgens deze principes is in Zambia nog niet eerder gebouwd.

Het project bood in de afgelopen jaren voltijd werkgelegenheid aan een veertigtal lokale mensen.

GKVTC Onderwijs programma

Vanwege het gebrek aan kansen voor de jeugd in het Mpongwe district en ook vanwege het tekort aan geschoolde vakmensen, begon GCMF eind 2011 haar nochtans grootste en meest uitdagende project: de eerste middelbare vakschool in het district.

Een innovatief project waarbij het ontwerp en de onderwijsvisie een belangrijke rol spelen. Het *George Korsten Vocational Training College*² (GKVTC) zal, wanneer geheel afgerond, ruimte bieden aan 500 voltijd studenten in een tiental opleidingen en een honderdtal deeltijd studenten (ouderen en kleinschalige boeren).

1.7 GCMF EN DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN

Met de nadruk op onderwijs, arbeid & inkomen en duurzame ontwikkeling sluit de stichting aan bij de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDGs - Sustainable Development Goals) die in 2016 door de lidstaten van de VN zijn vastgesteld en van kracht zullen zijn tot 2030. De SDGs zijn in plaats gekomen van de millenniumdoelstelling.

¹ www.os-house.org

² De school is vernoemd naar de in 2011 overleden echtgenoot van Ton Korsten-Korenromp. Hij was een groot stimulator om in Mpongwe de mogelijkheden van een school voor beroepsonderwijs te onderzoeken.



HOOFDSTUK 2



Het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) programma is het eerste en daarmee langst lopende programma van de stichting GKMT. Sinds 18 jaar betaalt de stichting voor een groep kwetsbare kinderen uit het Mpongwe district het schoolgeld en andere middelen die nodig zijn om onderwijs te volgen.

2.1 VISIE

Een toekomst waarin geen enkel kind in het Mpongwe district uitgesloten is van onderwijs.

2.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven door middel van een motivering-, financiering- en begeleidingprogramma voor de meest kwetsbaren van het district.

2.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Ondanks dat de toegang tot onderwijs voor steeds meer kinderen in Mpongwe gefaciliteerd wordt door de Zambiaanse overheid zijn her en der nog altijd kinderen te vinden die ervan verstoken blijven. Soms omdat ze weeskinderen zijn en niemand ze naar school stuurt, maar vrij vaak omdat ouders zelfs geen geld hebben voor de minimale benodigdheden zoals een uniform of schoenen. Een hele kleine bijdrage kan zo soms een leven van verschil maken.

Wanneer een kind –na een grondig *assessment*– is opgenomen in het OVC programma, betekent het niet dat als vanzelfsprekend het programma ook geheel doorlopen wordt. Het kind zelf, maar ook de voogd en de school moeten laten zien dat ze daadwerkelijk de wil hebben om school af te maken. Helaas komen ook binnen het programma *dropouts* voor. Afhankelijk van de reden (ziekte, zwangerschap, etc.) kan een kind in sommige gevallen heropgenomen worden.

Kinderen die laten zien gemotiveerd te zijn en een vak willen leren, krijgen binnen het OVC programma de gelegenheid om onderwijs te volgen aan het George Korsten Vocational Training College. Dit geldt voor drop-outs maar ook voor leerlingen die de middelbare school hebben afgesloten. Onder het mom van maatschappelijke loyaliteit tekenen deze afgestudeerde OVC's een bonding overeenkomst waarin ze beloven om gedurende twee jaar tien procent van hun inkomen af te staan ten gunste van de volgende generatie OVC's.



Terry Wamundila

2.4 MIDDELEN

Het OVC programma werd tot en met 2015 betaald uit drie inkomstenbronnen. Ten eerste zijn er de sponsorgelden afkomstig uit Nederland en België. Ieder jaar weer storten sympathisanten van GKMT, al dan niet na de organisatie van een benefiet, geld op de rekening ten behoeve van de OVC's.

Hiernaast betalen afgestuurde OVC's in het eerder genoemde bonding systeem mee aan de benodigdheden voor de volgende generatie OVC's. Als derde, laatste en belangrijkste bron van inkomsten heeft GKMT in het verleden een guesthouse laten bouwen die in het volgende hoofdstuk uitgebreid beschreven wordt. Het guesthouse is één van de inkomsten genererende projecten van de stichting. Sinds 2017 sponsort het guesthouse alle kosten van het OVC programma voor de kinderen tot en met de middelbare school. Het OVC programma is daarmee geheel donor onafhankelijk geworden. Studenten die stage of onderzoek doen voor de stichting in Mpongwe nemen vaak materialen mee zoals pennen, schriften en tassen.

OVC's kunnen sinds 2018 na het afsluiten van hun basisschool of middelbare school een cursus of opleiding volgen aan het GKVTC. Dit onderwijs is wel nog afhankelijk van sponsorgelden uit Nederland of België.

De OVC coördinator houdt kantoor in het guesthouse. Hij heeft tijdens het bezoeken van de scholen de GCMF auto tot zijn beschikking en indien nodig de GCMF truck, bijvoorbeeld tijdens de OVC dag.

2.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

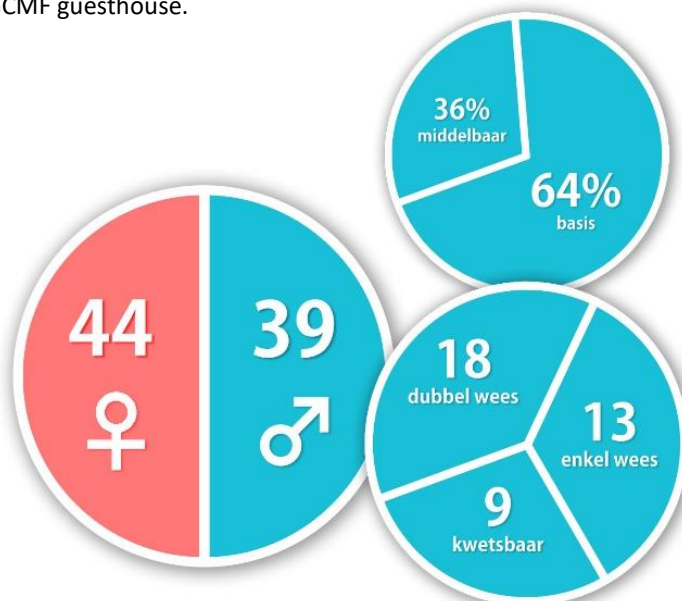
Het OVC programma wordt geleid door Terry Wamundila, een deeltijd project coördinator die administratief bijgestaan wordt door de GCMF accountant. In 2018 ondersteunde GCMF in totaal 83 kinderen. In 2018 heeft een student van Zuyd Hogeschool het hele OVC programma doorgelicht en een nieuw administratiesysteem geïntroduceerd.

De coördinator en de student van Zuyd Hogeschool bezochten t 2x per week de scholen om de aanwezigheid en voortgang te controleren. Tijdens de onverwachte bezoeken bleek dat de meeste leerlingen geen uniformen, boeken, schoenen en schooltassen hadden. Alle leerlingen kregen in 2018 de benodigde onderwijsmaterialen, variërend van oefenboeken, meetkundesets, pennen, potloden,

kleurpotloden en vlakgommen. Dit heeft hun aanwezigheid op school verbeterd en hun waardigheid onder leeftijdsgenoten gehandhaafd. Wanneer blijkt dat een leerling drie keer niet aanwezig is tijdens de bezoeken en er geen geldige reden wordt gegeven, verlaat de leerling het programma en wordt de sponsoring gestopt. Op deze manier zijn niet alleen de leerling, maar ook de school en de voogd verantwoordelijk voor de studieloopbaan van het kind. De vacature achtergelaten door de drop-out leerling wordt gevuld door een nieuwe leerling. Bij het selecteren van de nieuwe leerling ligt de nadruk op het meest kwetsbare kind, dat vaak een enkele of dubbele wees is.

2.6 CIJFERS EN RESULTATEN

- Het OVC programma telde aan het begin van 2018, 50 kinderen.
- In maart 2018 zijn 33 nieuwe kinderen toegetreden tot het programma.
- Vier leerlingen slaagden voor hun 'grade 12'. Examen.
- Twee van de drie leerlingen slaagden voor hun 'grade' 9 examen.
- Drie leerlingen slaagden voor hun 'grade' 7 examen.
- De 83 leerlingen zaten verspreid over 17 verschillende scholen.
- Van de 83 kinderen bezoekt 64% een basisschool en 36% een middelbare school.
- Van de 83 kinderen is 53% dubbel wees, 29% enkel wees en 18% aangemerkt als kwetsbaar.
- De groep van 83 kinderen bestaat uit 44 meisjes en 39 jongens.
- In 2018 werd het gehele OVC programma gefinancierd uit inkomen gegenereerd door het GCMF guesthouse.



2.7 IMPACT

Het merendeel van de leerlingen die in 2018 zijn opgenomen in het programma, hebben hun prestaties enorm verbeterd.

James Maposa studeerde in 2018 af aan het 'Kabwe Trade institute'. Momenteel werkt hij bij Kafue Nitrogen Chemicals Zambia, als automonteur.

Twee van de 4 leerlingen die geslaagd zijn voor hun middelbare school kwalificeerden zich voor de Universiteit van Zambia en de andere twee gingen naar het George Korsten Vocational College in Mpongwe, waar ze een certificaat op niveau 1 in de Landbouw gaan halen.

De onderstaande lijst is een selectie van eens kansarme kinderen uit Mpongwe die het OVC programma geheel hebben doorlopen en nu als jongvolwassene midden in de maatschappij staan.

- Bornard Chapotamo deed een lerarenopleiding in Kitwe. Bornard werkt nu als leraar op een privéschool in Ibenga en heeft vergevorderde plannen om een eigen school te bouwen in het extreem rurale Lukanga, waar hij geboren is.
- Mirriam Shamfuti deed een opleiding *IT Management* in Kitwe en werkt nu bij *Mission Bapstist Association* in Mpongwe. Mirriam coördineert een OVC programma en heeft een huis laten bouwen voor haar moeder. Als het computerlab wordt geopend van het GKVTC, is ze de eerste gegadigde om als entrepreneur te starten met het geven van computerlessen.
- Pious Musokoshi deed een opleiding *Human Resource Management* in Lusaka. Pious is van 2012 tot 2014 manager van het GCMF guesthouse geweest en jaagt momenteel zijn grote droom na: Hij wil pastoor worden.
- Yvonne Namfukwe deed een lerarenopleiding in Kitwe en is aangenomen als lerares op een privéschool in Mpongwe.
- Teresa Ng'ambi deed een lerarenopleiding in Kitwe en is een eigen kleuterschool begonnen in Mpongwe.
- Dickson Kaswilili deed een lerarenopleiding in Kitwe.
- Jeff Ngoma heeft *ZICA Accountancy* gestudeerd aan *NIEC School of Business Management*.
- Leo Banda deed een opleiding *Science Laboratory Technology* in Lusaka en heeft gewerkt als *warehouse assistant clerk* bij *Longman Zambia*.
- Esnat Shamfuti deed een opleiding *Business Administration* in Kitwe en werkt nu bij *Bulima Organic Farming* in Mpongwe.

- Patricia Chipayeni deed op opleiding *Metal Fabrication* in Luanshya en werkt momenteel voor de gemeente in Luanshya.
- Mutinta Chibamba studeerde *Public Administration* aan de *Copperstone University* en werkt nu in Ndola als zelfstandig ondernemer in haar eigen restaurant.

Ted N'Gandwe deed een opleiding in automechaniek aan de *Copperbelt International College (COBIC)* en werkt nu bij *Tobit* in *St. Anthony's*.

2.8 EVALUATIE EN UITDAGINGEN

Zoals gepland voor 2018 steeg het aantal kinderen van 50 in januari naar 83 kinderen in maart 2018. Een geweldige prestatie van het guesthouse. Ook in 2018 stonden we voor een aantal uitdagingen:

- Een van de uitdagingen waarmee OVC-leerlingen worden geconfronteerd, is afstand. Een leerling op de basisschool in Chowa heeft meer dan 3 uur nodig om naar school te kunnen gaan. Deze leerling is een fiets beloofd.
- Slechte wegen tijdens het regenseizoen, waardoor het soms onmogelijk was om sommige scholen te bereiken.
- Sommige kinderen hebben de lessen verzuimd zonder goede reden.

Het GCMF en GKMT bestuur hebben besloten om te stoppen met het sponsoren van college studenten. Leerlingen die een middelbare school hebben kunnen een aanvraag indienen bij het Ministerie van *Community Development and Social Services*. OVC kinderen die uitvallen in *grade 7* en *9* kunnen nu instromen in het GKVTC. Ook OVC jongeren met een middelbare school diploma kunnen doorstromen naar het GKVTC. Zo kan er een grotere groep kwetsbare kinderen profiteren van het OVC programma.

Verder wil GCMF kwetsbare gezinnen en huishoudens, die voor OVC leerlingen zorgen, ondersteuningsprogramma's bieden, in 'small scale farming and entrepreneurship'.



