



JAARVERSLAG 2014



REGISTERED IN ZAMBIA AS AN NGO (GCMF) – NUMBER: RNGO 101/0395/14

Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek - Email: tkorstenkorenromp@gmail.com of: infompongwe@ziggo.nl

Website: www.mpongwe.nl - KvK nr. 14074683 conform 2012

INHOUD

Voorwoord.....	3
Samenvatting strategie en beleid 2014.....	4
1 Algemene informatie GKMT en GCMF.....	5
1.1 GKMT in Nederland.....	5
1.2 GCMF in Zambia.....	5
2 Zambia en Mpongwe situering.....	6
2.1 Zambia.....	6
2.2 Mpongwe district.....	6
3 Doelstellingen en resultaten.....	7
3.1 De stichting en haar doelstellingen.....	7
3.2 Uitwerking van de doelstellingen in 2014.....	7
4 Strategie en beleid in 2014.....	9
4.1 Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe district.....	9
4.2 Samenwerkingsverbanden in Nederland en België.....	10
4.3 Reserves en investeringsbeleid.....	10
4.4 Het vrijwilligersbeleid.....	10
4.5 Vrijwilligers en vrijwilligersbeleid in Nederland.....	11
4.6 Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe.....	11
4.7 Communicatie met de stichting in Mpongwe.....	11
4.8 Communicatie subsidiegevers, donoren en achterban in Nederland.....	12
4.9 Logistiek.....	12
5 Het bestuur van GKMT en GCMF.....	13
5.1 Het bestuur in Nederland inclusief het benoemingsbeleid.....	13
5.2 Het Bestuur in Mpongwe.....	14
6 Projectactiviteiten.....	16
6.1 Het OVC-Programma (<i>Orphans and Vulnerable Children</i>).....	16
6.2 IBALA Cursus voor kleine boeren en boerinnen.....	18
6.3 Het guesthouse en internetcafé als <i>income generating project</i>	22
6.4 George Korsten <i>Vocational Training College</i>	23
6.5 GKVTC onderwijs en organisatiestructuur.....	26
6.7 Vrijwilligerswerk, stages en onderzoeksprojecten door studenten van het MBO/HBO.....	29
7 Fondsenwerving.....	30
8 Risico management.....	31
9 Beleid en toekomstige projecten.....	33
10 Financien.....	34
10.1 Financiële positie.....	34
10.2 Balans per 31 december 2014.....	35
10.3 Staat van Baten en Lasten over 2014.....	36
10.4 Toelichting op de Balans en Staat van Baten en Lasten.....	37
10.5 Toelichting lastenverdeling.....	39
10.6 Beoordelingsverklaring.....	40
10.7 Begroting 2015.....	42
10.8 Transparant prijs.....	43
10.9 CBF.....	43
10.10 ANBI.....	43
10.11 Privégiften.....	43
10.12 Periodieke privégiften.....	43
11 Dankwoord.....	44
Bronvermelding.....	45

VOORWOORD

Met veel genoegen presenteren wij u het jaarverslag 2014 van de stichting 'Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst'.

De stichting heeft een bewogen jaar achter de rug. Niet alles verliep in 2014 zoals gehoopt was. Op onverwachte momenten boekten we echter ook successen.

De bouw van het George Korsten *Vocational Training College* heeft van mei tot en met november stil gelegen vanwege onvoldoende financiële middelen. De belangrijkste oorzaak was het niet doorgaan van een grote donatie. Eind december waren de financiële middelen weer voldoende om de bouw te continueren. Met de gedoneerde machines uit Nederland is in 2014 een timmer werkplaats ingericht en in gebruik genomen. Tussen 3 en 16 februari is het GKVTC bezocht door Gerard Korenromp, zijn zoon Roy Korenromp, André Rozenkamp en Harrie Klein-Koerkamp, allen uit Heeten. Zij hebben de timmermannen in Mpongwe getraind in het gebruik van de machines, nieuwe technieken, onderhoud en veiligheid. Met ingang van mei 2014 heeft de werkplaats meubels geproduceerd voor de lokale markt en zodoende inkomen en werkgelegenheid gegenereerd tijdens de bouwstop.

2014 was goed voor een drietal prijzen. In Zambia is GCMF door het Ministerie van Landbouw uitgeroepen als beste NGO in het Mpongwe District. Dit is mede te danken aan het succes van de opleiding in biologische landbouw onder de enthousiaste leiding van Joe Nkhoma en Elias Saliuya. Sinds september 2014 volgen 56 boeren en boerinnen deze driejarige opleiding. De stichting heeft in 2014 meegedaan aan een competitie voor *Entrepreneurship in Education*. Deze competitie wordt elk jaar georganiseerd door *Teach a man to Fish* in samenwerking met *The Saville Foundation*. Meer dan 500 verschillende organisaties uit Afrika namen deel aan de wedstrijd. Aanvragen zijn beoordeeld door een internationale jury, bestaande uit internationale bedrijven en experts op het gebied van ontwikkelingssamenwerking. Groot was de vreugde toen we hoorden dat we de landerprijs 2014 voor Zambia hadden gewonnen. Anthony Kalima, voorzitter van GCMF Zambia in zijn reactie: *"Words fail me as chairman of GCMF to appreciate this award. This award will strengthen us in our resolve to complete this ambitious project"*. Met haar project 'Een Groener Zambia', was GKMT één van de vier winnaars van Fietsen Scoort.

Eind mei hebben we afscheid genomen van onze Belgische vrijwilligers Kathleen Herrijgers en Stijn Gijbels. Het waren twee essentiële jaren waarin Stijn veel aandacht besteed heeft aan de voorbereidingen van het landbouwonderwijs. Speciaal een woord van dank aan Kathleen voor haar loyaliteit aan GCMF om de laatste maanden van het jaar nog een aantal financiële activiteiten op zich te willen nemen. Wij wensen hen veel succes bij het opzetten van een guesthouse op het terrein van het St. Theresa Ziekenhuis in Ibenga.

Na een kortstondige inzet van twee nieuwe vrijwilligers is na vier maanden besloten afscheid van hen te nemen en de lopende projecten zoveel mogelijk over te dragen aan het SC en zo te werken aan *ownership*. Een hele uitdaging. In 2015 zal het SC ondersteund worden door een lokale accountant.

Het bestuur van GKMT Nederland wenst u veel leesplezier en dankt alle donoren, Bram, de staf van het *GCMF guesthouse*, de docenten Joe en Elias, de werkers van het GKVTC en de leden van het *Steering Committee* ter plekke in Mpongwe.

Namens het bestuur, Ton Korsten-Korenromp - Voorzitter Stichting 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst'.

SAMENVATTING STRATEGIE EN BELEID 2014

Visie en missie

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe District. Het betreft weeskinderen, jongeren, vrouwen, boeren en boerinnen.

Strategische doelstellingen

Om haar visie en missie te realiseren is er in Mpongwe een uitvoerend comité dat de werkzaamheden ten behoeve van de projecten uitvoert. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, Landbouw, het *District Development Co-ordinating Committee* (DDCC), *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*. Het comité werkt nauw samen met het DDCC in Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Er is samenwerking op provinciaal en landelijk niveau met de *Council*, de Ministeries, TEVETA, *Mpongwe Business Association*, verschillende bedrijven en technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de nieuwe School voor Beroepsonderwijs. De stichting krijgt hierbij ondersteuning van *PUM Senior Experts Netherlands*. Ten behoeve van het George Korsten *Vocational Training College* is nu een groot netwerk opgebouwd. In Nederland zijn er samenwerkingsverbanden met Zuyd Hogeschool, Dare2Go, Wilde Ganzen en Cordaid.

Concrete doelstellingen

De uitwerking van de doelstellingen in de vorm van projectactiviteiten houdt in het verslagjaar 2014 het volgende in:

- De onderwijskosten financieren voor 69 weeskinderen, verspreid over 22 scholen
- Sponsoring van 6 jongeren in het beroepsonderwijs
- De verdere ontwikkeling van het *Orphans and Vulnerable Children* beleid
- De verdere bouw van het George Korsten *Vocational Training College* in het Mpongwe district
- Het verder ontwikkelen van de onderwijskundige en organisatorische opzet van het George Korsten *Vocational Training College*
- Het uitvoeren van de cursus biologische landbouw in het landbouwprogramma IBALA voor 56 arme boeren en boerinnen
- Het optimaliseren van de dienstverlening in het guesthouse en internetcafé
- Het continueren van 4 stageplekken/onderzoeksprojecten in samenwerking met Hogescholen, Dare2Go en het *District Developing Coordinating Committee* (DDCC) in Mpongwe

Resultaten

De resultaten worden beschreven in hoofdstuk 6 onder projectactiviteiten.

1 ALGEMENE INFORMATIE GKMT EN GCMF

1.1 GKMT in Nederland

De stichting: Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst (GKMT) heeft een bestuur met drie leden: voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur is gekozen voor een periode van 2 jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.



- De stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 14074683
- De stichting is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder de naam 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst'
- Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek
- Telefoonnummer: 046-4422435 of 0658952705
- Internet: www.mpongwe.nl
- Bankgegevens: ING: 9433564, IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

1.2 GCMF in Zambia

GKMT Nederland is de Nederlandse counterpart van de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) in Zambia. De stichting is in 2001 opgericht door mevr. Ton Korsten-Korenromp



- Registratie: In Registrar of Societies of Zambia in November 2005 (Nr: ORS/102/96/12) onder de naam *Give the children of Mpongwe a Future* en als een NGO in december 2014 (Nr: RNGO 101/0395/14).
- Fysiek adres: Plot nr. 5, 6 en 13, Mpongwe, Copperbelt, Zambia
- Post adres: P.O Box 14, Mpongwe, Copperbelt, Zambia
- Telefoonnummer: 0(026) 212482016
- Email adres: gcmfmponwe@yahoo.com
- Bankgegevens: Standard Chartered Bank, Branche: Luanshya, Account number: 01 504 362 703 00

2 ZAMBIA EN MPONGWE SITUERING

2.1 Zambia



- Zambia ligt in het zuidelijk deel van Afrika
- Het land heeft 8 buurlanden
- De oppervlakte is 18 keer dat van Nederland
- Er wonen ongeveer 19 miljoen mensen (2014)
- Zambia werd onafhankelijk in 1964
- Het land is voor 90 % afhankelijk van de opbrengst van de kopermijnen en de landbouw
- Er zijn goede landbouwmogelijkheden, echter veel gronden zijn nog niet ontgonnen
- De werkloosheid is vooral op het platteland nog steeds hoog en een groot deel van de bevolking leeft nog steeds onder de armoede grens

2.2 Mpongwe district



- Oprichting: 1997, los van Masaïti District
- Oppervlakte: Ongeveer 8 000 km²
- Bevolking: Ongeveer 100.000 inwoners
- Groei: 5,8 % per jaar, als gevolg van migratie
- Landbouw: Grootste bron van inkomen (vooral maïs en pinda's)
- Overige: Bijenhouderij, visserij en productie van houtskool
- Weinig mensen in overheidsdiensten
- Huishoudens: Veel huishoudens worden geleid door vrouwen of kinderen
- Handel: In opkomst
- Toeristische attracties: *Lake Kashiba, Lake Nampamba, Natural Forest, Kafue River* en *Kafue Lodge*

3 DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN

3.1 De stichting en haar doelstellingen

De stichting GKMT is opgericht door Ton Korsten-Korenromp in 2001. In november 2005 werd de stichting ook in Zambia erkend en geregistreerd onder de naam *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF). Oorspronkelijk was het doel zich te richten op de weeskinderen in het district en hen te ondersteunen door middel van onderwijs.

Het doel uit de statuten is in de afgelopen jaren aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen (zie ook www.mpongwe.nl):

- Bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe District, in het bijzonder voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen door middel van stimulering van *income generating activities* voornamelijk voor georganiseerde groepen in het Mpongwe District
- Ondersteunen van duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen
- Tot stand brengen van een ontmoeting tussen Noord en Zuid
- Aansluiten bij de millenniumdoelen

3.2 Uitwerking van de doelstellingen in 2014

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe District een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Deze doelstelling tracht zij te realiseren door zich te richten op:

- Onderwijs, door de ondersteuning van de weeskinderen in basisonderwijs, middelbaar onderwijs, beroepsonderwijs en de cursus biologische landbouw voor arme kleinschalige landbouwers
- Arbeid en inkomen door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren via het starten van kleine *business units*
- Basisvoorzieningen (gezondheidszorg)
- Kennisuitwisseling (uitwisselingsprogramma's, stagiair(e)s, bouwgroepen, etc.)

