

Jaarverslag 2012



1 INHOUD

2	VOORWOORD	4
3	MPONGWE - ZAMBIA: SITUERING	6
3.1	Over Zambia	6
3.2	Mpongwe District	6
4	DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN	7
4.1	De stichting en haar doelstellingen	7
4.2	Uitwerking van de doelstellingen in 2012	7
5	STRATEGIE EN BELEID IN 2012.....	9
5.1	Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe.....	9
5.2	Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe en Copperbelt Provincie.....	10
5.3	Samenwerkingsverbanden in Nederland en België	11
6	PROJECTACTIVITEITEN: RESULTATEN EN BESTEDING GELDEN.....	13
6.1	Basis-, middelbaar- en vervolgonderwijs	13
6.2	De exploitatie van de community hall	15
6.3	Het guesthouse en internetcafé als income generating project	16
6.4	Youth In Progress (YIP)	18
6.5	De bouw van een klaslokaal en lerarenkamer in Musangashi School	19
6.6	George Korsten Vocational Training College in Mpongwe	20
6.7	IBALA: Duurzame Landbouwprojecten	22
6.8	Vrijwilligerswerk, Stages en onderzoeksprojecten door studenten van het hbo/mbo	27
7	TRANSPARANTIE EN ACCOUNTABILITY VAN DE STICHTING IN MPONGWE	30
8	DE ORGANISATIE VAN DE STICHTING.....	31
8.1	In Nederland.....	31
8.2	In Zambia	31
8.3	Het bestuur in Nederland	32
8.4	Het comité in Mpongwe.....	34
8.5	Ondersteuning in Mpongwe door twee vrijwilligers.....	36
8.6	Vrijwilligers en vrijwilligersbeleid in Nederland.....	37
8.7	Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe	37
9	DE COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN EN DE LOGISTIEK.....	38
9.1	Communicatie met de stichting in Mpongwe	38
9.1.1	Bezoeken	38
9.1.2	Communicatie via e-mail en mobiele telefoon	38
9.2	Communicatie met de achterban in Nederland	38
9.3	Logistiek.....	39
10	FONDSENWERVING	40
11	RISICOMANAGEMENT	42
11.1	SWOT-analyse	43

12	BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN 2013.....	45
13	FINANCIËN	46
13.1	Toelichting op de jaarrekening.....	46
13.2	Projectuitgaven in mpongwe.....	47
13.3	Toelichting op de begroting 2013	47
13.4	Transparant Prijs.....	48
13.5	CBF	48
13.6	ANBI.....	48
14	DANKWOORD	49
15	BRONVERMELDING	50
16	BIJLAGEN	51
16.1	Bijlage 1: Organogram GCMF.....	51
16.2	Bijlage 2: Kaart van GCMF projecten in Mpongwe	52
16.3	Bijlage 3: Beoordelingsverklaring 2012.....	53
16.4	Bijlage 4: Balans 2012.....	54
16.5	Bijlage 5: Staat van Baten en Lasten 2012.....	55
16.6	Bijlage 6: Begroting 2013.....	56

2 VOORWOORD

Stichting “Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst” (GKMT) presenteert u hierbij het jaarverslag 2012. Het jaar 2012 stond vooral in het teken van de continuering van een paar grote projecten die eind 2011 gestart zijn. In het bijzonder de bouw van het *George Korsten Vocational Training College* (VTC) dient genoemd worden, maar ook het *IBALA Natural Farming Project*. De bouwplannen voor het VTC werden verder uitgewerkt, het materiaal georganiseerd en de bouwgroepen aan het werk gezet. Het IBALA project werd eind 2012 geëvalueerd door Olaf de Jongh in aanwezigheid van de voorzitter.

Het trainingscenter van de vrouwen van *Nchembwe Twesheko* werd na de opening in november 2011 in gebruik genomen. Een nieuwe keuken en restaurant voor het Guesthouse was in mei 2012 een feit. In mei 2012 is een nieuwe Guesthouse manager aangesteld. Verder zijn er de doorlopende projecten zoals het *Orphans and Vulnerable Children Project*, de exploitatie en onderhoud van het Guesthouse en Internetcafé, de exploitatie van de truck en 2WD die veel aandacht vroegen.

In 2012 is door Zuyd Hogeschool een grote actie georganiseerd in het kader van “Samen in Beweging voor Mpongwe” en “Zweet voor Zambia”.

Het jaar 2012 was tevens een komen en gaan van stagiaires, wisselingen van vrijwilligers en bezoekers. Noemenswaardig zijn:

- Het einde van de 2-jaar contractperiode van Tijs Naert en Tine Buysens die in juli een gezonde zoon gekregen hebben vanuit de vruchtbare gronden van Mpongwe. Zij hebben enorm veel werk verzet voor de bouw van het VTC, maar ook voor de andere projecten
- Het vertrek van Jordi Hol en Leonie Bilterijst nadat ze Tijs en Tine voor een half jaar ondersteund hebben, met welke ondersteuning we erg blij zijn
- De werkbezoeken van de Bouwgroep Stasegem en de Bouwgroep Heeten, die met veel enthousiasme vele dagen aan het werk zijn geweest met hun Zambiaanse collegae en waarbij wederzijdse kennisuitwisseling en scholing plaatsvond in Zambiaanse en Westerse technieken
- De tijdelijke waarneming van het projectmanagement in Mpongwe door Peter en Thecla Rondeel van mei tot september; die met veel toewijding en deskundigheid de projecten gecontinueerd hebben tijdens deze moeilijke periode
- De start in september van Stijn Gijbels en Kathleen Herrijgers als projectleider en financieel manager in Mpongwe
- 12 studenten die hun stage of afstudeeropdracht hebben gedaan in Mpongwe en 2 vrijwilligers van Dare2Go die een project met kinderen in twee *communities* hebben uitgevoerd

- Een werkbezoek van een docent en drie studenten van de opleiding Communicatie en Multimedia met als doel het maken van documentatiemateriaal voor de actie Van Zuyd Hogeschool
- Het bezoek van de landencoördinator en *local representative* van *Pum Senior Experts Netherlands* en 3 personen van Wilde Ganzen
- Een langdurig verblijf (8 oktober – 22 december) in Mpongwe van de voorzitter van de stichting Mevr. Ton Korsten-Korenromp

Aan een ieder die ook dit jaar weer bijgedragen heeft aan het werk voor de stichting in Nederland en Mpongwe wil ik mijn oprechte dank uitspreken.

