



JAARVERSLAG 2013



INHOUD

Voorwoord.....	3
Samenvatting strategie en beleid 2013.....	4
1 Algemene informatie GKMT en GCMF.....	5
2 Zambia en Mpongwe situering.....	6
3 Doelstellingen en resultaten.....	7
3.1 De stichting en haar doelstellingen.....	7
3.2 Uitwerking van de doelstellingen in 2013.....	7
4 Strategie en beleid in 2013.....	9
4.1 Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe district.....	9
4.2 Samenwerkingsverbanden in Nederland en België.....	10
4.3 Reserves en investeringsbeleid.....	11
4.4 Het vrijwilligersbeleid.....	11
4.5 Vrijwilligers en vrijwilligersbeleid in Nederland.....	11
4.6 Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe.....	12
4.7 Communicatie met de stichting in Mpongwe.....	12
4.8 Communicatie met de achterban in Nederland.....	12
4.9 Logistiek.....	13
5 Het bestuur van GKMT en GCMF.....	14
5.1 Het bestuur in Nederland.....	14
5.2 Het Bestuur in Mpongwe.....	15
6 Projectactiviteiten.....	17
6.1 Het OVC-Programma (Orphans and Vulnerable Children).....	17
6.2 De exploitatie van de community hall door Nchembwe Tweshoko.....	19
6.3 Het guesthouse en internetcafé als income generating project.....	20
6.4 De kippenboerderij voor de jongerengroep "Youth in Progress".....	22
6.5 Bouw George Korsten Vocational Training College in Mpongwe.....	23
6.6 IBALA: Opleiding biologische landbouw voor kleine boeren.....	27
6.7 GKVTC onderwijs en organisatiestructuur.....	31
6.8 Vrijwilligerswerk, stages en onderzoeksprojecten door studenten van het MBO/HBO.....	32
7 Fondsenwerving.....	34
8 Risico management.....	35
9 Beleid en toekomstige projecten.....	37
10 Financiën GKMT in euro's.....	38
10.1 Financiële positie.....	38
10.2 Balans per 31 december 2013.....	39
10.3 Staat van Baten en Lasten over 2013.....	40
10.4 Toelichting op de Balans en Staat van Baten en Lasten.....	41
10.5 Beoordelingsverklaring 2013.....	44
10.6 Begroting 2014.....	45
10.7 Transparant prijs.....	45
10.8 CBF.....	45
10.9 ANBI.....	45
10.10 Privégiften.....	45
10.11 Periodieke privégiften.....	45
11 Dankwoord.....	46
12 Bronvermelding.....	47
13 Bijlagen.....	48
13.1 BIJLAGE 1: Organogram GCMF.....	48
13.2 BIJLAGE 2: Kaart van GCMF projecten in Mpongwe.....	49

VOORWOORD

Toen we in december jl. de missie van *PUM Senior Experts Netherlands* aan het evalueren waren, kwam de vraag naar de visie en missie van de organisatie naar voren. Iedereen was het erover eens dat deze kort en krachtig moest zijn. Eén van onze docenten van de opleiding in biologische landbouw in Mpongwe formuleerde deze als volgt: *Achieving Rural Income and Sustainable Environment*; afgekort tot ARISE. Het was zeker één van de kortste omschrijvingen van een missie die ik ooit gelezen had. Het is ook precies waar de stichting 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' en haar counterpart in Zambia *Give the Children of Mpongwe a Future* voor wil staan.

In 2013 hebben we aan het verwerven van eigen inkomen en duurzaamheid een flinke impuls gegeven. Het GCMF *guesthouse* maakt winst en hoewel deze winst in 2014 nog gedeeltelijk gebruikt gaat worden voor de nodige renovatie, zal deze meer en meer geïnvesteerd worden in het financieren van onderwijskosten voor kinderen, jongeren en vrouwen. Onderwijs van basisschool tot beroepsonderwijs in onze eigen nieuwe school voor Techniek en Landbouw (het George Korsten *Vocational Training college*). Het creëren van een duurzame omgeving is één van de belangrijkste doelstellingen die we in de bouw van en in het onderwijs aan het GKVTC nastreven. Dit jaar zijn we gestart met onze eerste opleiding in biologische landbouw. Twintig boeren en boerinnen die op kleinschalige wijze landbouw bedrijven, worden in drie jaar geschoold in organische landbouw en ondernemerschap.

De stichting heeft een grote conferentie met diverse landelijke, provinciale en lokale *stakeholders* georganiseerd in haar eigen GCMF *guesthouse*; Een belangrijke doestelling was om de economische ontwikkelingen in het district te inventariseren, te analyseren en te discussiëren hoe de nieuwe school hierop dient in te spelen. *PUM Senior Experts Netherlands* heeft een drietal missies uitgevoerd om de organisatorische- en onderwijskundige structuur van de technische en landbouwschool mede te ontwikkelen. De voorzitter van GKMT was tijdens de conferentie en de missies in april en november/december aanwezig.

Onze counterpart GCMF heeft in 2013 het landelijk nieuws gehaald. De *Zambia National Broadcasting Corporation* (ZNBC) heeft ruime aandacht besteed aan de uitgangspunten van de nieuwe school.

Bij de presentatie van haar jaarverslag 2013 dankt het bestuur van GKMT Nederland graag alle donoren, de vrijwilligers in Mpongwe, Kathleen, Stijn en Bram, de staf van het *guesthouse*, de werkers van het GKVTC en het dagelijks bestuur ter plekke in Mpongwe. Zij hebben het mogelijk gemaakt om onze visie en missie te realiseren in 2013.

Namens het bestuur,

Ton Korsten-Korenromp - Voorzitter Stichting 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst'.

- Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek
- Email: tkorstenkorenromp@gmail.com of: infompongwe@ziggo.nl
- Website: www.mpongwe.nl
- KvK nr. 14074683 conform 2012

SAMENVATTING STRATEGIE EN BELEID 2013

Visie en missie

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe District. Het betreft weeskinderen, jongeren, vrouwen, boeren en boerinnen.

Strategische doelstellingen

Om haar visie en missie te realiseren is er in Mpongwe een uitvoerend comité dat de werkzaamheden ten behoeve van de projecten uitvoert. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, Landbouw, het *District Development Co-ordinating Committee* (DDCC), *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*. Het comité werkt nauw samen met het DDCC in Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Er is samenwerking op provinciaal en landelijk niveau met de *Council*, de Ministeries, TEVETA, *Mpongwe Business Association*, verschillende bedrijven en technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de nieuwe School voor Beroepsonderwijs. De stichting krijgt hierbij ondersteuning van *PUM Senior Experts Netherlands*. Ten behoeve van het George Korsten *Vocational Training College* is nu een groot netwerk opgebouwd. In Nederland zijn er samenwerkingsverbanden met Zuyd Hogeschool, Dare2Go, Wilde Ganzen en Cordaid.

Concrete doelstellingen

De uitwerking van de doelstellingen in de vorm van projectactiviteiten houdt in het verslagjaar 2013 het volgende in:

- De onderwijskosten financieren voor 72 weeskinderen, verspreid over 22 scholen
- Sponsoring van 5 jongeren in het beroepsonderwijs
- De verdere ontwikkeling van het *Orphans and Vulnerable Children* beleid
- De organisatie van een OVC-dag
- De verdere bouw van het George Korsten *Vocational Training College* in het Mpongwe district
- Het ondersteunen van de jongerengroep *Youth In Progress* bij de exploitatie van de kippen boerderij en de verkoop op de lokale markt (werkgelegenheid en inkomen genereren)
- Het ondersteunen van de vrouwengroep *Nchembwe Tweshoko* bij het exploiteren van het vaardigheidscentrum
- Het ontwikkelen en uitvoeren van de cursus biologische landbouw in het landbouwprogramma IBALA voor 20 arme boeren en boerinnen
- Het optimaliseren van de dienstverlening in het *guesthouse* en internetcafé
- De ontwikkeling van de onderwijskundige en organisatorische opzet van het GKVTC met behulp van *PUM Senior Experts Netherlands*
- Het continueren van 4 stageplekken/onderzoeksprojecten in samenwerking met Hogescholen, Dare2Go en het District Developing Co-ordinating Committee (DDCC) in Mpongwe

Resultaten

De resultaten worden beschreven in hoofdstuk 6 onder projectactiviteiten.

1 ALGEMENE INFORMATIE GKMT EN GCMF

GKMT in Nederland

De stichting: Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst (GKMT) heeft een bestuur met drie leden: voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur is gekozen voor een periode van 2 jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.



- De stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 14074683
- De stichting is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder de naam 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst'
- Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek
- Telefoonnummer : 046-4422435 of 0658952705
- Internet: www.mpongwe.nl
- Bankgegevens: ING: 9433564, IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

GCMF in Zambia

GKMT Nederland is de Nederlandse counterpart van de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) in Zambia. De stichting is in 2001 opgericht door mevr. Ton Korsten-Korenromp



- Registratie: In Registrar of Societies of Zambia in November 2005 (ORS/102/96/12) onder de naam *Give the children of Mpongwe a Future*
- Adres: P.O BOX 14, Plot 5, 6 and 12, Machya road, Mpongwe, Copperbelt, ZAMBIA
- Bankgegevens: Standard Chartered Bank, Branche: Luanshya, Account number: 01 504 362 703 00

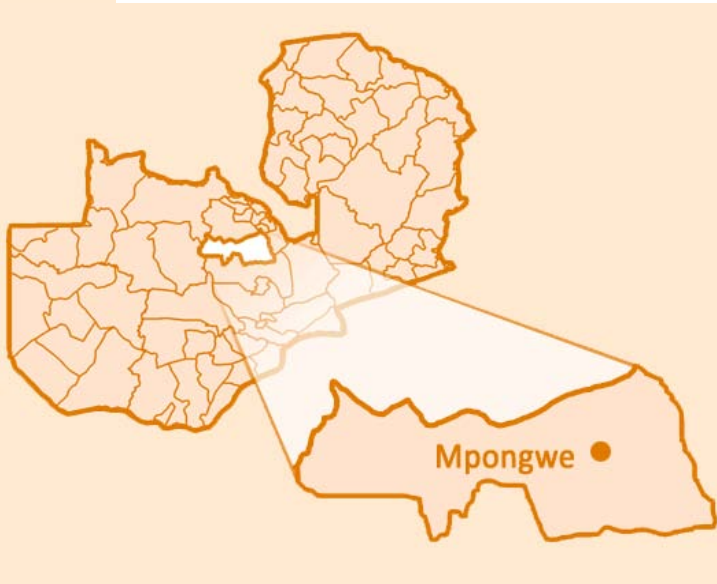
2 ZAMBIA EN MPONGWE SITUERING

Zambia



- Zambia ligt in het zuidelijk deel van Afrika
- Het land heeft 8 buurlanden
- De oppervlakte is 18 keer dat van Nederland
- Er wonen ongeveer 15 miljoen mensen (2013)
- Zambia werd onafhankelijk in 1964
- Het land is voor 90 % afhankelijk van de opbrengst van de kopermijnen en de landbouw
- Er zijn goede landbouwmogelijkheden, echter veel gronden zijn nog niet ontgonnen
- De werkloosheid is vooral op het platteland nog steeds hoog en een groot deel van de bevolking leeft nog steeds onder de armoede grens

Mpongwe district



- Oprichting: 1997, los van Masaïti District
- Oppervlakte: Ongeveer 8000 km²
- Bevolking: 91000 inwoners
- Groei: 5,8 % per jaar, als gevolg van migratie
- Landbouw: Grootste bron van inkomen (vooral maïs en pinda's)
- Overige: Bijenhouderij, visserij en productie van houtskool
- Weinig mensen in overheidsdiensten
- Huishoudens: Veel huishoudens worden geleid door vrouwen of kinderen
- Handel: In opkomst
- Toeristische attracties: Lake Kashiba, Lake Nampamba, Natural forest, Kafue river en Kafue game park

3 DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN

3.1 De stichting en haar doelstellingen

De stichting GKMT is opgericht door Ton Korsten-Korenromp in 2001. In november 2005 werd de stichting ook in Zambia erkend en geregistreerd onder de naam *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF). Oorspronkelijk was het doel zich te richten op de weeskinderen in het district en hen te ondersteunen door middel van onderwijs.

Het doel uit de statuten is in de afgelopen jaren aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen (zie ook www.mpongwe.nl):

- Bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe District, in het bijzonder voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen door middel van stimulering van *income generating activities* voornamelijk voor georganiseerde groepen in het Mpongwe District
- Ondersteunen van duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen
- Tot stand brengen van een ontmoeting tussen Noord en Zuid
- Aansluiten bij de millenniumdoelen

3.2 Uitwerking van de doelstellingen in 2013

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe District een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Deze doelstelling tracht zij te realiseren door zich te richten op:

- Onderwijs, bijvoorbeeld door de ondersteuning van de weeskinderen in basisonderwijs, middelbaar onderwijs, beroepsonderwijs en de cursus biologische landbouw voor arme kleinschalige landbouwers
- Arbeid en inkomen door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren via het starten van kleine *business units*
- Basisvoorzieningen (gezondheidszorg)
- Kennisuitwisseling (uitwisselingsprogramma's, stagiair(e)s, bouwgroepen, etc.)