De uitwerking van de doelstellingen in de vorm van projectactiviteiten houdt in het verslagjaar 2014 het volgende in:

- De onderwijskosten financieren voor 69 leerlingen (boeken, schoenen, uniform, schoolgeld), verspreid over 21 scholen
- Sponsoring van 6 jongeren in het beroepsonderwijs
- De verdere ontwikkeling van het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) beleid
- De verdere bouw van het *George Korsten Vocational Training College* (GKVTC) in het Mpongwe district
- Het ondersteunen van de vrouwengroep *Nchembwe Tweshoko* bij het exploiteren van het vaardigheidscentrum
- De start van het onderwijs aan het GKVTC
- Het uitvoeren van de cursus biologische landbouw in het landbouwprogramma IBALA voor 56 boeren en boerinnen
- Het optimaliseren van de dienstverlening in het *guesthouse* en *internetcafé*
- De ontwikkeling van de onderwijskundige en organisatorische opzet van het GKVTC

- Het continueren van stages en onderzoeksprojecten in samenwerking met Hogescholen, *Dare2Go* en het *District Development Coordinating Committee* (DDCC) in Mpongwe

Naast de concrete projecten in Mpongwe richt de stichting zich ook op een andere doelstelling. Zij wil nadrukkelijk ook een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid. Dit tracht zij te bereiken door in het bijzonder jongeren in Nederland en jongeren in Mpongwe te betrekken bij haar acties. Dit doen we door voortdurende informatie-uitwisseling en het bieden van stage mogelijkheden in Mpongwe. Hiermee hoopt de stichting de leefwereld van de jongeren in Nederland en de solidariteit met jongeren in ontwikkelingslanden te vergroten. Deze ontmoeting tot stand brengen en elkaar laten delen in kennis en rijkdom is een doelstelling waar blijvend aandacht voor gevraagd zal worden.

Met de nadruk op onderwijs, arbeid en inkomen, basisgezondheidszorg en duurzame ontwikkeling sluit de stichting GKMT aan bij de millenniumdoelen die in 2002 door de lidstaten van de VN via de millenniumverklaring ondertekend zijn. Hierbij beloofden de lidstaten zich optimaal in te zullen zetten om de acht doelen waar te maken tegen 2015. Door middel van haar activiteiten draagt de stichting op bescheiden schaal bij aan millenniumdoelen.



Millennium Development Goals

4 STRATEGIE EN BELEID IN 2014

4.1 Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe district

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe District. Het betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen. Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR-rapport. Dit beleid maakt ze concreet door het financieren van onderwijskosten voor de kinderen gedurende hun schoolloopbaan en het ondersteunen van *income generating projects* voor kwetsbare groeperingen. Voorbeelden zijn het guesthouse en internetcafé, de verschillende gemeenschapsgroepen zoals de YIP, de *Mukuyou Women Orphan Support Group*, *Nchembwe Tweskeko Women Group* en *Tubombeshe* van *Ibenga Area Gender Association*.

In het beleid is er sterke aandacht voor groepen boeren en boerinnen. De stichting biedt door middel van het IBALA project groepen boeren en boerinnen de mogelijkheid om trainingsprogramma's te volgen en de kennis over biologische landbouw, nieuwe landbouwmethodes en landbouwmechanisatie te vergroten. In september 2013 is voor een groep van 20 arme kleine boeren uit Ibenga een driejarige opleiding in biologische landbouw gestart. Nu zitten er 56 cursisten in het programma en is in september 2014 met 20 cursisten gestart in het GKVTC in Mpongwe. De docenten die deze cursus verzorgen hebben veel mogelijkheden gekregen om relevante instituten op het gebied van biologische landbouw te bezoeken. Ook hebben zij een cursus Methodologie gevolgd aan het GKVTC.

Comité in Mpongwe

De stichting heeft in Mpongwe een uitvoerend comité dat de werkzaamheden ten behoeve van de projecten uitvoert. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, Landbouw, het *District Development Co-ordinating Committee*, *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*. Zonder uitvoerend comité ter plaatse zou het niet mogelijk zijn om vraaggericht te werken en duurzame (soms kleinschalige) ontwikkelingen op gang te brengen. Het comité ter plaatse heeft een belangrijke rol in het creëren van een draagvlak voor duurzame ontwikkeling, armoede bestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen. Alle comitéleden zijn Zambianen en vrijwilligers en ontvangen enkel een vergoeding wanneer zij meer dan 3 uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten. In 2014 hebben er twee workshops plaatsgevonden in het kader van versterken van de GCMF organisatie in de richting van *ownership*. Deze workshops zijn gegeven door Mrs. Mpala en gefinancierd door Cordaid.

Het DDCC

Het comité werkt nauw samen met het *District Development Co-ordinating Committee* (DDCC) in Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Alle aanvragen worden door het comité getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden die genoemd worden in het *District Development Plan*. Het uitvoerende comité rapporteert 3-maandelijks aan het DDCC over de projecten.

Samenwerking in de provincie

De gesprekken met de Council, de Ministeries, TEVETA, *Mpongwe Business Association*, verschillende bedrijven en technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de nieuwe School voor beroepsonderwijs (GKVTC) in het Mpongwe District zijn in 2014 gecontinueerd. Ten behoeve van het GKVTC is nu een groot netwerk opgebouwd.

4.2 Samenwerkingsverbanden in Nederland en België

Zuyd Hogeschool



De stichting maakt het mogelijk dat studenten van verschillende faculteiten van Zuyd Hogeschool kunnen participeren in onderzoeksprojecten rond het thema creëren van ontwikkelingskansen, armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling.

Uitgangspunt is vraaggericht werken in een trans disciplinaire setting in een andere cultuur. Door in te gaan op maatschappelijk relevante vragen uit het Mpongwe district en deze vragen te vertalen naar projecten en onderzoeksvragen, zullen niet alleen studenten belangrijke competenties kunnen verwerven, maar kunnen ze ook een bijdrage leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen, duurzame ontwikkeling en het verminderen van armoede in het Mpongwe district.

MOV-groepen en parochies, Vastenactie



De voortdurende samenwerking in het Vastenactieproject met de MOV-groep uit Heeten en de parochies in Broekland, Luttenberg, Raalte, Mariënheem, Haarle, Holten en Nieuw Heeten levert fondsen op voor de financiering van het OVC-programma en voor een kleiner deel fondsen

voor ondersteuning van het GKVTC.

De gelden die door middel van het Vastenactie project worden verworven, worden door Vastenactie/Cordaid aangevuld met 50 %.

Wilde Ganzen



Net als in voorgaande jaren kon de stichting ook dit jaar weer rekenen op de financiële steun van Wilde Ganzen. Wilde Ganzen werkt met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek project met 55 %.

Dare2Go



In 2014 hebben 2 vrijwilligsters Fysiotherapie via Dare2Go gewerkt in het *St. Theresa Mission Hospital in Ibenga*, Mpongwe district.

Vrienden van Mpongwe Salland en Zambians België

Zowel in Nederland als in België is een groep vrienden actief betrokken bij het werk van de stichting in Mpongwe. Zij verrichten werkzaamheden in het kader van draagvlakversterking en fondsenwerving en voeren bouwwerkzaamheden uit voor specifieke onderdelen van het GKVTC.

In februari 2014 hebben vier vaklieden uit Heeten de Timmermachines in het VTC geïnstalleerd en de werkers van het VTC getraind in het bedienen van de machines en de mogelijkheden die de machines hebben.

4.3 Reserves en investeringsbeleid

GKMT gebruikt geen donaties voor financiële speculaties, noch in de valutamarkten, noch in andere beleggingen. Alle reserves staan op de bankrekening.

4.4 Het vrijwilligersbeleid

Het comité in Mpongwe is gedurende de afgelopen twee jaar tot eind mei ondersteund door twee Belgische vrijwilligers, Stijn Gijbels en Katleen Herrijgers. Stijn was aanspreekpersoon voor het

projectmanagement en Katleen Herrijgers voor het financieel management. Na een inwerktijd van een maand is op 1 mei deze taak overgenomen Dinie Nijssen en Rik Haanen. Helaas bleek deze samenwerking kortstondig en moesten we per 31 juli afscheid nemen van elkaar.

Vanaf 1 april 2013 wordt de bouw gesuperviseerd door Bram Sol.



Albert Bram Sol werkt sinds 1 april 2013 voor GCMF. Hij heeft Bouwkunde aan de Hogeschool van Utrecht en Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit in Nijmegen gestudeerd. Hij heeft verschillende ontwikkelingsprojecten uitgevoerd; o.a. in Honduras en Chili. Hij is verantwoordelijk voor de organisatie en het begeleiden van de bouw van het GKVTC, maakt de werktekeningen, plannings en begrotingen en is verantwoordelijk voor de kadastrale procedures, bouwaanvraag, personeelszaken, etc.

4.5 Vrijwilligers en vrijwilligersbeleid in Nederland

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. De groep Stasegem België heeft actief aan draagvlakversterking en fondsenwerving gedaan. Eind december 2014 hebben de twee voormalige vrijwilligers Tine Buysens en Thijs Naërt samen met een aantal leden van Stasegem België GCMF bezocht en allerlei noodzakelijke klussen uitgevoerd. De groep Vrienden van Mpongwe heeft de organisatie en verspreiding van de nieuwsbrief op zich genomen. Het web beheer en de inrichting van de website is in handen van Patrick Hanckmann. Graag willen wij hier alle vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank, *thank you very much, twatotela sana!*

4.6 Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe

Er komen regelmatig aanvragen binnen bij de stichting met de vraag om als vrijwilliger enkele maanden te werken in het Mpongwe district. De inzet van vrijwilligers moet een duidelijke meerwaarde hebben voor de stichting daar of voor haar partners in het district.

4.7 Communicatie met de stichting in Mpongwe

Bezoeken

Ton Korsten-Korenromp, voorzitter, heeft in februari 2014 een bezoek van drie weken gebracht aan Mpongwe. Het belangrijkste doel was om samen met het uitvoerend comité de directeur voor de Technische en Landbouwschool school te werven. Deze is geselecteerd, echter door tegenvallende financiële middelen nog niet ingezet kunnen worden. Haar bezoek in september 2014 had als belangrijkste doel een waarborg te vinden voor de continuïteit van het project door het overhevelen van verantwoordelijkheden naar het lokaal bestuur. Daarnaast kwamen twee docenten van *Young Professionals Overseas* (YPO) van Zuyd, Mpongwe bezoeken om samen met het uitvoerend comité van de stichting in Zambia het contact met bestaande stageplaatsen te verstevigen, nieuwe stageplaatsen te werven en de stage van de aanwezige studenten te bespreken.

Communicatie via email en telefoon

De stichting in Mpongwe en hiermee nu ook Mpongwe, beschikt sinds 1 oktober 2008 over e-mail en internet. Het is nog steeds het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het dichtstbijzijnde internetcafé ligt in Luanshya, op een afstand van een uur rijden.

Bijna dagelijks is er e-mail contact met en wekelijks is er Skype contact met de bouwkundige.

Maandelijks wordt een *update* gemaild van alle projecten naar het bestuur in Nederland.

Maandelijks ontvangt het bestuur de accountlijsten en de projectmanagement lijsten. Ook is er SMS-contact tussen de stichting in Nederland en de stichting in Mpongwe. Het uitvoerende comité in Mpongwe houdt kantoor in de nieuw gebouwde vleugel van het guesthouse.

4.8 Communicatie subsidiegevers, donoren en achterban in Nederland

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te onderhouden en uit te breiden. Belanghebbenden zijn alle donoren, subsidiegevers en samenwerkingspartners.

Subsidiegevers die een aanvulling geven op de ingezamelde gelden, zoals Wilde Ganzen, Vastenactie en Cordaid ontvangen uitgebreide rapportageverslagen volgens de formats (financiële en inhoudelijke criteria) van deze organisaties. Naar grote donoren worden deze formats ook aangehouden.

In 2015 willen wij tevens aandacht besteden aan klachten(incl. klachtenprocedure) en ideeën, opmerkingen en wensen van belanghebbenden en donoren.

Het jaarverslag wordt per email verstuurd naar alle donoren.

De stichting heeft in 2014 verschillende activiteiten voor ondernomen Tijdens de Vastenactie 2014 zijn samen met de MOV-groep Heeten persberichten opgesteld die zijn aangeboden aan huis-aan-huis-bladen, parochieblaadjes, regionale kranten en lokale TV zenders. Na afloop van de acties zijn de resultaten via deze media gepubliceerd. Door het bestuur en de MOV-groep zijn presentaties gehouden in deze dorpen en parochies in Salland en tijdens eucharistiediensten in de vastenperiode is aandacht gevraagd voor de projecten die via de Vastenactie ondersteund werden. Er is voorlichting gegeven op de basisscholen in deze parochies en kinderen zijn gestimuleerd om actie te ondernemen in de vastentijd, zoals het organiseren van sponsorlopen. Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten van de stichting, onder meer door het versturen van bedankbrieven, nieuwsbrieven en jaarverslagen aan donateurs (per post of per e-mail al naar gelang de voorkeur).

Verder is de website van de stichting: www.mpongwe.nl, een belangrijk middel om geïnteresseerden te informeren over de stichting. Er is een aparte link voor sponsors en subsidiegevers op de website. Sponsors en subsidiegevers krijgen de vraag of ze een link of vermelding op de website willen. Hiervan maken op dit moment 12 organisaties gebruik. Het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen ook toegankelijk op de website.