Namens het bestuur,

Ton Korsten-Korenromp

Voorzitter

- Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst(GKMT)
Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek
- Email: tonkorstenkorenromp@ziggo.nl
Email: infompongwe@ziggo.nl
Website: www.mpongwe.nl
- ING 9433564 t.n.v. stichting Mpongwe
IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek
- KvK-nummer 14074683

3 MPONGWE - ZAMBIA: SITUERING

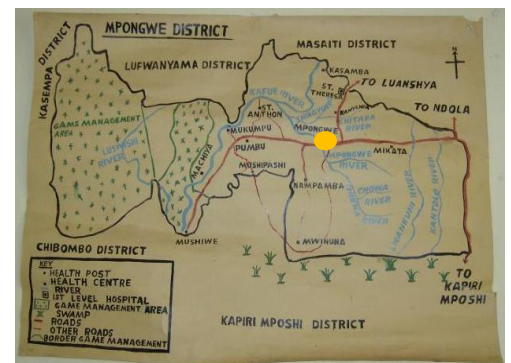
3.1 OVER ZAMBIA



- Zambia ligt in het zuidelijk deel van Afrika.
- Het land heeft 8 buurlanden – zie kaart.
- De oppervlakte is 18 keer Nederland.
- Er wonen ongeveer 20 miljoen mensen (2010).
- Zambia werd onafhankelijk in 1964.
- Het land is voor 90% afhankelijk van de opbrengst van de kopermijnen en de landbouw.
- Er zijn goede landbouwmogelijkheden, echter veel gronden zijn nog niet ontgonnen.
- De werkloosheid is vooral op het platteland nog steeds groot en een groot deel van de bevolking leeft nog steeds onder de armoede grens.

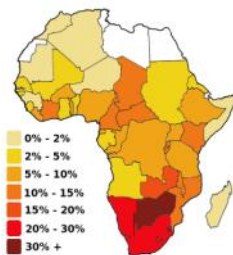
3.2 MPONGWE DISTRICT

Oprichting	1997, los van Masaïti District
Oppervlakte	Ongeveer 8 000 km ²
Bevolking	Ongeveer 100.000 inwoners
Groei	5,8% per jaar, als gevolg van migratie
Landbouw	Grootste bron van inkomen (vooral maïs)
Overige	Bijenhouderij, visserij en productie van houtskool. Weinig mensen in overheidsdiensten.
Huishoudens	Veel huishoudens worden geleid door vrouwen of kinderen.
Evolutie handel	In opkomst
Toeristische attracties	Lake Kashiba, Lake Nampamba, Natural Forest, Kafue River en Kafue Lodge



4 DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN

4.1 DE STICHTING EN HAAR DOELSTELLINGEN



De stichting “Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst” (GKMT) is opgericht door Ton Korsten-Korenromp in 2001. In november 2005 werd de stichting ook in Zambia erkend en geregistreerd onder de naam “*Give the Children of Mpongwe a Future*” (GCMF). Oorspronkelijk was het alleen de bedoeling zich te richten op de weeskinderen in het district en hen te ondersteunen door middel van onderwijs.

De doelstelling uit de statuten is in de afgelopen jaren aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen (zie ook www.mpongwe.nl):

- Bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe District, in het bijzonder voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen door middel van stimulering van *income generating activities* voornamelijk voor georganiseerde groepen in Mpongwe District
- Ondersteunen van duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen
- Tot stand brengen van een ontmoeting tussen Noord en Zuid
- Aansluiten bij de millenniumdoelen

4.2 UITWERKING VAN DE DOELSTELLINGEN IN 2012

Middels haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe District een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Deze doelstelling tracht zij te realiseren door zich te richten op onderwijs (van basisonderwijs tot beroepsonderwijs, bijvoorbeeld door de oprichting van het VTC, arbeid en inkomen (het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en het starten van kleine business units), basisvoorzieningen (gezondheidszorg), landbouw (het nieuwe project *Natural Farming*) en kennisuitwisseling (uitwisselingsprogramma's, stagiairs, bouwgroepen, etc).

De uitwerking van de doelstellingen in de vorm van projectactiviteiten houdt in het verslagjaar 2012 het volgende in:

- De onderwijskosten financieren voor 84 weeskinderen (boeken, schoenen, uniform, schoolgeld)
- Sponsoring van 7 jongeren in het vervolgonderwijs
- De verdere ontwikkeling van het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) beleid
- De organisatie van een OVC-dag
- De verdere de bouw van het *George Korsten Vocational Training College* (VTC) in Mpongwe district.
- Het ondersteunen van de jongerengroep *Youth In Progress* (YIP) bij de exploitatie van de kippenhouderij en de verkoop op de lokale markt (werkgelegenheid en *income generation*)
- Het ondersteunen van de vrouwengroep Nchembwe Twesheko
- De bouw van een klaslokaal en kantoor in *Chipese Basic School*
- De verdere ondersteuning van de groepen in het landbouwprogramma IBALA
- Het continueren van stages en onderzoeksprojecten in samenwerking met Hogescholen, Dare2Go en het *District Developing Co-operating Committee* (DDCC) in Mpongwe

Naast de concrete projecten in Mpongwe richt de stichting zich ook op andere doelstellingen. Zij wil nadrukkelijk ook een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid. Dit tracht zij te bereiken door in het bijzonder jongeren in Nederland en jongeren in Mpongwe te betrekken bij haar acties. Dit doen we door voortdurende informatie-uitwisseling en het bieden van stagemogelijkheden in Mpongwe. Hiermee hoopt de stichting de leefwereld van de jongeren in Nederland en de solidariteit met jongeren in ontwikkelingslanden te vergroten. Deze ontmoeting tot stand brengen en elkaar laten delen in kennis en rijkdom is een doelstelling waar blijvend aandacht voor gevraagd zal worden.