De uitwerking van de doelstellingen in de vorm van projectactiviteiten houdt in het verslagjaar 2013 het volgende in:

- De onderwijskosten financieren voor 72 weeskinderen (boeken, schoenen, uniform, schoolgeld), verspreid over 22 scholen
- Sponsoring van 5 jongeren in het beroepsonderwijs
- De verdere ontwikkeling van het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) beleid
- De organisatie van een OVC-dag
- De verdere bouw van het *George Korsten Vocational Training College* (GKVTC) in het Mpongwe district

- Het ondersteunen van de jongerengroep *Youth In Progress* (YIP) bij de exploitatie van de kippen boerderij en de verkoop op de lokale markt (werkgelegenheid en inkomen genereren)
- Het ondersteunen van de vrouwengroep *Nchembwe Twesheko* bij het exploiteren van het vaardigheidscentrum
- Het ontwikkelen en uitvoeren van de cursus biologische landbouw in het landbouwprogramma IBALA
- Het optimaliseren van de dienstverlening in het *guesthouse* en *internetcafé*
- De ontwikkeling van de onderwijskundige en organisatorische opzet van het GKVTC met behulp van de voorzitter en *PUM Senior Experts Netherlands*
- Het continueren van stages en onderzoeksprojecten in samenwerking met Hogescholen, *Dare2Go* en het *District Developing Co-ordinating Committee* (DDCC) in Mpongwe

Naast de concrete projecten in Mpongwe richt de stichting zich ook op een andere doelstelling. Zij wil nadrukkelijk ook een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid. Dit tracht zij te bereiken door in het bijzonder jongeren in Nederland en jongeren in Mpongwe te betrekken bij haar acties. Dit doen we door voortdurende informatie-uitwisseling en het bieden van stage mogelijkheden in Mpongwe. Hiermee hoopt de stichting de leefwereld van de jongeren in Nederland en de solidariteit met jongeren in ontwikkelingslanden te vergroten. Deze ontmoeting tot stand



brengen en elkaar laten delen in kennis en rijkdom is een doelstelling waar blijvend aandacht voor gevraagd zal worden.

Met de nadruk op onderwijs, arbeid en inkomen, basisgezondheidszorg en duurzame ontwikkeling sluit de stichting GKMT aan bij de millenniumdoelen die in 2002 door de lidstaten van de VN via de millenniumverklaring ondertekend zijn. Hierbij beloofden de lidstaten zich optimaal in te zullen zetten om de acht doelen waar te maken tegen 2015. Door middel van haar activiteiten draagt de stichting op bescheiden schaal bij aan millenniumdoelen.

4 STRATEGIE EN BELEID IN 2013

4.1 Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe district

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe District. Het betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen. Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR-rapport. Dit beleid maakt ze concreet door het financieren van onderwijskosten voor de kinderen gedurende hun schoolloopbaan en het ondersteunen van *income generating projects* voor kwetsbare groeperingen. Voorbeelden zijn het guesthouse en internetcafé, de verschillende gemeenschapsgroepen zoals de YIP, de *Mukuyou Women Orphan Support Group*, *Nchembwe Tweskeko Women Group* en *Tubombeshe* van *Ibenga Area Gender Association*.

Nieuw in het beleid van GKMT/GCMF is de grotere aandacht voor groepen boeren en boerinnen. De stichting biedt middels het IBALA-project groepen boeren en boerinnen de mogelijkheid om trainingsprogramma's te volgen en de kennis over landbouw, landbouwmethodes en landbouwmechanisatie te vergroten. In september 2013 is voor een groep van 20 arme kleine boeren uit Ibenga een driejarige opleiding in biologische landbouw gestart. De docenten die deze cursus verzorgen hebben veel mogelijkheden gekregen om relevante instituten op het gebied van biologische landbouw te bezoeken. Ook hebben zij een cursus Methodologie gevolgd aan het *Technical Vocational Training College*.

In 2013 is er voortvarend gewerkt aan de bouw van het GKVTC. Hiertoe is Bram Sol aangesteld als bouwkundig ingenieur. Hij stuurt de bouw aan.

Comite in Mpongwe

De stichting heeft in Mpongwe een uitvoerend comité dat de werkzaamheden ten behoeve van de projecten uitvoert. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, Landbouw, het *District Development Co-ordinating Committee*, *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*. Zonder uitvoerend comité ter plaatse zou het niet mogelijk zijn om vraaggericht te werken en duurzame (soms kleinschalige) ontwikkelingen op gang te brengen. Het comité ter plaatse heeft een belangrijke rol in het creëren van een draagvlak voor deze ontwikkeling, armoede bestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen. Alle comitéleden zijn Zambianen en vrijwilligers en ontvangen enkel een vergoeding wanneer zij meer dan 3 uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten.

Het DDCC

Het comité werkt nauw samen met het *District Development Co-ordinating Committee* (DDCC) in Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Alle aanvragen worden door het comité getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden die genoemd worden in het *District Development Plan*. Het uitvoerende comité rapporteert 3-maandelijks aan het DDCC over de projecten.

Samenwerking in de provincie

De gesprekken met de Council, de Ministeries, TEVETA, *Mpongwe Business Association*, verschillende bedrijven en technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de nieuwe School voor beroepsonderwijs (GKVTC) in het Mpongwe District zijn in 2013 gecontinueerd. In aanwezigheid van de PUM, *Senior Experts Netherlands*, is er een conferentie gehouden en zijn er tal van bezoeken gebracht aan boven genoemde *stakeholders*. Ten behoeve van het GKVTC is nu een groot netwerk opgebouwd.

4.2 Samenwerkingsverbanden in Nederland en België

Zuyd Hogeschool



De stichting maakt het mogelijk dat studenten van verschillende faculteiten van Zuyd Hogeschool kunnen participeren in onderzoeksprojecten rond het thema creëren van ontwikkelingskansen, armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling.

Uitgangspunt is vraaggericht werken in een trans disciplinaire setting in een andere cultuur. Door in te gaan op maatschappelijk relevante vragen uit het Mpongwe district en deze vragen te vertalen naar projecten en onderzoeksvragen, zullen niet alleen studenten belangrijke competenties kunnen verwerven, maar kunnen ze ook een bijdrage leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen, duurzame ontwikkeling en het verminderen van armoede in het Mpongwe district.

MOV-groepen en parochies, Vastenactie



De voortdurende samenwerking in het Vastenactieproject met de MOV-groep uit Heeten en de parochies in Broekland, Luttenberg, Raalte, Mariënheem, Haarle, Holten en Nieuw Heeten levert fondsen op voor de financiering van het OVC-programma en voor een kleiner deel fondsen voor ondersteuning van het GKVTC. De gelden die door middel van het Vastenactie project worden verworven, worden door Vastenactie/Cordaid aangevuld met 50 %.

Wilde Ganzen



Net als in 2012 kon de stichting ook dit jaar weer rekenen op de financiële steun van Wilde Ganzen. Wilde Ganzen werkt met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek project met 55 %

Dare2Go



In 2013 heeft 1 vrijwilligster via Dare2Go gewerkt in het Mpongwe district. Zij heeft door persoonlijke omstandigheden haar werk eerder afgebroken dan gepland.

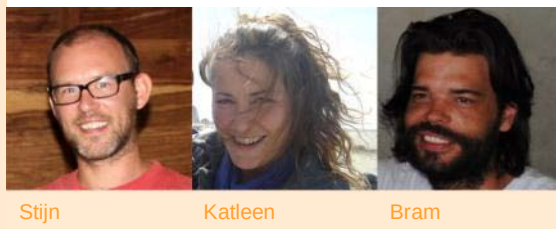
Vrienden van Mpongwe Salland en Zambians België

Zowel in Nederland als in België is een groep vrienden actief betrokken bij het werk van de stichting in Mpongwe. Zij verrichten werkzaamheden in het kader van draagvlakversterking en fondsenwerving en voeren bouwwerkzaamheden uit voor specifieke onderdelen van het GKVTC.

4.3 Reserves en investeringsbeleid

GKMT gebruikt geen donaties voor financiële speculaties, noch in de valutamarkten, noch in andere beleggingen. Alle reserves staan op de bankrekening.

4.4 Het vrijwilligersbeleid



Het comité in Mpongwe is in 2013 ondersteund door twee Belgische vrijwilligers, Stijn Gijbels en Katleen Herrijgers. Stijn was aanspreekpersoon voor het projectmanagement en Katleen Herrijgers voor het financieel management. Vanaf 1 april 2013 werd de bouw gesuperviseerd door Bram Sol.

Taken vrijwilligers in Mpongwe

Het begeleiden en adviseren van de partnerorganisatie in Mpongwe op financieel gebied (budgetteren, rapporteren, analyseren) en op het gebied van projectmanagement:

- Bij het opstellen van ondernemingsplannen voor de *income generating projects*
- Bij het opstellen en beoordelen van de jaarrekening van de stichting in Mpongwe en het schrijven van het jaarverslag
- Het formuleren van adviezen en verbetervoorstellen op het gebied van financieel beheer en projectmanagement
- Het bezoeken van de projecten in het district en het begeleiden van de partner bij de uitvoering, monitoring en evaluatie van de projecten
- Het opstellen van de voortgangsrapportages en projectverslagen
- De begeleiding van de guesthouse manager en de beheerster van het Internetcafé
- Het begeleiden van stagiaires die vanuit de stichting in het district opdrachten uitvoeren
- Het onderhouden van de contacten met de stichting in Nederland

Albert Bram Sol werkt sinds 1 april 2013 voor GCMF. Hij heeft Bouwkunde aan de hogeschool van Utrecht en Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit in Nijmegen gestudeerd. Hij heeft verschillende ontwikkelingsprojecten uitgevoerd; o.a. in Honduras en Chili. Hij is verantwoordelijk voor de organisatie en het begeleiden van de bouw van het GKVTC, maakt de werktekeningen, planningen en begrotingen en is verantwoordelijk voor de kadastrale procedures, bouw aanvraag, personeelszaken, etc.

4.5 Vrijwilligers en vrijwilligersbeleid in Nederland

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. De groep Stasegem België heeft actief aan draagvlakversterking en fondsenwerving gedaan.

De groep Vrienden van Mpongwe heeft de organisatie en verspreiding van de nieuwsbrief op zich genomen.

Het web beheer en de inrichting van de website is in handen van Patrick Hanckmann.

Graag willen wij hier alle vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank, *thank you very much, twatotela sana!*

4.6 Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe

Er komen regelmatig aanvragen binnen bij de stichting met de vraag om als vrijwilliger enkele maanden te werken in het Mpongwe district. In 2014 zullen de criteria hiervoor opnieuw vastgesteld worden.

4.7 Communicatie met de stichting in Mpongwe

Bezoeken

Ton Korsten-Korenromp, voorzitter, heeft in april 2013 een bezoek van een maand gebracht aan Mpongwe. Dit bezoek diende meerdere doelen. Het belangrijkste doel was om samen met de vrijwilligers, het uitvoerend comité en een PUM-expert de conferentie met *stakeholders* voor te bereiden en uit te voeren. Verder heeft zij samen met de leerkrachten het curriculum van organische landbouw ontwikkeld en de leerkrachten die de cursus gaan verzorgen getraind in probleem gestuurd onderwijs (PGO).



Van midden oktober tot begin december heeft zij een bezoek van 6 weken gebracht aan Mpongwe. Dit bezoek stond in het kader van 2 PUM-missies. Eén PUM-missie stond in het kader van het ontwikkelen van een nieuwe organisatiestructuur voor GCMF en de tweede missie was in het kader van de op te zetten landbouwafdeling aan het GKVTC. Ten behoeve van beide missies zijn een groot aantal instituten bezocht en gesprekken gevoerd met het plaatselijke uitvoerend comité.

Daarnaast kwamen twee docenten van *Young Professionals Overseas* (YPO) van Zuyd, Mpongwe bezoeken om samen met het uitvoerend comité van de stichting in Zambia het contact met bestaande stageplaatsen te verstevigen, nieuwe stageplaatsen te werven en de stage van de aanwezige studenten te bespreken.

Communicatie via email en telefoon

De stichting in Mpongwe en hiermee nu ook Mpongwe, beschikt sinds 1 oktober 2008 over e-mail en internet. Het is nog steeds het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het dichtstbijzijnde internetcafé ligt in Luanshya, op een afstand van een uur rijden.

Bijna dagelijks is er e-mail contact met de twee Belgische vrijwilligers en de bouwkundige en wekelijks is er skype contact. Tweewekelijks wordt een *update* gemaild van alle projecten naar het bestuur in Nederland. Maandelijks ontvangt het bestuur de accountlijsten en de projectmanagement lijsten. Ook is er SMS-contact tussen de stichting in Nederland en de stichting in Mpongwe. Het uitvoerende comité in Mpongwe houdt kantoor in de nieuw gebouwde vleugel van het guesthouse.