Aan (grotere) subsidiegevers zoals Wilde Ganzen, Vastenactie, Cordaid en grote donoren wordt door middel van financiële en inhoudelijke rapportages verantwoording afgelegd over de projecten welke zij met hun financiële bijdragen ondersteunen.

4.9 Logistiek

Met de komst van het guesthouse en Internetcafé en de aanschaf van de auto en de truck zijn een aantal logistieke problemen zoals communicatie, huisvesting en transport minder geworden.

5 HET BESTUUR VAN GKMT EN GCMF

5.1 Het bestuur in Nederland inclusief het benoemingsbeleid

De stichting GKMT bestaat uit een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Het bestuur is gekozen voor een periode van 2 jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding. De stichting is nog steeds op zoek naar nieuwe bestuursleden met affiniteit op het gebied van fondsenwerving, het bedrijfsleven en middelbaar of hoger beroepsonderwijs.

Het benoemingsbeleid is in de statuten vastgelegd.

- Minimaal drie en maximaal 5 bestuurders
- De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur
- De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde tijd
- Ingeval van één of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden
- De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

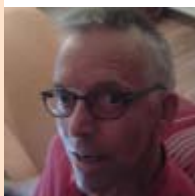
De huidige bezetting is als volgt:

Voorzitter: Ton Korsten-Korenromp, Jabeek



- Oprichtster stichting
- Gepensioneerd, voorheen Senior Docent aan de Faculteit Gezondheid en Zorg aan de Hogeschool Zuyd
- Begeleidster van stagiair(e)s voor Mpongwe
- Voorheen werkzaam geweest voor *Terre des Hommes* in India, nu PUM-expert

Secretaris: Wim Mensink, Heeten



- Hoofd Inkoop Stichting LSG-Rentray te Eefde
- Voorheen werkzaam geweest in Rwanda (1985-1990) en Uganda (1999-2002), en voor korte missies onder het Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking in vele landen van Afrika

Penningmeester: Thei Meulenberg, Nieuwstadt



- Gepensioneerd accountant
- Voorheen werkzaam geweest bij Koenen en Co

Taken bestuur

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen en vaststellen van het beleid en het toezien op de uitvoering van dat beleid. Aangezien de stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals fondsenwerving, PR-activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, het financieel en projectmanagement en het maken van het jaarverslag. Daarnaast kost de begeleiding en het bijna dagelijkse contact met de vrijwilligers in Mpongwe veel tijd.

Het bestuur in Nederland heeft in 2014 vijf maal vergaderd. Daarnaast is er regelmatig contact via e-mail en telefoon. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen zijn geweest:

- Lopende projecten; veel aandacht naar het GKVTC
- Rapportages afgeronde projecten
- Subsidieaanvragen en fondsenwerving
- De onderwijsorganisatie en het onderwijsprogramma van het GKVTC
- Het project en financieel management in Mpongwe
- De cursus Organische landbouw voor kleine boeren
- De notulen van de vergaderingen van het uitvoerend Comité in Mpongwe
- Beleid voor de toekomst
- Inzet van vrijwilligers, stagiair(e)s, experts

Adviesgroep

Het bestuur wordt tevens ondersteund door een Raad van Advies. Deze bestaat uit:

- Theo Goossens: Interim & project manager / PUM Netherlands Senior Expert
- Carla Langen: Gepensioneerd. Voorheen Voorzitter College van Bestuur ROC Leeuwenborgh
- Maarten van Woerden: Adviseur CvB Helicon Opleidingen/Consultant Green Team
- Gijs de Bont: Lid College van Bestuur Helicon opleidingen
- Floris Timmer: Gepensioneerd, Communicatie Manager Philips

5.2 Het Bestuur in Mpongwe

De uitvoering van de projecten in Zambia is in handen van een uitvoerend comité in Mpongwe. Het comité bestaat uit 9 personen.

Voorzitter: Anthony Kalima



- Hoofd *Britonester Pre- and Primary Private School*
- Gepensioneerd en voorheen hoofd van de Basisschool van Mpongwe
- Caritas contactpersoon voor Mpongwe District
- Diverse adviserende functies in Mpongwe

Secretaris en vice voorzitter: Fridah Musukuma



- Planner Mpongwe *District Development Coordinating Committee*
- Volgde gedurende twee jaar de opleiding Project Management op kosten van de stichting

Bestuurslid: Elizabeth Lusambo



- Zakenvrouw
- Contactpersoon NGOCC (*Non-governmental Organization Coordinating Committee*) voor Mpongwe District
- Programma coördinator van de vrouwengroep *Nchemwe Twesheko*

Bestuurslid: Stephen Kangwa



- Landbouwvoorlichter
- Verbonden aan het FTC en het ministerie van Landbouw

Bestuurslid: Patrice Mutakela



- Project coördinator *Mpongwe Baptist Association*
- Volgde een opleiding tot accountant in Chingola

Bestuurslid: Justina Ngoma

- Gepensioneerd
- Voorheen CDO (*Community Development Officer*)
- Social Worker

Bestuurslid: Robiness Mali

- Adviseur van de *chieftainess*

Bestuurslid: Jackson Mwenda

- Voormalig hoofd *Mpongwe Basic School*
- Huidig hoofd *St. Theresa Basic school Ibenga*
- Voorzitter DATF (*District Aids Task Force*)

Bestuurslid: Rose Munkombwe

- Voormalig *Sister in Charge Mpongwe Mission Hospital*
- Werkzaam bij *District Health Management Team Mpongwe*

Adviseur: Maxwell Bweupe

- Voormalig secretaris GCMF
- Voormalig lid *District AIDS Task Force*
- Nu werkzaam als *Transition Coordinator bij Catholic Relief Service*
- Heeft in 2010 zijn Master in *Public Health* gehaald aan de universiteit van Maastricht

Het steering committee

De dagelijkse leiding van GCMF is in handen van het Steering Committee, bestaande uit Mr. Kalima, Mrs. Musukuma, Mr. Kangwa, Mrs Lusambo en Mr. Mutakela. Het Steering committee vergadert 1x per 14 dagen. De taken zijn het dagelijks runnen van de stichting:

- De binnengekomen aanvragen voor ondersteuning vanuit de bevolking, na het afleggen van *site-visits*, beoordelen en voorleggen aan de stichting in Nederland
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten
- Het maken van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project
- Het verzorgen van de 3-maandelijksse rapportages aan het DDCC en de stichting in Nederland
- Het afleggen van verantwoording over de bestede gelden
- Contact onderhouden met de stichting in Nederland

In 2014 heeft het SC deelgenomen aan twee workshops geleid door Mrs. Mpala Nkonkomalimba. De workshops zijn gesponsord door Cordaid. In de eerste workshop in januari 2014 zijn de projecten besproken; een terugblik en een vooruitblik. Het projectmanagement en het bestuur van GCMF is onder de loep genomen; dit om te kijken naar hoe het *Steering committee ownership* meer op zich kan nemen en de gemeenschap meer kan betrekken bij de stichting. In de follow-up workshop van mei was het doel vooral gefocust op de rol van het SC om te komen tot een daadkrachtig bestuur. De mogelijkheden en beperkingen van de huidige bestuursstructuur zijn in kaart gebracht; een nieuwe bestuursstructuur, rollen en verantwoordelijkheden zijn op papier gezet en een actieplan is opgesteld. Het is een belangrijke stap richting *good governance* en *ownership*, zeker nu het aantal vrijwilligers gereduceerd is tot enkel de bouwkundige.

6 PROJECTACTIVITEITEN



6.1 Het OVC-Programma (*Orphans and Vulnerable Children*)

6.1.1 *Situatie*

Het allereerste en dus oudste programma van GCMF is het OVC-programma: een programma voor wezen en overig kwetsbare kinderen. GCMF betaalt jaarlijks voor ongeveer 60 tot 100 kwetsbare leerlingen binnen het district Mpongwe het schoolgeld en andere middelen die ze nodig hebben om onderwijs te volgen. Er is een bepaald budget voor dit project beschikbaar en afhankelijk van de kosten per kind kunnen meer of minder leerlingen instromen in het programma. Op dit moment hebben we veel middelbare scholieren in het programma en zijn de kosten hoog per leerling. De Stichting werkte in 2014 gestaag door aan de verbetering van het OVC-project. Een professioneel systeem dat in 2012 is ingevoerd, zorgt nu voor een precieze planning en *monitoring*. Er is een document waarin de *policy* en afspraken staan voor het OVC programma. De stichting heeft hard gewerkt om de relaties met de verschillende scholen te optimaliseren. Er is nu een nauwe samenwerking met de OVC coördinatoren op de scholen en de ambtenaren in het district. Er zijn diverse *flyers* en folders met richtlijnen en voorwaarden ontwikkeld voor scholen, kinderen en voogden. De voorwaarden en richtlijnen zijn zowel in het Engels alsook in het *Bemba* verkrijgbaar. Sinds 2011 is GCMF ook gericht op de resultaten van de kinderen. Elk termijn dienen de scholen de resultaten van de kinderen te rapporteren aan de stichting. Hierdoor hopen we hun succespercentage te verhogen bij het slagen van de examens. Er wordt gehamerd op de eigen verantwoordelijkheid en de verantwoordelijkheid die de kinderen hebben ten opzichte van elkaar om zo goed mogelijke resultaten te halen.

GCMF bezoekt de scholen drie keer per trimester en controleert of de kinderen ook daadwerkelijk onderwijs volgen. Als een leerling meer dan drie keer niet aanwezig is en de school of voogd geen geldige reden heeft, wordt de leerling uit het programma gehaald en stopt de ondersteuning. Op deze manier proberen we leerkrachten en verzorgers medeverantwoordelijk te maken voor de schoolloopbaan van de leerling.

In 2014 hebben we geen OVC dag kunnen houden omdat er niet genoeg middelen waren. We hopen deze weer te organiseren in oktober 2015.

6.1.2 *Resultaten*

Er zijn twee nieuwe leerlingen toegelaten in het programma. De stichting startte in 2014 met 69 leerlingen. Om verschillende redenen zijn 7 kinderen uitgevallen. Twee meisjes op de middelbare school werden zwanger. De stichting neemt contact op met deze meisjes of ze opnieuw in het programma willen worden opgenomen. Eén leerling is naar een andere school overgestapt. Eind 2014 zaten er 61 kinderen in het programma. Deze leerlingen zijn verspreid over 21 scholen. 17.8 %

Van de kinderen zit op de basisschool; 65.9% op de middelbare school en 14.4 zit in het hoger onderwijs. Bij 13 % van de kinderen leven beide ouders nog, maar zijn kwetsbaar; 45% heeft één van beide ouders verloren en 42% heeft beide ouders verloren; 44.3% is meisje en 55.7% is jongen.

Drie leerlingen deden hun *grade 7* examen. Eén is al geselecteerd voor *grade 8* en opgenomen in het budget voor 2015. We hopen dat de andere twee leerlingen ook aangenomen worden. Zeven kinderen deden hun *grade 9* examen. Op dit moment zijn we zeker dat 6 kinderen dit gehaald hebben en naar *grade 10* kunnen. Dertien leerlingen deden eindexamen voor *grade 12*. De resultaten zijn nog niet binnen.

De stichting gaat ook door met het sponsoren van zes studenten in diverse hogescholen en universiteiten. Het guesthouse is een *income generating project* en heeft in 2014 voor het eerst 1 leerling op de middelbare school gefinancierd. In 2015 worden dat 2 leerlingen. Leo Banda heeft herexamen gedaan aan het *Evelyn Hone College* en is geslaagd. Twee vrouwelijke studenten die door GCMF ondersteund worden, hebben beiden hun tweede jaar aan het *Nkana College of Education* succesvol afgesloten. Ze lopen in hun derde jaar stage aan het *Britonester School* in Mpongwe en in *Kanyenda Basic School*.

6.1.3 Evaluatie

Voor het hoger onderwijs worden per jaar minimaal een vijftal plaatsen gecreëerd. Deze keuze is gemaakt om de jongeren continuïteit van ontwikkeling in het onderwijs te bieden. De studenten die een plaats mislopen, worden actief begeleid in het zoeken naar oplossingen en beurzen. Voorts wordt aandacht besteed aan de ontwikkeling van de verantwoordelijkheden van de student. De student is mede verantwoordelijk voor het leerproces van zijn/haar medestudenten. Vanaf september 2015 kunnen deze leerlingen ook instromen in het GKVTC; de nieuwe school voor Techniek en Landbouw.

Het OVC-programma is nog steeds arbeidsintensief. Ieder kind is uniek. De stichting benadert elk kind met een persoonlijke aanpak. Het OVC-programma vormt de ruggengraat voor de toekomst van GCMF. De stichting is voor de inkomsten voor het onderwijsproject via Vastenactie afhankelijk van de bereidheid van de parochies in Salland (die samen gegaan zijn in een groot parochieel verband) om hun gelden van de Vastenactie te besteden aan het project: samen hebben ze ervoor gekozen GKMT ook dit jaar weer te ondersteunen. Echter in 2015 zullen deze parochies kiezen voor het landelijk project van Vastenactie Nederland. Dit betekent dat er voor 2015 andere gelden beschikbaar moeten komen om het OVC te financieren. Er is een dringend beroep gedaan op de stichting in Zambia om deze fondsenwerving voor haar rekening te nemen.