HOOFDSTUK 3



De bouw van het GCMF guesthouse startte in 2007 en werd volledig afgerond in 2013. Het guesthouse biedt haar gasten twaalf luxe kamers waarvan acht zelfvoorzienend, een internetcafé/copyshop, een keuken/bar/restaurant, catering en de organisatie van evenementen. Tevens biedt het voltijd werkgelegenheid aan tien lokale mannen en vrouwen.

3.1 VISIE

Een guesthouse dat werkgelegenheid creëert voor lokale mensen, voorziet in behoeften vanuit de lokale gemeenschap en voldoende inkomen genereert om het OVC programma geheel donor onafhankelijk te financieren voor 100 kinderen.

3.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven middels een donoronafhankelijk OVC programma dat gefinancierd wordt door een inkomen

genererend guesthouse welke een service biedt die de te verwachten concurrentie voor zal zijn en voor zal blijven.

3.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Voor 1997 was Mpongwe gelegen in het grotere district Masaiti. De kantoren van de lokale gemeente en de lokale ministeries lagen op een kilometer of 50 afstand van wat nu Mpongwe township heet. In Mpongwe gebeurde, op wat kleinschalige landbouw en een ruraal ziekenhuis na, niet veel.

Toen Mpongwe in 1997 een onafhankelijk district werd en door de jaren heen onder andere een gemeentehuis, lokale ministeries, een postkantoor en een politiebureau werden gebouwd, ontstond er een grotere en meer veelzijdige lokale samenleving met een groeiende behoefte aan een luxe gastenverblijf.

Het OVC programma en andere activiteiten van de stichting GKMT groeiden met Mpongwe township mee. Als consequentie raakten meer mensen betrokken bij de stichting ter plaatse (het bestuur en de komst van studenten en vrijwilligers) en zo ontstond binnen de stichting naast behoefte aan een eigen gastenverblijf ook behoefte aan kantoorruimte.

GKMT besloot in te spelen op deze ontwikkelingen en zag een uitgelezen mogelijkheid voor een inkomen generend project. De bouw van een gastenverblijf zou de stichting naast een eigen inkomen ook een gezicht geven, in een behoefte vanuit de gemeenschap voorzien en bovendien een facilitair probleem van de stichting zelf oplossen.



De bouw van het gastenverblijf ging in 2007 van start. De eerste kamers en een kantoorruimte zijn in oktober 2008 in gebruik genomen en het internetcafé is ook vanaf die datum operationeel.

Vanaf februari 2009 waren acht kamers in gebruik. Daar GKMT in haar presentatie naar buiten duidelijk de relatie van het gastenverblijf met de stichting tot uiting wilde brengen, werd het vernoemd naar de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future*: het GCMF guesthouse.

In 2011 is gestart met de bouw van het restaurant. Deze was klaar in maart 2012 en werd in mei geopend voor gasten en mensen uit de omgeving.

Na toezegging van een donator die het restaurant mede financierde en de toezegging van een aanvulling door Progressio/Cordaid is besloten om het guesthouse geheel volgens de originele plannen af te bouwen met vier extra kamers en een tweede kantoorruimte voor het GCMF management. Aan het eind van 2012 is met deze bouw gestart en midden 2013 zag de stichting één van haar dromen verwezenlijkt: het GCMF guesthouse was helemaal af volgens de originele tekeningen.

In 2014 werd in het restaurant een bar geopend nadat dit meerdere malen door leden van de lokale gemeenschap als wens was geuit.

3.4 MIDDELEN

Het GCMF guesthouse is gebouwd met sponsorgelden aangevuld door Wilde Ganzen en deels door Progressio/Cordaid, maar is sindsdien geheel financieel onafhankelijk. Kwaliteitverbetering en onderhoud worden door het guesthouse zelf betaald en met het overige geld is in 2016 voor het eerst het gehele OVC programma gefinancierd. In 2018 sponsorde het guesthouse de onderwijskosten voor 83 kinderen in het OVC programma.

Naast de verhuur van kamers, genereert het guesthouse inkomen uit een internetcafé, een bar/restaurant en een *copyshop*. Ook worden evenementen georganiseerd zoals



oudejaarsborrels. Het guesthouse wordt afgehuurd voor bruiloften of evenementen georganiseerd door lokale mensen. Regelmatig komen vanuit de overheidskantoren grote groepen voor een workshop of lunch.

Voor het inkopen van waren maakt het guesthouse tegen betaling van een kilometervergoeding gebruik van de GCMF auto en de GCMF truck.

Doordat het guesthouse een eigen *borehole* en watertoren heeft, is het niet afhankelijk van gemeentewater. Sinds midden 2015 beschikt het over een generator die het probleem van de steeds frequenter wordende uitval van stroom voor een deel oplost.

3.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

In de eerste jaren lag het management van het GCMF guesthouse in handen van vrijwilligers uit Nederland en België. Toen Pious Musokoshi³ afstudeerde in *HR management*, besloot GCMF hem een kans te geven als guesthouse manager. Pious heeft deze functie met succes bekleed van mei 2012 tot februari 2015 toen hij aangaf verder te willen studeren.

GKMT streeft naar Zambiaans *ownership* van al haar projecten en daarom is er niet voor gekozen om Pious te vervangen door nieuwe vrijwilligers. In plaats daarvan is landelijk geadverteerd en gezocht naar wederom een Zambiaanse manager. Gertrude Tiki runde het guesthouse 2 jaar en nadat ze stopte in juni nam Terry Wammundila het tijdelijk over. Eind december 2017 benoemde het bestuur van GCMF een nieuwe guesthouse manager, Zifa Nkhoma. Na het vertrek van de vrijwilligers in augustus 2018 krijgt Zifa er een taak bij en wordt hij algemeen manager van GCMF. Een deel van zijn taken als guesthouse manager wordt overgenomen door Beatrice Nsofu, die reeds lang de supervisie heeft over de keuken en het restaurant.

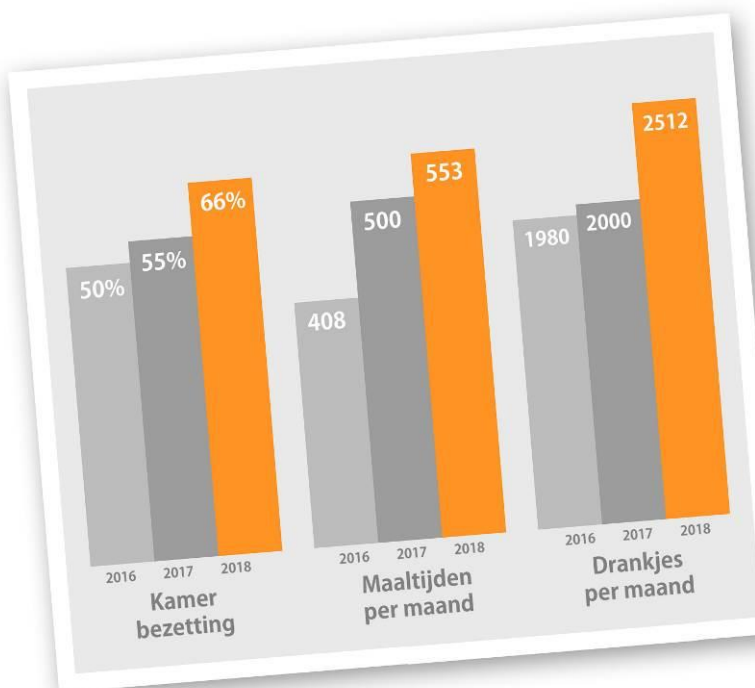
De manager leidt een team van negen mensen bestaande uit twee bewakers⁴, twee schoonmakers, twee kokkinen, een barkeeper, een receptionist en een tuinman. Hij legt verantwoording af aan het GCMF bestuur en wordt administratief ondersteund door de GCMF accountant.

³ Pious was één van de OVC kinderen.

⁴ Dag en nachtwaker, de dagwaker doet tevens onderhoud.

Naast eerder genoemde sociale activiteiten die in het guesthouse worden georganiseerd, speelt het een actieve rol tijdens nationale (feest)dagen zoals bijvoorbeeld: *World AIDS Day*, *Women's Day* en *Youth's Day*.

3.6 CIJFERS EN RESULTATEN



3.6.1 Bezetting van de kamers

De gemiddelde kamerbezetting voor 2018 was 66%, hetgeen 11% hoger is dan in 2017. De kamerbezetting per maand wisselt sterk.

• January	50%
• February	45%
• March	60%
• April	59%
• May	60%
• June	94%
• July	62%
• August	90%
• September	89%
• October	78%
• November	63%
• December	51%



3.6.2 Maaltijden en drankjes

Ook het aantal maaltijden en drankjes stijgt in de loop van de jaren van een gemiddelde van 408 maaltijden per maand in 2016 naar 500 in 2017 en 553 in 2018. Het aantal drankjes steeg van 1980 per maand in 2016 naar 2000 in 2017 en 2512 in 2018.

3.6.3 Internet Cafe

De problemen met de internet provider duren voort. Niet alleen in het guesthouse maar voor geheel Mpongwe. Het lukt de Nationale provider Zamtel niet om Mpongwe van internet te voorzien. Een oplossing is nog niet voorhanden. De kosten om ongelimiteerd toegang te krijgen tot internet zijn onbetaalbaar.

3.6.3 Evenementen

In 2018 organiseerde het guesthouse zeven 'kitchen parties' en 6 bruiloften; een duidelijke toename vergeleken met 2017 vorig jaar.

3.6.4 Kwaliteitsverbetering

Het guesthouse zelf en ook de service die het biedt, worden constant verbeterd. De guesthouse manager heeft een businessplan opgesteld met duidelijke doelen en een strategie voor de komende jaren. In 2018 heeft een student van de Hotelschool en 1 student van European Studies van Hogeschool Zuyd 10 weken stage gelopen in het guesthouse met als belangrijkste doel de inkomsten te verhogen en de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren. Er is een budget opgesteld voor de komende jaren. De lokale staf is getraind in huishoudelijke vaardigheden, klantvriendelijkheid, frontoffice vaardigheden en catering management. Er zijn uitgebreide exit interviews opgesteld om informatie te krijgen over de kwaliteit van de dienstverlening over alle diensten die het guesthouse verleent.

Enkele concrete resultaten in 2018:

- GCMF guesthouse is aan gesloten bij Booking.com
- Een gevarieerder aanbod van maaltijden en drankjes in het restaurant.
- In 2018 is veel gedaan aan onderhoud van de sanitaire voorzieningen en de inrichting van de kamers.
- Kamer 1 is voorzien van nieuwe gordijnen en in alle kamers met douche en toilet zijn de sanitaire voorzieningen gerepareerd. Er zijn drie nieuwe geisers geïnstalleerd. Kamer 6 is voorzien van airco en de vloer is betegeld.

3.7 IMPACT

- Kinderen van het personeel gaan allemaal naar school en een paar zelfs naar een privéschool.
- Drie van de negen personeelsleden volgen naast de baan een avondopleiding.
- **Edna Lunda** promoveerde van schoonmaakster in het guesthouse naar receptioniste en administratieve kracht op het GKVTC nadat ze haar opleiding tot onderwijzeres afsloot.
- Onderhoudswerkzaamheden aan het guesthouse, zoals schilderwerk en kleine reparaties, worden gedaan door lokale mensen.
- Lokale boeren verkopen hun producten zoals groente en kippen aan het restaurant.
- Verschillende basisscholen sturen kinderen naar het internetcafé voor computerlessen.
- Een vijftiental stellen heeft door de jaren heen hun bruiloftsfeest gehouden in het guesthouse. Tijdens driemaandelijks DDCC5F meetings huurt de gemeente het restaurant voor grote lunches.
- Het guesthouse financierde in 2018 alle kosten voor het OVC programma voor 83 kinderen.
- Het guesthouse bood door de jaren heen huisvesting aan meer dan 125 Nederlandse studenten die naar Mpongwe kwamen voor een onderzoek of voor een stage bij GCMF, het ziekenhuis of een lokale school



3.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

In januari 2018 is Zifa Nghoma aangesteld als guesthouse manager. Zifa heeft gewerkt in guesthouses in Lusaka en Livingstone. Als eerste activiteit heeft hij een businessplan opgesteld en een onderhoudsplan voor het guesthouse opgesteld.

De recente komst van meerdere gastenverblijven in Mpongwe township vraagt om een verdere verhoging van de standaard. In 2018 is met behulp van studenten van Hogeschool Zuyd hard gewerkt aan verhoging van de dienstverlening aan gasten.

De doelen en de strategie uit het business plan vragen om een eerste evaluatie.

Ook het internet probleem vraagt om een oplossing en de copyshop zal meer producten moeten gaan aanbieden (zoals kleur printen en lamineren).

Het GCMF guesthouse streeft naar een uitbreiding van 100 OVC kinderen en jongeren in 2021. In 2018 zijn een tweetal jongeren vanuit het OVC programma in gestroomd in het GKVTC. Het streven is om dit aantal minstens te verdubbelen in 2019.