4.8 Communicatie met de achterban in Nederland

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te onderhouden en uit te breiden. Zij heeft hier in 2013 verschillende activiteiten voor ondernomen.

Tijdens de Vastenactie 2013 zijn samen met de MOV-groep Heeten persberichten opgesteld die zijn aangeboden aan huis-aan-huis-bladen, parochieblaadjes, regionale kranten en lokale TV-stations. Na afloop van de acties zijn de resultaten via deze media gepubliceerd. Door het bestuur en de MOV-groep zijn presentaties gehouden in deze dorpen en parochies in Salland en tijdens

eucharistiediensten in de vastenperiode is aandacht gevraagd voor de projecten die via de Vastenactie ondersteund werden. Er is voorlichting gegeven op de basisscholen in deze parochies en kinderen zijn gestimuleerd actie te ondernemen in de vastentijd, zoals het organiseren van sponsorlopen. Kinderen van de Basisschool Esmoreit uit Luttenberg hebben *geskyped* met kinderen van de basisschool in Mpongwe.

Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten van de stichting, onder meer door het versturen van bedankbrieven, nieuwsbrieven en jaarverslagen aan donateurs (per post of per e-mail al naar gelang de voorkeur).

Verder is de website van de stichting: www.mpongwe.nl, een belangrijk middel om geïnteresseerden te informeren over de stichting. Er is een aparte link voor sponsors en subsidiegevers op de website. Sponsors en subsidiegevers krijgen de vraag of ze een link of vermelding op de website willen. Hiervan maken op dit moment 12 organisaties gebruik. Het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen ook toegankelijk op de website.

Aan (grotere) subsidiegevers zoals Wilde Ganzen, Vastenactie, Cordaid en grote donoren wordt door middel van financiële en inhoudelijke rapportages verantwoording afgelegd over de projecten welke zij met hun financiële bijdragen ondersteunen.

4.9 Logistiek

Met de komst van het guesthouse en Internetcafé en de aanschaf van de auto en de truck zijn een aantal logistieke problemen zoals communicatie, huisvesting en transport minder geworden.

In mei zijn er een groot aantal machines op transport gegaan in een 20-feet container. De machines voor de timmerfabriek zijn geschonken door de firma Hak. Ook heeft de Vriendengroep Salland een generator, vele onderdelen, computers, en fietsen (geschonken door de Firma Nijland Revalidatietechniek) geregeld, en gezorgd voor het stouwen van de container in de hal van Klunder in Raalte. *Mission & Relief* heeft vervolgens gezorgd voor het vervoer naar Mpongwe. Per schip is de container van Rotterdam naar de haven van Dar Es Salaam (Tanzania) verscheept, en vervolgens per vrachtwagen naar Mpongwe (2000 km) vervoerd. De goederen zijn daar in juli zonder problemen gearriveerd.

5 HET BESTUUR VAN GKMT EN GCMF

5.1 Het bestuur in Nederland

De stichting GKMT bestaat uit een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Het bestuur is gekozen voor een periode van 2 jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.

Doordat de projecten van de stichting steeds groter worden, is ook de taak van de penningmeester behoorlijk uitgebreid. Wim Mensink heeft dit werk, naast zijn normale baan, jaren met veel plezier gedaan. Sinds kort is Thei Meulenberg de penningmeester van de stichting. Hij is accountant van beroep en sinds april 2012 gepensioneerd.

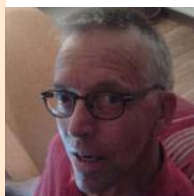
De huidige bezetting is als volgt:

Voorzitter: Ton Korsten-Korenromp, Jabeek



- Oprichtster stichting
- Gepensioneerd, voorheen Senior Docent aan de Faculteit Gezondheid en Zorg aan de Hogeschool Zuyd
- Begeleidster van stagiair(e)s voor Mpongwe
- Voorheen werkzaam geweest voor *Terre des Hommes* in India, nu PUM-expert

Secretaris: Wim Mensink, Heeten



- Hoofd Inkoop Stichting LSG-Rentray te Eefde
- Voorheen werkzaam geweest in Rwanda (1985-1990) en Uganda (1999-2002), en voor korte missies onder het Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking in vele landen van Afrika

Penningmeester: Thei Meulenberg, Nieuwstadt



- Gepensioneerd accountant
- Voorheen werkzaam geweest bij Koenen en Co

Taken bestuur

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen en vaststellen van het beleid en het toezien op de uitvoering van dat beleid. Aangezien de stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals fondsenwerving, PR-activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, het financieel en projectmanagement en het maken van het jaarverslag. Daarnaast kost de begeleiding en het bijna dagelijkse contact met de vrijwilligers in Mpongwe veel tijd.

Het bestuur in Nederland heeft in 2013 zes maal vergaderd. Daarnaast is er regelmatig contact via e-mail en telefoon. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen zijn geweest:

- Lopende projecten; veel aandacht naar het GKVTC
- Rapportages afgeronde projecten
- De PUM-missies in april en november
- Subsidieaanvragen en fondsenwerving
- De onderwijsorganisatie en het onderwijsprogramma van het GKVTC
- De cursus Organische landbouw voor kleine boeren
- De notulen van de vergaderingen van het uitvoerend Comité in Mpongwe
- Beleid voor de toekomst
- Inzet van vrijwilligers, stagiair(e)s, experts
- De container

Adviesgroep

Het bestuur wordt tevens ondersteund door een Raad van Advies. Deze bestaat uit:

- Theo Goossens: Interim & project manager / PUM Netherlands Senior Expert
- Carla Langen: Gepensioneerd. Voorheen Voorzitter College van Bestuur ROC Leeuwenborgh
- Maarten van Woerden: Adviseur CvB Helicon Opleidingen/Consultant Green Team
- Gijs de Bont: Senior Consultant BMC
- Floris Timmer: Gepensioneerd Communicatie Manager Philips

5.2 Het Bestuur in Mpongwe

De uitvoering van de projecten in Zambia is in handen van een uitvoerend comité in Mpongwe. Het comité bestaat uit 9 personen.

Voorzitter: Anthony Kalima



- Hoofd Britonester Pre- and Primary Private School
- Gepensioneerd en voorheen hoofd van de Basisschool van Mpongwe
- Caritas contactpersoon voor Mpongwe District
- Diverse adviserende functies in Mpongwe

Secretaris en vice voorzitter: Fridah Musukuma



- Planner Mpongwe District Development Coordinating Committee
- Volgde gedurende twee jaar de opleiding Project Management op kosten van de stichting

Bestuurslid: Elizabeth Lusambo



- Zakenvrouw
- Contactpersoon NGOCC (Non-governmental Organization Coordinating Committee) voor Mpongwe District
- Programma coördinator van de vrouwengroep Nchemwe Twesheko

Bestuurslid: Stephen Kangwa



- Landbouwvoorlichter
- Verbonden aan het FTC en het ministerie van Landbouw

Bestuurslid: Patrice Mutakela



- Project coördinator Mpongwe Baptist Association
- Volgde een opleiding tot accountant in Chingola

Bestuurslid: Justina Ngoma

- Gepensioneerd, voorheen CDO (*Community Development Officer*)
- Social Worker

Bestuurslid: Robiness Mali

- Adviseur van de *chieftainess*

Bestuurslid: Jackson Mwenda

- Voormalig hoofd *Mpongwe Basic School*
- Huidig hoofd *St. Theresa Basic school Ibenga*
- Voorzitter DATF (*District Aids Task Force*)

Bestuurslid: Rose Munkombwe

- Voormalig *Sister in Charge Mpongwe Mission Hospital*
- Werkzaam bij *District Health Management Team Mpongwe*

Adviseur: Maxwell Bweupe

- Voormalig secretaris GCMF
- Voormalig lid *District AIDS Task Force*
- Nu werkzaam als *Transition Coordinator bij Catholic Relief Service*
- Heeft in 2010 zijn Master in *Public Health* gehaald aan de universiteit van Maastricht

Het steering committee

Het Steering Committee wordt gevormd door Mr. Kalima, Mrs. Musukuma, Mr. Kangwa, Mrs Lusambo en Mr. Mutakela. De taken zijn het dagelijks runnen van de stichting:

- De binnengekomen aanvragen voor ondersteuning vanuit de bevolking, na het afleggen van site-visits, beoordelen en voorleggen aan de stichting in Nederland
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten
- Het maken van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project
- Het verzorgen van de 3-maandelijksse rapportages aan het DDCC en de stichting in Nederland
- Het afleggen van verantwoording over de besteedde gelden
- Contact onderhouden met de stichting in Nederland

6 PROJECTACTIVITEITEN



6.1 Het OVC-Programma (Orphans and Vulnerable Children)

Situatie

Het allereerste en dus oudste programma van GCMF is het OVC-programma: een programma voor wezen en overig kwetsbare kinderen. GCMF betaalt voor ongeveer 100 kwetsbare leerlingen binnen het district Mpongwe het schoolgeld en andere middelen die ze nodig hebben om onderwijs te volgen. De Stichting werkte in 2013 gestaag door aan de verbetering van het OVC-project. Een professioneel systeem dat in 2012 is ingevoerd, zorgt nu voor een precieze planning en monitoring. De stichting heeft hard gewerkt om de relaties met de verschillende scholen te optimaliseren. Sinds 2011 is GCMF ook gericht op de resultaten van de kinderen. Er wordt gehamerd op de eigen verantwoordelijkheid en de verantwoordelijkheid die de kinderen hebben ten opzichte van elkaar om zo goed mogelijke resultaten te halen.

GCMF bezoekt de scholen drie keer per trimester en controleert of de kinderen ook daadwerkelijk onderwijs volgen. In 2013 waren er drie leerlingen die niet in overeenstemming met de verwachtingen van GCMF presteerden. Als een leerling meer dan drie keer niet aanwezig is en de school of voogd geen geldige reden heeft, wordt de leerling uit het programma gehaald en stopt de ondersteuning. Op deze manier proberen we leerkrachten en verzorgers medeverantwoordelijk te maken voor de schoolloopbaan van de leerling.

Op zaterdag 12 oktober 2013 werd de derde OVC-dag georganiseerd. De dag was wederom een groot succes. De leerlingen hebben veel van elkaar geleerd. Dit jaar werden twee toespraken gehouden door twee oud-OVC leerlingen, die gedurende hun gehele schoolloopbaan gesponsord zijn door GCMF en beiden gestudeerd hebben aan het Evelyn Hone College in Lusaka; Pious Musokkoshi en Leo Banda. Pious is nu manager van het GCMF guesthouse en internetcafé. Leo Banda studeert in 2014 af. Beiden spraken over het belang van onderwijs voor de eigen toekomst. Zij motiveerden de kinderen om de kans die ze krijgen via GCMF met beide handen aan te nemen, maar wezen hen ook op de eigen verantwoordelijkheid om deze goed te benutten. De dag werd georganiseerd door de coördinator van het OVC programma Katleen Herrijgers, de YIP van Mpongwe en drie studenten uit Nederland. Het was een leerzame dag met veel plezier, lekker eten met op het einde kleine cadeautjes voor elke kind. Met een schooltas vol schoolbenodigdheden en een goed gevoel van identiteit en verbondenheid werden de kinderen weer veilig thuis gebracht.

Resultaten

In 2013 zijn slechts twee nieuwe kinderen geaccepteerd in het programma. Dit, omdat in vergelijking met voorgaande jaren veel kinderen middelbaar onderwijs volgen en de schoolgelden flink zijn verhoogd. In 2014 hopen we het budget voor OVC te kunnen verhogen zodat meer kinderen geaccepteerd kunnen worden. De stichting startte in 2013 met 72 leerlingen; 2 leerlingen zijn uit het programma gehaald wegens verzuim. 1 leerling werd verwijderd wegens onbehoorlijk gedrag. De overgebleven 69 leerlingen zijn verspreid over 22 scholen.

34 % van de kinderen zit op de basisschool; 59% op de middelbare school en 7% zit in het hoger onderwijs. In 2013 zijn twee nieuwe meisjes toegelaten in het programma voor hoger onderwijs. Zij volgen de lerarenopleiding aan het *Nkana College* in Kitwe. Beiden hebben het eerste jaar met succes afgesloten. Bij 13 % van de kinderen leven beide ouders nog , maar zijn kwetsbaar; 45% heeft één van beide ouders verloren en 42% heeft beide ouders verloren. De gender verhouding is gelijk.

In 2013 is de stichting gestart met het maken van een brochure voor de scholen, leraren, ouders en voogden. In de brochure worden de doelgroepen genoemd en hoe een aanvraag voor ondersteuning ingediend kan worden. Ook is in 2013 gestart met het schrijven van een handleiding voor de kinderen met daarin de verwachtingen die de stichting heeft naar hen en de verplichtingen die de kinderen hebben naar de stichting. De brochure en de handleiding zullen in juni 2014 in het Engels en in het Bemba voor verspreiding klaar zijn.