Met de nadruk op onderwijs, arbeid en inkomen, basisgezondheidszorg en duurzame ontwikkeling sluit de stichting GKMT aan bij de millenniumdoelen die in 2002 door de lidstaten via de millenniumverklaring ondertekend zijn. Hierbij beloofden de lidstaten zich optimaal in te zullen zetten om de acht doelen waar te maken tegen 2015.



Door middel van haar activiteiten draagt de stichting op bescheiden schaal bij aan bovengenoemde millenniumdoelen.

5 STRATEGIE EN BELEID IN 2012

5.1 SAMENWERKEN EN VRAAGGERICHT WERKEN IN MPONGWE



Mukuyu Orphansupport Women Group



Nchembwe Twesheko Women Group



Youth in Progress (YIP)

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe District. Het betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen. Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR rapport. Dit beleid maakt ze concreet door het financieren van onderwijskosten voor de kinderen gedurende hun schoolloopbaan en het ondersteunen van *income generating projects* voor kwetsbare groeperingen. Voorbeelden zijn het Guesthouse en internetcafé, de verschillende *community* groepen zoals de YIP, de *Mukuyu Women Orphan Support Group*, *Nchembwe Twesheko Women Group* en *Tubombeshe van Ibenga Area Gender Association*.

Nieuw in het beleid van GKMT/GCMF is de grotere aandacht voor groepen boeren en boerinnen. De stichting helpt deze groepen bij het verkrijgen van hun registratie, en toegang tot subsidiebronnen in eigen district en land. Geregistreerde groepen hebben de mogelijkheid een bankrekening te openen, kunnen toegang krijgen tot grondrechten, voorlichting, en andere faciliteiten. Daarnaast biedt de stichting middels het IBALA project, mogelijkheden aan leden van de genoemde groepen om trainingsprogramma's te volgen en de kennis over landbouw, landbouwmethodes en landbouwmechanisatie te vergroten. Verschillende leden van de diverse groepen hebben een 9-daagse training gevolgd in *Kasisi Natural Farming Training Center*.

In mei 2012 heeft de stichting besloten een Guesthouse manager aan te stellen. Ook dit is een grote stap naar onafhankelijkheid. In juni is de benoeming van Pious Musokkoshi in gegaan. Hij is als leerling en student *Human*



Pious Musokoshi (rechts)

Resource Management (HRM) gesponsord door de stichting. Hij heeft een HRM beleid ontwikkeld, welke stap voor stap ingevoerd wordt.

In 2012 is er voortvarend gewerkt aan de bouw van het VTC. Bouwgroepen uit Stasegem in België en Heeten in Nederland hebben met hun kennis en ervaring samengewerkt met de Zambiaanse timmerlui en metselaars. Er vond wederzijdse kennisuitwisseling en scholing plaats.

5.2 SAMENWERKEN EN VRAAGGERICHT WERKEN IN MPONGWE EN COPPERBELT PROVINCIE

Comité in Mpongwe



De stichting heeft in Mpongwe een uitvoerend comité dat de werkzaamheden ten behoeve van de projecten uitvoert. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, het DDCC, *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*. Zonder uitvoerend comité ter plaatse zou het niet mogelijk zijn om vraaggericht te werken en duurzame (soms kleinschalige) ontwikkelingen op gang te brengen. Het comité ter plaatse heeft een belangrijke rol in het creëren van een draagvlak voor duurzame ontwikkeling, armoede bestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.

Het DDCC

Het comité werkt nauw samen met het DDCC van Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Alle aanvragen worden door het comité getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden die genoemd worden in het *District Development Plan*. Het uitvoerende comité rapporteert 3-maandelijks aan het DDCC over de projecten.

Samenwerking in de provincie

Ook werden er in 2012 gesprekken gevoerd met de *Mpongwe Business Association*, de Council, verschillende bedrijven en Technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de nieuwe beroepsopleiding (VTC) in het Mpongwe District.

5.3 SAMENWERKINGSVERBANDEN IN NEDERLAND EN BELGIË

Zuyd Hogeschool



De stichting maakt het mogelijk dat studenten van verschillende faculteiten van Zuyd Hogeschool kunnen participeren in onderzoeksprojecten rond het thema 'Creëren van Ontwikkelingskansen, Armoedebestrijding en Duurzame Ontwikkeling'.

Uitgangspunt is vraaggericht werken in een transdisciplinaire setting in een andere cultuur. Door in te gaan op maatschappelijk relevante vragen uit het Mpongwe district en deze vragen te vertalen naar projecten en onderzoeksvragen, zullen niet alleen studenten belangrijke competenties kunnen verwerven, maar kunnen ze ook een bijdrage leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen, duurzame ontwikkeling en het verminderen van armoede in het Mpongwe district.

*MOV-groepen en parochies
Vastenactie*



De voortdurende samenwerking met betrekking tot het Vastenactie project, ook in 2012, van de MOV groepen uit Luttenberg en Heeten en de parochies in Broekland, Raalte, Mariënheem, Haarle, Holten en Nieuw Heeten levert fondsen op voor de financiering van het OVC-programma en voor een kleiner deel van de fondsen voor ondersteuning VTC.

De gelden die door middel van het Vastenactie project worden verworven, worden door Vastenactie/Cordaid aangevuld met 50%.



Net als in 2011 kon de stichting ook dit jaar weer rekenen op de financiële steun van Wilde Ganzen. Wilde Ganzen werkt met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek project met 55%

*Dare2Go (voorheen jongeren
en missie)*



In 2012 hebben 2 vrijwilligers via Dare2Go 4 maanden gewerkt in Mpongwe in het kader van *Community Development*.