HOOFDSTUK 4



Vanwege gebrek aan kansen voor de jeugd en een tekort aan geschoolde vakmensen in het Mpongwe district, begon GKMT eind 2011 haar nochtans grootste en meest uitdagende project: Het *George Korsten Vocational Training College* (GKVTC).⁵

4.1 VISIE

Een toekomst waarin het Mpongwe district zelf voorziet in beroepsonderwijs en niet langer afhankelijk is van geschoolde werkrachten van buiten het district.

4.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven door jongeren een relevante en adequate beroepsopleiding te bieden die hen in staat stelt niet alleen in het werk maar ook in het leven te slagen.

⁵ Het GKVTC is de eerste middelbare vakschool in het Mpongwe district.

4.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

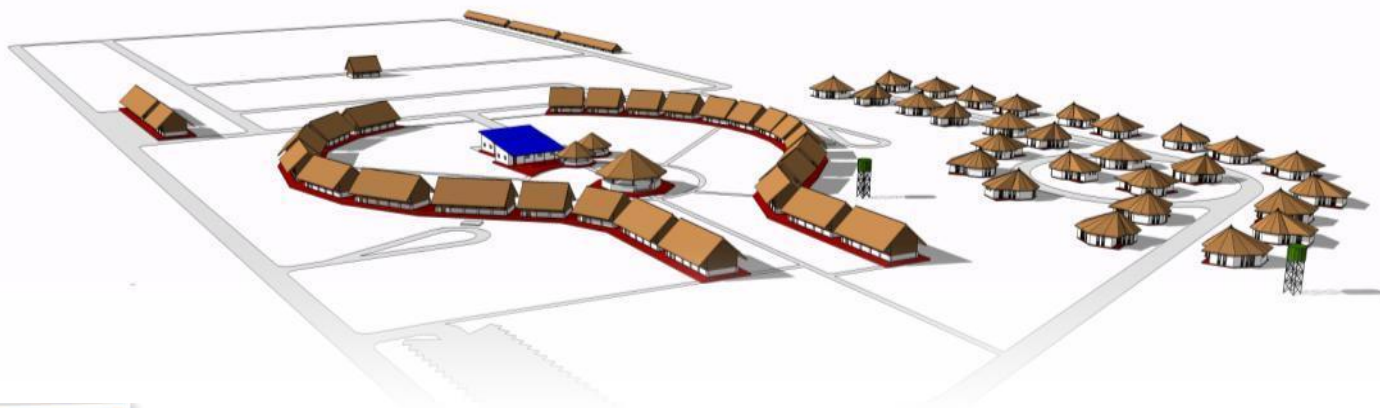
In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe district op zoek naar voortgezet onderwijs. Anderen die achter zijn gebleven, hebben vaak de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding buiten het district te volgen en blijven werkloos thuis.

Het opzetten van het GKVTC is volgens het district Comité in Mpongwe, het uitvoerend comité van GCMF in Mpongwe en de stichting GKMT in Nederland, een oplossing om deze belangrijke groep jongeren toekomstperspectief te bieden. Door deze jongeren te ondersteunen kan de stichting een bijdrage leveren aan het vormen van een middenklasse. Een VTC in Mpongwe betekent het ontwikkelen en behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio.

GKMT is in december 2011 gestart met de bouw van een duurzame, flexibel indeelbare en uitbreidbare school voor beroepsonderwijs met geaccrediteerde opleidingen. Een innovatief project waarbij het ontwerp en de onderwijsvisie een belangrijke rol spelen.

De school is ontworpen volgens de principes van *Open Source House*⁶ en *MAXergy* van Hogeschool Zuyd. Dit betekent dat het ontwerp ingebed is in de lokale cultuur en economie en het een bijdrage levert aan de werkgelegenheid en aan de kennisontwikkeling in het district. Volgens deze principes is in Zambia nog niet eerder gebouwd.

⁶ www.os-house.org



Het ontwerp maakt maximaal gebruik van de locatie en het klimaat en is zeer flexibel en demontabel. De school wordt gebouwd met zoveel mogelijk 0-materialen, 0-installaties, 0-energie en 0-water. Hiermee wordt bedoeld dat geen extra of in ieder geval zo min mogelijk extra materialen, installaties, energie en water in het gebouw gestoken wordt.

Materialen die voor de bouw gebruikt worden zijn lokaal beschikbaar en aan het eind van de levensfase van de gebouwen weer teruggegroeid in de natuur. De waterbehoefte voor keuken, toilet, wassen, de groentetuin en de landbouw wordt zoveel mogelijk gehaald uit opgevangen regenwater en wordt tevens gedeeltelijk hergebruikt.

De gebouwen zijn in traditionele ronde vorm gelegen, waardoor in het midden een open gebied ontstaat. In dit gebied zijn gewassen en bomen geplant. Het ontwerp heeft hierdoor een intieme uitstraling.

Uit een analyse naar de cultuur in Zambia is gebleken dat het koken en het bijeenkomen van mensen centraal staat in het dagelijkse leven. Binnen de cirkel zijn daarom de gebouwen gelegen met gezamenlijke functies die ook tevens ontmoetingsplekken zijn. Dit zijn het auditorium, de keuken, het restaurant en het voedselverwerkingslokaal.

Het project voldoet aan alle TEVETA eisen en de *minimum building environment standards* in Zambia. In december 2016 is het

GKVTC als onderwijsinstelling door TEVETA⁷ geaccrediteerd.

Het Ministerie van Onderwijs wordt nauw betrokken bij het vormgeven en uitvoeren van het onderwijs. Het leren vindt vooral plaats vanuit de principes van *action learning*, waarbij de praktijk uitgangspunt is voor het leren van de student en de student hierop in de theorie reflecteert. Naast gekwalificeerde vaardigheidsdocenten spelen leermeesters uit lokale bedrijfjes een rol in het vaardigheidsonderwijs. Deze begeleiden de jongeren in het productieproces⁸. Elke cursus wordt gekoppeld aan een bedrijfsunit, al dan niet uit het lokale bedrijfsleven. De bedrijfsunits dienen als praktijk leerplaats en genereren inkomen voor de school⁹.

Het concept van duurzaam bouwen wordt gekoppeld aan de theorielessen en practica van de leerlingen. Studenten krijgen op deze manier inzicht in een duurzame manier van bouwen en kunnen deze kennis overbrengen op de volgende generaties. Hiermee wordt de kenniseconomie gestimuleerd en wordt de school bovendien iets van hen zelf, iets waar ze trots op kunnen zijn.

4.4 MIDDELEN

Het project is in 2011 goedgekeurd door Wilde Ganzen die sindsdien alle door GKMT geworven fondsen aangevuld heeft met 55%. Sinds 2016 vult Wilde Ganzen het eigen actieresultaat van de fondsenwerving aan tot 50%. Wijzigingen ten opzichte van de bouwvolgorde worden altijd eerst met Wilde Ganzen gecorrespondeerd en overlegd.

⁷ Technical Education Vocational and Entrepreneurship Training Authority.

⁸ Training on the Job.

⁹ Learning by Doing and Earning.



In het verleden is één maal een bouwgroep uit België en twee maal een bouwgroep uit Nederland afgereisd naar Mpongwe met kennisoverdracht als voornaamste doel. De eerste groep leerde de lokale bouwvakkers demontabele spanten maken. De tweede groep implementeerde een voor Zambia revolutionair afvoersysteem in één van de sanitaire gebouwen. De derde groep kwam naar Mpongwe nadat uit Nederland gedoneerde houtbewerkingmachines waren ontvangen. In één van de workshops heeft deze bouwgroep de timmermannen geholpen met het installeren en hen geleerd om met de machines te werken. Hierbij stonden veiligheidsvoorschriften en onderhoudswerkzaamheden voorop.

De machines in de timmerwerkplaats worden aangedreven door een grote dieselgenerator die de nodige 380 volt kan leveren. De generator is tevens aangesloten op de elektrische pomp die de watertoren vult.

GCMF beschikt over een truck die tot vier ton kan vervoeren. Tijdens de bouw is deze truck continue op de weg voor de aanvoer van hout, zand, bamboe, riet en andere bouwmaterialen.

4.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

Oorspronkelijk zou het GKVTC worden gebouwd in twee fasen. In 2014 heeft GKMT, in samenspraak met Wilde Ganzen, het project opgedeeld in vier fasen met als doel om beter inzicht te krijgen in de nodige fondsen en om sneller te kunnen starten met het aanbieden van cursussen. In 2016 is fase één geheel afgerond. Fase 2 is voor 80% afgerond in 2018.

Na het afronden van fase twee kan de school worden gezien als volledig operationeel met 4 theorie lokalen, 3 praktijklokalen, Een computerlokaal en bibliotheek, een auditorium, sanitaire voorzieningen voor jongens en meisjes, twee watertoren, een industriële keuken en restaurant, twee internaatgebouwen voor 64 leerlingen, twee administratiegebouwen, een kantoor voor de directeur, een directeurswoning en



een timmerwerkplaats. Fase drie en vier zijn toekomstige uitbreidingen volgens een te verwachten behoefte aan groei.

De bouw is tot juni 2018 geleid door Albert Bram Sol, een bouwkundig ingenieur uit Nederland. Hij heeft gedurende vijf jaar een team van gemiddeld veertig lokale bouwvakkers geleid. Van april tot en met juli 2018 is de bouw gecoördineerd door Ger Bal. Het algemeen management was van mei augustus in handen van Jan Blokker. Hierna heeft GCMF de coördinatie van de bouw zelf ter hand genomen.

4.6 CIJFERS EN RESULTATEN

- Het eerste internaatgebouw voor jongens is afgebouwd en ingericht met zestien slaap- / studeereenheden.
- De administratiegebouwen zijn ingericht.
- Het kantoor voor de directeur is ingericht en voldoet nu aan de eisen van TEVETA. Er is een heren en een dames toilet ingekomen en het gebouw is van binnen geschilderd en voorzien van een *strong room*. Hier zullen onder andere de examenopdrachten en resultaten in opgeslagen gaan worden.
- Het huis van de directeur is ingericht. Er zijn twee bedden, een eettafel, een keukenblok geplaatst, wandplanken vervaardigd en een bankstel, kookfornuis, koelkast, afzuigkap, bankstel en geiser aangeschaft.
- De gehele veranda aan de jongens vleugel is gedaan.
- De *store room* is verbouwd tot industriële keuken en is ingericht.
- Het lokaal voor de cursus, Ontwerpen, Knippen en Naaien is ingericht.
- De generator is verplaatst, is nu verbonden met het ZESCO net en heeft een overkapping gekregen.
- De tweede watertoren is geplaatst.

4.6.1 Kwaliteitverbetering

- Alle gebouwen hadden een nok van riet waarvan de oudste nu zo'n zes jaar was. Deze rieten nokken bleken niet sterk genoeg. Vogels plukten riet uit de nokken en ook wervelwinden hebben gezorgd voor schade. Lekkages hebben ons doen besluiten om alle nokken in een keer te vervangen voor gewapend beton. De nieuwe nokken

bestaan uit drie lagen PVC, kippengaas en beton.

- De ramen van het computer lokaal, het timmer praktijk lokaal en de opslag van het metsel praktijk lokaal zijn voorzien van raam beveiliging in verband met het vooralsnog ontbreken van een erf afscheiding en de waardevolle inboedel (pc's en gereedschap)
- Er zijn afdakjes geplaatst boven beide grote ingangen van het opslaggebouw en de timmer werkplaats. Bij regen en wind werden enkele materialen en machines nat. Dit probleem is nu opgelost.
- De borehole is uitgespoeld, omdat deze te veel modder mee pompte. Leidingen raakten verstopt en de pomp is er uiteindelijk van verbrand. De pomp bleek te krachtig en is vervangen door een kleiner model.
- Het landschap is verder ingericht.



4.7 IMPACT

- Het project biedt al 5 jaar werkgelegenheid aan gemiddeld een veertigtal lokale werkers.
- ZNBC¹⁰ heeft het project twee keer als nieuwsonderwerp uitgezonden op de nationale televisie.
- Het GKVTC heeft één maal met een artikel in de *Sunday Times of Zambia* gestaan en twee maal in de *Zambia Daily Mail*.
- Het curriculum voor de *organic farming* cursus is door GCMF ontwikkeld in samenwerking met TEVETA en door TEVETA als nationale standaard geadopteerd.
- Het project is door de jaren heen bezocht door onder andere het Minister van Landbouw, een parlementslid van Mpongwe district, de burgemeester van Mpongwe, de landbouw coördinator van het Mpongwe district, de district commissaris, de gemeente secretaris en meerdere *chiefs*.
- Het omringende land is door de gemeente gekaveld met een *high-cost residential and commercial* bestemming.
- De tekeningen voor de bouwvergunning van het GKVTC worden door de *Provincial Planning Office* in Ndola als nieuwe standaard gepresenteerd tijdens bijvoorbeeld *workshops*.
- Het GKVTC voetbalteam werd kampioen van Mpongwe in 2014 en in 2015.
- Het GKVTC voetbalteam heeft één maal met een artikel in de *Sunday Times of Zambia* gestaan.
- Zeventien van de door GCMF opgeleide timmermannen en metselaars hebben met succes een *TEVETA Trade Test Level III* examen afgelegd en hebben in 2017 in een gezamenlijke officiële plechtigheid een TEVETA certificaat ontvangen.