6.2 IBALA Cursus voor kleine boeren en boerinnen

6.2.1 Situatie

In 2011 is de stichting gestart met het IBALA project, het bieden van training aan verschillende landbouwgroepen in biologische landbouw. Cordaid heeft dit project vanaf de start in 2011 ondersteund met een driejarige subsidie, dus tot en met 2013.

Na een grondige evaluatie van dit *pilotproject* is de stichting, gestart met een driejarige opleiding in biologische landbouw voor kleine boeren en boerinnen. De vier basisprincipes; Op tijd; Volgens standaard; Geen verspilling en; Met plezier, worden nu goed toegepast.

De eerste cursus voor 20 studenten is in september 2013 gestart in de locatie Ibenga op het terrein van *Ibenga Area Gender Association* (IAGA). In september 2014 is een tweede groep van 20 studenten gestart in Ibenga en een derde groep van 20 studenten in Mpongwe aan het GKVTC. Het eerste jaar is de opleiding zeer intensief; wekelijks een volledige dag theorie en praktijk aan het opleidingscentrum en een twee wekelijkse controle op de velden van de studenten. De focus ligt op alle aspecten van biologische landbouw en op invulling van 7 rollen. De rol van Landbouwer, *Communicator*, *Teamworker*, Ontwerper, Onderzoeker en Ondernemer. Het tweede en derde jaar is minder intensief met slechts een halve dag per maand theorie met *life skills* en lessen in het ondernemerschap. Deze vaardigheden zijn zeer belangrijk voor een succesvolle onderneming. De tweewekelijkse controle op de thuisvelden vindt gedurende de hele opleiding plaatsvinden. Het gevraagde schoolgeld is laag, om de allerarmste boerengezinnen de kans te geven hun inkomen structureel te verbeteren. Het lesgeld kan in termijnen worden betaald. Er kan ook een lening afgesloten worden. Het gezamenlijke schoolgeld van alle deelnemers is bij lange na niet voldoende om de salarissen van de twee docenten te dekken. Om deze reden is er een kippenboerderij gebouwd. Dit initiatief snijdt aan twee kanten: enerzijds kunnen de deelnemende boeren meekijken met de kippenteelt en hier wat van leren, anderzijds zal de kippenteelt in 2015 voldoende op moeten brengen om een gedeelte van de kosten van dit trainingsprogramma te dekken. Er is een kostenbaten berekening voor de kippenteelt gemaakt. Daarnaast zal de verkoop van de producten inkomen opleveren voor het IBALA project. Er zitten nu 56 kleine boeren en boerinnen in het programma. 36 in Ibenga en 20 in Mpongwe op het GKVTC. In totaal zijn er vier studenten afgevallen. Er wordt naar gestreefd om meer dan de helft vrouwelijke deelnemers aan te trekken.

6.2.2 Doelstellingen

Doelstellingen van deze opleiding zijn:

- Het bevorderen van het gebruik van nieuwe landbouwtechnieken (*natural and organic farming*, combinatie landbouw / bosbouw / kippenteelt)
- Het bevorderen van de verbouw van nieuwe landbouwgewassen
- Het trainen van groepen boeren volgens het in 2013 vastgestelde en goedgekeurde curriculum en opleiding die na drie jaar volledig zelfstandig en op eigen inkomsten kan functioneren

6.2.3 Visie op leren

Het curriculum is competentiegericht en gebaseerd op de volgende rollen die elke boer zou moeten beheersen: *Organic farmer*, *Communicator*, *Teamworker*, Ontwerper, Ondernemer en Onderzoeker. Startpunt voor leren zijn de al eerder verworven competenties van de deelnemers. Steeds wordt een

beroep gedaan op aanwezige kennis en vaardigheden en via de verschillende werkvormen worden nieuwe competenties verworven.

De ontwikkeling van studenten, zowel in praktische als theoretische zijn, wordt geëvalueerd met daartoe ontworpen formulieren.

6.2.4 Lesmateriaal en landbouwgereedschap

Alle basis lesmaterialen (bord, flip-over, krijt, bestanden e.d.) die nodig zijn om op een adequate manier les te geven, werden gekocht en extra lesmateriaal werd gevonden op internet en in handboeken die werden aangekocht door GCMF. Aan het begin van het volgend cursusjaar in 2015 wordt een eigen handboek ontwikkeld voor specifiek gebruik tijdens deze cursus. Alle studenten die hun schoolgeld betaald hebben, hebben hun materialen ontvangen. In 2015 zal het 'TEEAL Library in a box' programma aangeschaft worden.

6.2.5 Registraties

De cursus is geregistreerd en het curriculum is goedgekeurd door TEVETA. De twee docenten hebben een *methodology* cursus gedaan aan het TVTC in Luanshya.

6.2.6 Excursies

In 2013 zijn een groot aantal excursies georganiseerd voor studenten en docenten. In 2014 is er slechts één excursie geweest naar *Ndola Dawn Trust*. We hopen dat in 2015 twee goede educatieve excursies gemaakt kunnen worden.

6.2.7 Onderwijs en organisatie



Het onderwijs is in handen van Mr. Joe Nkhoma (boven) en Mr. Elias Saliyua (onder). Het GCMF project management en het lokale GCMF bestuur volgen de vooruitgang van de projecten wekelijks. GKMT ontvangt maandelijks een rapport over de voortgang. Voor de studentenadministratie is een bureau gereserveerd in het IAGA kantoor. Alle informatie over de studenten en de vooruitgang die ze boeken word hier bijgehouden en later ingevoerd in de computer van het kantoor in Mpongwe. De vorderingen van de studenten en hun persoonlijke situatie worden nauw in de gaten gehouden zodat snel ingegrepen kan worden indien dat nodig is. Een zorgvuldige *monitoring* van de persoonlijke situatie van de student over langere tijd (zelfs nadat ze hun studie afgemaakt hebben) maakt het mogelijk om de impact van de opleiding te meten en indien nodig de opleiding aan te passen aan de behoefte van de lokale boeren.

6.2.8 School gelden

Het betalen van de schoolgelden blijft een uitdaging voor veel boeren ondanks dat we dit verlaagd hebben. De huidige eerstejaars studenten kunnen met de verkoop van de oogst een groot deel van het schoolgeld voor volgend jaar alvast vooruit betalen. Voor nieuwe studenten wordt het inschrijfgeld verhoogd en de maandelijkse betalingen verlaagd.

6.2.9 Open Dag /Field Day



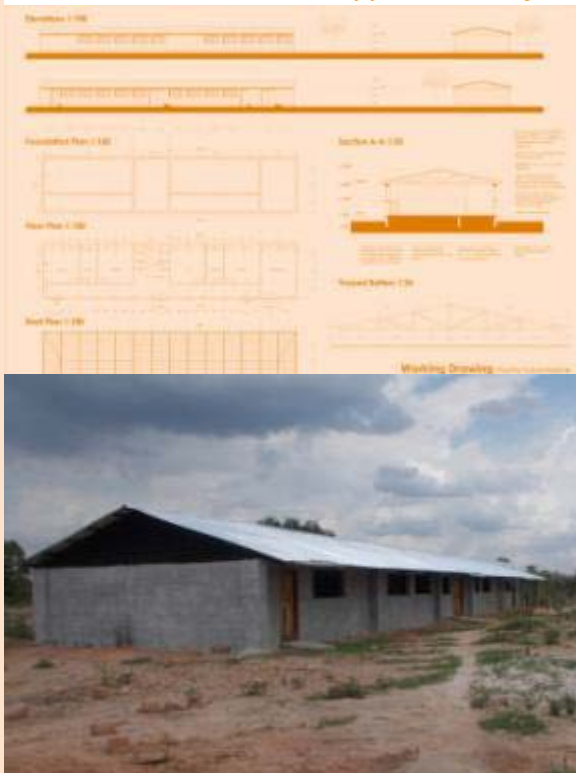
De Open Dag in Ibenga bij IAGA/Tubombesche was een groot succes. Er waren verschillende belangrijke gasten aanwezig zoals de District Commissaris van Mpongwe. De *fieldday* is uitgezonden op de nationale televisie. Er was veel waardering van de lokale bevolking voor wat cursisten leren in de cursus en hoe ze dit toegepast hebben in de praktijk. Met eigen ogen konden de resultaten op de velden worden gezien. Ook heeft de *fieldday* eraan bijgedragen dat een

overweldigend aantal mensen deel willen nemen aan de training. Alle studenten hebben een eigen composthoop gemaakt voor hun eigen veld thuis.

6.2.10 Resultaten

De resultaten en bijdragen van het IBALA project aan het welzijn voor het milieu en de boer is opmerkelijk. Gemiddeld komen we op 3 ton sojabonen per hectare, 3,6 ton maïs en 1,5 ton pinda's. In de biologische landbouw is het nauwelijks mogelijk om zulke goede resultaten te behalen in het eerste jaar.

6.2.11 De bouw van de kippenboerderij



Het kippenboerderij project is erop gericht om met dit inkomen het biologische landbouwprogramma IBALA te ondersteunen. Wanneer het bedrijf volledig in bedrijf is, is het mogelijk om een zodanige winst te maken dat het salaris van de twee IBALA leraren hieruit betaald kan worden

De bouw van de 35 bij 10 meter kippenboerderij is gestart in november 2013 en was klaar in november 2014. Er is ruimte voor 1200 kippen. Het gebouw heeft een afsluitbare opslagkamer en een ruimte voor de verzorgers. 10.000 zelf gemaakte bakstenen (van termieten heuvels), 210 staalplaten en ongeveer 250 zakken cement waren nodig voor de bouw, naast alle zand, grint en het vele hout. Het heeft ongeveer zes maanden geduurd van fundament tot ring balk hoogte. De dakbedekking is in juni gedaan door werkers van het VTC en de deuren werden in november bevestigd. Het heeft precies 12 maanden geduurd om de bouw volledig te voltooien. In 2015 wordt het gebouw voorzien van water en elektriciteit.

6.2.12 Evaluatie



In Zambia is GCMF door het Ministerie van Landbouw uitgeroepen als beste NGO in het Mpongwe District. Dit is mede te danken aan het succes van de opleiding in biologische landbouw. Sinds september 2014 volgen 56 boeren en boerinnen deze driejarige opleiding.

De voorbereidingen en de daadwerkelijke uitvoering van de cursus zijn naar wens verlopen. Er is gestart met 20 cursisten in Mpongwe en 20 cursisten in Ibenga. In het lesrooster zijn verbeteringen aangebracht. Het werken aan de lesroosters en het curriculum was (en is nog steeds)

een tijdrovende bezigheid. De docenten zijn erin geslaagd de beginselen van probleemgericht leren en student gericht werken in de cursus te integreren. Docenten en leraren waarderen deze manier van leren als heel positief en nuttig. De uitval van studenten is heel laag gebleven wat een goed teken is. Zoals verwacht heeft het een tijdje geduurd voor dat alle studenten de vier principes die nodig zijn om succesvol biologische landbouw te uit te oefenen op hun thuisvelden konden toepassen

Ze boeken echter allemaal vooruitgang, zeker in vergelijking met het vorig jaar. Sommige studenten hebben extra aandacht en motivatie nodig maar allemaal hebben ze het gehaald om op tijd te zaaien op de manier die ze geleerd hebben. Onkruid wieden is soms een strijd maar ook hier helpt extra controle en motivatie. Op de demonstratie velden is alles perfect op tijd en naar standaard gedaan. Het is een mooi voorbeeld voor de gemeenschap hoe landbouw bedreven moet worden. Ook de thuisvelden van de studenten gelden als een goed voorbeeld en motivatie voor de gemeenschap. Het succes van deze cursus is voornamelijk te danken aan het harde werken en de betrokkenheid van de leraren, Joe Nkhoma en Elias Saliuya, en de steun en het advies van Stephen Kangwa, ons bestuurslid die verantwoordelijk is voor landbouw.

Thanks for the g.c.m.f. for the support of IBALA project to introducing organic farming here at Ibanga area Gender Association for tudombeste for the community to benefit and we have lent a lot of things that we have lent in environmental friends and also the impact. After we are going to benefit although we yet finished, but we have seen what is going to come because since you have trained us, also we are not going to hide this information we are going to teach in our communities through practise and all what we are doing. Also there is ecology, as we going to farm and these products which we are producing we are going to sell it in our community. And again we are maintaining our soil to be fertile and even to our health is good. We also thank you for having this opportunity to learn this type of farming because it is cheap and we have seen that as days goes on we will be farming on a large scale and it will be beneficial to our country even to our neighbouring countries. And the other thing that we have learnt is that a person can feed this to other families to a piece of land and maintain well without wasting much energy. So we are asking you to give us more support so that this farming should not be ended here, because we have learnt a lot of things so we don't want this knowledge you have given us to end up.