*Vrienden van
MpongweSalland en
Zambians België*



Zowel in Nederland als in België is een groep vrienden actief betrokken bij het werk van de stichting in Mpongwe. Zij verrichten werkzaamheden in het kader van draagvlakversterking en fondsenwerving

6 PROJECTACTIVITEITEN: RESULTATEN EN BESTEDING GELDEN

Zie Kaart van projecten in het Mpongwe district in Bijlage 2

6.1 BASIS-, MIDDELBAAR- EN VERVOLGONDERWIJS

(Orphans and Vulnerable Children program)

Aantal kinderen



Het oudste programma en tevens het kernprogramma van de Stichting is het OVC programma. De Stichting steunt sinds 2001 gemiddeld een 100-tal weeskinderen en kwetsbare kinderen per jaar. Ondersteuning betreft de schoolgelden, de ouderbijdrage, leermiddelen, examenkosten, vereiste kleding en kosten van het internaat indien dit van toepassing is. In januari 2012 zaten 97 leerlingen in het programma. Aan het einde van het jaar 2012 waren dat er nog 76, verspreid over 11 basisscholen, 4 middelbare scholen en 4 scholen voor vervolgonderwijs.

Onderzoek naar Drop-out



De terugloop van het aantal kinderen in het programma heeft vooral te maken met het gegeven dat het jaar 2012 is gebruikt om het hele OVC programma grondig te analyseren. Een van de vragen waarmee de stichting geconfronteerd werd, is waarom leerlingen, ondanks de ondersteuning door GCMF, toch uitvallen in het onderwijs. Een student *Social Studies* van Zuyd Hogeschool heeft hier onderzoek naar gedaan. Hij heeft leerlingen, leraren evenals de voogden of familieleden die de zorg hebben voor deze kinderen met behulp van een tolk geïnterviewd. De factoren zijn zorgvuldig in kaart gebracht en staan beschreven in *“Orphans and Vulnerable Children: Environmental risk factors for drop-outs”*.⁽¹⁾

Kwaliteitsonderzoek

Tevens heeft hij een kwaliteitsonderzoek gedaan waarin aan de hand van een aantal criteria de feitelijke situatie is geanalyseerd. Er zijn drie checklists ontworpen, resp. Een checklist voor de leerling, de school en de voogd. Op grond van de uitkomsten is een implementatieplan opgesteld en beschreven hoe de stichting de steun aan deze kinderen kan verbeteren. Ook is er een beslisboom ontworpen die kan

helpen bij het nemen van een besluit om al of niet een kind te ondersteunen. Het onderzoek is terug te lezen op onze website en is getiteld: "*Quality Care OVC Program*".⁽²⁾

De nieuwe vrijwilligster die het OVC programma in september 2012 heeft overgenomen is het laatste kwartaal van 2012 vooral bezig geweest om de uitkomsten uit de twee onderzoeken te implementeren.

OVC Dag

Op 1 mei 2012 is de tweede OVC dag georganiseerd. Het was wederom een groot succes. De kinderen hebben veel van elkaar geleerd. Met een schooltas vol schoolmaterialen en een versterkt identiteitsgevoel keerden de kinderen tevreden terug naar huis.

Resultaten

Alle 4 kinderen van *grade 7* zijn in 2012 geslaagd en kunnen doorstromen naar *grade 8*. Van de 15 kinderen die in 2012 in *grade 9* zaten, mochten er 9 doorgaan naar groep 10. De meeste van deze 9 kinderen zitten op het internaat, waardoor hun kansen op een eind diploma aanzienlijk vergroot worden. 18 leerlingen deden mee aan de eindexamens van groep 12. De resultaten komen in maart 2013 uit.

Evaluatie



Het OVC programma is nog steeds een arbeidsintensief programma. Ieder kind is uniek. De stichting benadert elk kind met een persoonlijke aanpak. Het OVC programma vormt de ruggengraat voor de toekomst van GCMF.

Voor het hoger onderwijs worden per jaar een vijftal plaatsen gecreëerd. Deze keuze is gemaakt om de jongeren continuïteit van ontwikkeling in het onderwijs te bieden. De studenten die een plaats mislopen worden actief begeleid in het zoeken naar oplossingen en beurzen. Voorts wordt aandacht besteed aan de ontwikkeling van de verantwoordelijkheden van de student. De student is mede verantwoordelijk voor het leerproces van zijn/haar medestudenten

Besteding

In 2012, werd een bedrag van 12.900 K 89.901.100 (€12.900) besteed aan dit project

6.2 DE EXPLOITATIE VAN DE COMMUNITY HALL

Situatie



Nchembwe Twesheko is opgericht door de vrouwen in Mpongwe in 2002. De groep bestaat uit geschoolde vrouwen (verpleegkundigen, verloskundigen, landbouwdeskundigen, onderwijzeressen, gemeenteambtenaren en zakenvrouwen). In 2007 is besloten om een vaardigheidscentrum te bouwen. De doelstelling van de groep vrouwen is om kwetsbare vrouwen en weduwen te ondersteunen in ontwikkeling, onderwijs en vaardigheden. In het vaardigheidscentrum leren vrouwen en jeugdigen vaardigheden zoals: kleren maken, lezen en schrijven, boekhouden, verbouwen van landbouwproducten, voeding, koken, huishoudkunde. De producten die de deelnemers maken worden verkocht op de markt. Daarnaast besteedt de groep aandacht aan het *gender* probleem, ook in relatie tot HIV/AIDS.

Resultaten



De vrouwen zijn in 2012 gestart met het maken van kleren en tafelkleden. Ze hebben hier les in gehad en de tafelkleden worden voornamelijk verkocht via studenten en vrijwilligers van de stichting in Nederland. Dit levert een bescheiden bedrag aan inkomsten op. Ze zijn ook gestart met catering en het verhuur van de hal voor vergaderingen, seminars, bruiloften en andere activiteiten. Een probleem is echter dat de elektriciteit nog niet aangesloten is en dit verhindert hun mogelijkheden aanzienlijk om de geplande activiteiten uit te voeren. Samen met GCMF wordt gekeken naar de mogelijkheden om Zesco te bewegen de elektriciteit versneld aan te sluiten. De vrouwen dragen ook zelf contributie af. De groep heeft in 2012 geen deel meer uitgemaakt van het IBALA project, omdat hun passie en prioriteiten niet bij landbouw lijkt te liggen.