ZAMBIA DAILY MAIL, Friday, August 7, 2015



Local beneficiaries of the building are local citizens.

Mpongwe district to get vocational training centre

Hundreds of youths expected to benefit through skills

S Mpongwe District Council has embarked on the construction of a Vocational Training Centre in Mpongwe District at a cost of about K17 million. The centre, which was being constructed using local materials, would be able to offer training to the local community and members of the public from other parts of the country.

Project manager Bram Sol said the project started in 2012 and was fully funded by partners from Netherlands at a total cost of K16.3 million.

"The centre, which will be the biggest in the province, will offer training to students that will meet the required qualifications," Mr Sol said.

Among some of the courses expected to be offered at the centre are organic farming, food processing, horticulture, farming, catering and hospitality, bricklaying, carpentry, plumbing, tailoring and electronics.

The *Sunday Times* team that visited the centre found some workers busy with the construction work, while others were busy making doors using bamboo sticks.

Building materials being used in the construction were locally produced and all the local workers had been trained in various skills including making the doors using locally sourced raw materials.

This project started in 2012 by Antonia Korsten as an Orphaned and Vulnerable Children (OVC) project, leading to a centre called Give Children of Mpongwe a Future (GCMF).

He said GCMF had embarked on income generation projects to reduce donor dependence and a guest house had also been constructed. Some of the funds raised also support OVC programmes and other school fees to about 50 children.

Other income generation projects were the construction of a community hall for the women group called Vandembwe Vandembwe Women Enterprise, which was being used for workshops, weddings and other community functions.

Another project being undertaken was the Organic Ditch Farm Centre where students attend lessons on organic farming on a week in Benga and Mpongwe.

JULY 26, 2015

SUNDAY TIMES OF ZAMBIA

COMMUNITY NEWS

K17m Mpongwe skills centre erected

By MUNAMBEZA MUWANEI
DONORS from Netherlands have embarked on the construction of a Vocational Training Centre in Mpongwe District at a cost of about K17 million.

The centre, which was being constructed using local materials, would be able to offer training to the local community and members of the public from other parts of the country.

Project manager Bram Sol said the project started in 2012 and was fully funded by partners from Netherlands at a total cost of K16.3 million.

"The centre, which will be the biggest in the province, will offer training to students that will meet the required qualifications," Mr Sol said.

Among some of the courses expected to be offered at the centre are organic farming, food processing, horticulture, farming, catering and hospitality, bricklaying, carpentry, plumbing, tailoring and electronics.

The *Sunday Times* team that visited the centre found some workers busy with the construction work, while others were busy making doors using bamboo sticks.

Building materials being used in the construction were locally produced and all the local workers had been trained in various skills including making the doors using locally sourced raw materials.

This project started in 2012 by Antonia Korsten as an Orphaned and Vulnerable Children (OVC) project, leading to a centre called Give Children of Mpongwe a Future (GCMF).

He said GCMF had embarked on income generation projects to reduce donor dependence and a guest house had also been constructed. Some of the funds raised also support OVC programmes and other school fees to about 50 children.

Other income generation projects were the construction of a community hall for the women group called Vandembwe Vandembwe Women Enterprise, which was being used for workshops, weddings and other community functions.

Another project being undertaken was the Organic Ditch Farm Centre where students attend lessons on organic farming on a week in Benga and Mpongwe.

He said "with funds available we are likely to complete the entire centre by 2018 and I can assure you it will be facility to marvel at as it is the first of its kind."



*PART of the Mpongwe Skills Centre structures.

Mpongwe gets bridge

The road to the local community was long and winding, and the previous bridge was old and in need of repair.

Mpongwe amateur club aims high

By MUNAMBEZA MUWANEI

MPONGWE'S VTC Football Club is determined to win the 2015 District Amateur League title following its unbeaten run this season so far.

Team manager Bram Sol said since the formation of the team in 2013 it had emerged victorious in all the competitions and expressed confidence that the club would win the league title.

Sol said Mpongwe youths have been kept busy and helped them stay away from engaging in vices like beer drinking due to the club.

"There's abundant talent here and football keeps the youths busy away from vices such as beer drinking," he said.

He said a number of young players had been co-opted in the team, attracting huge following from members of the community.

"We have a couple of young players in our team who play for the team because of their passion because sport was a healthier way of life," he said.

He said there was abundant talent in the area and players were committed to the sport as they participate just for the love of the sport.

Sol teamed up with members of the community to make the football pitch which has the recommended goal posts.

The team which has now become a darling of the community is currently being coached by George Kalumba.

Zambia striker, Jacob Mulembe's former Dutch club, Aizochi, last year donated 60 pairs of boots to the team.

He said "with funds available we are likely to complete the entire centre by 2018 and I can assure you it will be facility to marvel at as it is the first of its kind."

He said "with funds available we are likely to complete the entire centre by 2018 and I can assure you it will be facility to marvel at as it is the first of its kind."

He said "with funds available we are likely to complete the entire centre by 2018 and I can assure you it will be facility to marvel at as it is the first of its kind."

ZAMBIA DAILY MAIL, Wednesday, July 1, 2015

Mpongwe to get vocational, training centre

ITEMBILE SIWAWA
Mpongwe

MPONGWE District is set to have its first vocational and training centre by September this year following the completion of construction of phase one.

The training centre, which will be named George Korsten by the Give the Children of Mpongwe A Future (GCMF) donors of the Netherlands, will cater for over 500 students. The initiative was brought about after Mrs Ton Korsten, wife to late George Korsten visited Mpongwe and saw the need for a training centre in the area.

GCMF chairperson Anthony Kalima described this initiative as progressive as it will afford pupils a chance to acquire vocational training within the district.

Mr Kalima said upon completion of training, the pupils will be empowered to pay for tertiary education which has proved costly to them.

He said "we started building this school in 2012 and is the first of its kind in Mpongwe. Once this training centre becomes operational we will be offering carpentry, bricklaying, tailoring and organic farming".

Mr Kalima pledged that the training centre will have favourable tuition fees compared to

other centres in other districts because "we want to afford every child in Mpongwe a chance to learn".

It will also have boarding facilities to accommodate would-be students.

Meanwhile, in a separate interview GCMF manager Albert Bram Sol said only phase one of the construction of the training centre will be done by September this year.

The training centre will also have accommodation for lecturers as an incentive.

He said "with funds available we are likely to complete the entire centre by 2018 and I can assure you it will be facility to marvel at as it is the first of its kind."

¹⁰ Zambia National Broadcast Channel.

4.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

Mede door het vertrek van Bram Sol in juni en de onverwachte beëindiging van het contract van de vrijwilligers Ger Bal en Jan blokker in augustus door GCMF, is het niet gelukt om fase 2 geheel af te bouwen in 2018. Toch is er veel werk verricht in 2018 en rest er voor 2019 nog het bouwen van het derde praktijklokaal, het restaurant met insaka, het auditorium en de omheining. Er moet een oplossing gevonden worden voor de timmerfabriek. Deze veroorzaakt teveel lawaai en stof in het huidige gebouw.



HOOFDSTUK 5



George Korsten Vocational Training College (GKVTC).

Een innovatief project waarbij het ontwerp en de onderwijsvisie een belangrijke rol spelen. Een project dat past binnen de cultuur van Zambia, de werkgelegenheid stimuleert, op het klimaat is afgestemd en dat geheel zelfvoorzienend is in haar water, elektra, materiaal en voedsel behoefte. Het Ministerie van Onderwijs is nauw betrokken bij het vormgeven en uitvoeren van het onderwijs. Het leren vindt vooral plaats vanuit de principes van *Competenced Based Learning* en *Action Learning*, waarbij het beroepsprofiel en de praktijk uitgangspunt zijn voor het leren van de student en de student hierop in de theorie reflecteert. Naast gekwalificeerde vaardigheidsdocenten spelen leermeesters uit de plaatselijke bedrijfjes een rol in het vaardigheidsonderwijs. Deze begeleiden de jongeren in het productieproces (training on the job). Het is de bedoeling dat elke cursus wordt gekoppeld aan een business unit, al of niet uit het lokale bedrijfsleven. De business unit dient als praktijkleerplaats en genereert inkomen.

Het concept “duurzaam bouwen” wordt gekoppeld aan de theorielessen en practica van de leerlingen. Studenten krijgen op deze manier inzicht in een duurzame manier van bouwen en kunnen deze kennis uiteindelijk overbrengen op de volgende generaties. Hiermee wordt de kenniseconomie gestimuleerd en wordt de school iets van hen zelf waar ze trots op kunnen zijn.

5.1 VISIE

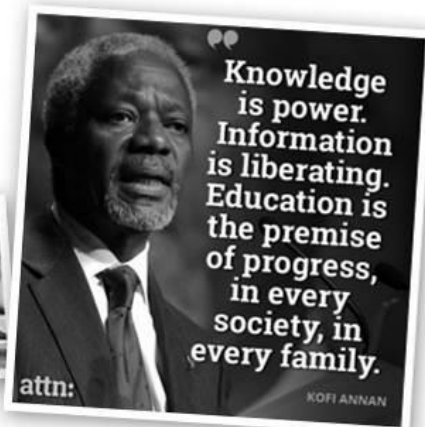
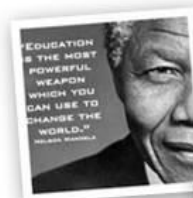
Het opleiden van ondernemers voor de toekomst, die problemen kunnen oplossen, kritisch en onafhankelijk kunnen denken en goed kunnen communiceren. Het uiteindelijke doel is de jeugdwerkloosheid en armoede in Zambia aan te pakken.

5.2 MISSIE

Onze missie is het aanbieden van relevante en adequate beroepsopleidingen die jongeren in staat stellen om te slagen, niet alleen in het werk, maar ook in het leven.

5.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Wegens gebrek aan kansen voor de jeugd en een tekort aan geschoolde vakmensen in het Mpongwe district in Zambia, begon de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) eind 2011 haar grootste en meest uitdagende project: het





5.4 MIDDELEN

Het eerste onderwijsprogramma dat is aangeboden 'IBALA' is gesubsidieerd door Cordaid. Cordaid gaf een aanvulling van 50% op geworven fondsen door GKMT. De cursussen die in 2017 en 2018 gegeven zijn, zijn door verschillende vermogensfondsen financieel ondersteund. Naast het geven van cursussen is in deze drie jaren binnen het IBALA-programma hard gewerkt aan financiële onafhankelijkheid. De kippenboerderij in Ibenga op het terrein van *Ibenga Area Gender Association* is daar een voorbeeld van. Er is een faciliteit gebouwd voor 1.200 legkippen. De boerderij dient inkomen te genereren voor het betalen van de salarissen van leraren en levert mest om compost te kunnen tijdens het trainingsprogramma.

Helaas heeft de boerderij tot nog toe niet het gewenste effect gehad waar het gaat om het genereren van inkomen. De kippenboerderij heeft tot november 2017 gedraaid. Een malafide kippenleverancier, diefstal en vooral ook het feit dat GCMF onvoldoende toezicht kon houden op het project door de grote afstand, waren de oorzaak dat de kippenboerderij niet winstgevend is geworden. De kippen zijn verkocht en het project is overgedragen aan *Ibenga Area Gender Association* in Ibenga.

Binnen het IBALA-project is in een tweede inkomen-genererend project geïnvesteerd. Op een nabij de kippenboerderij gelegen stuk grond van één hectare, dat gedoneerd is door de plaatselijke *chief*, zijn 150 cashewbomen aangeplant. Over een jaar of vijf zullen deze bomen cashew gaan produceren waarvan zowel de noten als de vruchten, al dan niet verwerkt, voor inkomen kunnen zorgen. Ook dit project zal waarschijnlijk, gezien de grote afstand, overgedragen worden aan *Ibenga Area Gender Association* in Ibenga.

5.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

In februari is een directeur vanuit Nederland benoemd. Mevrouw Anita de Munnik, een gepensioneerd directeur van een Nederlandse VMBO-school. Haar belangrijkste opdracht in 2018 was:

- De verdere ontwikkeling en uitbreiding van de opleidingen in samenwerking met het werkveld en de scholen voor beroepsonderwijs in de regio;
- Het opzetten van business units in de school om inkomsten te genereren;
- Het werven, selecteren en inwerken van een Zambiaanse directeur.

Haar contract werd door GCMF vroegtijdig beëindigd in augustus 2018.

5.5.1 Werving van studenten

Er zijn in 2018 op verschillende manieren en met verschillende middelen studenten geworven: Times of Zambia, Ngoma Radio in Luanshya, flyers, posters direct van persoon tot persoon; Het GKVTC heeft geflyerd in verschillende dorpen en steden in de Copperbelt (Mpongwe, Mikata, Napamba, Sint Antony's, Kayenda, Ibenga, Ndola, Kitwe en Luanshya: er zijn 'farming days' bezocht, waarbij telkens 150 tot 300 bezoekers geïnformeerd werden over het GKVTC. Ook zijn open dagen georganiseerd en middelbare en 'Vocational Training Schools' bezocht.