We pray pray God that we should go as far as we can. A lot of things we learnt is how to keep it in working with you. And again there is no wastage and working at standards these principals we have learnt we didn't do it but in organic we have learnt it very well. And even for fish, since we were more some help of compost manure people they were asking us and they showed the interest to what we were doing. And even though we were facing a lot of challenges but because our land was not good for all we tried to do what we were learning according to the principals they taught us in this school so in the coming years we are going to make our land to be come as it was before. Because the all communities this information has gone beyond that's what encouraged us in this farming through day relation we are going to maintain our land and the other thing is that this farming is free and cheap. So thanks very much for teaching us this farming, because we were in bondage of not knowing what we were doing (of knowledge). Now since we have learnt we are going to work hard so that even our coming generation we are going to teach them through practice and have seed through Case Study Books, and to show them the founder of this university, so that they have a good picture and to be the good stewards of the soil. Not to be embracement that maybe your taken you are support the nation is going for nothing no. It's working a lot, many because when starting a lot of challenges but at the end of the day things will change thanks for all your support and the all management of g.c.m.f. May God bless you.

6.2.13 Het doel voor volgend jaar

Het belangrijkste doel voor 2015 is de opstart van een tweejarige dagopleiding in biologische landbouw op een hoger niveau (*craft level*), het verder ontwikkelen van het eerste cursusjaar, het winstgevend maken van de kippenboerderij en de velden en tuinen onderhouden. Ook willen we het IBALA project registreren bij OPPAZ – Organic Producers and Processors Association, voor biologische landbouw in Zambia.



6.3 Het guesthouse en internetcafé als *income generating project*

6.3.1 Situatie

De eerste kamers van het gastenverblijf zijn in oktober 2008 in gebruik genomen. Ook het internetcafé was vanaf die datum operationeel. Het is het enige internetcafé in het district. Hiermee heeft GCMF in Mpongwe een belangrijke plek ingenomen in de gemeenschap van Mpongwe. In 2013 is het hele project met de bouw van een keuken en restaurant, 4 extra kamers en een kantoor volgens de originele tekeningen voltooid. Dit innovatieve project zorgt er voor dat studenten, gasten en vrijwilligers in een mooie, veilige omgeving kunnen verblijven; de stichting heeft een kantoor waar vergaderingen en dagelijkse activiteiten van het bestuur plaatsvinden. Het project is een *income generating project*, een zelfvoorzienend project. Zorgen voor een juiste uitstraling en het plegen van onderhoud, is een continu proces. We lichten enkele werkzaamheden toe die hebben plaatsgevonden tot en met 2014.

6.3.2 Restaurant en Guesthouse

Het restaurant staat momenteel goed bekend in het district en rond lunchtijd maken vele organisaties, zoals het Ministerie van Gezondheid en Onderwijs en de council gebruik van het restaurant. Het eten is van goede kwaliteit en wordt zeer gewaardeerd door de klanten. Om meer klanten te trekken is er reclame gemaakt en dit heeft tot goede resultaten geleid.

6.3.3 Algemeen onderhoud



Er is begonnen met de uitvoering van algemeen onderhoud in het guesthouse. Er is geleverd, de boeiboorden zijn verbeterd, het dak van het internetcafé en de keuken/tv kamer is vernieuwd en er is loodgieterwerk verricht. Naar aanleiding van een aantal klachten van gasten is er nieuw beddengoed gekocht. Het aantal vaste gasten van het guesthouse is gestegen. In mei 2014 is de bar geopend tot 20.00 uur; hiermee wordt extra inkomen verkregen. De vrijwilligers in de periode 2010-2012 (Thijs en Tine) en vrienden hebben

tijdens hun bezoek in 2014 werkzaamheden aan het guesthouse verricht zoals het maken van een volleybal veld, het verven van de twee keukens, het internetcafé en het restaurant en reparatiewerkzaamheden verricht aan het dak van het restaurant. De televisie die in de tv kamer stond is in kamer 1 geplaatst en de inkomsten van deze kamer zijn gestegen. Bekeken wordt of we deze service ook moeten aanbieden in de andere kamers.

6.3.4 Internet café

In 2014 had het internetcafé veel problemen met de verbinding van internet. Steeds meer mensen gingen het internet gebruiken en de capaciteit van onze vorige internet leverancier was niet hoog genoeg om goed en snel internet te garanderen. Er is verlies geleden.

6.3.5 Evaluatie

Sinds september 2009 zijn het GCMF guesthouse en het internetcafé een afzonderlijke organisatorische en financiële unit. Dit betekent dat de opbrengsten en kosten niet langer op de begroting van de stichting drukken. Het is een zelfvoorzienend project geworden.



6.4 George Korsten Vocational Training College

In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe District op zoek naar voortgezet onderwijs. De achterblijvers hebben de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding buiten Mpongwe te volgen en blijven werkloos thuis. Een ander probleem is het gebrek aan vakmensen, terwijl daar een grote vraag naar is gezien de economische ontwikkeling in het district.

De stichting heeft na een uitgebreid haalbaarheid- en marktonderzoek onder jongeren en belangrijke *stakeholders* besloten om in Mpongwe een school voor beroepsonderwijs op te zetten (GKVTC), die door TEVETA geaccrediteerde opleidingen aanbiedt met een duur van enkele maanden tot drie jaar. Een VTC in Mpongwe betekent het behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio. TEVETA is verantwoordelijk voor de certificering en stelt kwaliteitscriteria op.



6.4.1 Situatie

De aanvankelijke plannen om de eerste opleidingen te starten in september 2013 bleken niet haalbaar. Hoewel de bouw zeer voorspoedig verloopt, is de complexiteit van een dergelijk project op deze schaal betreffende organisatie, financiën, logistiek en overheidsprocedures onderschat. Er waren onvoldoende faciliteiten om de opleidingen te kunnen starten in 2013.

Volgens een nieuwe planning is per september 2014 de eerste tweejarige cursus gestart voor 20 lokale boeren in Mpongwe zoals deze ook in *Tubombeshi* bestaat sinds 2013. Per september 2015 zullen de eerste officiële *Craft* niveau cursussen van start gaan voor organische landbouw, *foodprocessing* en tuinieren. Jaarlijks zullen er meer cursussen bijkomen en in 2018 zal de school volledig operationeel zijn en plaats bieden aan meer dan 500 studenten, van wie er 64 in het hostel verblijven. Tegen die tijd zal de school, naast de eerder genoemde drie, cursussen aanbieden in timmeren, elektra techniek, lood gieten, metselen, metaal bewerking, auto techniek, *hospitality* en *catering*, afvalverwerking.

Zoals gevraagd door Stichting Wilde Ganzen, heeft GCMF het GKVTC project opgedeeld in vier fases met als doel om beter inzicht te krijgen in de nodige fondsen en om sneller te kunnen starten met het aanbieden van cursussen. Zodra de nieuwe eerste fase is afgerond, kunnen gecertificeerde cursussen van start gaan. Na fase twee kan de elektriciteit worden aangesloten en na het afronden

van fase twee kan de school worden gezien als volledig operationeel, omdat dan zes leraren

woningen en administratie gebouwen opgeleverd zijn.

Fase drie en vier zijn toekomstige uitbreidingen volgens een te verwachten behoefte aan groei.

Om in september 2015 te starten met drie gecertificeerde cursussen, zullen de volgende faciliteiten en infrastructuur minimaal aanwezig moeten zijn, zoals gedefinieerd in de eerste fase:



- 4 klas lokalen
- 1 sanitair gebouw
- 2 internaat gebouwen
- 1 computer lokaal
- 1 bibliotheek
- 2 administratieve gebouwen
- 1 keuken
- 1 leraren woning
- 1 septic tank
- 1 french drain
- 1 watertoren
- elektriciteit (diesel generator)

6.4.2 Resultaten

In 2014 heeft GCMF, wegens financiële problemen, de bouw stil moeten leggen tussen april en december. Met het overige budget is het gehele project voorbereid op de impasse, zijn problemen met de kavel opgelost en is de bouw vergunning verkregen.

Bouw

In de eerste vier maanden van 2014 is de rechter vleugel geheel afgerond op schilderen, de elektra, water toevoer, het meubilair en de installaties na. Van de linker vleugel zijn de administratie gebouwen en een praktijk lokaal afgerond op de veranda, de deuren, het meubilair, schilderen, water en elektra na. Alle houten onderdelen zijn in 2014 voorzien van chemicaliën tegen termieten.

Kavel, kavel nummer en bouw vergunning

In 2011 zijn de officiële procedures om land te vergaren niet opgevolgd door GCMF. Dit heeft geleid tot verwarringen over de grootte van de kavel, de exacte vorm en het eigendomsrecht. Het werd erdoor onmogelijk om de bouwvergunningaanvraag goedgekeurd te krijgen, al waren de tekeningen al eerder goedgekeurd in 2013.

Met hulp van *Mpongwe District Council* heeft GCMF de twee families, van wie het omliggende land is, zover gekregen om een ruilvereenkomst te tekenen. Het probleem van de onbekende afmetingen en vorm is door deze ruilvereenkomsten weggenomen en de kavel is er 16.1 hectare groot door geworden. De nieuwe vorm en afmetingen hadden consequenties voor de kavel indeling.

Na het betalen van *service fees* aan de council konden de procedures heropgestart worden om de bouw vergunning en eigendomsrecht te verkrijgen van respectievelijk de *Planning Office* en het *Ministry of Lands* in Ndola. Het nieuwe kavel nummer (40440/M) kreeg de stichting in juli en de officiële bouw vergunning in december.

Timmer werkplaats

Met de gedoneerde machines uit Nederland is in 2014 een timmer werkplaats ingericht en in gebruik genomen. Tussen 3 en 16 februari is het GKVTC bezocht door vier vrijwilligers uit Nederland

om de timmermannen te trainen in het gebruik van de machines, onderhoud en veiligheid. Met ingang van mei 2014 heeft de werkplaats meubels geproduceerd voor de lokale markt en zodoende inkomen en werkgelegenheid gegenereerd tijdens de bouwstop. Toen de bouw activiteiten weer werden opgepakt is de werkplaats gestopt met produceren voor de lokale markt en is weer in gebruik voor het project zelf.

VTC voetbal team



schoenen afkomstig van FC Utrecht. Dit met als resultaat dat het VTC team het seizoen afsloot als kampioen van Mpongwe.

Het VTC team begon eind 2013 als een manier om solidariteit te stimuleren onder de werkers en ze een sociaal alternatief te bieden voor drinken, wat natuurlijk allerlei positieve effecten heeft op hun gezondheid en verantwoordelijkheden naar hun gezin. Hoewel we nooit hadden verwacht dat ons blote voeten team echt mee zou kunnen doen met de besten, begonnen ze heel fanatiek te trainen en lieten zien dat ze echt gemotiveerd waren. Dankzij een stichting uit Arnhem (*Football Maties*) konden we ons team upgraden met 56 paar splinternieuwe

Het VTC als nieuws item op de Zambiaanse Televisie



Klik op de afbeelding links om het VTC in beeld te zien. In 2014 ontvingen we een journaliste met camera ploeg van de ZNBC. Het VTC was een item tijdens het nieuws bulletin *Morning live*.



6.5 GKVTC onderwijs en organisatiestructuur

6.5.1 Situatie

Naast de bouw van het GKVTC heeft de stichting zich in 2014 bezig gehouden met de onderwijskundige en organisatorische opzet van de school.

Er is een expliciete visie op leren, op de onderwijskundige strategie en een visie op hoe de school zelfvoorzienend kan worden, geformuleerd

6.5.2 Visie op Onderwijs

Er is een inventarisatie gemaakt van de problemen met betrekking tot de kwaliteit van beroepsonderwijs en gezocht naar antwoorden.

- Het beroepsonderwijs biedt geen of weinig onderwijskundige meerwaarde: veel van wat geleerd wordt in traditioneel onderwijs is dikwijls niet relevant voor de studenten en de markt waarvoor ze opgeleid worden. Het vaardighedenonderwijs is dikwijls zwak en sluit niet aan bij de behoeften van de markt
- Het beroepsonderwijs is dikwijls niet ontwikkelingsgericht. Het huidige onderwijs pakt niet de wortels van armoede aan en/of springt onvoldoende in op de mogelijkheden van de student;
- Het beroepsonderwijs is niet gebaseerd op financiële duurzaamheid. Lange termijn onderwijsprogramma's mislukken meestal omdat ze stoppen zodra de fondsen op zijn
- Het beroepsonderwijs is niet sociaal duurzaam: jongeren die in Mpongwe de middelbare school afgerond hebben, vertrekken in toenemende mate uit het Mpongwe district of blijven noodgedwongen werkloos thuis omdat ze niet over de benodigde financiële middelen beschikken om buiten het district te gaan studeren. De regio kan zich hierdoor niet ontwikkelen omdat alle kennis wegvloeit en er geen middenklasse in het district kan ontstaan. Dit versterkt de armoede in de landelijke omgeving van Mpongwe

Bovengenoemde problemen zijn voor de stichting aanleiding geweest om een school voor beroepsonderwijs (Landbouw en Techniek) in Mpongwe te bouwen volgens de criteria van Open Source House. Door aan te sluiten bij de praktijk en bij de al verworven competenties van de jongere, en door business units in te richten waarmee inkomsten verworven kunnen worden wordt de kwaliteit van onderwijs verbeterd.