Evaluatie

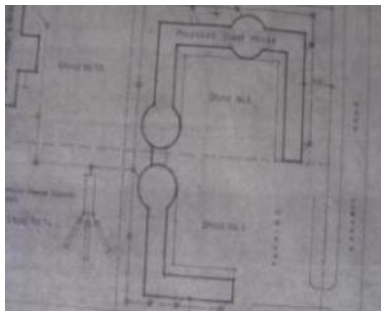
De vrouwengroep vergadert tweewekelijks waardoor er continuïteit gecreëerd wordt. De groep heeft besloten om een selectie binnen de eigen leden te houden. Leden die niet actief zijn en die geen motivatie en engagement tonen, worden als lid geschorst.

Besteding

Hoewel *Nechmbwe Twescheko* een *income-generating project* is besteedde de stichting in 2012 toch nog K 10.481.000 (€1.501,00) aan dit project.

6.3 HET GUESTHOUSE EN INTERNETCAFÉ ALS INCOME GENERATING PROJECT

Wat vooraf ging



De eerste kamers van het gastenverblijf zijn in oktober 2008 in gebruik genomen. Ook het internetcafé was vanaf die datum operationeel. Vanaf februari 2009 waren alle toenmalige kamers in gebruik. Daar de stichting in haar presentatie naar buiten, duidelijk de relatie van het gastenverblijf met de stichting tot uiting wil brengen is het gastenverblijf genoemd naar de stichting "*Give the Children of Mpongwe a Future*": GCMF Guesthouse.

Resultaten

Dit innovatieve project zorgt er voor dat studenten, gasten en vrijwilligers in een mooie, veilige omgeving binnen GCMF kunnen verblijven. Het Guesthouse is ook een ontmoetingsplaats en heeft een internetcafé. Het project is een *income generating project* en een eerste stap op weg naar onafhankelijkheid.

De uitstraling van het Guesthouse, verbetering en onderhoud van het Guesthouse is een continu proces. We lichten enkele werkzaamheden toe die hebben plaatsgevonden in 2012.

GCMF Restaurant



In 2011 is de stichting gestart met de bouw van het restaurant in het Guesthouse. De bouw was klaar in maart 2012 en op 1 mei opende de stichting haar restaurant voor de gasten van het Guesthouse en voor de mensen uit de omgeving. Op dit moment loopt het restaurant goed en de klanten zijn zeer tevreden over de kwaliteit van het eten. De eerste helft van het jaar was er een klein verlies, maar aan het einde van het jaar was er een lichte winst. De vooruitzichten voor 2013 zijn goed.

Manager

In mei 2012 besloot de stichting een Guesthouse manager aan te stellen. Ook dit is een grote stap voorwaarts naar



onafhankelijkheid. In juni is de benoeming van Pious Musokkoshi in gegaan. Hij werd als leerling en student HRM gesponsord door de stichting. Hij is een gedreven en zeer gemotiveerd persoon, die echter nog wel veel ondersteuning nodig heeft in praktische vaardigheden. In december 2012 is hij door het *Steering Committee* positief geëvalueerd.

Bouw



Mei 2013

Na toezegging door de donor die ook het restaurant medegefinancierd heeft en de toezegging van een aanvulling door Progressio/Cordaid is besloten om het Guesthouse geheel volgens de originele plannen af te bouwen met vier kamers en een kantoortje voor GCMF. Het einde van het jaar is met de bouw gestart en de verwachting is dat begin 2013 de stichting haar droom verwerkelijkt mag zien en het gehele Guesthouse volgens de originele tekeningen af is.

Managers house



In september 2012 heeft de stichting besloten een klein huisje in aanbouw te huren op de rand van het terrein van GCMF. De reden is dat naast het feit, dat we niet konden voldoen aan de vraag naar voldoende accommodatie in ons eigen Guesthouse, de projectmanager en financieel manager, die tot dat moment verbleven in het Guesthouse, geen enkele privacy hadden en ook weinig ongestoord konden werken. Met de eigenaar van het huisje werd overeengekomen om het huis af te bouwen op kosten van de stichting en dit te verrekenen met de huur. Het contract gaat 1 januari 2013 in voor een periode van 4 jaar. Gedurende deze 4 jaar is de stichting vrijgesteld van huur.

Evaluatie

Sinds september 2009 bestaat het Guesthouse en Internet café al een afzonderlijke organisatorische en financiële unit. Dit betekent dat de opbrengsten en kosten niet langer op de begroting van de stichting drukken. Echter de stichting investeert nog steeds in dit project om het op een hoger niveau te brengen.

De resultaten voor 2012 met een bezettingsgraad van 85% tot 95% zijn een bevestiging van een tendens die al in 2009 is ingezet. In het droge seizoen is er gedurende een

lange periode zelfs sprake van een 100% bezetting, veelal met vaste klanten, dit in tegenstelling tot het droge seizoen waarin het Guesthouse lange periodes kent van een 100% bezetting.

In het internet café is de service gestegen door de aankoop van een kopieermachine en printer. De omzet steeg hierdoor aanzienlijk.

Besteding

De stichting besteedde 232.257.000 K (€33.500) aan de uitbreiding van het Guesthouse met keuken, restaurant, 4 nieuwe kamers en een GCMF kantoor.

6.4 YOUTH IN PROGRESS (YIP)

Situatie



Naar aanleiding van de uitwisseling in 2009 met Landstede werd door de Zambiaanse jongerengroep de idee geuit om, met steun van Landstede, een project op te starten. De jongeren noemden zichzelf “*Youth In Progress*” of kortweg YIP. De jongeren dachten na over wat een goed, duurzaam en leefbaar *income generating activity* zou zijn. Het voorstel om een kippenboerderij te starten was snel geboren. Dit voorstel werd vanuit Landstede en de stichting goedgekeurd en de kippenboerderij werd gebouwd.

Resultaten



Na een zeer goede start in 2011 en begin 2012 kregen de jongeren veel tegenslagen te verwerken in het midden van het jaar. Ze verloren door het overlijden van twee zeer betrokken vrienden en leden, belangrijke kartrekkers voor het project. Dit drukte zeer op de motivatie van de overige leden. Daar kwam nog bij dat er een ziekte onder de kippen uitbrak aan het einde van het jaar, dat zorgde voor een groot financieel verlies. De stichting was genooddaakt om bij te springen. Het runnen van de kippenboerderij werd tijdelijk gestopt en de jongeren kregen de tijd om zich te reorganiseren onder leiding van de project manager. Aan het einde van 2012 was er een compleet nieuw *business plan* ontwikkeld en er werd een aanvraag bij GCMF ingediend voor een lening om de kippenboerderij weer op te starten.