Het George Korsten Vocational Training College is te vinden op Facebook.

5.5.2 Lopende cursussen

In 2018 volgden 70 studenten een 1-jarige full time opleiding aan het GKVTC.

- 4 ICT studenten
- 16 studenten voor de cursus Ontwerpen, Knippen en Naaën
- 12 studenten in de cursus metselen,
- 12 studenten in de cursus Landbouw (januari groep)

- 26 studenten in de cursus Landbouw (mei en september groep)

Elke opleiding sluit af met een stage van 3 maanden in een bedrijf.

Naast bovengenoemde cursussen volgden 11 kleine boeren een part time cursus in biologische landbouw. We hopen in 2019 de instroom van kleine boeren weer te verhogen en het “Ibala’ project weer nieuw leven in te blazen.

5.5.3 Onderwijsstrategie en didactische werkvormen

De onderwijsstrategie is gebaseerd op een competentiegericht curriculum; competenties die nodig zijn in de praktijk. De competenties worden verworven met behulp van 6 rollen:

- expert
- communicator
- teamwerker
- ontwerper
- onderzoeker
- ondernemer

De lessen worden in het Engels gegeven en zijn , studentgericht en probleemgestuurd. Er zijn verschillende didactische werkvormen gebruikt zoals discussies, groepswork, individuele en groepspresentaties.

5.5.4 Formatieve evaluatie

Er vinden formatieve en summatieve evaluaties plaats tijdens de cursus aan de hand van standaard evaluatieformulieren en open vragen. De vragenlijst vertegenwoordigt de inhoud van het competentiegericht curriculum met de 6 rollen, de onderwijsstrategie, de rol van de leraar en de impact van de cursus op hun persoonlijk leven, op hun financiële situatie, gezinsleven en gezondheid.

5.5.5 Eerste officiële examens op het GKVTC

Op het GKVTC vonden voor de eerste keer in mei en september TEVETA examens plaats voor 50 studenten in de landbouw en. De cursisten zijn allemaal met vlag en wimpel geslaagd.

5.6 CIJFERS EN RESULTATEN

- Eerste officiële TEVETA examens vinden plaats op de campus van het GKVTC.
- Naamsbekendheid van GKVTC is opgebouwd. Het GKVTC was zowel op televisie als in de krant.
- De instroom van studenten is in 2018 gestegen t.o.v. 2017.

- 11 kleine boeren hebben een korte cursus gevolgd in biologische landbouw.

5.7 IMPACT

“Josephine Chapula is een alleenstaande moeder van 27 jaar en was student aan onze school. Voordat ze bij ons op school kwam had ze grote moeite om zichzelf en haar zoontje te voorzien in de eerste levensbehoeften. Ze kon nauwelijks het schoolgeld betalen voor de opleiding en bij aanvang van de cursus was haar zelfvertrouwen zeer gering. Nu anderhalf jaar later is Josephine één van de meest gewilde kandidaten voor een baan bij grote landbouwbedrijven in het district. Ze heeft tijdens haar opleiding bij ons veel kennis en vaardigheden verworven op het gebied van de veehouderij, het produceren van verschillende gewassen, het vruchtbaar maken van de grond, het gebruik van



landbouwmachines, en het telen van fruit. Ze heeft kennis en vaardigheden opgedaan op het gebied van ICT en hoe je een eigen bedrijfje opzet. Josephine vertelt ons in haar evaluatie dat die kennis en vaardigheden niet alleen haar ten goede gekomen zijn, maar ook de hele gemeenschap waar ze vandaan komt (het dorpje Chipese op 5 km van Mpongwe). De voedselproductie van haar hele familie is enorm verbeterd. Oogstte ze voorheen niet meer dan 30 zakken maïs van 50 kg op één hectare, nu oogst ze 95 zakken per hectare tegen dezelfde productiekosten. Het zelf maken van compost (in plaats van het kopen van dure kunstmest) samen met het wisselen en combineren van gewassen, heeft dit mogelijk gemaakt. Ze heeft na haar opleiding 3 maanden stage gelopen bij een groot landbouwbedrijf, waar ze een betaalde baan aangeboden heeft gekregen. Bovendien mag ze op kosten van haar baas 2 maanden een specialistische opleiding volgen. Ze is nu uit de zorgen en kan haar toekomst met haar zoontje vol vertrouwen tegemoet zien”.

“Simonda Mwanangombe is een getrouwde man met drie kinderen die weinig toekomstverwachtingen had voordat hij bij ons ging studeren. Hij bleek echter één van de meest hardwerkende en veelbelovende studenten te zijn in zijn jaargroep. Elke dag legde hij 18 kilometer af op een oude, gammele fiets over een nauwelijks begaanbaar pad om bij ons op school te komen. Hele stukken moest hij lopen, vanwege de slechte weg. Zijn vastberadenheid en toewijding tijdens de lessen was volgens zijn eigen zeggen te danken aan het feit dat hij jaren van economische ontberingen en armoede heeft gekend. De opleiding en alles wat hij geleerd heeft, hebben zijn leven positief veranderd. Hij heeft na zijn stage een baan gekregen bij een groot internationaal bedrijf, waar hij nu opzichter is op de afdeling Landbouw. Ook hij verdient nu een eigen inkomen en kan niet alleen zijn gezin, maar ook zijn familie onderhouden”.

(Bron Arnold Siakoche)

5.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

De instroom van studenten is ten opzichte van 2017 gestegen. In totaal volgden 81 studenten een opleiding aan het GKVTC. Ook het aantal opleidingen is van 1 naar 4 gestegen. In 2019 willen we het onderwijsprogramma uitbreiden met de cursussen *Food Proccession* en voedselproductie.

De resultaten van de wervingsactiviteiten leken aanvankelijk veelbelovend gezien de vele telefoontjes en bezoeken van jongeren aan het GKVTC met vragen om informatie. De aanpak voor het werven van studenten vraagt een meer intensieve benadering waarbij alle belanghebbenden worden betrokken. Het is belangrijk dat we leraren en leerlingen van middelbare scholen, de District Educational Board bedrijven, de council en vele andere invloedrijke leden uit de gemeenschap actief benaderen. Ook is het belangrijk om het bedrijfsleven te betrekken bij het onderwijs en hen te motiveren te investeren in het GKVTC.

De vraag van de ambtenaar van het *Ndola District Education Board* om leraren van middelbare scholen in de vakken timmeren en metselen op te leiden in dit vakgebied zal opgepakt worden.



HOOFDSTUK 6

BESTUUR EN ORGANISATIE

vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Voorzitter: Ton Korsten-Korenromp

- Oprichtster stichting.

- Gepensioneerd, voorheen Senior Docent aan de Faculteit Gezondheid en Zorg van Zuyd Hogeschool.

- Begeleidster van stagiairs voor Mpongwe.

- Voorheen werkzaam geweest voor *Terre des Hommes* in India, PUM Netherlands Senior Expert.

Secretaris: Michael van Zinnicq Bergmann

- *Senior International Officer* aan Zuyd Hogeschool, Maastricht.

Penningmeester: Tom de Vries

- Bedrijfseconoom.

De functie van penningmeester is vacant vanaf juli 2018

Taken bestuur

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen en vaststellen van het beleid en het toezien op de uitvoering van dat beleid. Aangezien de stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals fondsenwerving, PR activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, het financieel en projectmanagement en het maken van het jaarverslag.

Het bestuur in Nederland heeft in 2018 vier maal vergaderd. Daarnaast is er dit jaar veelvuldig onderling contact via e-mail en telefoon

6.1 HET BESTUUR IN NEDERLAND

De stichting GKMT bestaat uit een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Het bestuur is gekozen voor een periode van twee jaar. Alle bestuursleden zetten zich op vrijwillige basis in en ontvangen geen vergoeding. In verband met het afsluiten van zijn Mastersopleiding en het aannemen van een nieuwe baan is in juli 2018 Tom de Vries afgetreden. Sindsdien is er een vacature voor een nieuwe penningmeester.

De stichting is nog steeds op zoek naar nieuwe bestuursleden met affiniteit op het gebied van fondsenwerving, het bedrijfsleven en middelbaar of hoger beroepsonderwijs. Het benoemingsbeleid is in de statuten vastgelegd:

- Minimaal drie en maximaal vijf bestuurders.
- De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur.
- De bestuurders worden benoemd voor twee jaar en kunnen herbenoemd worden.
- In geval van één of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.
- De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op



geweest. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen en de adviescommissie zijn geweest:

- Lopende projecten; veel aandacht naar de bouw en onderwijs.
- Het vertrek van de Nederlandse bouwkundige en algemeen manager Bram Sol en de aanstelling van nieuwe vrijwilligers.
- Het functioneren van de nieuwe vrijwilligers in Mpongwe en het proces naar meer 'ownership' van GCMF, welke uiteindelijk geleid heeft tot de beslissing van het GCMF bestuur om de taken van de nieuw aangestelde vrijwilligers over te nemen.
- De Vastenactie
- Rapportages afgeronde projecten.
- Subsidieaanvragen en fondsenwerving.
- Het project en financieel management in Mpongwe.
- Beleid voor de toekomst.
- Inzet van vrijwilligers, stagiairs en experts.

Adviesgroep

Het bestuur wordt tevens ondersteund door een Raad van Advies. Deze bestaat uit:

- Theo Goossens: Interim en project manager, *PUM Netherlands Senior Expert*.
- Gijs de Bont: *Lid College van Bestuur Helicon opleidingen*.

De adviescommissie is 2x per elkaar geweest.

6.2 HET BESTUUR IN MPONGWE

GCMF in Mpongwe heeft een bestuur van vijftien *registered trustees* die per kwartaal vergadert:

Voorzitter: Anthony James Kalima

- Hoofd Britonester Pre- and Primary Private School.
- Gepensioneerd en voorheen hoofd van de Basisschool van Mpongwe.
- Caritas contactpersoon voor Mpongwe District.
- Diverse adviserende functies in Mpongwe.

Vicevoorzitter: Fridah James Musukuma

- Planner Mpongwe District Development Coordinating Committee.
 - Volgde gedurende twee jaar de opleiding Project Management op kosten van de stichting.

Secretaris: Patrice Mutakela

- Project coördinator *Mpongwe Baptist Association*.
- Volgde een opleiding tot accountant in Chingola.

Penningmeester: Stephen Kangwa

- Landbouwvoorlichter.
- Verbonden aan het FTC en het ministerie van Landbouw.

Bestuurslid: Elizabeth Kaluluka Namakau

- Entrepreneur.
- Contact persoon NGOCC (*Non-governmental Organization Coordinating Committee*) voor Mpongwe District.
- Programma coördinator van de vrouwengroep *Nchemwe Twesheko*.

Bestuurslid: Justine Ngoma

- Gepensioneerd.
- Voorheen CDO (*Community Development Officer*).
- *Social worker*.

Bestuurslid: Robiness Mali

- Adviseur van de *chieftainess*.

Bestuurslid: Vackson Mwenda

- Voormalig hoofd *Mpongwe Basic School*.
- Huidig hoofd *St. Theresa Basic school Ibenga*.
- Voorzitter DATF (*District Aids Task Force*).

Bestuurslid: Rosemary Bweendo Munkombwe

- Voormalig *Sister in Charge Mpongwe Mission Hospital*.
- Werkzaam bij *District Health Management Team Mpongwe*.

Bestuurslid: Patrick Chanda Mushipi

- Entrepreneur, voormalig *council secretary* Mpongwe district.

Bestuurslid: Joseph Jere

- Gepensioneerd, voormalig district manager ZESCO.

Bestuurslid: Victor Kwalombota Mwiya

- Entrepreneur, voormalig werkzaam voor Barclays Bank Lusaka.

Bestuurslid: Clifford Bwalya Kasapo

- *Social welfare officer* Mpongwe district.
- Voormalig politie agent.



Anthony Kalima

Patrice Mutakela

Fridah Musukuma

Stephen Kangwa

Bestuurslid: Scotch Mvula

- Branch manager Natsave Bank in Mpongwe.

Bestuurslid: Dryson Daka

- Gepensioneerd, voormalig hoofdofficier voor de *Office of the President* in Lusaka.

Het steering committee

Tot augustus 2018 was de dagelijkse leiding van GCMF in handen van het *steering committee* (SC), bestaande uit Mr. Mushipi (voorzitter), Mr. Mwiya (vicevoorzitter), Mr. Kasapo (secretaris), Mr. Kangwa, Mr. Jere, Mr. Mwenda en Mr. Kalima (ex officio). Na het vertrek van de vrijwilligers en de voorzitter van het steering committee zijn er 4 committees gevormd die het steering committee vervangen. De vier committees zijn: Onderwijs, Bouw, Guesthouse, inclusief OVC en Financien. Elk van de vier projecten heeft een projectmanager met een per project verschillend aantal werknemers.