Op basis van de geconstateerde maatschappelijke problemen in het district kiest de stichting ervoor om deze op een bedrijfsmatige manier aan te pakken en ligt de keuze voor sociaal ondernemerschap voor de hand. Dit wordt onderbouwd in de doelstellingen en vooral in de verwachte resultaten.

Oplossingen voor bovengenoemde problemen zijn:

- Het realiseren van onderwijskundige meerwaarde door *Learning by Doing and Earning*: theorielessen in ondernemerschap zijn geïntegreerd in de praktijklessen en in het vaardighedenonderwijs. Het leren vindt vooral plaats vanuit de principes van *Action Learning*, waarbij de praktijk uitgangspunt is voor het leren van de student en de student hierop in de theorie reflecteert. Naast gekwalificeerde vaardigheidsdocenten zullen lokale leermeesters uit de plaatselijke bedrijfjes een rol spelen in het vaardighedenonderwijs. Deze begeleiden de jongeren in het productieproces (*training on the job*). Resultaat is jonge praktische ondernemers

die goed theoretisch zijn onderlegd en door kunnen stromen naar een hoger niveau, die technische vaardigheden bezitten waar het bedrijfsleven om vraagt en die genoeg ervaring hebben om een eigen bedrijf(je) te starten. Hiermee worden ondernemerschap en economische ontwikkelingen in het Mpongwe district gestimuleerd..

- Het realiseren van een op ontwikkeling gerichte benadering in het beroepsonderwijs voor jongeren die na groep 7-9 uitvallen.
- Het realiseren van studentgericht onderwijs, waarbij de student leert en niet enkel de docent doceert: het leren is ontwikkelingsgericht en maakt gebruik van en sluit aan bij de aanwezige competenties van de studenten. Het onderwijs is daarbij probleem gestuurd waarbij een sterk beroep gedaan wordt op al aanwezige kennis en vaardigheden. Studenten leren hoe ze een bedrijf moeten runnen. Dit verhoogt de kans op een baan en trekt hen uit de armoede.
- Het realiseren van financiële duurzaamheid: realisering van het VTC tot een zelfvoorzienende school. Het onderwijs betaalt zich zelf. Dit betekent institutionele onafhankelijkheid, verbeterde faciliteiten en toename van motivatie bij de onderwijsstaf; dit leidt tot toegenomen onderwijskwaliteit en capaciteit.
- Het realiseren van sociale duurzaamheid d.m.v. het inrichten van een kenniscentrum in de school. Zambia is in economische en demografische zin sterk gegroeid de laatste 5 jaar. Dit resulteert in een duidelijk zichtbare vooruitgang van de levensstandaard, vooral in de steden maar langzaamaan ook in meer landelijke districten zoals Mpongwe. Er bestaat echter ook gevaar voor groeipijnen die het ontwikkelingsproces kunnen vertragen of zelfs doen stagneren, vooral door het ontbreken van kennis en informatie of de toegang daartoe. Om de economie te ondersteunen is er behoefte aan goed opgeleide arbeidskrachten die kennis hebben verworven over een breed spectrum van onderwerpen en die ook in staat zijn om deze kennis gedurende hun hele carrière te blijven uitbreiden. Kennis is cruciaal voor *empowerment* en opwaardering van het Mpongwe district als landelijk gebied. In het kenniscentrum leren studenten hoe ze een goede boterham kunnen verdienen. Dit houdt de gemeenschap in stand en bevordert de welvaart. Het benadrukken van samenwerking op schoolniveau bevordert de sociale cohesie en werkt mee aan *Social Capital* en *Human Capital*.
- Het realiseren van onderwijs in duurzaamheidsaspecten: door te onderwijzen in duurzaamheidsaspecten en dit te bekijken vanuit een bedrijfs perspectief, leren studenten dat bescherming van het milieu kan bijdragen aan de inkomsten. De op te zetten cursus in het verzamelen van plasticafval en het opzetten van een business unit in plastic afvalverwerking is hier een voorbeeld van. De opleiding in biologische landbouw is een ander voorbeeld.

6.5.3 Visie op de zelfvoorzienende school

De bouw van de school wordt gefinancierd door geld van donoren, aangevuld door de premie van Wilde Ganzen.

De eerste cursussen in organische landbouw worden nu nog gefinancierd door donorgelden, aangevuld met een subsidie van Cordaid. Studenten betalen een kleine bijdrage aan collegegeld. De stichting streeft ernaar dat elke cursus die gegeven wordt zelfvoorzienend is na 5 jaar.

Bij het verwerven van inkomen worden de volgende bronnen van inkomen ingezet:

- Elke opleiding start met de module ondernemerschap. In deze module krijgen de cursisten een casus aangeboden die betrekking heeft op het opzetten en draaien van een eigen bedrijfje binnen de opleiding. Dit bedrijfje wordt door studenten en de praktijkdocent gerund. Dat kan van het maken van stenen zijn (voor de cursisten die de cursus metselen volgen) tot het maken van voorwerpen/kunst uit afval (*making something out of nothing*) en het maken van zeep uit aardnoten. De producten kunnen tentoongesteld worden in het auditorium. Er wordt een omzet bepaald welke elke opleiding moet halen. Bij elk product wordt gekeken welke inkomsten te verwerven zijn uit het primaire product (koe>vlees) het secundaire product (melk) en het

product na verwerking/*foodprocessing* (kaas). Andere voorbeelden: pinda's > olie > zeep; bijen > honig > kaarsen > gezondheidsproducten; mango's > gedroogde mangoschijfjes.

- Het opzetten van de business units voor een aantal opleidingen, zoals de opleidingen voor techniek en de gehele keten van landbouw, te weten: biologische landbouw, voedselverwerking en catering.
- Het geven van korte cursussen tijdens de vakantieperiodes en avondlessen aan volwassenen, zoals computerlessen.
- Het verhuren van het internaat (64 plaatsen) en de lokalen tijdens de jaarlijkse vakanties aan groepen voor een congres, seminar, *community based* toerisme (er is al samenwerking met Dare2Go, Hogescholen, Serve Ireland). De groepen kunnen meedraaien in de GCMF projecten.
- Het exploiteren van het kenniscentrum. Hier kunnen trainingen en workshops aangeboden worden, bijvoorbeeld biologische landbouw.
- Het verhuren van het auditorium voor bruiloften en partijen, bijzondere ceremonies etc. De klanten kunnen gezocht worden in en buiten het district;
- Elke voorziening binnen de school bekijkt hoe het inkomsten kan verwerven. Bijvoorbeeld in het internetcafé kunnen kantoorartikelen verkocht worden, kunnen studenten verslagen en scripties uittypen en kopieerwerkzaamheden verrichten tegen betaling. In de bibliotheek kunnen studieboeken verkocht worden. De keuken kan catering verzorgen op aanvraag en de administratie focust zich op fondsenwerving, regionaal, nationaal en internationaal
- Het benaderen/contracteren van bedrijven als *Social Investors*. Bedrijven zullen geïnteresseerd zijn en geld willen steken in de school als blijkt dat zij er wat mee te winnen hebben. Bijvoorbeeld als ze kunnen beschikken over goed opgeleide (toekomstige) werknemers of als ze graag met de naam van de school geassocieerd willen worden.

6.5.3 De stichting wint de Pan Africa Award in Ondernemerschap in Onderwijs



De stichting heeft meegedaan aan een competitie voor *Entrepreneurship in Education*. Deze competitie wordt elk jaar georganiseerd door *Teach a man to Fish* in samenwerking met *The Saville Foundation*.

Belangrijke criteria voor beoordeling van Ondernemerschap in Onderwijs zijn:

- Ondernemerschap: De school of het project heeft een innovatieve manier van problemen aanpakken in het onderwijs, genereren hun eigen inkomen en leiden toekomstige generaties van ondernemers op.
- Duurzaamheid: de school of het project streeft naar een financieel, sociaal en ecologisch duurzame opzet en zien subsidies en donatie niet als hun primaire bron van inkomsten.
- Impact: de school of het project streeft meetbare resultaten na in termen van leerprestaties, economische resultaten voor de deelnemers en de bredere gemeenschap.

Meer dan 500 verschillende organisaties uit Afrika, van Sudan tot Zuid Afrika, van Nigeria tot Namibië en van Burkina Faso tot Burundi namen deel aan de wedstrijd. Aanvragen zijn beoordeeld door een internationale jury, bestaande uit internationale bedrijven en experts op het gebied van ontwikkelingssamenwerking.

Groot was de vreugde toen we hoorden dat we de landerprijs 2014 voor Zambia hebben gewonnen. Anthony Kalima, voorzitter van GCMF Zambia in zijn reactie: *"Words fail me as chairman of GCMF to appreciate this award. This award will strengthen us in our resolve to complete this ambitious project"*.

Deze award heeft er toe geleid dat de stichting uitgenodigd is deel te nemen aan de School Enterprise 2015. Gedurende een aantal maanden worden studenten en docenten begeleid in het maken van een business plan om eigen inkomen te verwerven.

6.7 Vrijwilligerswerk, stages en onderzoeksprojecten door studenten van het MBO/HBO

Situatie

Sinds 2003 hebben meer dan 90 studenten/vrijwilligers stage gelopen of vrijwilligerswerk gedaan in het Mpongwe District. GCMF en GKMT onderhouden een hechte samenwerkingsrelatie met de verschillende faculteiten van hogescholen, universiteiten en Dare2Go.

De probleemgebieden in het district zijn nog steeds het vertrekpunt voor de stages en afstudeeropdrachten van de studenten. Deze problemen zijn gerelateerd aan de sectoren Gezondheid, Onderwijs, Water en Sanitatie, Landbouw, Gender, Infrastructuur, Sociaal Werk en Ontwikkeling, Bosbouw.

Resultaten

Van april tot juli hebben twee vrijwilligers als fysiotherapeut gewerkt in het *St. Theresa Mission Hospital* in Ibenga, Mpongwe district.

Een studente *Social Studies* heeft van februari tot juli stage gelopen op het OVC project van de stichting. Zij heeft zich vooral gericht op het maken van informatiefolders voor leerkrachten, kinderen en voogden van de kinderen.

Evaluatie

Naast de voorbereidende gesprekken met alle studenten in Nederland is er in Mpongwe veel tijd gestoken in de organisatie en begeleiding van de studenten. Er is een introductieprogramma gevolgd; studenten hebben supervisie ontvangen en hielden onder elkaar intervisie.

Alle studenten zijn één of twee maal op hun stageplaats bezocht. In een afsluitend gesprek is de stage geëvalueerd. Alle studenten koppelen aan het eind van de stage hun bevindingen terug naar het uitvoerend comité, de sector waar ze stage hebben gelopen en het *District Development Coordinating Committee*. Dit gebeurt door middel van het aanbieden van het onderzoeksrapport of stageverslag en het houden van een presentatie.

In april is een docent van YPO en een docent van *Social Studies* op bezoek geweest.

7 FONDSENWERVING

De stichting GKMT tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te bereiken. Dit jaar is er een folder gemaakt tijdens de Vastenactie. Er worden verder geen kosten gemaakt voor brochures en wervingsacties. De kosten voor fondsenwerving zijn blijvend zeer laag.

De stichting hanteert een aantal gedragscodes, ontleend aan de gedragscodes van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent in praktijk het volgende:

- Bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld
- Als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en). Dit is één keer voorgekomen
- De stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe
- De kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten
- De beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij in elk geval opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is

Het jaar 2014 stond in het teken van de fondsenwerving voor de technische school.

Verder zijn er fondsen geworven voor de uitvoering van de opleiding in biologische landbouw in september 2014.

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze doneren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.

De stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs die de stichting een zeer warm hart toedragen. Een doelgroep dus die blijvend aandacht verdient. De relatie met deze trouwe donateurs wordt hecht gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de Website.

De stichting wil zich meer richten op het creëren van ontwikkelingskansen in Mpongwe door het opzetten van kleine business units en het verstrekken van microkredieten in het GKVTC. Het beleid is erop gericht om ook fondsen in Zambia en daarbuiten te werven.

8 RISICO MANAGEMENT

De stichting is tot nu toe volledig afhankelijk geweest van inkomsten uit donaties uit Nederland en sinds 2009 uit België. Voor het bestuur is fondsenwerving een belangrijke taak en verantwoordelijkheid. De bijdrage van Wilde Ganzen en Cordaid was in 2014 zeer groot.