Negen leerlingen deden hun *grade 7* examen. Op dit moment is zeker dat 3 leerlingen geslaagd zijn met zeer goede cijfers. De resultaten zijn onlangs beschikbaar gekomen, maar nog niet alle leerlingen waren in staat wegens het regenseizoen de stichting op de hoogte te stellen. 14 leerlingen deden *grade 9* examen. Vier leerlingen zijn zeker geslaagd; Een leerling heeft het niet gehaald. Pas als zij op eigen kracht herexamen heeft gedaan en geslaagd is, kan ze weer toegelaten worden tot het programma. Vier leerlingen deden eindexamen voor de middelbare school. De resultaten zijn op het moment van schrijven van het jaarverslag nog niet binnen. De vier studenten in het hoger onderwijs sloten met succes hun jaar af en kunnen doorgaan naar het volgend jaar. Leo Banda deed eindexamen aan het Evelyn Hone college in Lusaka. Hij heeft één herexamen. Hij betaalt dit zelf en hoopt in juli 2014 af te studeren. In september 2014 kan weer een nieuwe student instromen in het hoger onderwijs.

Evaluatie

Het OVC-programma is nog steeds arbeidsintensief. Ieder kind is uniek. De stichting benadert elk kind met een persoonlijke aanpak. Het OVC-programma vormt de ruggengraat voor de toekomst van GCMF.

Voor het hoger onderwijs worden per jaar een vijftal plaatsen gecreëerd. Deze keuze is gemaakt om de jongeren continuïteit van ontwikkeling in het onderwijs te bieden. De studenten die een plaats mislopen, worden actief begeleid in het zoeken naar oplossingen en beurzen. Voorts wordt aandacht besteed aan de ontwikkeling van de verantwoordelijkheden van de student. De student is mede verantwoordelijk voor het leerproces van zijn/haar medestudenten. Vanaf september 2015 kunnen deze leerlingen ook instromen in het GKVTC.



6.2 De exploitatie van de community hall door Nchembwe Twesheko

Situatie



Nchembwe Twesheko is opgericht door de vrouwen in Mpongwe in 2002. De groep bestaat uit geschoolde vrouwen (verpleegkundigen, verloskundigen, landbouwdeskundigen, onderwijzeressen, gemeenteambtenaren en zakenvrouwen).

In 2007 is besloten om een vaardigheidscentrum te bouwen. De doelstelling van de groep vrouwen is om kwetsbare vrouwen en weduwen te ondersteunen in hun ontwikkeling door middel van het aanbieden van onderwijs en het aanleren van vaardigheden. In het vaardigheidscentrum leren vrouwen o.a. kleren maken, lezen en schrijven, boekhouden, verbouwen van landbouwproducten, voedingsleer, koken en huishoudkunde. De producten die de deelnemers maken worden verkocht op de markt. Daarnaast besteedt de groep aandacht aan het gender probleem, ook in relatie tot HIV/AIDS.

Resultaten



Nchembwe Twesheko vrouwen

De vrouwen zijn in 2012 gestart met het maken van kleren en tafelkleden. Ze hebben hier les in gehad en de tafelkleden worden voornamelijk verkocht via de voorzitter, studenten en vrijwilligers van de stichting in Nederland. Dit levert een bescheiden bedrag aan inkomsten op. Ze zijn ook gestart met catering en het verhuur van de hal voor vergaderingen, seminars, bruiloften en andere activiteiten. Een probleem is echter dat de elektriciteit nog steeds niet aangesloten is. Het bestuur van GCMF dringt er regelmatig bij ZESCO op aan om

deze aan te sluiten. Op 19 oktober hebben de vrouwen een groots opgezette barbecue (Braai) georganiseerd. Er zijn 140 kaartjes verkocht. De dag was een groot succes. Het eten was heerlijk; er werd volop gedanst en de groep heeft zich goed kunnen profileren.

Evaluatie

De vrouwengroep vergadert wekelijks waardoor continuïteit gecreëerd wordt. In 2014, als het centrum is aangesloten op het elektriciteitsnetwerk, wil de groep starten met het geven van onderwijs aan kwetsbare vrouwen.

Dit jaar heeft *Nchembwe Twesheko* voor het eerst financieel onafhankelijk van de stichting gefunctioneerd. Er is een bescheiden inkomen verworven met de verkoop van de tafelkleden, het verhuren van de hal, catering en de opbrengst van de barbecue.



6.3 Het guesthouse en internetcafé als income generating project

Wat vooraf ging

De eerste kamers van het gastenverblijf zijn in oktober 2008 in gebruik genomen. Ook het internetcafé was vanaf die datum operationeel. Vanaf februari 2009 waren alle 8 toenmalige kamers in gebruik. Daar de stichting in haar presentatie naar buiten duidelijk de relatie van het gastenverblijf met de stichting tot uiting wil brengen, is het gastenverblijf genoemd naar de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future of GCMF Guesthouse*.

Resultaten

Dit innovatieve project zorgt er voor dat studenten, gasten en vrijwilligers in een mooie, veilige omgeving kunnen verblijven. Het guesthouse is ook een ontmoetingsplaats en heeft een internetcafé. Het project is een *income generating project* en een eerste stap op weg naar onafhankelijkheid.

De uitstraling van het guesthouse, en de verbetering en het onderhoud ervan, is een continu proces. We lichten enkele werkzaamheden toe die hebben plaatsgevonden tot en met 2013.

GCMF Restaurant



De bar van restaurant met beide koks

In 2011 is de stichting gestart met de bouw van het restaurant in het guesthouse. De bouw was klaar in maart 2012 en op 1 mei opende de stichting haar restaurant voor gasten en voor de mensen uit de omgeving. Het restaurant staat momenteel goed bekend in het district en rond lunchtijd maken vele organisaties, zoals de Ministerie van Gezondheid en Onderwijs en de council gebruik van het restaurant. Het eten is van goede kwaliteit en wordt zeer gewaardeerd door de klanten. In 2013 is er een tweede kok aangesteld.

Manager



De manager Pious Musokkoshi

In mei 2012 besloot de stichting een guesthouse manager aan te stellen. Ook dit is een grote stap voorwaarts naar onafhankelijkheid. In juni 2012 is de benoeming van Pious Musokkoshi in gegaan. Hij werd als leerling en student Human Resource Management gesponsord door de stichting. Hij is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en het financieel management, het internetcafé en het restaurant. Pious is een gedreven en zeer gemotiveerd persoon. Hoewel hij tot op heden nog steeds lerende is, heeft hij in 2013 zijn professioneel handelen sterk verbeterd.

Bouw nieuwe kamers



Interieur van een nieuwe kamer

Na toezegging door de donor die ook het restaurant medegefinancierd heeft en de toezegging van een aanvulling door Progressio/Cordaid is besloten om het guesthouse geheel volgens de originele plannen af te bouwen met vier kamers en een kantoor voor GCMF. In februari 2013 is de bouw afgerond. De nieuwe kamers zijn volop in gebruik en het guesthouse is dikwijls helemaal volgeboekt.

Horeca vrijwilliger



Van april tot juli 2013 heeft Michael Hazen, een vrijwilliger met veel ervaring in de horeca, een goede evaluatie gemaakt van het guesthouse. Samen met de guesthouse manager heeft hij een verbeterplan opgezet en dat ook gedeeltelijk is uitgevoerd. Twee studenten van de Hotel School van Zuyd Hogeschool hebben dit plan verder ingevoerd en geëvalueerd. Zij hebben workshops gegeven op het gebied van hygiëne, klantvriendelijkheid, assertiviteit en probleem oplossing. Er zijn in 2013 een aantal goede investeringen gedaan. Lekkende daken zijn gerepareerd, een nieuw systeem voor afval is gebouwd en geïntroduceerd; een bliksemafleider geplaatst, een nieuwe parkeerplaats aangelegd, de looppaden gerepareerd en er is een nieuwe diepvries aangeschaft.

Internetcafé



Het internetcafé in gebruik

In september 2013 ontvingen we van Zuyd Hogeschool nieuwe computers. Ze zijn allen in gebruik en werken snel. In 2013 waren er veel problemen met de internetverbinding. Steeds meer mensen gebruiken internet en de capaciteit was onvoldoende om snel internet mogelijk te maken. Er werd verlies geleden en in juni 2013 werd een contract gesloten met een nieuwe provider. De klanten zijn nu meer tevreden.

Evaluatie

Sinds september 2009 bestaat het guesthouse en Internetcafé als een afzonderlijke organisatorische en financiële unit. Dit betekent dat de opbrengsten en kosten niet langer op de begroting van de stichting drukken. Echter de stichting heeft in 2013 nog geïnvesteerd in de uitbreiding van het guesthouse met 4 nieuwe kamers en een kantoor voor de stichting en het verbeteren van de huidige kamers.

De resultaten voor 2013 met een bezettingsgraad van 85% tot 95% zijn een bevestiging van een tendens die al in 2009 is ingezet. In het droge seizoen is er gedurende een lange periode zelfs sprake van een bezetting van 95 tot 100%.



6.4 De kippenboerderij voor de jongerengroep “Youth in Progress”

Situatie

In 2011 is een kleine kippenboerderij gebouwd die diende als *income generating project* voor de YIP jongerengroep in Mpongwe.

Resultaten

Begin 2012 kregen de YIP jongeren in het midden van het jaar veel tegenslagen te verwerken. Ze verloren door het overlijden van twee zeer betrokken vrienden en leden belangrijke kartrekkers voor het project. Dit drukte zeer op de motivatie van de overige leden. Daar kwam nog bij dat er een ziekte onder de kippen uitbrak aan het einde van het jaar, wat zorgde voor een groot financieel verlies. De stichting was genoodzaakt om bij te springen. Het runnen van de kippenboerderij werd tijdelijk gestopt en de jongeren kregen de tijd om zich te reorganiseren onder leiding van de project manager. Aan het einde van 2012 was er een compleet nieuw business plan ontwikkeld en er werd een aanvraag bij GCMF ingediend voor een lening om de kippenboerderij weer op te starten. De jongeren waren gemotiveerd en de herstart was weer veelbelovend. Echter na enige tijd werd de markt en het werk verwaarloosd en werd er weer verlies geleden. GCMF besloot het project stil te leggen in 2013. De YIP was niet in staat de lening terug te betalen.

Evaluatie 2011

Het was teleurstellend te constateren dat er onvoldoende betrokkenheid en discipline aanwezig was binnen de groep. Ook woonde men niet regelmatig de vergaderingen bij en nieuwe leden vertrokken al weer snel. Hier waren twee belangrijke redenen voor aan te wijzen.



Slachten en plukken voor de verkoop

- Nieuwe leden hadden hoge verwachtingen. Sommigen dachten dat er weer een uitwisseling met Nederland zou worden georganiseerd. Toen ze bemerkten dat dit niet zou gebeuren, verloren ze hun interesse in het project.
- Oude leden bleken door de jaren heen hun eigen leven opgebouwd te hebben. Zij gingen hoger onderwijs volgen, vonden een baan en stichten een gezin. Hele positieve ontwikkelingen maar daardoor minder tijd om het noodzakelijke werk voor de boerderij te verrichten.

Vooruitblik

Het is de uitdrukkelijke wens van GCMF om dit project te continueren met een nieuwe groep jongeren. Het werven van nieuwe leden en de reorganisatie van het project zal echter veel tijd kosten. Heldere en haalbare doelen zullen gesteld moeten worden door de jongeren zelf. In 2014 zal het project verder geëvalueerd worden en we hopen dat in 2015 een nieuwe start gemaakt wordt. Tevens wordt onderzocht hoe de kippenboerderij door derden geëxploiteerd kan worden in 2014.



6.5 Bouw George Korsten Vocational Training College in Mpongwe

Wat vooraf ging



In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe District op zoek naar voortgezet onderwijs. De achterblijvers hebben de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding buiten Mpongwe te volgen en blijven werkloos thuis. Een ander probleem is het gebrek aan vakmensen, terwijl daar een grote vraag naar is gezien de economische ontwikkeling in het district. De stichting heeft na een uitgebreid haalbaarheids- en marktonderzoek onder jongeren en belangrijke *stakeholders* besloten om in Mpongwe een school voor beroepsonderwijs op te zetten (GKVTTC), die door TEVETA geaccrediteerde opleidingen aanbiedt

met een duur van enkele maanden tot twee jaar. Een VTC in Mpongwe betekent het behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio. TEVETA is verantwoordelijk voor de certificering en stelt kwaliteitscriteria op.

Er werd een aanvraag ingediend bij Wilde ganzen en NCDO voor aanvulling op eigen fondsenwerving. Deze aanvraag is in november 2010 goedgekeurd. De stichting startte onmiddellijk met fondsenwerving en een stuk grond werd aangevraagd. Studenten van de faculteit 'Built Environment' van Zuyd Hogeschool hebben het ontwerp voor de school gemaakt. In november 2011 werd het land afgebakend en werd er gestart met de eerste bouwwerkzaamheden.

Wilt u meer weten over de achtergronden, doelstellingen en de verwachte effecten van dit project, klik dan op [jaarverslag 2010](#) en [jaarverslag 2011](#).