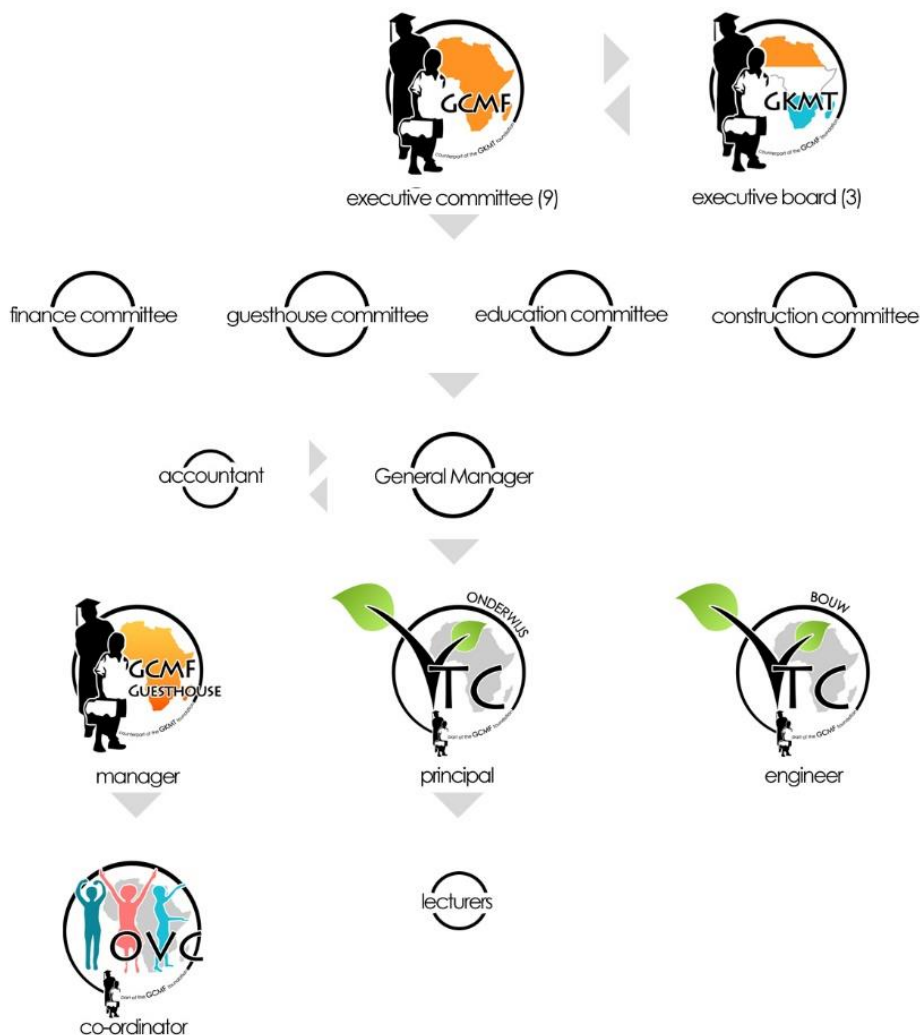
De projectmanagers rapporteren maandelijks aan de bestuurs *committees*. Alle projectmanagers worden administratief bijgestaan door een Zambiaanse accountant en een Zambiaanse General Manager die in dienst zijn van de GCMF stichting.

De General Manager is de *linking pin* tussen het bestuur in Nederland en Zambia. Hij ondersteunt de projectleiders en de betreffende comités bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

De comitéleden worden gekozen voor een periode van twee jaar en vergaderen eens in de maand. De taken van de comités zijn:

- Het aansturen van de projecten.
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten.
- Het controleren van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project.
- Het verzorgen van de driemaandelijkse rapportages aan de *Board of Registered Trustees*
- Het afleggen van verantwoording over het bestede geld.

6.3 ORGANOGRAM



HOOFDSTUK 7



7.1 SAMENWERKING IN MPONGWE

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district¹¹. Dit betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen.

Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR rapport. De adviezen zijn te vinden in het rapport:

Minder pretentie, meer ambitie. Ontwikkelingshulp die verschil maakt

¹¹ Het meerjaren beleidsplan van de stichting is beschikbaar op de website onder het kopje 'jaarverslagen'

Het beleid maakt ze concreet door zich te richten op drie pijlers:

1. *Onderwijs*, door de ondersteuning van kwetsbare kinderen, weeskinderen en jongeren in basisonderwijs en middelbaar onderwijs én jongeren en volwassenen in het beroepsonderwijs.
2. *Kennisuitwisseling*, zowel intern (OVC's, studenten en kleine boeren) als extern (door uitwisselingsprogramma's, stagiaires en bouwgroepen).
3. *Arbeid en inkomen*, door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en via het starten van kleine business units in het GKVTC.

Board of Registered Trustees in Mpongwe

In 2016 heeft de stichting in Mpongwe haar bestuur uitgebreid en een nieuwe constitutie ingevoerd. In de nieuwe constitutie heeft de stichting nu geen *Board of Directors* meer, maar een *Board of Registered Trustees*. Een NGO in Zambia kan alleen grondeigendomsrechten verkrijgen als ze geïncorporeerd zijn onder de *Land Perpetual Succession Act*. De procedure voor deze registratie vereiste de bovengenoemde constitutionele wijziging. In 2017 hebben we de 'title deed' ontvangen

Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, Landbouw, het *District Development Co-ordinating Committee*, *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*.



**ZU
YD**



Zonder het bestuur ter plaatse zou het niet mogelijk zijn om vraaggericht te werken en duurzame ontwikkelingen op gang te brengen. Het bestuur ter plaatse heeft een belangrijke rol in het creëren van een draagvlak voor duurzame ontwikkeling,

armoede bestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen. Alle bestuursleden zijn Zambianen en vrijwilligers. Per vergadering (maandelijks

een Comité vergadering en vier keer per jaar een

voltallige bestuursvergadering) ontvangen zij een vergoeding van K100 en wanneer zij meer dan drie uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten ontvangen zij K50. De voorzitter in Mpongwe ontvangt K420. per maand. De algemeen manager (tevens guesthouse manager) ontvangt een maandelijks toelage uit de algemene middelen.

Het DDCC

Het bestuur werkt nauw samen met het DDCC¹² in Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Alle aanvragen worden door de committees getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden die genoemd worden in het *District Development Plan*. Het bestuur volgt daarbij

de projectencyclus, zoals die beschreven staat in hoofdstuk negen. Het bestuur rapporteert driemaandelijks aan het DDCC over de projecten.

Samenwerking in de provincie

De gesprekken met de Council, de Ministeries, TEVETA, *Mpongwe Business Association*, verschillende bedrijven en technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de GKVTC in het Mpongwe District zijn in 2018 gecontinueerd.

¹² District Development Co-ordinating Committee

7.2 SAMENWERKING IN NL

Wilde Ganzen

Net als in voorgaande jaren kon de stichting ook dit jaar weer rekenen op de financiële steun van Wilde Ganzen. De tweede fase voor de bouw heeft in december 2016 zijn goedkeuring gekregen van Wilde Ganzen. Vanaf 2016 werkt Wilde Ganzen met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek project met 50%. Wilde Ganzen heeft in juni 2018 een bezoek gebracht aan Mpongwe.

Vastenactie 2018

Vastenactie heeft onze aanvraag om het onderwijs en de business units te ondersteunen, goedgekeurd. In 2017 is met ondersteuning van vier grote parochieverbanden in Overijssel, Gelderland en Limburg via Het Eigen Doelen Project van Vastenactie de gehele elektriciteit aangelegd. In 2018 zijn met ondersteuning van de dekenaten Schinnen en Sittard-Geleen veel onderwijsleermiddelen aangeschaft en de store room verbouwd tot industriële keuken.

Stichting Latoer

We zijn de stichting Latoer veel dank verschuldigd voor sponsoring van de 'lopende kosten' voor het onderwijs gedurende 3 jaar.

Zuyd Hogeschool

In 2018 hebben 10 studenten van Zuyd Hogeschool (3 verpleegkunde studenten, 1 student Verloskunde, 2 studenten Europese Studies, 1 student Facility Management en 2 studenten van de Hotelschool, 3 maanden stage gelopen in het Mpongwe Mission Hospital, het guesthouse en het GKVTC.

7.2 AGRI-FOOD & TECH CAMPUS

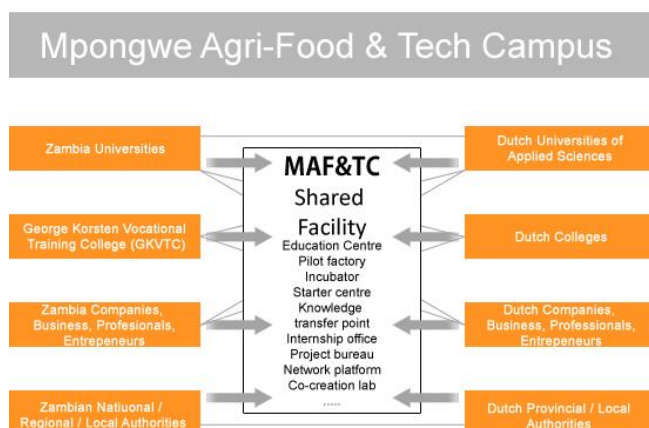
De stichting maakt het sinds 2003 mogelijk dat studenten van verschillende faculteiten van hogescholen kunnen participeren in onderzoeksprojecten rond het thema 'creëren van ontwikkelingskansen, armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling in het district'.

Het uitgangspunt is vraaggericht werken in een transdisciplinaire setting in een andere cultuur. Door in te gaan op maatschappelijk relevante vragen uit het Mpongwe district en deze vragen te vertalen naar projecten en onderzoeksvragen, zullen niet alleen studenten belangrijke competenties kunnen verwerven, maar kunnen ze ook een bijdrage leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen, duurzame ontwikkeling en het verminderen van

armoede in het Mpongwe district.

Het GKVTC is vijf jaar geleden begonnen met haar eerste driejarige parttime opleiding in Biologische Landbouw. De school is in december 2016 geaccrediteerd door TEVETA, het accreditatieorgaan van de overheid. De school staat nu voor de uitdaging om de schoolorganisatie en het onderwijs verder te ontwikkelen in samenwerking met het werkveld en het beroepsonderwijs in de regio. Om in 2021 zelfvoorzienend te zijn dienen er businessunits/leerbedrijven opgezet te worden. Bij deze verdere ontwikkeling van de school is expertise uit Nederland onontbeerlijk.

Het GKVTC wil in Mpongwe een *living lab* opzetten: het *Mpongwe Agri Food & Tech Campus* (MAF&TC).



Het MAF&TC biedt studenten en docenten van het MBO en HBO in Nederland en Zambia de mogelijkheid om te werken in multidisciplinaire teams aan reële praktijkproblemen in een internationale omgeving. Het GKVTC probeert tevens met dit project het volgende te realiseren:

Onderwijskundige meerwaarde

Theorie lessen in ondernemerschap zijn geïntegreerd in de praktijklessen en in het vaardighedenonderwijs. Het resultaat is jonge praktische ondernemers die goed theoretisch zijn onderlegd en door kunnen stromen naar een hoger niveau, die technische vaardigheden bezitten waar het bedrijfsleven om vraagt en genoeg ervaring hebben om een eigen bedrijfje (*learning by doing and earning*) te starten. Kortom, het stimuleren van ondernemerschap en economische ontwikkelingen in het Mpongwe district.

Op ontwikkeling gerichte benadering

Het mogelijk maken van beroepsonderwijs voor jongeren die al na groep zeven of negen uitvallen.

Realiseren van student gericht onderwijs, waarbij de student leert en niet enkel de docent doceert. Het leren is ontwikkelingsgericht en maakt gebruik van de capaciteiten van de studenten. Studenten leren hoe ze een bedrijf moeten runnen. Dit verhoogt de kans op een baan en trekt hen uit de armoede. Elke cursus start met een module 'ondernemerschap'.

Financiële duurzaamheid

Het verder ontwikkelen van de school tot een zelfvoorzienende school. Het onderwijs betaalt zich zelf. Dit betekent institutionele onafhankelijkheid, verbeterde faciliteiten en toename van motivatie bij de onderwijsstaf; dit leidt tot toegenomen onderwijskwaliteit en capaciteit.

Sociale duurzaamheid

Het inrichten van een kenniscentrum in de school. Mpongwe is in economische en demografische zin sterk gegroeid de laatste zes jaar. Dit resulteert in een duidelijk zichtbare vooruitgang van de levensstandaard, vooral in Mpongwe centrum maar langzaamaan ook in meer rurale gebieden in het district. Er bestaat echter ook gevaar voor groeipijnen die het proces van vooruitgang kunnen vertragen of zelfs doen stagneren, in het bijzonder door het ontbreken van kennis en informatie of de toegang daartoe. Om de economie te ondersteunen is er behoefte aan goed opgeleide arbeidskrachten die kennis hebben verworven over een breed spectrum van onderwerpen en die ook in staat zijn om deze kennis gedurende hun hele carrière te blijven *updaten*. Kennis is cruciaal voor *empowerment* en opwaardering van het Mpongwe district als landelijk gebied. Dit dient zoveel mogelijk in samenwerking met lokale actoren, TEVETA en het ministerie van onderwijs te gebeuren. Hiertoe is een kenniscentrum in ontwikkeling binnen de school. Dit kenniscentrum is ook toegankelijk voor de lokale bevolking. Er kan kennis opgedaan worden, maar ook kennis gebracht worden. Dit houdt de gemeenschap in stand en bevordert de welvaart. De stichting richt zich op kwetsbare groepen en gender gelijkheid in het onderwijs en bevordert de sociale cohesie. Benadrukken van samenwerking op schoolniveau werkt mee aan social capital en human capital.