Het onderwijsproject wordt gefinancierd via Vastenactie. Parochies in Salland (die samen gegaan zijn in een groot parochieel verband) besteden hun gelden van de Vastenactie aan het project: samen hebben ze ervoor gekozen GKMT ook dit jaar weer te ondersteunen. Echter in 2015 zullen deze parochies kiezen voor het landelijk project van Vastenactie Nederland. Dit betekent dat er voor 2015 andere gelden beschikbaar moeten komen om het OVC te financieren. Er is een dringend beroep gedaan op de stichting in Zambia om deze fondsenwerving voor haar rekening te nemen.

Financiële risico's werden in het verleden beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn en de bedragen in fasen per project naar de stichting in Mpongwe wordt overgemaakt. Voor het GKVTC waren onvoldoende fondsen aanwezig om de bouw te kunnen continueren. Het gevolg was dat GKVTC van mei tot november stil gelegd moest worden. Het niet doorgaan van een bijna toegezegde financiële ondersteuning door SERVE Ireland maakte dat deze beslissing genomen moest worden.

Voorts is de voorzitter regelmatig ter plaatse om de voortgang te controleren. Jaarlijks vindt er controle van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats.

Projectencyclus

Elke aanvraag doorloopt een projectencyclus in Mpongwe en Nederland, alvorens er tot goedkeuring of afwijzing overgegaan wordt.



Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in het guesthouse en Internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er

training gegeven aan de staf hoe te handelen bij brand. Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats. Ook zijn er dag en nacht bewakers aanwezig.

8.1 SWOT-Analyse

Strengths (Sterktes)

- Een enthousiast en betrokken bestuur in Nederland en Mpongwe
- Een klankbordgroep/adviesgroep die 1x per 2 maanden meedenkt over de te nemen stappen in Zambia en Nederland
- Goed contact met het *District Development Coordinating Committee*
- De Council waardeert ons als nummer 1 NGO in het district
- Goede relaties opgebouwd met subsidiegevers en een aantal vaste donoren

Weaknesses (zwaktes)

- Tijdsgebrek van het bestuur om beleid te ontwikkelen over de beroepsopleidingen
- Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen
- Een bestuur dat tevens alle directietaken uitvoert
- Een bestuur waarbij noodgedwongen te veel taken bij 1 persoon terecht komen

Opportunities (Mogelijkheden)

- Door de goede contacten met de diverse *stakeholders* in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen
- We hopen de parochies en MOV groepen in Salland te kunnen stimuleren om opnieuw de Vastenactie opbrengst te besteden aan Mpongwe.
- Fondsenwerving buiten Nederland en in Zambia
- In 2015 zullen verkennende gesprekken gestart worden voor samenwerking met een andere NGO

Threats (Bedreigingen)

- De stichting GKMT is één van de vele particuliere initiatieven in Nederland. Wanneer zij niet in staat is om de huidige samenwerkingsverbanden te behouden en zij geen stijging van vaste donateurs weet te realiseren, zullen nieuw op te zetten projecten mogelijk in gevaar komen
- Cordaid heeft in de afgelopen jaren projecten van de stichting kunnen ondersteunen met fondsen die zij van de Nederlandse overheid ontvangen in het kader van het Medefinancieringsprogramma. Dit programma loopt ten einde op 31 december 2015. Dit geldt ook voor samenwerkingspartners zoals Oxfam/Novib, Hivos, Impulsis, Icco. Cordaid kan vooralsnog geen nieuwe aanvragen voor 2015 van ons honoreren.
- De kredietcrisis bemoeilijkt het verkrijgen van nieuwe fondsen voor projecten via of met bedrijven
- Overbelasting van de voorzitter

9 BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN

Het beleid van de stichting is erop gericht een structurele bijdrage te leveren aan onderwijs, gezondheidszorg, economische ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen in het Mpongwe district. Na hard werken is de positie van GCMF geconsolideerd en is er een hechte werkelijk relatie met de gemeenschap van Mpongwe, de Council, de *District Commissioner* (DC) en het *District Development Coordinating Committee* (DDCC) opgebouwd. GCMF is nu klaar voor diepgang en duurzaamheid. De toekomst richt zich op vijf grote pijlers voor GCMF in het Mpongwe District.

1. Het onderwijsproject voor de weeskinderen en kwetsbare kinderen (OVC): Elk jaar wordt een 60 tot 100-tal kinderen ondersteund in hun schoolloopbaan; het betreft kinderen die basisonderwijs, middelbaar onderwijs en beroepsonderwijs volgen. De stichting ondersteunt hierbij de leerling gedurende zijn of haar gehele schoolloopbaan. Met de nieuwe school voor beroepsonderwijs krijgt de schoolloopbaan van deze kinderen een sterke impuls. Het onderwijsprogramma voor de OVC's blijft het hart van de stichting en wordt elk jaar verbeterd door protocollen en richtlijnen op te stellen m.b.t. selectie, begeleiding, monitoring en evaluatie van de kinderen. Zo blijven we streven naar transparantie en maximale ondersteuning. De fondsenwerving voor dit project zal meer en meer gericht zijn op lokale fondsenwerving in Zambia.
2. De constructie en vormgeving van het GKVTC: Deze school met geaccrediteerde opleidingen is de eerste in zijn soort in het hele Mpongwe district. Dit project ligt volledig in de lijn van de kernactiviteiten van de stichting, namelijk de kinderen van Mpongwe bijstaan in hun educatie van basisonderwijs tot beroepsonderwijs. Dankzij dit project zal de jeugd van Mpongwe een keuze hebben om in hun eigen district hoger onderwijs te genieten. Dit zal de exodus van opgeleide jongeren verminderen en zal kwetsbare jongeren de kans geven om verder te studeren. Hierdoor wordt bovendien het ondernemerschap en daarbij economische ontwikkeling in het Mpongwe district gestimuleerd. 2015 zal geheel besteed worden aan de afwerking van de gebouwen aan de rechtere vleugel. I.
3. De start van het onderwijs aan de GKVTC: In september 2014 zijn 20 cursisten met de opleiding in Organische Landbouw gestart. In september 2015 start achtereenvolgens de dagopleiding in Organische Landbouw, *Foodprocessing* en *Horticulture*. Opeenvolgend zullen de volgende opleidingen van start gaan; Houtbewerking; metselen, lood gieten, catering en *hospitality*, auto techniek, metaalbewerking en elektrotechniek in de periode 2016-2018.
4. Het toepassen van de onderwijsvisie volgens de principes van competentie gericht leren aan de hand van studentgerichte onderwijsmethoden zoals probleem gestuurd onderwijs: De stichting heeft in 2014 beleid ontwikkeld ten aanzien van het opzetten en uitvoeren van het onderwijs in het GKVTC: visie op leren, visie op de onderwijsorganisatievorm, het opzetten van vakrichtingen, het opzetten van leerbedrijven.
5. In Mpongwe zal in 2015 een nieuwe board geïnstalleerd worden die zowel de *community based* projecten als de GKVTC onder haar hoede heeft. Er zal hard gewerkt worden aan *ownership* en *good governance*.

10 FINANCIEN

10.1 Financiële positie

Het jaarverslag is opgesteld volgens de regels van de jaarverslaggeving zoals opgenomen in de door de Raad voor de jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

De balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 zijn beoordeeld door Accountantskantoor J.J.G. Wilms.

De beoordelingsverklaring is als punt 10.6 toegevoegd aan het jaarverslag.

Opbouw reserves

De vrije reserves zullen in 2015 grotendeels gebruikt worden voor George Korsten Vocational Training College en OVC programma.

De liquide middelen zijn vrij opvraagbaar.

Lasten

In 2015 is er nog maar één vrijwilliger over. De werkzaamheden worden grotendeels overgedragen aan de lokale mensen.

Als gevolg hiervan zullen de bestedingen aan doelstellingen vanaf 2015 fors toenemen.

10.2 Balans per 31 december 2014

	12/31/2014		12/31/2013	
ACTIVA				
Liquide middelen				
ING Betaalrek. NL16 INGB 0009433564	51.437		19.892	
ING Zakelijke Spaarrek. NL16 INGB 0009433564	119		24	
Totaal Activa		51.556		19.916
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
Reserves				
Vrije reserves		51.556		19.916
Totaal Passiva		51.556		19.916

10.3 Staat van Baten en Lasten over 2014

	2014		2013
	Realisatie	Budget	Realisatie
BATEN			
Baten uit eigen fondswerving	119.660	264.000	80.807
Overige baten	2.845		6.404
Som der baten	122.505	264.000	87.211
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
George Korsten Vocational Training College	35.803	195.000	61.500
Guesthouse			7.160
OVC programma		13.000	
Ibala Landbouwprojecten	16.178	20.000	4.500
Management en overhead	6.019		
Young Professionals Overseas	125		
Aanschaf Toyota Prado/tweede hands Truck		15.000	9.000
VTC Container Equipement			6.913
Totaal besteed	58.125	243.000	89.073
Werving baten			
Kosten eigen fondswerving	3.997	1.000	1.102
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	28.743	20.000	20.805
Som der lasten	90.865	264.000	110.980
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	31.640	0	-23.769
BESTEMMING SALDO 2014			
Toevoeging aan vrije reserves	31.640	0	-23.769
TOTAAL	31.640	0	-23.769

10.4 Toelichting op de Balans en Staat van Baten en Lasten

VRIJE RESERVES	
Saldo per 1 januari 2014	19.916
Bij: Resultaat 2014	31.640
Saldo per 31 december 2014	51.556

BATEN UIT EIGEN FONDSWERVING	2014		2013
	Realisatie	Budget	Realisatie
Grote donoren			
Anonieme schenking	25.000		
Stichting Leo Bijl	15.000		15.000
Share 4 More	12.549		
Student Kick-Off België	8.208		10.500
Mevr. Op de Beek Rita	8.000		5.000
Stichting Ontm. der Volkeren	5.000		
RWR Comedy Marathon 2014	5.000		4.000
Dr. Hofstee Stichting	5.000		5.000
Stichting Edutwin	3.500		
Stichting Sambo	3.300		3.500
Stichting Steunfonds Nieuwstadt	3.190		
Gift AFM Mampuys	3.000		
Gift T. Korsten Korenromp			2.973
Haelle Stichting	2.500		
Gemeente Gods Nederland	2.084		1.048
Ned Provincie Dominic Bijdrage Trainingsprog.	2.000		
St. van Helden Tucker	1.500		
St. De Kootje Fund Jambo 2014	1.500		
Gift afscheid Chantalle v.d. Biggelaar	1.076		
Triodos Imbala Project	1.000		
Stichting de Goeie Doelen	1.000		
Schoorlemmer	710		
Gift Hoedemaekers	600		
Foundation Roi Beaudouin	589		1.330
Weldadige Stichting de Limpens	500		1.250
Stichting Keerpunt	500		
Janssen Venneboer	500		
Mampuys			3.000
Stichting Vincentrum Wageningen			2.000
Mundo Crest Meliori Aerdenhout			2.000
Fa. Schrouff Philipens			1.520
Rotary Meerssen Heerlen			1.500
Stichting De Westberg Enschede			1.500
Stichting Johanna Donk - Grote			1.500
Stichting Samenwerking Heerlen			1.000
Stichting ASN Foundation			1.000

Protestants Steunfonds Den Haag			1.000
Fam. Hol Bilterijst			862
Gerretsen teruggaaf BTW			809
Huyzenstruyt Deerlijk Stasegem			700
Rondeel			700
Coustens Himpe België Zambians			687
Gijbels België			408
Overige giften	1.566		3.947
Totaal grote donoren	114.372		73.734
Donoren			
Girale en periodieke overschrijvingen	4.200		3.985
Totaal donoren	4.200		3.985
Sponsoren			
Open Software Maarssen			2.000
Support actie	88		88
Martin Haksteen Design	1.000		1.000
Totaal sponsoren	1.088		3.088
Totaal baten uit eigen fondsenwerving	119.660	264.000	80.807
OVERIGE BATEN			
Opbrengst verkoop machines / meubilair			3.250
Organisatie en begeleiding studenten	500		3.150
Sponsorprijs Fietsen Scoort	2.250		
Rente banken	95		4
Totaal overige baten	2.845		6.404
BESTEED AAN DOELSTELLING			
Overgemaakt van GKMT naar GCMF	40.625		40.573
Overgemaakt naar Wilde Ganzen	10.000		48.500
Overgemaakt naar Cordaid	7.500		
Totaal besteed aan doelstelling	58.125	243.000	89.073
KOSTEN EIGEN FONDSWERVING			
Kosten Accountant	242		242
Partin, Platform Zambia	80		175
Bankkosten internationaal betalingsverkeer	154		114
Kosten folders, banner	522		571
Kosten fondswerving door derden	2.999		
Totaal kosten eigen fondswerving	3.997	1.000	1.102
KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE			
Vergoeding vrijwilligers	19.612		12.656
Vergoeding reiskosten	2.677		4.256
Overige kosten	6.454		3.893
Totaal kosten beheer en administratie	28.743	20.000	20.805

10.5 Toelichting lastenverdeling

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming x € 1000,00

BESTEMMING	Doelstelling			Werving Baten	Beheer/ Admin	Totaal 2014	Begroot 2014	Totaal 2013
	VTC	IBALA	Man/ OVH	Kosten eigen fondsw.				
LASTEN								
Materialen	21	9						
Personeelskosten	11	5						
Vergoeding derden				3				
Vergoeding vrijwilligers					20			
Reiskosten					3			
Alg. kosten	4	2	6	1	6			
Totaal	36	16	6	4	29	91	264	111

10.6 Beoordelingsverklaring

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vlaskuileweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 301530
0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12046483
IBAN NL80 JNGB 0009 2674 15
Rekeningnummer 468.629



Aan het bestuur van Stichting "Geef de
Kinderen van Mpongwe een Toekomst"
p/a Dorpsstraat 16
6454 AG JABEEK

Kenmerk:
MP090608-16

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Beoordelingsverklaring

Wij hebben het in dit verslag opgenomen financieel jaarverslag 2014 van "Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst" te Jabeek beoordeeld. Dit financieel jaarverslag bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting daarop.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van het financieel jaarverslag dat het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van het jaarverslag mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over het jaarverslag op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400, "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat het jaarverslag afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsverklaring zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vlaskuilsedweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 501550
☎ 0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12046483
IBAN NL80 INGB 0009 2674 15
Rekennummer 468 629



Vervolg beoordelingsverklaring 2014, kenmerk MP090608-16.