De aanvankelijke plannen om de eerste opleidingen te starten in september 2013 bleken niet haalbaar. Hoewel de bouw zeer voorspoedig verloopt, is de complexiteit van een dergelijk project op deze schaal betreffende organisatie, financiën, logistiek en overheidsprocedures onderschat. Er waren onvoldoende faciliteiten om de opleidingen te kunnen starten in 2013. Nog steeds zijn de bouwvergunning, de eigendomspapieren en de statuten van de school niet officieel rond. Wel is in september 2013 een 2-jarige pilot opleiding in Ibenga in biologische landbouw voor kleinschalige landbouwers van start gegaan. Deze opleiding wordt in september 2014 ook op het GKVTTC aangeboden aan mensen in Mpongwe. In september 2015 streven we ernaar om de fulltime opleidingen in houtbewerking en biologische landbouw aan te bieden. Vanaf september 2016 tot 2018 zal de school de opleidingen voedselbewerking, metselen, loodgieten, metaalbewerking, automechanica, elektrotechniek en horeca geleidelijk aan introduceren. Op het eind van 2018 zou de school volop in bedrijf moeten zijn en zullen meer dan 500 studenten een keus kunnen maken uit 9 opleidingen. De volgende faciliteiten dienen dan beschikbaar te zijn:

- 4 klaslokalen
- 2 internaat gebouwen

- 1 computer ruimte
- 1 bibliotheek
- 2 administratie gebouwen
- 3 praktijklokalen
- 1 keuken en restaurant
- 4 lerarenwoningen
- 1 directeurshuis
- Water toevoer en wateropvang
- Elektriciteitsvoorzieningen



Het bouwteam

De bouw van een school begint met mankracht. Ze wordt verricht door een groeiend aantal werknemers, dat een constante verbetering van de kwaliteit laat zien. De vaste medewerkers op de loonlijst van het GKVTC project is gegroeid tot 39 bouwvakkers en een vrachtwagenchauffeur. Daarnaast zijn er vele mannen en vrouwen die tijdelijk werk verrichten. Allen komen oorspronkelijk uit Mpongwe en geen van hen heeft hoger onderwijs gevolgd. De arbeiders worden onderwezen in vaardigheden zoals timmeren, loodgieten, metselen en rietbedekking. Verschillende groepen hebben

zich gespecialiseerd in één van deze vaardigheden. Wanneer het project tot een einde komt, kunnen deze mensen met de hulp van GCMF, een aanvraag voor een TEVETA-geaccrediteerd certificaat indienen.

Naast de bouw hebben de overheidsprocedures veel aandacht gevraagd en veel tijd gekost. Het project is nu op een niveau waarop water en elektriciteit aangesloten kunnen worden. De stichting ontving via een container machines voor een complete inrichting van een timmerwerkplaats. Deze biedt op korte termijn veel mogelijkheden om eigen inkomen te verwerven.

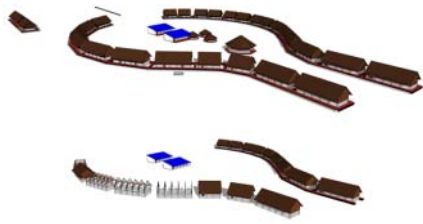
De projectmanager Stijn Gijbels heeft de noodzaak van een bouwkundige voor de school in december 2012 aangegeven. De Nederlandse ingenieur Bram Sol arriveerde in Mpongwe op 1 april 2013. Hij heeft vanaf dat moment het management van de bouw op zich genomen.



Studenten (onder) en de begeleiders

Van september tot november hebben 6 studenten van de timmeropleiding van *Ibenga Area Association* stage gelopen op de bouw. Door de week logeerden zij in de internaat gebouwen van het GKVTC. GCMF vergoedde het eten en de transportkosten van de studenten. De stage bracht hen in aanraking met nieuwe technieken.

Verloop van de bouw

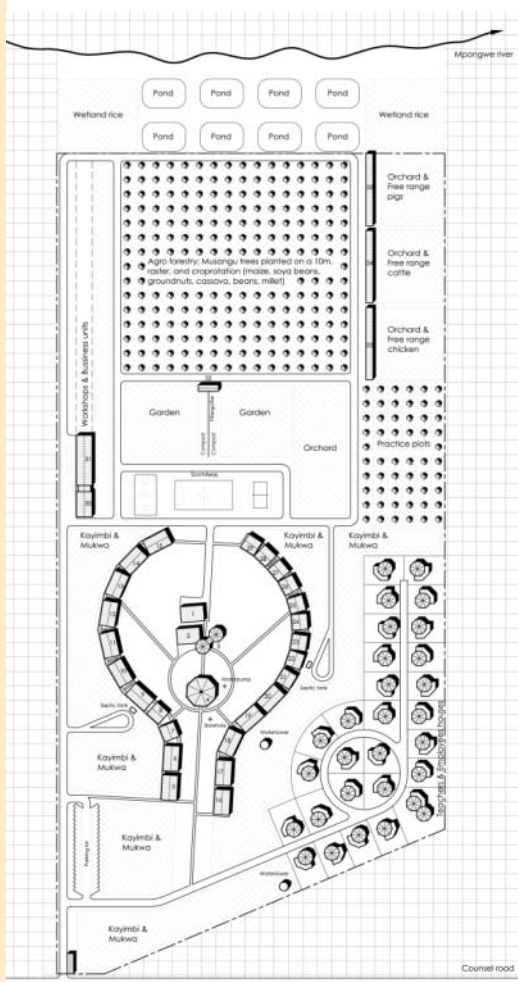


Gepland, (boven) en gereed (onder)

waterleidingen zijn aangebracht en kunnen aangesloten worden op een toekomstige pomp en de twee nog te bouwen watertorens.

Er is besloten om het project te scheiden in twee fasen. Wanneer fase 1 afgesloten is, zijn de faciliteiten voldoende om kwalitatief goed onderwijs aan te kunnen bieden. Fase twee heeft betrekking op de uitbreiding van de school.

Overheidsprocedures: tekeningen, eigendomsverklaring, en bouwvergunning



De terrein tekening

Eind december 2013 waren 4 klaslokalen, twee internaatgebouwen met douche- en toiletgebouw, een computerlokaal, een bibliotheek, een praktijklokaal en 2 magazijnen gereed. Twee administratiegebouwen en een ander douche- en toiletgebouw zijn in een gevorderd stadium. De twee andere internaatgebouwen en de twee praktijklokalen zijn in beginstadium. De faciliteiten voor watertoevoer zijn in een vergevorderd stadium. Twee septic tanks, twee boorgaten en

Als gevolg van tegenstrijdige informatie is in 2011 de procedure om land te kopen niet geheel volgens de officiële weg verlopen. Hierdoor ontstonden er zowel onzekerheden over de exacte afmetingen van het stuk grond als over het eigendomsrecht. Het werd onmogelijk om een bouwvergunning aan te vragen ook al waren de bouwtekeningen officieus goedgekeurd in juni 2013.

Met ondersteuning van de council, slaagde de stichting erin om de nabijgelegen gezinnen ervan te overtuigen een verklaring te tekenen waarin beider voordeel aangegeven werd en kreeg de stichting de beschikking over 14 ha grond. Nadat de gelden betaald waren door GCMF, konden we de procedure voor een bouwvergunning en het eigendomsrecht weer oppakken met het planbureau en het ministerie van Land in Ndola. De verwachting is dat beide vergunningen snel verkregen worden.

Elektriciteit

Zuyd Hogeschool, Rotary Luanshya in samenwerking met Rotary Brunssum-Onderbanken en Rotary International financieren het elektriciteitssysteem van de school. In september 2013 is er een nieuwe begroting opgesteld voor fase 1 van de bouw. Deze begroting is aangeboden aan drie bedrijven zoals gevraagd was door Rotary Luanshya. Als alle offertes binnen zijn zal de Rotary Luanshya een bedrijf kiezen die de installering zal gaan doen.

Container



Houtbewerking machines geïnstalleerd

In juni 2013 ontving de stichting in Zambia een container met machines voor een timmerwerkplaats, een afzuigstelsel, een generator, 20 computers, 6 fietsen, werkkleren en voetbal shirts.

De machines voor de timmerwerkplaats zijn voorlopig geïnstalleerd in het grote magazijn en zullen verplaatst worden naar een nieuw te bouwen business

unit/timmerfabriekje. Alle machines zijn in gebruik. Het afzuigstelsel is verbonden met de machines. In februari 2014 zullen vier vaklieden uit Nederland de werkers in het GKVTC trainen in het gebruik en onderhoud van de machines. Vanaf maart 2014 kan er dan gestart worden met het verwerven van eigen inkomsten door het maken van deuren en ramen voor de verkoop.

De generator voorziet de machines van 380 volt. De computers zijn gedeeltelijk in gebruik in het internetcafé en de rest blijft bewaard totdat het computerlokaal op het GKVTC in gebruik wordt genomen. De fietsen zijn in elkaar gezet en vijf van hen zijn in gebruik door het guesthouse. Eén fiets wordt op de bouw gebruikt. De werkkleren zijn overhandigd aan de werkers van het GKVTC en de voetbalshirts aan de plaatselijke voetbalclubs.



FC VTC

Een set voetbalkleren is gegeven aan de werkers van het GKVTC, die een voetbal team onder leiding van Bram, de bouwkundige, gevormd hebben. Een Nederlandse NGO *Football Maties* voorzag het team van ballen en schoenen. Het team van GKVTC speelt vanaf april 2014 officieel mee in de plaatselijke competitie.

Evaluatie

2013 was een jaar van herbezinning, herberekening en reorganisatie, terwijl het zoeken naar financiële middelen en de bouwactiviteiten onverminderd werden voortgezet en de laatste zelfs versneld werden. Er werden realistische begrotingen, plannen en tekeningen gemaakt; het personeelsbestand werd geprofessionaliseerd door de invoering van gespecialiseerde bouwteams met elk een teamleider, die aanwezig is tijdens het wekelijkse werkoverleg; een veelbelovende timmerwerkplaats is geïnstalleerd met de mogelijkheden om inkomsten te genereren. Procedures voor het verwerven van de eigendomsdocumenten en bouwvergunning zijn opnieuw in gang gezet. Als de stichting erin slaagt op tijd voldoende financiële middelen te vinden is de verwachting realistisch, dat 2014 wat betreft de bouw voorspoedig zal verlopen.



6.6 IBALA: Opleiding biologische landbouw voor kleine boeren

Wat vooraf ging



In 2011 is de stichting gestart met het IBALA-project, het bieden van training aan verschillende landbouwgroepen in biologische landbouw. In dat jaar koos de Werkgroep Ontwikkelingssamenwerking Raalte (WOR) in samenwerking met de Stoppelhaene dit project. Cordaid heeft dit project vanaf de start in 2011 ondersteund met een driejarige subsidie, dus tot en met 2013.

Naast het feit dat vier groepen direct profiteerden van een aantal aangebrachte faciliteiten zoals waterpompen, gereedschap, zaden, planten en trainingsmogelijkheden, heeft de stichting kleinschalige landbouwprojecten opgezet. Als een pilot werden in 2011 twee velden met aardnoten verbouwd, een boomgaard aangelegd en bananen geplant. In 2012 werden 4 maïsvelden en 1 veld met sojabonen in gebruik genomen. Twee moestuinen en een kleine boomgaard met fruitbomen zijn aangelegd (o.a. citroen, mango en agave). Na een grondige evaluatie moest de stichting met teleurstelling vaststellen dat niet alle activiteiten tot succes hebben geleid en dat enkele velden zelfs verliezen hebben geleden. Samen met Elias Saliuya, een lokale boer die getraind was in biologische landbouw en al verbonden was aan het project als docent, heeft de stichting naar nieuwe mogelijkheden gezocht en is het gehele project geanalyseerd aan de hand van vier basisprincipes:

- Op tijd
- Volgens standaard
- Geen verspilling
- Met plezier

De *trial and error*-periode van 2011 tot en met 2013 binnen het IBALA-project heeft geleid tot een duidelijk overzicht van knelpunten en mogelijkheden om in de regio Mpongwe succesvol biologische landbouw toe te passen en de kennis hierover succesvol over te dragen aan lokale boeren, verenigd in landbouwgroepen.

Doelstellingen en doelgroepen

Vanaf september 2013 is een driejarige opleiding gestart voor boerenfamilies in Mpongwe. Elk najaar zullen er twee nieuwe groepen van 10 boeren instromen.

De boerengezinnen zijn uit de gemeenschappen Ibenga en Mpongwe. Er wordt naar gestreefd om meer dan de helft vrouwelijke deelnemers aan te trekken.