Evaluatie

De YIP had een moeilijk jaar met veel problemen, maar



tegen het einde van het jaar pakte de groep de draad weer goed op; dit onder de bezielende leiding van de project manager. De moeilijkheden werden omgezet in nieuwe mogelijkheden en het hele proces kan gezien worden als een deel van een *life skills learning process*. De lening die ze aangevraagd hebben bij GCMF is goedgekeurd en een nieuwe frisse start is gemaakt. De verwachtingen voor 2013 zijn rooskleurig.

Besteding

Enkel in natura

6.5 DE BOUW VAN EEN KLASLOKAAL EN LERARENKAMER IN MUSANGASHI SCHOOL

Situatie



Twee PABO studenten van Zuyd Hogeschool die stage liepen op deze *community school* van september tot november 2012, hebben via een benefit concert in Nederland gelden binnengehaald. Zij besloten in overleg met de stichting om deze gelden te besteden aan de bouw van een nieuw klaslokaal en kantoor in deze school. De stichting heeft het project geleid

Resultaten



Eind september zijn de werkzaamheden gestart. Het dak en de fundamenteën waren al een paar geleden aangebracht. Half november waren de werkzaamheden, uitgevoerd door veelal lokale werkers, afgerond. Eind november kon het klaslokaal en het kantoor in de aanwezigheid van de 2 PABO studenten officieel en feestelijk geopend en overgedragen worden aan de school en het Ministerie van Onderwijs.

Evaluatie

Dankzij de goede samenwerking met de leiding van de school, het oudercomité en de *community* zijn de werkzaamheden zonder problemen en zeer voorspoedig verlopen.

Besteding

De kosten voor de bouw van het klaslokaal en het kantoor bedroegen 16.709.500 K. (€2500)

6.6 GEORGE KORSTEN VOCATIONAL TRAINING COLLEGE IN MPONGWE

Wat vooraf ging



In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe District op zoek naar voortgezet onderwijs. De achterblijvers hebben de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding buiten Mpongwe te volgen en blijven werkloos thuis. De stichting heeft na een uitgebreid haalbaarheid- en marktonderzoek onder jongeren en belangrijke stakeholders besloten om in Mpongwe een school voor beroepsonderwijs op te zetten (het VTC), die door TEVETA geaccrediteerde opleidingen aanbiedt met een duur van enkele maanden tot twee jaar. Een VTC in Mpongwe betekent het behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio. TEVETA is verantwoordelijk voor de certificering en stelt kwaliteitscriteria op.

Er werd een aanvraag ingediend bij Wilde ganzen en NCDO voor aanvulling op eigen fondsenwerving. Deze aanvraag is in november 2010 goedgekeurd. De stichting startte onmiddellijk met fondsenwerving en een stuk land werd aangevraagd. Studenten van de faculteit “Built Environment” van Zuyd Hogeschool hebben het ontwerp voor de school gemaakt. In november 2011 werd het land afgebakend en werd er gestart met de eerste bouwwerkzaamheden. Wilt u meer weten over de achtergronden, doelstellingen en de verwachte effecten van dit project, lees dan jaarverslag 2010 ⁽³⁾ en jaarverslag 2011 ⁽⁴⁾

Resultaten



Ondanks enkele onverwachte moeilijkheden (problemen met de truck, slechte conditie van de toegangsweg, moeilijkheden met een constante aanvoer van hout en niet in het minst een verhoging van de lonen met gemiddeld 35% half juli 2012) zijn de werkzaamheden vlot en soepel verlopen. Twee grote werkplaatsen zijn gebouwd, het grootste gedeelte van het metselwerk is gedaan, de helft van de dakconstructies zijn klaar en 7 daken zijn al van een grasdak voorzien. Er zijn 2 septic tanks gegraven en van 6 lokalen zijn de wanden van hardhout voorzien. In totaal zijn 17 gebouwen op dit moment onder constructie.

De duurzaamheidsprincipes (0-water; 0-energy; 0-materials



en de principes van *Open Source House* (www.os-house.org) zijn waar mogelijk uitgevoerd. Alle materialen komen uit de directe omgeving. De daken zijn van gras gemaakt; het terrein is klaar gemaakt voor het herplanten van de bomen, die gebruikt zijn voor het hout in de bouw. Alle bomen zijn legaal gekapt. De voorbereidingen voor het installeren van zonne-energie en wateropvang zijn gestart.

Personeel



Bijna 40 lokale werkers hebben gedurende het gehele jaar 2012 middels dit project werk gevonden. Echter nog een groter aantal mensen uit het district heeft geprofiteerd van de bouw door stukwerk te doen of materialen te leveren. Alle werkers worden opgeleid en getraind om met verschillende technieken, materialen en uitrustingen te werken. Dit project probeert zoveel mogelijk de plaatselijke economie te stimuleren.

Onderwijsorganisatie



Miniconferentie met Stakeholders

In 2012 is ook een belangrijke stap gezet om de onderwijsorganisatie en het onderwijs programma op te zetten voor de school. In november 2012 vond in Mpongwe een mini conferentie plaats waarbij belangrijke *stakeholders* zoals het Ministerie van Onderwijs, maar ook collega technische scholen uit Ndola en Luanshya waren uitgenodigd om te praten over samenwerking en de opzet van de onderwijsorganisatie en het onderwijsprogramma. Tevens werden in samenwerking met het *District Education Office* and TEVETA de eisen voor de gebouwen en het onderwijsprogramma verder ontwikkeld. Dit seminar zal in 2013 een vervolg krijgen in een groter verband. De stichting heeft hierbij ondersteuning van *PUM Netherlands Senior Experts* aan gevraagd