Onderwijs in duurzaamheidsaspecten

De school is gebouwd volgens een aantal duurzaamheidsprincipes, zoals hernieuwbare energie, gebruik van hernieuwbare materialen(hout, riet), opvang en hergebruik van water, natuurlijke ventilatie). Door te onderwijzen in duurzaamheidsaspecten en dit te bekijken vanuit

een bedrijfsperspectief, leren studenten dat bescherming van het milieu kan bijdragen aan de inkomsten. De op te zetten cursus in het verwerken van plastic en het opzetten van een business unit in plastic afvalverwerking is hier een voorbeeld van. Het reeds gestarte landbouwproject in biologische landbouw is een ander voorbeeld.

Werken aan deze ambitieuze doelstellingen levert een win-win situatie op voor zowel studenten als docenten en voor zowel het bedrijfsleven in Zambia als in Nederland. De MAF&TC is een middel om aan bovengenoemde doelstellingen te werken.

7.3 RESERVES EN INVESTERINGSBELEID

GKMT gebruikt geen donaties voor financiële speculaties, noch in de valutamarkten, noch in andere beleggingen. Alle reserves staan op de bankrekening.

7.4 VRIJWILLIGERS

Bram Sol werkte van april 2013 tot juni 2018 voor GCMF. Hij was verantwoordelijk voor de organisatie en het begeleiden van de bouw van het GKVTC, maakt de werktekeningen, planningen en begrotingen en is verantwoordelijk voor de kadastrale procedures, bouw aanvraag, personeelszaken, etc.

Per 1 mei 2017 kwam daar het algemeen projectmanagement bij. Hij is per 1 april opgevolgd door Ger Bal voor de bouw en door Jan Blokker als Algemeen manager. In Februari is Mevr. Anita de Munnik benoemd als directeur van het GKVTC. In het kader van het proces naar meer 'ownership' zijn per 1 augustus alle taken van de Nederlandse vrijwilligers overgenomen door het Zambiaanse bestuur.

Vrijwilligers in Nederland en België

Zowel in Nederland als in België is een groep vrienden actief betrokken bij het werk van de stichting in Mpongwe. Zij verrichten werkzaamheden in het kader van draagvlakversterking en fondsenwerving.

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. De groep Stasegem België heeft actief aan draagvlakversterking en fondsenwerving gedaan. De groep Vrienden van Mpongwe heeft de organisatie en verspreiding van de nieuwsbrief op zich genomen. Het webbeheer en de inrichting van de website is in handen van Patrick Hanckmann. Graag willen wij hier alle vrijwilligers

van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank.

7.4 COMMUNICATIE

Bezoeken

Michael van Zinnicq Bergmann heeft in juli een kort bezoek gebracht aan Mpongwe in verband met het besluit van GCMF om de taken van de Nederlandse vrijwilligers over te nemen.

Ton Korsten-Korenromp, de voorzitter, heeft in november/december 2018 een bezoek van twee weken gebracht aan Mpongwe met als doel om het proces naar meer 'ownership' te begeleiden.

Communicatie via email en telefoon

De stichting in Mpongwe en hiermee ook Mpongwe township, beschikt sinds oktober 2008 over email en internet. Het is nog steeds het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het dichtstbijzijnde internetcafé ligt in Luanshya, op een afstand van een uur rijden. Het internet heeft ook in 2018 vele problemen gekend door niet functionerende landlijnen en stroomstoringen. Via mobiele telefoons en internetbundels was er toch om de paar dagen contact mogelijk met Mpongwe. Maandelijks wordt een inhoudelijk en financieel rapport gemaild van alle projecten naar het bestuur in Nederland. Het bestuur in Mpongwe houdt kantoor in het guesthouse.

Communicatie met achterban

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te onderhouden en uit te breiden. Belanghebbenden zijn alle donoren, subsidiegevers en samenwerkingspartners.

Subsidiegevers die een aanvulling geven op de ingezamelde gelden, zoals Wilde Ganzen ontvangen uitgebreide rapportageverslagen volgens de *formats* (financiële en inhoudelijke criteria) van deze organisaties. Naar grote donoren worden deze *formats* ook aangehouden.

De stichting vindt het belangrijk om aandacht te besteden aan klachten, ideeën, opmerkingen en wensen van belanghebbenden en donoren. In 2018 zijn er geen klachten binnengekomen van welke aard dan ook.

Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten van de stichting, onder meer door het versturen van

bedankbrieven, nieuwsbrieven en jaarverslagen(per post of per email al naar gelang de voorkeur).

GKMT en GCMF zijn te vinden op de website, Het GKVTC is te vinden op Facebook en het guesthouse op Facebook en Booking.com

Er is een aparte link voor sponsors en subsidiegevers op de website. Hiervan maken op dit moment zestien organisaties gebruik. Het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen toegankelijk op de website.

7.5 LOGISTIEK

Met de komst van het guesthouse en internatcafé en de aanschaf van een truck en moter zijn er een aantal logistieke problemen zoals communicatie, transport opgelost.





HOOFDSTUK 8



FONDSEN WERFING

Voor het Nederlandse bestuur is fondsenwerving een belangrijke verantwoordelijkheid. De bijdrage van Wilde Ganzen en Vastenactie Nederland waren in 2018 opnieuw zeer groot. Stichting Latoer heeft een groot deel van de 'lopende kosten' voor het onderwijs gesponsord.

De stichting GKMT tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te bereiken. Er zijn in 2018 enkel kosten gemaakt voor brochures en wervingsacties ten behoeve van de Vastenactie. De kosten voor fondsenwerving zijn blijvend zeer laag.

De stichting hanteert een aantal gedragscodes, ontleend aan de gedragscodes van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent in de praktijk het volgende:

- Bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld.
- Als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en).
- De stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe.
- De kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten.
- De beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is.

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze donoren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.

De stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs en organisaties die de stichting een warm hart toedragen. Daarnaast zijn er enkele vermogensstichtingen die projecten ondersteunen. De relatie met donateurs wordt hecht gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de Website.

De stichting is tot nu toe bijna volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties uit Nederland en België. Het beleid is er sinds 2016 op gericht om ook fondsen in Zambia en daarbuiten te werven.

Het jaar 2018 stond in het teken van fondsenwerving voor vier cursussen en de afronding van de bouw van de tweede fase van het GKVTC.

HOOFDSTUK 9

RISICO MANAGEMENT

Financiële risico's worden zoveel mogelijk beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn. De bedragen worden vervolgens in fasen per project naar de stichting in Mpongwe overgemaakt. Om te voorkomen dat er tussen de projecten met gelden wordt geschoven heeft sinds 2015 elk project een aparte rekening bij de Natsave¹³ bank in Mpongwe gekregen.

Voor het GKVTC waren dit jaar voldoende middelen aanwezig voor de afronding van de tweede fase van de bouw, de aanschaf van onderwijsleermiddelen en de financiering van een 4- tal cursussen.

De voorzitter is 2x per jaar ter plaatse om de voortgang te controleren. Jaarlijks vindt er een beoordeling van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats.

Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking

tot brandpreventie, zijn er in het guesthouse en internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf hoe te handelen bij brand. Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats. Het guesthouse en de GKVTC zijn beide tegen brand verzekerd en in het bezit van een actueel brandveiligheidcertificaat. Ook hebben beide projecten een voltijd dag- en nachtwachter.

9.1 PROJECTENCYCLUS

De haalbaarheid van projecten wordt gegarandeerd door een projectencyclus in Mpongwe en Nederland alvorens er tot goedkeuring of afwijzing overgegaan wordt.

9.2 SWOT ANALYSE

Sterktes

- Een enthousiast en betrokken bestuur in Nederland.
- Een adviesgroep die meedenkt over de te nemen stappen in Zambia en Nederland en gevraagd en



¹³ National Saving and Credit Bank

ongevraagd advies geeft.

- Goede contacten met Colleges van Besturen en directies in Limburg die gevraagd advies geven.
- We hebben parochieverbanden en MOV groepen van drie dekenaten, Sittard/Geleen en Schinnen weten te stimuleren om opnieuw de Vastenactie opbrengst te besteden aan Mpongwe.
- Goed contact met het *District Development Coordinating Committee*.
- Waardering van de *Council* als nummer 1 NGO in het district.
- Veel belangstelling en waardering voor de bouw en opzet van de GKVTC.
- Goede relaties opgebouwd met subsidiegevers en een aantal vaste donoren.
- Het winnen van de *Pan African Award* voor Zambia op het gebied van ondernemerschap en innovatie in onderwijs in 2016.
- GKMT is ANBI erkend.

Zwaktes

- Een te klein bestuur van drie personen in Nederland.
- Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen.
- Een bestuur dat tevens directietaken uitvoert.
- Een te omvangrijk en weinig voortvarend bestuur in Zambia wat betreft het uitvoeren van operationele taken.
- De noodzaak om zelfvoorzienend te worden wordt nog onvoldoende door het bestuur van GCMF als urgent ervaren.
- Geen duidelijke strategie in zake studentenwerving.

Mogelijkheden

- Door goede contacten met de diverse *stakeholders* in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.
- Het opzetten van het MAF&TC als *Living Lab* in Mpongwe samen met het HBO en MBO.
- Fondsenwerving buiten Nederland en in Zambia.
- Zorgopleidingen ontwikkelen.

Bedreigingen

- Onvoldoende inkomsten genererende activiteiten in het GKVTC om in 2021 in eigen onderhoud te kunnen voorzien.
- Lange termijn financiering van het GKVTC.
- Onvoldoende instroom van studenten in het GKVTC.
- Valutakoers en inflatierisico's.



HOOFDSTUK 10

FINANCIËN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650). In dit boekjaar hebben geen aanpassingen plaatsgevonden.

De balans per 31 december 2018 en de staat van baten en lasten over 2018 zijn beoordeeld door accountantskantoor J.J.G. Wilms. De beoordelingsverklaring is als punt 10.6 toegevoegd aan het jaarverslag.

10.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2018

	Ref.	31/12/2018	31/12/2017
ACTIVA		€	€
Banksaldo		19.770	99.801
Saldo spaarrekeningen		35.121	121
Effecten (aandelen, obligaties)			
Kassaldo			
Totaal liquide middelen		54.891	99.921
Totaal Activa		54.891	99.921
PASSIVA			
Bestemmingsfonds project:			
OVC programma	1	3.215	2.215
IBALA/GKVTC Education	1	16.369	53.713
GKVTC (fase 1 en 2)	1		
YPO	1		
Guesthouse	1	862	
Overige reserves		34.444	43.994
Totaal reserves en fondsen		54.891	99.921
Totaal Passiva		54.891	99.921

10.2 TOELICHTING OP DE BALANS

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting. De bestemmingsfondsen bestaan uit geoormerkte baten die nog niet volledig aan de geoormerkte doelstelling zijn besteed (waaronder fondsen op naam).

10.3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	Ref	Werkelijk 2018 (€)	Werkelijk 2017 (€)
BATEN			
collecten	1	1.507	
nalatenschappen	1		
contributies	1	5.680	4.825
donaties en giften	1	8.139	2.500
eigen loterijen en prijsvragen	1		
overige baten van particulieren	1	1.700	1.450
totaal baten van particulieren		17.025	8.775
baten van bedrijven	1	13.150	32.512
baten van loterijorganisaties	1		
subsidies van overheden	1		
ontvangen van andere organisaties zonder winststreven	1	25.379	68.964
Som van de baten		55.554	110.251
baten als tegenprestatie voor de levering van producten			
Overige baten			
Totaal baten beschikbaar voor doelstelling		55.554	110.251
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen:			
OVC	1		
GKVTC Education	1	38.208	1.996
GKVTC Construction (fase 1 en 2)	1	56.985	62.130
YPO	1		
Guesthouse	1		
Overige bestedingen aan doelstellingen	1	1.507	
Besteed aan doelstellingen		96.700	64.126
Wervingskosten	2	551	834
Kosten beheer en administratie	3	3.133	524
Som van de lasten		100.384	65.484
Saldo voor financiële baten en lasten		-44.829	44.767
Saldo financiële baten en lasten		-201	-133
Saldo van baten en lasten		-45.031	44.634
Bestemming saldo van baten en lasten			
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: OVC		1.000	1.520
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: OVC			
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: IBALA		865	52.750
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: IBALA		-38.208	-1.996
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: VTC			47.010
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: VTC			-53.916
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: YPO			
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: YPO			
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: GH		862	
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: GH			
toe-/afname algemene reserves		-9.550	-1.234
Saldo van baten en lasten/resultaat		-45.031	44.634
Ratio's			
- doelbestedingsratio (totaal doelbesteding / totaal baten)		174,1%	58,2%
- doelbestedingsratio (totaal doelbesteding /totaal lasten)		96,3%	97,9%
- kosten eigen fondsenwerving /baten eigen fondsenwerving		1,0%	0,8%
- kosten beheer & administratie/totaal lasten		3,1%	0,8%

10.4 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De baten uit eigen fondsenwerving zijn in 2018 met 50% gedaald ten opzichte van 2017. Giften worden voornamelijk aangevraagd voor deelprojecten in Mpongwe. Pas wanneer de financiering van een deelproject rond is, wordt het totale bedrag overgemaakt. In 2018 zijn meerdere deelprojecten afgefinancierd, waardoor de liquiditeit met bijna 55% is afgenomen. Dit is ook terug te zien in een daling van de directe projectuitgaven met bijna 90%. In 2018 is ruim € 120.000 naar Mpongwe (GCMF) overgemaakt, € 46.527 via GKMT, € 43.500 via Wilde Ganzen (waarvan 2/3e afkomstig van GKMT) en € 30.229 via Vastenactie.