Doelstellingen van deze opleiding zijn:

- Het bevorderen van het gebruik van nieuwe landbouwtechnieken (*natural and organic farming*, combinatie landbouw / bosbouw / kippenteelt)
- Het bevorderen van de verbouw van nieuwe landbouwgewassen
- Het trainen van groepen boeren volgens het in 2013 vastgestelde en goedgekeurde curriculum en opleiding die na drie jaar volledig zelfstandig en op eigen inkomsten kan functioneren

Het gevraagde schoolgeld is laag, om de allerarmste boerengezinnen de kans te geven hun inkomen structureel te verbeteren. Het lesgeld kan in termijnen worden betaald. Er kan ook een lening afgesloten worden. Het gezamenlijke schoolgeld van alle deelnemers is bij lange na niet voldoende om de salarissen van de twee docenten te dekken. Om deze reden wordt er een klein kippenteelt programma opgezet, waarvoor nog financiering nodig is. Dit initiatief snijdt aan twee kanten:



Kippen boerderij in aanbouw

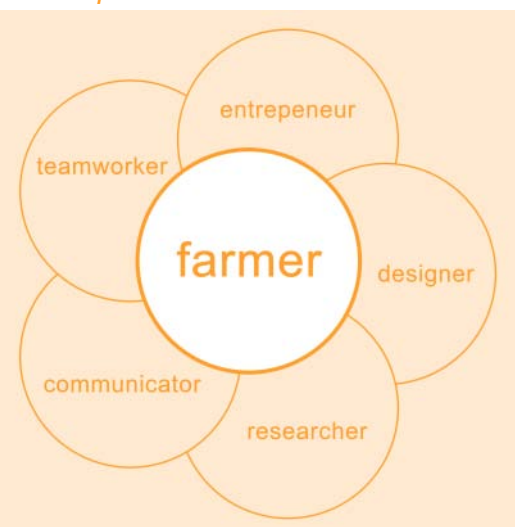
enerzijds kunnen de deelnemende boeren meekijken met de kippenteelt en hier wat van leren, anderzijds zal de kippenteelt voldoende opbrengen om een gedeelte van de kosten van dit trainingsprogramma te dekken. In de gemeenschap Ibenga (behorend tot het Mpongwe District) staan o.m. een groot meisjesinternaat, een ziekenhuis en verschillende guesthouses. De verkoop van kippen zal hier (en op de markt) dus vlot verlopen. Er is een kosten-baten berekening voor de kippenteelt gemaakt.

Uitvoering

Er is een curriculum (lesprogramma) geschreven dat medio augustus 2013 is goedgekeurd door TEVETA, het accreditatieorgaan. Hierin zijn de rollen en competenties beschreven en vertaald naar een goed toepasbaar en door de overheid goedgekeurd programma voor agrarisch vakonderwijs aan lokale boeren in Mpongwe.

De boeren hebben vanaf september 2013 theorieles over organische landbouw en praktijkles op trainingsgrond gekregen. Vervolgens moesten de boeren het geleerde in de praktijk brengen op hun eigen stuk grond. De boeren krijgen les van twee docenten, waarvan er één een bachelor in *agriculture* heeft. De andere docent heeft een tweejarige opleiding in *organic farming* (Elias Saliuya).

Visie op leren



Het curriculum is competentiegericht en gebaseerd op de volgende rollen die elke boer zou moeten beheersen: *Organic farmer*, *Communicator*, *Teamworker*, *Ontwerper*, *Ondernemer* en *Onderzoeker*. Startpunt voor leren zijn de reeds verworven competenties van de deelnemers. Steeds wordt een beroep gedaan op aanwezige kennis en vaardigheden en via de verschillende werkvormen worden nieuwe competenties verworven.

Lesrooster en huisbezoeken

De ene groep krijgt op maandag les (ochtend theorie, middag praktijk). De andere groep op dinsdag. Doordat

de training eens per week plaatsvindt, heeft elke boer nog genoeg tijd over voor de eigen werkzaamheden. Tussendoor worden de boeren eens in de 14 dagen thuis bezocht om de vorderingen op hun eigen veld te controleren. Om deze monitoring te kunnen doen, is een motor gekocht om de huisbezoeken te faciliteren.

Compost

Vanuit de eerdere agrarische activiteiten in het IBALA-programma is gedurende 2013 organisch afval ingezameld. Dit is inmiddels gecomposteerd en is gebruikt als alternatief voor de door de overheid geboden kunstmest. Hiermee zijn de boeren niet afhankelijk van dure externe leveringen, maar kunnen het bemesten van de grond vanuit de eigen middelen doen. Verder zal er ook compost worden gemaakt uit kippenmest van eigen kippen. Na verloop van tijd is deze mest uitermate geschikt als organische mest.

Onderwijs en organisatie



Het onderwijs is in handen van Joe en Elias. Ze zijn in december 2103 geslaagd voor de cursus Methodologie. Gedurende het jaar 2013 hebben beiden veel werkbezoeken gebracht aan biologische landbouwbedrijven en organisaties die zich met biologische landbouw bezig houden. Stijn Gijbels, de projectmanager van GCMF en het lokale GCMF-bestuur volgen de projecten wekelijks.

De studentenadministratie wordt gevoerd vanuit het IAGA- kantoor in Ibenga. Alle informatie van de studenten en de voortgang die zij maken wordt bewaard in dit kantoor en later in de computer opgeslagen op het GCMF kantoor in Mpongwe. De voortgang van de verworven vaardigheden van de studenten worden gemonitord en de persoonlijke situatie van de studenten wordt vastgelegd, zodat afhankelijk van de behoeften van de lokale boeren snel ingegrepen kan worden bij knelpunten en zo nodig aanpassingen gedaan kunnen worden.

Verder is er in 2013 een aanzet gemaakt tot een strategisch plan, en zijn studentencontracten ontworpen en betalingsschema's opgesteld.

Resultaten



Een groep studenten met Joe

Dit jaar zijn de studenten en de docenten erin geslaagd om de velden op tijd gereed te hebben voor het planten. Het wieden wordt elke week gedaan en de percelen zien er bijna perfect en onkruidvrij uit. Ondanks de onregelmatige regenval zijn alle zaden goed ontkiemd. Er wordt een goede oogst verwacht. Op de eigen velden van de studenten thuis ontbreekt nogal eens een goed time management. Toch blijkt hier ook dat de studenten de lessen goed opgepikt hebben en vooruitgang boeken in het toepassen van hun verworven kennis. Alle studenten zijn erin geslaagd om hun eigen composthoop te maken op hun eigen stuk grond.

Biologische tuin bij het opleidingscentrum

Een groep uit Zwolle heeft de GCMF projecten bezocht in oktober en heeft een irrigatiesysteem gedoneerd voor de tuin. Dit betekent dat er nu gedurende het hele jaar aan tuinbouw gedaan kan

worden. Dezelfde groep heeft ook musangu bomen geplant op de demo percelen voor *agro forestry*. De bomen zijn goed aangeslagen en in een paar jaar zullen ze een bijdrage leveren aan het meer vruchtbaar maken van de bodem.

PUM Missie

Eind november is er een PUM-missie geweest. De heer Pieter Stoer heeft het project bezocht en heeft de cursus samen met de docenten, de projectmanager en Ton Korsten-Korenromp grondig geëvalueerd.

Zijn conclusies waren:

- De combinatie van theorie en praktijk en de monitoring op eigen veld is een sterk concept.
- De cursisten waarderen de manier van les geven
- Het betalen van de schoolgelden door de cursisten is nog steeds een knelpunt. Sommige boeren kunnen zelfs dit kleine bedrag niet opbrengen
- De twee docenten zijn vaardig en toegewijd
- Kernprincipes van Probleem Gestuurd Onderwijs worden reeds toegepast

Evaluatie

De voorbereidingen en de daadwerkelijke uitvoering van de cursus zijn tot nu toe zeer goed verlopen. De stichting heeft er vertrouwen in dat het eerste jaar in juni goed afgesloten kan worden met een gering aantal uitvallers. Dit is een goede indicatie dat de studenten gemotiveerd zijn. Aan het einde van het schooljaar zal al het onderwijsmateriaal verwerkt worden in een handleiding. De lesvoorbereidingen voor het tweede en het derde jaar gebeurt in juni / juli / augustus 2014. In 2014 zal het strategisch plan gereed zijn voor het landbouwdepartement van de school.

Werken aan de lesplannen en curriculum is een tijdrovende zaak, maar de docenten zijn erin geslaagd om de principes van probleem gestuurd en studentgericht onderwijs goed te integreren in de cursus.

Op het gebied van biologisch boeren is veel vooruitgang geboekt ten opzichte van de voorgaande jaren. Op de demo plots en de eigen stukken grond is alles tot nu toe perfect op tijd en binnen de normen uitgevoerd. Het is een goed voorbeeld voor de gemeenschap over hoe biologisch geboerd kan worden en dit is zeer motiverend voor de studenten. Het succes van deze cursus is vooral te wijten aan het zeer harde werk en de toewijding van onze docenten Mr. Joe Nkhoma en Mr. Elias Saliuya, de ondersteuning door Stijn Gijbels, de projectmanager, en de ondersteuning en het advies van Mr. Stephen Kangwa , stuurgroeplid en verantwoordelijk voor de landbouw.



6.7 GKVTC onderwijs en organisatiestructuur

Situatie

Naast de bouw van het GKVTC heeft de stichting zich in 2013 bezig gehouden met de onderwijskundige en organisatorische opzet van de school. Hiertoe heeft de stichting een conferentie georganiseerd in Mpongwe, waar belangrijke *stakeholders* van lokaal tot landelijk niveau zijn uitgenodigd. Ook zijn er drie missies van PUM *Senior Experts Netherlands* geweest. Tijdens de missies zijn er eveneens veel belangrijke *stakeholders* bezocht uit het bedrijfsleven, de overheid, het technisch onderwijs etc. Mevr. T. Korsten-Korenromp, voorzitter van het bestuur van GKMT in Nederland was aanwezig tijdens de conferentie en de drie PUM-missies.

Resultaten

In April 2013 heeft de stichting een conferentie georganiseerd waarin de economische ontwikkelingen in het district, de provincie en landelijk zijn bediscussieerd. De daarop aansluitende vraag was hoe het GKVTC en haar afgestudeerden het beste konden bijdragen aan deze ontwikkelingen. Vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, de overheid, en het technisch onderwijs werden uitgenodigd om mee te denken over hoe het GKVTC tegemoet kan komen aan de lokale behoeften en verwachtingen en welke onderwijskundige en organisatorische structuur hier het beste bij aansluit.

De heer Hans Scheen van PUM *Senior Experts Netherlands* was aanwezig tijdens deze conferentie. Hij verbleef 2 weken in Mpongwe en deed een identificatiemissie om zo de mogelijke ondersteuning en samenwerking met PUM in kaart te brengen. In oktober 2013 deed de heer Theo Elfering een onderzoek naar de meest adequate organisatiestructuur voor GCMF en GKVTC.

In november bezocht de heer Pieter Stoer Mpongwe om de opleiding in biologische landbouw, die in september 2013 gestart was voor kleine boeren, tussentijds te evalueren en te adviseren over de landbouwafdeling van het GKVTC. Met het gehele GCMF team dat betrokken is bij de opleiding in biologische landbouw is er een driedaagse trip gemaakt naar Lusaka om verschillende organisaties op het gebied van biologische landbouw te bezoeken. Op het einde van de missie is er gedurende een hele morgen een bijeenkomst georganiseerd waarin de strategie is bediscussieerd voor de ontwikkeling van de biologische landbouwafdeling van het GKVTC. Er is een concept strategisch plan ontwikkeld voor de eerste opleiding in biologische landbouw.

Evaluatie

De conference en de drie PUM-missies hebben de stichting heel goed geholpen om de verdere strategie te bepalen voor het runnen van de school. Er is meer duidelijkheid over hoe de stichting in Zambia zich dient te organiseren en wat er allemaal bij komt kijken alvorens we van start kunnen gaan met de eerste opleidingen. Echter: er zullen nog vele discussies gevoerd moeten worden tussen de Nederlandse stichting en de Zambiaanse counterpart, voor we beslissingen kunnen nemen.

Vooruitblik

De stichting heeft besloten, dat indien financieel mogelijk, in 2014 de directeur en het bestuur van de school benoemd dienen te worden. De procedures hiervoor zijn al gestart. De directeur en het bestuur in Zambia zullen in nauwe samenwerking met het bestuur in Nederland de verdere koers moeten bepalen.

De stichting heeft zich ook uitgesproken om de samenwerking met PUM te continueren.

De verschillende missies hebben geholpen om de mogelijkheden, maar ook de valkuilen te onderkennen voor de ontwikkeling van de school. Het idee is om voor de start van elke nieuwe opleiding een expert op het gebied van het betreffende beroep waartoe opgeleid wordt uit te nodigen. Het doel is om met het betreffende team en de projectmanager zowel de inhoudelijke als organisatorische vraagstukken te bespreken. Daarnaast zal regelmatig een missie welkom zijn waarin de onderlinge verbanden tussen de departementen op de agenda staan.

6.8 Vrijwilligerswerk, stages en onderzoeksprojecten door studenten van het MBO/HBO

Situatie

Sinds 2003 hebben ongeveer 90 studenten/vrijwilligers stage gelopen of vrijwilligerswerk gedaan in het Mpongwe District. GCMF en GKMT onderhouden een hechte samenwerkingsrelatie met de verschillende faculteiten van hogescholen, universiteiten en Dare2Go.