Evaluatie



In 2013 verwacht de stichting de volgende gebouwen af te hebben: 4 klaslokalen, 2 sanitaire gebouwen, 2 internaatvoorzieningen, 1 bibliotheek, 1 computer lokaal, 2 administratie kantoren en 3 praktijklokalen. Ook de elektriciteit, zonnepanelen, sanitaire en afvoersystemen dienen dan geïnstalleerd te zijn. Het schilderwerk, de veranda's en de looppaden zullen klaar zijn. Er zal een start gemaakt worden met de plannen voor de keuken, het restaurant en het auditorium, evenals met de



Besteding

timmerwerkplaats en de garage als business units. In september 2013 zal de eerste cursus van start gaan in biologische landbouw. Hierna zullen andere cursussen volgen en in januari 2015 is de verwachting dat de school volledig draait. Gedurende het jaar in 2013 zal de stichting grote stappen moeten zetten om de onderwijsorganisatie en de ondersteunende diensten op te zetten, de curricula en het lesmateriaal te ontwikkelen, de *income generating business units* op te zetten. De stichting heeft hierbij ondersteuning van *PUM Netherlands Senior Experts* aan gevraagd.

In 2012 bedroegen de kosten van het VTC K 908.245.294. (€129.500). Wilde Ganzen droeg K 412.753.563 (€59.124) aan de bouw bij. Ook in 2013 zal Wilde Ganzen dit project ondersteunen.

6.7 IBALA: DUURZAME LANDBOUWPROJECTEN

Wat vooraf ging



Stoppelhaene uitreiking oogstgave



Nchembwe Twesheko Women Group

In 2011 heeft de Werkgroep Ontwikkelingssamenwerking Raalte (WOR) gekozen voor het project Switi Village/IBALA. De oogstgave die jaarlijks wordt opgehaald bij de bevolking in Raalte kwam dat jaar ten goede aan de Stichting De opbrengst van de oogstgave was € 32.000). Cordaid ondersteunt het project 3 jaar lang middels een verdubbeling van deze opbrengsten.

Het project bestaat uit 4 groepen: Vrouwengroep *Nchembwe Twesheko*, Jongerengroep YIP; Vrouwengroep *Switi Mukuyu Women Orphan Support Group* en *Tubombeshe* van *Ibenga Area Gendergroup Association*.

De doelstellingen van het project voor de 4 groepen zijn:

- Het bevorderen van het gebruik van nieuwe landbouwtechnieken (*natural and organic farming*, combinatie bosbouw-landbouw)
- Het bevorderen van de verbouw van nieuwe landbouwgewassen
- Het trainen en scholen van de groepen in de toepassing van



Youth in Progress (YIP)



Resultaten



nieuwe landbouwtechnieken en nieuwe landbouwgewassen.

Door realisering van deze doelstellingen hoopt de Stichting de voedselzekerheid niet alleen te verhogen maar ook een lokale markt te creëren en export mogelijk te maken van nieuwe landbouwgewassen, zoals o.a. aardnoten, champignons en pinda's (pindakaas). Wat betreft dit laatste werkt zij samen met de bestaande landbouwdienst en coöperaties, zoals *the Mpongwe Bulima Organic Coöperative Society*.

Vanaf de start van het IBALA project, eind 2011, is de stichting bezig om de knelpunten en mogelijkheden voor biologische landbouw in kaart te brengen voor de aan het project deelnemende groepen. Naast het feit dat de groepen direct profiteerden van een aantal aangebrachte faciliteiten zoals waterpompen, gereedschap, zaden, planten en trainingsmogelijkheden, heeft de stichting geprobeerd kleinschalige landbouwprojecten op te zetten. Als een *pilot* werden in 2011 twee velden met aardnoten verbouwd, een boomgaard aangelegd en bananen geplant bij drie van de vier groepen. In 2012 werden 4 maïselden en 1 veld met soja bonen in gebruik genomen. Twee moestuinen en een kleine boomgaard met fruitbomen zijn aangelegd (o.a. citroen, mango en agave). In 2012 namen twee van de vier groepen hieraan deel.

Na een grondige evaluatie moest de stichting met teleurstelling vaststellen dat niet alle activiteiten tot succes hebben geleid en dat enkele velden zelfs verliezen hebben geleden. Samen met Elias Saliuya, een lokale boer die getraind was in biologische landbouw en al verbonden was aan de groep Tubombeshe heeft de stichting naar nieuwe mogelijkheden gezocht. Hij bracht de vier principes die in 2013 tot betere resultaten moeten gaan leiden. In de analyse hieronder valt op te merken dat deze principes niet altijd opgevolgd zijn; echter een winstpunt is dat vele lessen zijn geleerd.

De vier principes zijn

- Op tijd

Op tijd



Volgens standaard



- Volgens standaard
- Geen verspilling
- Met plezier

In 2011 startte het project te laat. De velden, waarmee eigenlijk al in september begonnen moest worden om ze gereed te maken voor de aanplant, werden pas in december in gereedheid gebracht. De zaden voor de aardnoten arriveerden ook nog eens erg laat en bleken bovendien van slechte kwaliteit te zijn. De oogst viel daardoor erg tegen in 2012. In 2012 werd wederom te laat gestart. De meeste lokale boeren en boerinnen wachtten tot de eerste regen is gevallen, de regering hen van kunstmest voorzien heeft en achterstallige betaling ingelost zijn. Beiden zaken gebeurden niet op tijd en dit betekende dat de boeren op het moment dat zij bezig zouden moeten gaan op het land van het IBALA project, hun eigen stuk grond moesten bewerken. In november vond er een evaluatie plaats onder leiding van Olaf de Jongh (vrijwilliger) en Ton Korsten-Korenromp van alle vier de projecten. U kunt meer lezen over deze evaluatie in het Evaluatierapport IBALA.⁽⁵⁾

Biologische landbouw vraagt om grondige kennis en toewijding. Beiden zijn dikwijls niet aanwezig. Er moet continue aandacht besteed worden aan training en monitoring. Door de wisselingen van de vrijwilligers en het interim management is de monitoring zeker onvoldoende geweest, maar er was ook onvoldoende kennis aanwezig. Ook zijn de groepen niet gewend om kennis te delen. Bovendien missen ze vaardigheden in het overbrengen kennis.