De overheadkosten bestaan hoofdzakelijk uit wervingskosten, reiskosten van het bestuur en administratiekosten. De hierin begrepen kosten van vliegtickets voor de voorzitter worden direct als gift naar de bankrekening van de stichting teruggestort. De bedragen die naar Mpongwe (GCMF) worden overgemaakt zijn inclusief 12% overhead bovenop de directe projectkosten.

	Werkelijk 2018 (€)	Werkelijk 2017 (€)
(1) BESTEED AAN DOELSTELLINGEN		
<i>OVC</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar		
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar		
<i>IBALA</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar		
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	38.208	1.996
	38.208	1.996
<i>GKVTC (fase 1 en 2)</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar	56.985	8.714
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar		53.416
	56.985	62.130
<i>YPO</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar		
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar		
<i>Guesthouse</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar		
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar		
(2) KOSTEN WERVING		
Folders en banieren	551	834
Website en hostingkosten		
Kosten mailing acties		
Overige kosten eigen fondswerving		
	551	834
(3) KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE		
Kosten administratie	242	242
Reiskosten bestuur	2.686	129
Contributies, o.a. Partin	70	70
Overige kosten beheer en administratie	135	83
	3.133	524
(4) FINANCIËLE BATEN EN LASTEN		
Rentebaten		
Rentelasten	-201	-133
Dividend		
Koerswinsten		
Kosten beleggingen		
	-201	-133

Toelichting

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden deze kosten niet gedeclareerd of geschonken als gift. De voorzitter bezoekt het project op eigen kosten. De kosten zijn verantwoord onder de doelbestedingen (reizen bestuur naar projecten). De stichting heeft geen werknemers in dienst.

10.5 ALGEMENE TOELICHTING

De stichting heeft tot doel een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district. Dit betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen.

De stichting is erkend als ANBI¹⁴ en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Het jaarverslag wordt gepubliceerd op de website van de stichting.

De financiën zoals weergegeven in deze jaarrekening omvatten alleen de financiën van de stichting in Nederland. GCMF publiceert haar eigen jaarrekening waarin de financiën van de stichting in Zambia te vinden zijn. Deze jaarrekening is te vinden op onze website. De kosten in Mpongwe omvatten projectuitgaven zoals lonen, materialen, verzekeringen, administratiekosten, vergunningen en bestuursgerelateerde kosten. De projectbetalingen vanuit Nederland naar Zambia worden gedaan na goedkeuring van het budget. Dit budget bestaat uit directe projectuitgaven, vermeerderd met 13% bestemd voor overhead en managementkosten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650). In dit boekjaar hebben geen aanpassingen plaatsgevonden.

In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Stelsel- en schattingswijzigingen

Gedurende dit boekjaar hebben zich geen stelsel- of schattingswijzigingen voorgedaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelselwijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Activa en passiva worden over het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingprijs. Toelichtingen op posten in de balans en de staat van baten en lasten zijn in de jaarrekening genummerd.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen de actuele waarde per balansdatum.

¹⁴ Algemeen Nut Beogende Instelling

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Algemene reserve

Het bedrag van de algemene reserve laat zien het verschil tussen de bezittingen en de schulden. Dit bedrag is vrij beschikbaar voor het bestuur maar moet uiteindelijk aan de doelstelling worden besteed.

Bestemmingsfondsen

Wanneer door derden aan een deel van de middelen een specifieke besteding is gegeven, wordt dit deel aangemerkt als 'bestemmingsfonds'. In dit geval heeft niet het bestuur van de stichting, maar de gever een bestemming aan de middelen gegeven.

GRONDSLAGEN VOOR DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Algemeen

Het saldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het jaar. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Deze toerekening volgt een bestendige gedragslijn. Dit houdt in dat bij de lasten rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen dan wel betaald.

Baten algemeen

Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen. Alleen voor handelswaar wordt de brutowinst verantwoord (opbrengst minus inkoopprijs).

Baten nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige betalingen in de vorm van voorschotten worden in het jaar van ontvangst verantwoord als bate. Verkrijgingen belast met vruchtgebruik worden alleen in de toelichting vermeld.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

OVERIGE GEGEVENS

Vaststelling en goedkeuring

Deze jaarrekening is door het GKMT bestuur vastgesteld en goedgekeurd in haar vergadering op 6 juni 2018. Er is geen opdracht verstrekt aan een accountant tot controle van de jaarrekening, daarom ontbreekt een controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

Statutaire regeling inzake de resultaatbestemming / bestemming van het saldo van baten en lasten.

Het resultaat is verdeeld conform de resultaatbestemming die onder de staat van baten en lasten is opgenomen. In de statuten is geen resultaatbestemming bepaald. Het bestuur keurt de resultaatbestemming goed door het vaststellen van de jaarrekening waarin de resultaatbestemming is opgenomen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die hier dienen te worden vermeld.

ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij door de belastingdienst aangemerkt als ANBI instelling.

Privé giften en periodieke privé giften

Als u privé een goed doel met een ANBI status steunt, heeft bij de belastingaangifte te maken met een niet aftrekbaar drempelbedrag (1% van uw inkomen, minimaal 60 euro).

Een periodieke privégift leidt tot 100% belastingaftrek. Bovengenoemde drempels en maximum zijn niet van toepassing op periodieke giften. Van een periodieke gift is sprake als u minimaal vijf jaar lang, minstens eens per jaar, een vast en gelijkmatig bedrag betaalt aan een goed doel. De gift moet daarnaast eindigen bij overlijden. Tot 2013 was het struikelblok dat een periodieke gift vastgelegd moest zijn in een notariële akte. Sinds 2014 zijn de regels veranderd. Nu is het voldoende als een periodieke gift vastligt in een onderhandse akte, oftewel, in een akte die u zelf mag maken.

10.6 BEOORDELINGSVERKLARING

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vlaskuileweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 301530
☎ 0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12046483
IBAN NL80 INGB 0069 2674 15
Rekeningnummer 468.629



Aan het bestuur van Stichting 'Geef de
Kinderen van Mpongwe een Toekomst'
p/a Dorpsstraat 16
6454 AG JABEEK

Kenmerk:
MP090608-24

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Beoordelingsverklaring

Wij hebben het in dit verslag opgenomen financieel jaarverslag 2018 van 'Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' te Jabeek beoordeeld. Dit financieel jaarverslag bestaat uit de balans per 31 december 2018 en de staat van baten en lasten over 2018 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van het financieel jaarverslag dat het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van het jaarverslag mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over het jaarverslag op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400, 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat het jaarverslag afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Accountantskantoor J.J.G. Wilms AA RO



Vervolg beoordelingsverklaring 2018, kenmerk MP090608-24.

Bevindingen

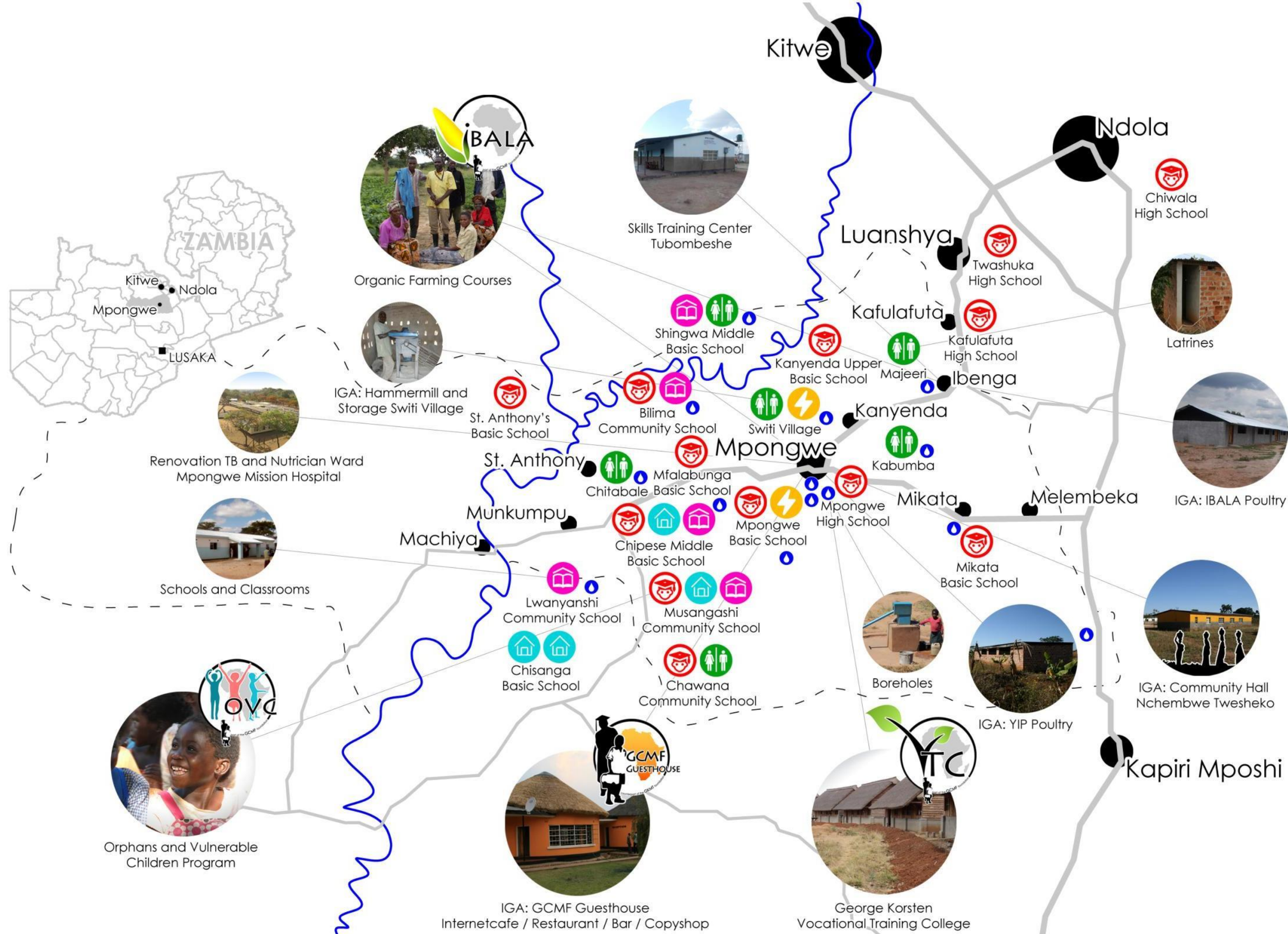
De balans per 31 december 2018 sluit met een totaalstelling van € 54.891, uit de exploitatierekening blijkt over het jaar 2018 een nadelig saldo van € 45.031 te zijn gerealiseerd. Er zijn door ons geen afwijkingen geconstateerd die tot correctie zouden moeten leiden.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat het financieel jaarverslag geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van 'Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Maria Hoop, 28 juni 2019.

Accountantskantoor J.J.G. Wilms,
J.J.G. Wilms,
Accountant-Administratieconsulent



OVC student

School

Teacher house

Latrine

Electricity

Borehole

Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst

Dorpstraat 16
6454 AG Jabeek
Telefoon: 0(031)464422435 of 0(031)658952705
gcmfmpongwe@yahoo.com
www.mpongwe.nl
Facebook: www.facebook.com/gcmfmpongwe
Twitter: @GCMFMpongwe

Redactie

Ton Korsten-Korenromp

Met dank aan

Bestuur GCMF

Hoofdstuk financiën

Jo Wilms

Fotografie

Ton Korsten-Korenromp
Terry Wamundila
Albert Bram Sol
Raf
Henk van de Biggelaar
Ivo Spanjersberg
Jo van Keeken
Katleen Herrijgers

Ontwerp en vormgeving

Albert Bram Sol

Niets uit deze opgave mag zonder toestemming van de redactie worden vervoelvoudigd en/of openbaar gemaakt.



COL
OF
ON