De probleemgebieden in het district zijn nog steeds het vertrekpunt voor de stages en afstudeeropdrachten van de studenten. Deze problemen zijn gerelateerd aan de sectoren Gezondheid, Onderwijs, Water en Sanitatie, Landbouw, Gender, Infrastructuur, Sociaal Werk en Ontwikkeling, Bosbouw.

Resultaten

Van 1 februari tot eind maart hebben twee studenten van de PABO stage gelopen in *Mpongwe Upper Basic School*.

Een student bouwkunde heeft van 1 februari tot eind mei stage gelopen op het GKVTC en de bouwkundige geassisteerd bij het maken van tekeningen voor de bouw. Eind augustus hebben 2 verpleegkunde studenten, 2 verloskundigen en een kraamverzorgster als vrijwilligsters stage gelopen in het *Mpongwe Mission Hospital* en het *St. Theresa Hospital in Ibenga*.

De twee verpleegkunde studenten liepen stage op het ministerie van Gezondheid in Mpongwe. Ze deden onderzoek naar Pneumococcenvaccinatie en gaven een vervolg aan het grote onderzoek naar ondervoeding met als vraagstelling: "Wat gebeurt er op het moment tijdens de Moeder en Kind zorg als het kind onder de groeilijn zit? Vindt er verpleegkundig redeneren plaats in de vorm van het stellen van een verpleegkundige diagnose, bepalen van de resultaten en interventies?"

In december hebben 2 studenten een minor gedaan op het gebied van *hospitality* management. Zij hebben de staf van het guesthouse getraind in hygiëne en klantvriendelijkheid. Eén van de twee verpleegkunde studenten en de kraamverzorgster zijn na een maand teruggekeerd naar Nederland. Beiden voelden zich niet goed op hun plaats om verschillende redenen. Heimwee en andere verwachtingen hebben zeker een rol gespeeld.

Evaluatie

Naast de voorbereidende gesprekken met alle studenten in Nederland is er in Mpongwe veel tijd gestoken in de organisatie en begeleiding van de studenten. Er is een introductieprogramma gevolgd; studenten hebben supervisie ontvangen en hielden onder elkaar intervisie.

Alle studenten zijn één of twee maal op hun stageplaats bezocht. In een afsluitend gesprek is de stage geëvalueerd. Alle studenten koppelen aan het eind van de stage hun bevindingen terug naar het uitvoerend comité, de sector waar ze stage hebben gelopen en het *District Development Coordinating Committee*. Dit gebeurt door middel van het aanbieden van het onderzoeksrapport of stageverslag en het houden van een presentatie.

In april is een docent van YPO en een verpleegkunde docent op bezoek geweest.

7 FONDSENWERVING

De stichting GKMT tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te bereiken. Dit jaar is er een folder gemaakt tijdens de Vastenactie. Er worden verder geen kosten gemaakt voor brochures en wervingsacties. De kosten voor fondsenwerving zijn blijvend zeer laag.

De stichting hanteert een aantal gedragscodes die ontleend zijn aan de gedragscodes van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent in praktijk het volgende:

- Bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld
- Als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en). Dit is één keer voorgekomen
- De stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe
- De kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten
- De beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij in elk geval opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is

Het jaar 2013 stond in het teken van de fondsenwerving voor de technische school.

Verder zijn er fondsen geworven voor de uitvoering van de opleiding in biologische landbouw in september 2013.

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze doneren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.

De stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs die de stichting een zeer warm hart toedragen. Een doelgroep dus die blijvend aandacht verdient. De relatie met deze trouwe donateurs wordt hecht gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de Website.

De stichting wil zich meer richten op het creëren van ontwikkelingskansen in Mpongwe door het opzetten van kleine business units en het verstrekken van microkredieten in het GKVTC.

8 RISICO MANAGEMENT

De stichting is tot nu toe volledig afhankelijk geweest van inkomsten uit donaties uit Nederland en sinds 2009 uit België. De bijdrage van Wilde Ganzen was in 2013 zeer groot. Wilde Ganzen, Cordaid, Vrienden van Mpongwe in Nederland en België en een paar familiefondsen hebben voor meer dan 80% van de inkomsten in 2013 gezorgd. Voor het bestuur is fondsenwerving een belangrijke taak en verantwoordelijkheid.

De stichting is voor de inkomsten voor het onderwijsproject via Cordaid afhankelijk van de bereidheid van de parochies in Salland (die samen gegaan zijn in een groot parochieel verband) om hun gelden van de Vastenactie te besteden aan het project: samen hebben ze ervoor gekozen GKMT ook dit jaar weer te ondersteunen. Toch wil de stichting ook andere parochiële samenwerkingsverbanden aanschrijven met de vraag om gelden van de Vastenactie voor de volgende jaren beschikbaar te stellen.

Financiële risico's werden in het verleden beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn en de bedragen in fasen per project naar de stichting in Mpongwe wordt overgemaakt. Voor het GKVTC waren onvoldoende fondsen aanwezig om de bouw te kunnen continueren. Het gevolg was het GKVTC stil gelegd moest worden. In 2014 zal deze regel weer strikt toegepast worden.

Voorts is de voorzitter regelmatig ter plaatse om de voortgang te controleren. Jaarlijks vindt er controle van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats. Een aanvrager voor een project in Mpongwe dient een projectvoorstel (plan met begroting) in bij het uitvoerend comité en deze volgt de projectencyclus.



Projectencyclus

Elke aanvraag doorloopt deze projectencyclus in Mpongwe en Nederland, alvorens er tot goedkeuring of afwijzing overgegaan wordt. Normaliter koopt de Stichting in Mpongwe zelf alle materialen en levert deze ter plekke af bij het betreffende project.

Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in het guesthouse en Internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf hoe te handelen bij brand. Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats. Ook zijn er dag en nacht bewakers aanwezig.

8.1 SWOT-Analyse

Strengths (Sterktes)

- Een enthousiast en betrokken bestuur in Nederland en Mpongwe
- Een klankbordgroep/adviesgroep die 1x per 2 maanden meedenkt over de te nemen stappen in Zambia en Nederland
- Goed contact met het *District Development Coordinating Committee*
- De Council waardeert ons als nummer 1 NGO in het district

Weaknesses (zwaktes)

- Tijdsgebrek van het bestuur om beleid te ontwikkelen omtrent de beroepsopleidingen
- Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen
- Een bestuur dat tevens alle directietaken uitvoert
- Een bestuur waarbij noodgedwongen te veel taken bij 1 persoon terecht komen

Opportunities (Mogelijkheden)

- Door de goede contacten met de diverse *stakeholders* in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen

Threats (Bedreigingen)

- De stichting GKMT is één van de vele particuliere initiatieven in Nederland. Wanneer zij niet in staat is om de huidige samenwerkingsverbanden te behouden en zij geen stijging van vaste donateurs weet te realiseren, zullen nieuw op te zetten projecten mogelijk in gevaar komen
- De kredietcrisis bemoeilijkt het verkrijgen van nieuwe fondsen voor projecten via of met bedrijven
- Overbelasting van de voorzitter

9 BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN

Het beleid van de stichting is erop gericht een structurele bijdrage te leveren aan onderwijs, gezondheidszorg, economische ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen in het Mpongwe district. Na hard werken is de positie van GCMF geconsolideerd en is er een hechte werkrelatie met de gemeenschap van Mpongwe, de Council, de *District Commissioner* (DC) en het *District Development Coordinating Committee* (DDCC) opgebouwd. GCMF is nu klaar voor diepgang en duurzaamheid. De toekomst richt zich op zes grote pijlers voor GCMF in het Mpongwe District.

1. De consolidatie van de huidige lopende projecten: De stichting wil investeren in de capaciteitsopbouw van zijn huidige groepen en projecten. De vrouwen van *Nchembwe Twesheko* en de leden van *Tubombeshe* worden begeleid, geadviseerd en ondersteund om als onafhankelijke, sterke groep duurzame *income generating projects* te runnen.
2. Het onderwijsproject voor de weeskinderen en kwetsbare kinderen (OVC): Elk jaar wordt een 80 tot 100-tal kinderen ondersteund in hun schoolloopbaan; het betreft kinderen die basisonderwijs, middelbaar onderwijs en beroepsonderwijs volgen. De stichting ondersteunt hierbij de leerling gedurende zijn of haar gehele schoolloopbaan. Met de nieuwe school voor beroepsonderwijs krijgt de schoolloopbaan van deze kinderen een sterke impuls. Het onderwijsprogramma voor de OVC's blijft het hart van de stichting en wordt elk jaar verbeterd door protocollen en richtlijnen op te stellen m.b.t. selectie, begeleiding, monitoring en evaluatie van de kinderen. Zo blijven we streven naar transparantie en maximale ondersteuning.
3. De constructie en vormgeving van het GKVTC: Deze college met geaccrediteerde opleidingen is de eerste in zijn soort in het hele Mpongwe district. Dit project ligt volledig in de lijn van de kernactiviteiten van de stichting, namelijk de kinderen van Mpongwe bijstaan in hun educatie van basisonderwijs tot beroepsonderwijs. Dankzij dit project zal de jeugd van Mpongwe een keuze hebben om in hun eigen district hoger onderwijs te genieten. Dit zal de exodus van opgeleide jongeren verminderen en zal kwetsbare jongeren de kans geven om verder te studeren. Hierdoor wordt bovendien het ondernemerschap en daarbij economische ontwikkeling in het Mpongwe district gestimuleerd. 2014 zal nog geheel besteed worden aan de afwerking van de bouw van de school.
4. De start van het onderwijs aan de GKVTC: In september 2014 starten 20 cursisten met de opleiding in organische landbouw. Opeenvolgend zullen de volgende opleidingen van start gaan; Houtbewerking in september 2015; metselen, loodgieten, *foodprocessing*, catering en *hospitality*, auto techniek, metaalbewerking en elektrotechniek zullen geleidelijk aan worden geïntroduceerd in de periode 2016-2018.
5. Het uitwerken van de onderwijsvisie volgens de principes van competentie gericht leren aan de hand van studentgerichte onderwijsmethoden zoals probleem gestuurd onderwijs: De stichting is op dit moment druk doende beleid te ontwikkelen ten aanzien van het opzetten en uitvoeren van het onderwijs in het GKVTC: visie op leren, visie op de onderwijsorganisatievorm, het opzetten van vakrichtingen, het opzetten van leerbedrijven. Een eerste conceptnota is gereed.
6. Het positioneren van de Stichting in Nederland (GKMT), de stichting in Zambia (GCMF) en het GKVTC: Er ligt een concept van de structuur welke in 2014 definitief gemaakt zal moeten worden.

10 FINANCIËN GKMT IN EURO'S

10.1 Financiële positie

Het jaarverslag is opgesteld volgens de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondenwervende instellingen (RJ.650).

De balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 zijn beoordeeld door Accountantskantoor J.J.G. Wilms.

De beoordelingsverklaring is als punt 10.5 toegevoegd aan het jaarverslag.

In 2013 is € 89.073 besteed aan doelstellingen. Hiertegenover staan baten uit eigen fondswerving ad € 80.807 en overige baten ad € 6.404.

De kosten van eigen fondsenwerving ad € 1.102 zijn zeer laag.