Bevindingen

De balans per 31 december 2014 sluit met een totaalstelling van € 51.556, uit de exploitatierekening blijkt over het jaar 2014 een voordelig saldo van € 31.640 te zijn gerealiseerd. Er zijn door ons geen afwijkingen geconstateerd die tot correctie zouden moeten leiden.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat het financieel jaarverslag geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van "Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst" per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Maria Hoop, 16 juli 2015.

Accountantskantoor J.J.G. Wilms,
J.J.G. Wilms,
Accountant-Administratieconsulent

10.7 Begroting 2015

BATEN	
Baten uit eigen fondswerving	135.000
LASTEN	
Besteed aan doelstelling	
George Korsten Vocational Training College	60.000
Aanschaf tweede hands Truck	20.000
OVC programma	15.000
IBALA Landbouwprojecten	25.000
Totaal besteed	120.000
Kosten eigen fondswerving	2.500
Kosten beheer en administratie	12.500
Totaal lasten	135.000
Resultaat	0

10.8 Transparant prijs

De doelstelling van de stichting is om elk jaar de kwaliteit van haar jaarverslag te verbeteren, en daarmee te voldoen aan de beoordelingscriteria zoals die door de Transparant Prijs zijn opgesteld.

10.9 CBF

Een keur van deze organisatie is niet aangevraagd wegens de hoge kosten.

10.10 ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij door de Belastingdienst aangemerkt als ANBI instelling.

10.11 Privégiften

Als u privé een goed doel met een ANBI-status steunt, heeft u bij de belastingaangifte te maken met een niet-aftrekbaar drempelbedrag, te weten 1 % van uw inkomen, met een minimum van € 60. Bedragen uw privégiften meer dan 10% van uw inkomen, dan is het meerdere niet aftrekbaar.

10.12 Periodieke privégiften

Een periodieke privégift leidt tot een 100 % belastingaftrek. Bovengenoemde drempels en het genoemde maximum zijn niet van toepassing op periodieke giften. Van een periodieke gift is sprake als tenminste vijf jaar lang een vast en gelijkmatig bedrag betaald wordt aan een goed doel (minstens 1 keer per jaar). De gift eindigt bij overlijden. Tot 2013 was het struikelblok dat een periodieke gift vastgelegd moest zijn in een notariële akte. Sinds 2014 zijn de regels veranderd. Nu is het voldoende als een periodieke gift vastligt in een onderhandse akte, oftewel: in een akte die zelf opgesteld wordt (www.belastingdienst.nl).

11 DANKWOORD

Vanuit het Bestuur van de Stichting GKMT in Nederland, en namens het bestuur van de Stichting GCMF in Mpongwe bedanken wij hartelijk alle mensen die zich hebben ingezet voor de stichting en/of die gelden hebben overgemaakt naar de stichting.

Jabeek, juni 2015

Ton Korsten-Korenromp

Meer informatie over De Stichting" Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst"

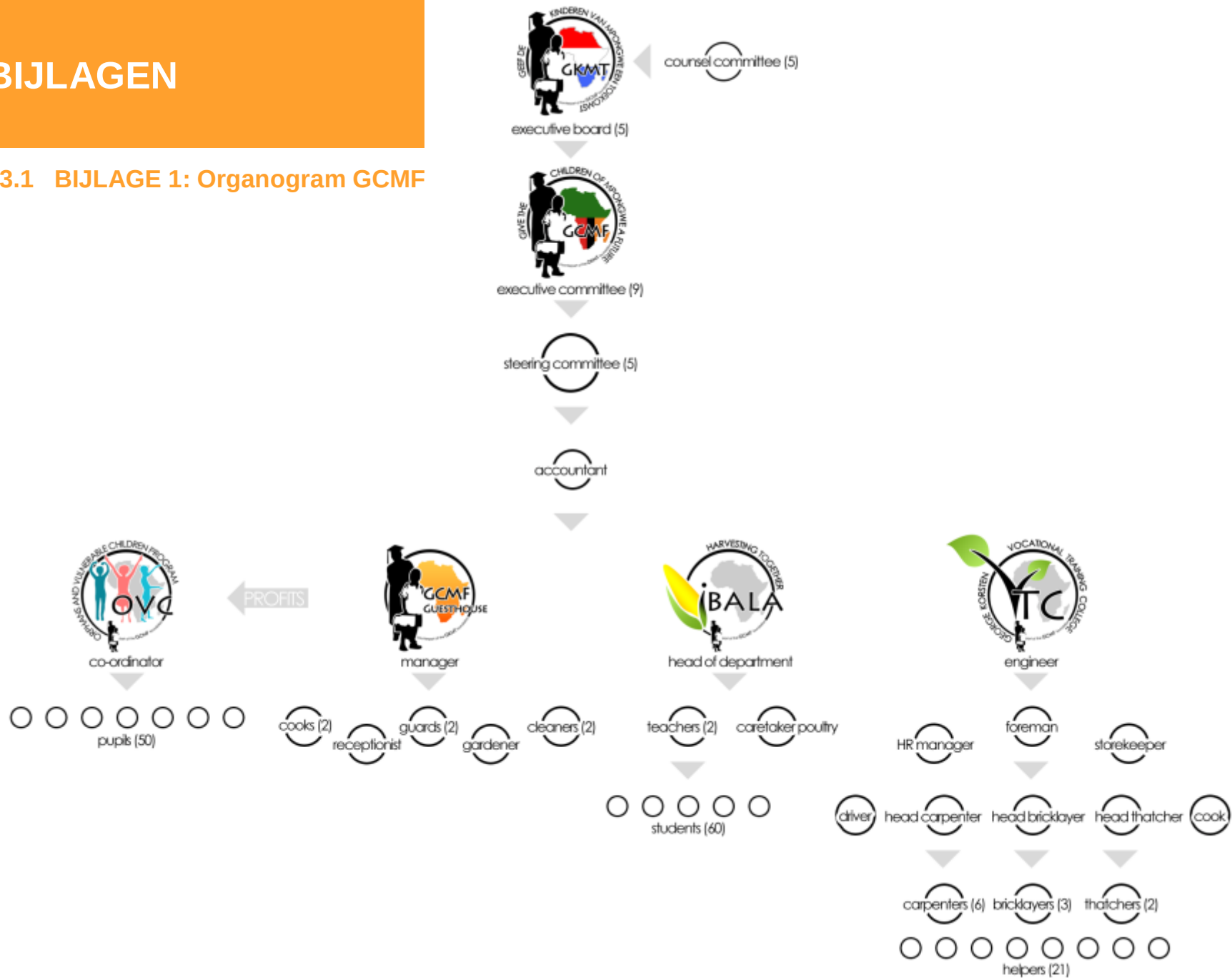
- Contactpersoon: Mevr. T. Korsten-Korenromp
- Dorpstraat 16
- 6454 AG Jabeek
- Tel. 046-4422435
- Website: www.mpongwe.nl
- E-mail: tonkorenromp@hetnet.nl of e-mail: infompongwe@ziggo.nl
- Bankrekening: 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek
- IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek
- Kamer van Koophandel nr. 14074683

BRONVERMELDING

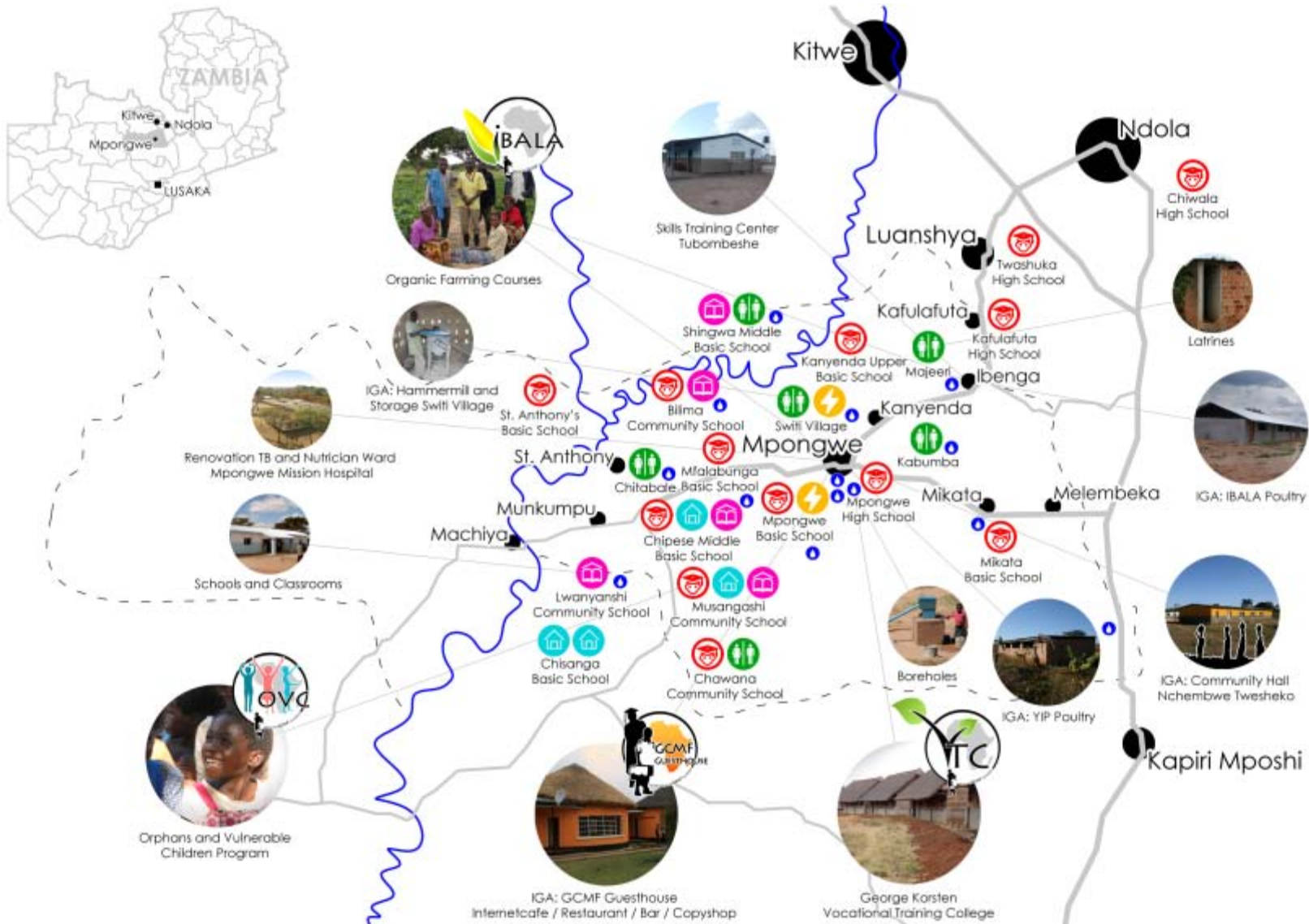
- Afbeeldingen van de millenniumdoelstellingen: www.sankofa.nl/Portals/0/Millenniumdoelen.jpg
- Logo Zuyd Hogeschool: www.zuyd.nl
- Logo Vastenactie (50 jaar): www.bisdomdenbosch.nl/images/nieuws/vastenactie.jpg
- Logo Wilde Ganzen: www.vajra.nl/resources/logo_WildeGanzen.jpg
- Logo NCDO: www.oikocredit.org/site/nl/doc.phtml?p=oikocredit-debattour
- Logo DARE2Go: www.dare2go.nl
- Logo Teach a man to fish
- Jaarverslagen 2010 t/m 2013
- www.belastingdienst.nl
- www.mpongwe.nl

BIJLAGEN

13.1 BIJLAGE 1: Organogram GCMF



13.2 BIJLAGE 2: Kaart van GCMF projecten in Mpongwe



OVC student

School

Teacher house

Latrine

Electricity

Borehole