10.2 Balans per 31 december 2013

	12/31/2013		12/31/2012	
ACTIVA				
Liquide middelen				
ING Betaalrek. NL16 INGB 0009433564	19.892		24.898	
ING Zakelijke Spaarrek. NL16 INGB 0009433564	24		18.787	
	19.916		43.685	
Totaal Activa		19.916		43.685
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
Reserves				
Overige reserves		19.916		43.685
Totaal Passiva		19.916		43.685

10.3 Staat van Baten en Lasten over 2013

	2013		2012
	Realisatie	Budget	Realisatie
BATEN			
Baten uit eigen fondswerving	80.807	367.700	187.099
Overige baten	6.404		2.541
Som der baten	87.211	367.700	189.640
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
George Korsten Vocational Training College	61.500	305.000	113.700
Guesthouse	7.160	500	30.000
OVC programma		13.000	12.900
Ibala Landbouwprojecten	4.500	20.000	4.500
Trainingscenter Nchembwe Twesheko			1.500
Yood / interships			750
Youth Group			350
Aanschaf Toyota Prado	9.000		
VTC-Container Equipment	6.913		12.533
Overige		14.500	
Totaal besteed	89.073	353.000	176.233
Werving baten			
Kosten eigen fondswerving	1.102	700	1.783
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	20.805	14.000	27.278
Som der lasten	110.980	367.700	205.294
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-23.769	0	-15.654
BESTEMMING SALDO 2013			
Onttrekking aan overige reserves	-23.769	0	-15.654
TOTAAL	-23.769	0	-15.654

10.4 Toelichting op de Balans en Staat van Baten en Lasten

OVERIGE RESERVES	
Saldo per 1 januari 2013	43.685
Af: negatief resultaat 2013	23.769
Saldo per 31 december 2013	19.916

BATEN UIT EIGEN FONDSWERVING	2013		2012
	<i>realisatie</i>	<i>budget</i>	<i>realisatie</i>
Grote donoren			
Stichting LB Fonds	15.000		15.000
Student KickOff België	10.500		
Op de Beeck België	5.000		
Stichting De Hofstee Alkmaar	5.000		
Comedy Marathon 2013 België	4.000		
Stichting Sambo Bruinisse	3.500		
Praktijk Fysiotherapie Enschede	3.000		3.220
T. Korsten-Korenromp	2.973		3.108
Stichting Vincentrum Wageningen	2.000		
Mundo Crest Meliori Aerdenhout	2.000		
Fam. Schrouff Philipens	1.520		
Rotary Meerssen-Heerlen	1.500		
Stichting De Westberg Enschede	1.500		
Stichting Johanna Donk-Grote	1.500		
Fondation Roi Baudouin	1.330		2.169
St. Jan de Limpens	1.250		
Stichting Samenwerking Heerlen	1.000		
Stichting ASN Foundation	1.000		
Protestants Steunfonds Den Haag	1.000		
Fam. Hol / Bilterijst	862		1.400
Gerretsen teruggaaf BTW	809		
Huyzentruyt Deerlijk Stasegem	700		
Rondeel	700		
Courtens-Himpe België-Zambians	687		
Gemeente Gods Landgraaf	524		
Gemeente Gods Nederland	524		
Gijbels-België	408		
Bouwgroep België/RWR			42.712
Hogeschool Zuyd			30.198
Cordaid Vastenactie			23.129
St. Steunfonds Nieuwstadt			10.000
Stoppelhaene Raalte			9.200
Bouwgroep Heerlen			9.000
Stichting NCDO			8.383
Benefiet Stijn-Kathleen			6.500
AG Schoorlemmer Stichting			5.000

Saelmans/Musangas/Yaled			2.900
Landstede/Mensink			1.974
Vergouts/Hoedemaeker/Bonestroo			1.840
Triodos			1.706
Meulenbroek/Hut/Wijnans			966
St. Internat. Vierdaagseloop			820
Van Marmeren/Van Lumig			820
St. Goede Doelen Delft			750
St. Geef Gratis Dergengelden			145
Overige giften	3.947		
Totaal grote donoren	73.734		180.940
Donoren			
Girale overschrijvingen	1.890		2.781
Overschrijvingen Girotel	1.010		600
Periodieke overschrijvingen	1.085		1.690
Totaal donoren	3.985		5.071
Sponsoren			
Open-I Software Maarssen	2.000		
Support actie	88		88
Martin Haksteen Design	1.000		1.000
Totaal sponsoren	3.088		1.088
Totaal baten uit eigen fondsenwerving	80.807	367.700	187.099
OVERIGE BATEN			
Opbrengst verkoop machines / meubilair	3.250		2.245
Organisatie en begeleiding studenten	3.150		
Rente banken	4		296
Totaal overige baten	6.404		2.541
BESTEED AAN DOELSTELLING			
Overgemaakt van GKMT naar GCMF	17.500		125.000
Overgemaakt naar Wilde Ganzen	48.500		38.700
Guesthouse	7.160		
Betaald door GKMT Nederland	15.913		12.533
Totaal besteed aan doelstelling	89.073	353.000	176.233
KOSTEN EIGEN FONDSWERVING			
Kosten Accountant	242		1.428
Partin, Platform Zambia	175		
Bankkosten internationaal betalingsverkeer	114		259
Kosten folders, banner	571		
Zuyd Hogeschool			73
Contributie KvK			24
Totaal kosten eigen fondswerving	1.102	700	1.784
KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE			
Vergoeding vrijwilligers Tijs en Tine			8.833
Vergoeding reiskosten diversen	4.136		5.165
Vergoeding vrijwilligers Peter en Thecla			4.340

Vergoeding vrijwilligers Stijn en Kathleen	9.336		4.332
Vergoeding vrijwilliger Bram	3.320		
T.Korsten - Korenromp onkosten	2.973		3.108
T.Korsten - Korenromp organisatie/begeleiding	920		
W. Mensink vergoeding reiskosten	120		
Vergoeding vrijwilligers Jordi en Leonie			1.500
Totaal kosten beheer en administratie	20.805	14.000	27.278

10.5 Beoordelingsverklaring 2013

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vlaskuileweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 301530
☎ 0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12046483
IBAN NL80 INGB 0009 2674 15
Beconnummer 468.629



Aan het bestuur van Stichting "Geef de
Kinderen van Mpongwe een Toekomst"
p/a Dorpstraat 16
6454 AG JABEEK

Kenmerk:
MP090608-14

BEOORDELINGSVERKLARING

Opdracht

Wij hebben het in dit verslag opgenomen financieel jaarverslag 2013 van "Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst" te Jabeek beoordeeld. Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650). Het is onze verantwoordelijkheid een beoordelingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de stichting en het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens. Door de aard en de omvang van onze werkzaamheden kunnen deze slechts resulteren in een beperkte mate van zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. Deze mate van zekerheid is lager dan die welke aan een controleverklaring kan worden ontleend.

Bevindingen

De balans per 31 december 2013 sluit met een totaalstelling van € 19.916, uit de exploitatierekening blijkt over het jaar 2013 een nadelig saldo van € 23.769 te zijn gerealiseerd. Er zijn door ons geen afwijkingen geconstateerd die tot correctie zouden moeten leiden.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van "Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst" per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Maria Hoop, 19 juni 2014.


Accountantskantoor J.J.G. Wilms,
J.J.G. Wilms,
Accountant-Administratieconsulent

10.6 Begroting 2014

BATEN	
Baten uit eigen fondswerving	264.000
LASTEN	
Besteed aan doelstelling	
George Korsten Vocational Training College	135.000
Vocational Training College landbouwopleiding	60.000
Aanschaf tweede hands Truck	15.000
OVC programma	13.000
Ibala Landbouwprojecten	20.000
Totaal besteed	243.000
Kosten eigen fondswerving	1.000
Kosten beheer en administratie	20.000
Totaal lasten	264.000
Resultaat	0

10.7 Transparant prijs

De doelstelling van de stichting is om elk jaar de kwaliteit van haar jaarverslag te verbeteren, en daarmee te voldoen aan de beoordelingscriteria zoals die door de Transparant Prijs zijn opgesteld. De stichting legt haar jaarverslag voor aan de Transparant Prijs (een initiatief van PriceWaterhouseCoopers en de Donateursvereniging Nederland).

10.8 CBF

Een keur van deze organisatie is niet aangevraagd wegens de hoge kosten.

10.9 ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij door de Belastingdienst aangemerkt als ANBI instelling.

10.10 Privégiften

Als u privé een goed doel met een ANBI-status steunt, heeft u bij de belastingaangifte te maken met een niet-aftrekbaar drempelbedrag, te weten 1 % van uw inkomen, met een minimum van € 60. Bedragen uw privégiften meer dan 10% van uw inkomen, dan is het meerdere niet aftrekbaar.

10.11 Periodieke privégiften

Een periodieke privégift leidt tot een 100 % belastingaftrek. Bovengenoemde drempels en het genoemde maximum zijn niet van toepassing op periodieke giften. Van een periodieke gift is sprake als u tenminste vijf jaar lang een vast en gelijkmatig bedrag betaalt aan een goed doel (minstens 1 keer per jaar). De gift moet daarnaast eindigen bij overlijden. Tot 2013 was het struikelblok dat een periodieke gift vastgelegd moest zijn in een notariële akte. Sinds 2014 zijn de regels veranderd. Nu is het voldoende als een periodieke gift vastligt in een onderhandse akte, oftewel: in een akte die u zelf mag maken.

11 DANKWOORD

Vanuit het Bestuur van de Stichting GKMT in Nederland, en namens het bestuur van de Stichting GCMF in Mpongwe bedanken wij hartelijk alle mensen die zich hebben ingezet voor en/of die gelden hebben overgemaakt naar de stichting.

Jabeek, juni 2014

Ton Korsten-Korenromp

Meer informatie over De Stichting" Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst"

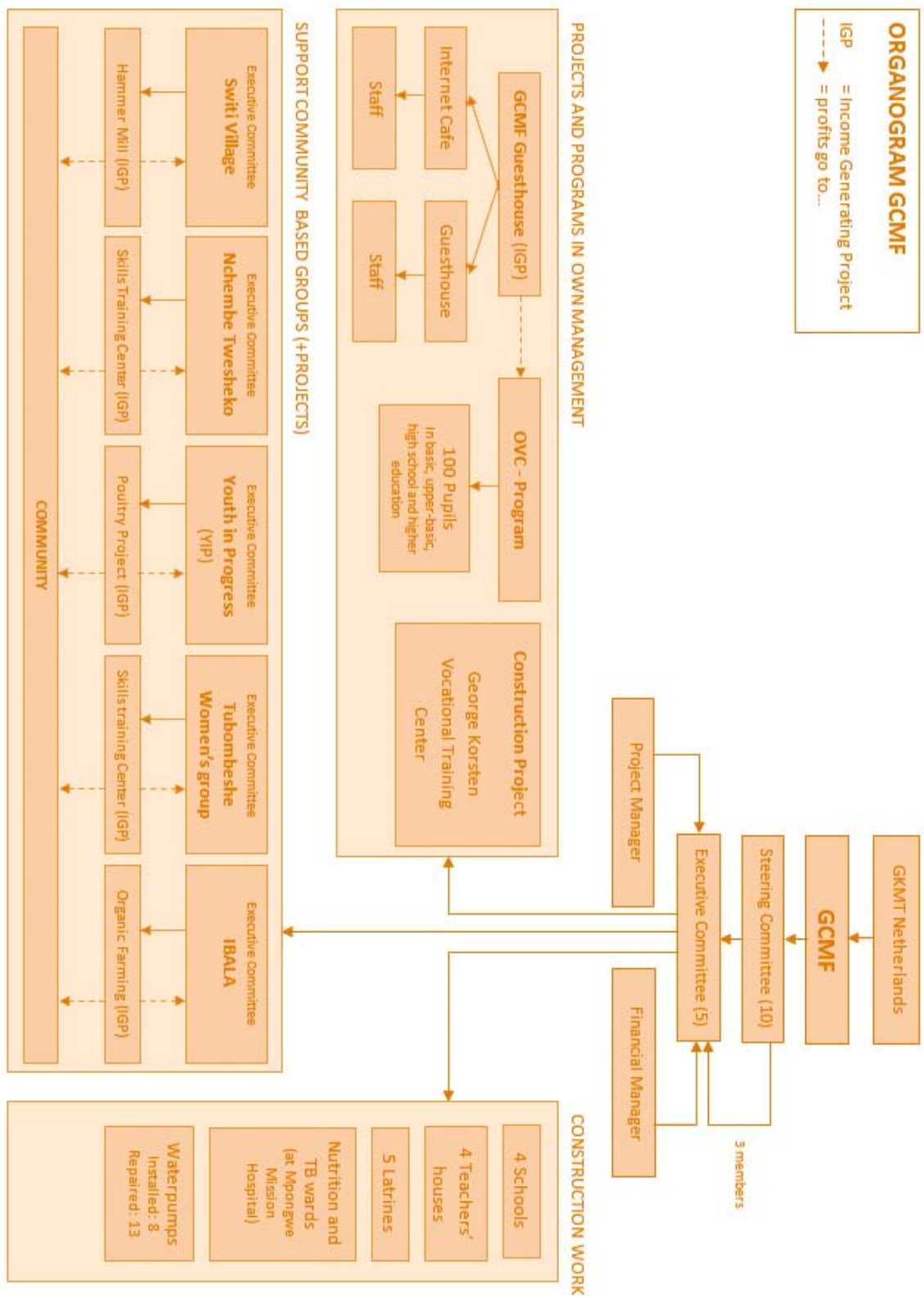
- Contactpersoon: Mevr. T. Korsten-Korenromp
- Dorpstraat 16
- 6454 AG Jabeek
- Tel. 046-4422435
- Website: www.mpongwe.nl
- E-mail: tonkorenromp@hetnet.nl of e-mail: infompongwe@hetnet.nl
- Bankrekening: 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek
- IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek
- Kamer van Koophandel nr. 14074683

12 BRONVERMELDING

- Afzonderlijke afbeeldingen van de millenniumdoelstellingen:
<http://www.sankofa.nl/Portals/0/Millenniumdoelen.JPG>
- Logo Zuyd Hogeschool: <http://www.zuyd.nl>
- Logo Vastenactie (50 jaar): <http://www.bisdomdenbosch.nl/images/nieuws/vastenactie.jpg>
- Logo Wilde Ganzen: http://www.vajra.nl/resources/logo_WildeGanzen.jpg
- Logo NCDO: <http://www.oikocredit.org/site/nl/doc.phtml?p=oikocredit-debattour>
- Logo DARE2Go: <http://www.dare2go.nl>
- Jaarverslagen 2010 t/m 2012
- Bijlage periodieke gift
- www.mpongwe.nl

13 BIJLAGEN

13.1 BIJLAGE 1: Organogram GCMF



13.2 BIJLAGE 2: Kaart van GCMF projecten in Mpongwe