In de tweede helft van 2012, met de komst van Elias Saliuya als parttime trainer van Tubombeshe was er meer tijd en deskundigheid beschikbaar om de groepen te begeleiden en te onderwijzen in het hele proces van *organic farming*. Er werden standaarden ontwikkeld en het resultaat was direct zichtbaar in de praktijk. In 2013 zal de deskundigheid van Elias ook ingezet worden voor de andere groepen.



Ook de benodigde toewijding ontbrak en de povere *mindset* speelde een rol. Het bleek moeilijk om de boeren te motiveren om te participeren in een groep. Ook voelde men zich niet verantwoordelijk voor het groepswerk. In 2012 werd daarom gekozen om de velden te verdelen in kleine stukken en te werken met kleine groepen. Ook dit bleek niet de oplossing. De boeren kijken op de eerste plaats naar hun eigen veld om, wat begrijpelijk is met de kennis dat de meeste boeren worstelen om in eigen basisbehoeften te voorzien. Ook hier zal de stichting rekening mee moeten houden. Zij zal meer voor een individueel gerichte benadering moeten kiezen.

Er voor zorgen dat boeren de juiste standaarden hanteren en deze begrijpen is een intensief proces welke vraagt om de nodige toewijding en monitoring.

Geen verspilling



Dit is een belangrijk principe en houdt ook de twee voorgaande principes in. Wanneer iets niet op tijd gebeurt en niet volgens standaard is er veel verspilling en restafval. Deze kunnen gebruikt worden als voedingsstoffen voor het maken van compost. Er zijn veel toepassingsmogelijkheden m.b.t. afval die beter ingezet kunnen worden. Denk aan natuurlijke pesticiden en kruiden, een eigen zaadbank, wateropvang etc.



Ook de *record keeping* liet mede door het gebrek aan tijd van de vrijwilligers te wensen over. Hierdoor werden problemen vaak in een te laat stadium opgemerkt en werd, belangrijke informatie gemist betreffende *input* en *output*. De groepen zullen in 2013 onderwezen en getraind moeten worden in *record keeping* en ondernemerschap.

Geen verspilling heeft ook te maken met de inzet van menskracht. Veel mensen zijn op zoek naar een stuk grond en degene die grond heeft kijkt er dikwijls niet naar om, vanwege het niet bezitten van de benodigde uitrusting. Met nadruk willen we aangeven dat niet altijd zware machines en een zware uitrusting nodig zijn om een goed en voldoende resultaat te krijgen. Een adequaat gebruik van bestaande menskracht kan tot hetzelfde of zelfs tot betere resultaten

leiden. Een laatste aspect van bovenstaande principe is gebruik maken van kennisbronnen die aanwezig zijn. In dit aspect wil de stichting een belangrijke voortrekkersrol spelen door een Kenniscentrum in te richten op het gebied van biologische landbouw. Hier zullen niet alleen de boeren maar zal de gehele gemeenschap van profiteren.

Met plezier



Veel plezier tijdens excursie naar FTC

Tijdens de monitoring van de verschillende groepen bleek duidelijk dat niet alle leden even gemotiveerd waren als dat de stichting verwacht had. De groep Nchembwe Twesheko miste de passie voor landbouw en bleken andere prioriteiten te hebben. Sommige leden zijn bezig met hun eigen zaak waardoor ze nauwelijks een bijdrage kunnen leveren aan de groep. De YIP groep kampte met zware tegenslagen en verloor 2 van haar leden. Ook de Mukuyu Orphan Support Groep verloor een van haar belangrijkste leden. Er is echter ook een groep die moeilijk te bewegen is om van traditionele landbouw over te stappen op biologische landbouw. Deze groepen werken niet met plezier op hun land en staan weinig open voor nieuwe dingen. Dat uit zich in het niet komen opdagen voor een training of werk en dikwijls alleen geïnteresseerd zijn indien er gratis middelen worden verstrekt.

Evaluatie en conclusie



In 2013 neemt de stichting zich het volgende voor:

- Trainen van de groepen in het opvolgen van de vier principes
- Minimaliseren van groepswerk en meer focussen op individuen.
- Enkel diegenen trainen en begeleiden die gemotiveerd zijn en carrière willen maken op landbouw gebied.
- Trainen in biologische landbouw maar ook de mensen leren om hun werk met plezier te doen.
- Aanleren van *life skills* die hen wapent tegen teleurstellingen, hen leert problemen op te lossen en hen leert met *open mind* naar nieuwe mogelijkheden te zoeken
- Ontwikkelen van een kenniscentrum in biologische landbouw.

Besteding

In 2012 is een bedrag van K 35.285.100 (€5295) besteed aan dit project.

6.8 VRIJWILLIGERSWERK, STAGES EN ONDERZOEKSPROJECTEN DOOR STUDENTEN VAN HET HBO/MBO

Situatie



Het aanbod van stagiaires is in 2012 weer toegenomen.

Maar liefst 12 studenten hebben hun stageperiode in Mpongwe doorgebracht. Daarnaast waren er 2 vrijwilligers van Dare2Go (voorheen Jongeren en Missie), het bureau dat via verschillende Hogescholen studenten werft voor haar projecten in Afrika.



De probleemgebieden in het district zijn nog steeds het vertrekpunt voor de stages en afstudeeropdrachten van de studenten. Deze problemen zijn gerelateerd aan de sectoren Gezondheid, Onderwijs, Water en Sanitatie, Landbouw, Gender, Infrastructuur, Sociaal Werk en Ontwikkeling, Bosbouw.

Resultaten student Social Studies



In de eerste helft van het jaar hebben drie studenten stage gelopen. De student van *Social Studies* heeft een onderzoek gedaan naar risico factoren bij school drop-out. Een van de vragen waarmee de stichting geconfronteerd werd, is waarom leerlingen, ondanks de ondersteuning door GCMF, toch uitvallen in het onderwijs. Hij heeft leerlingen, leraren alsmede de voogden of familieleden die de zorg hebben voor deze kinderen met behulp van een tolk geïnterviewd en de factoren zorgvuldig in kaart gebracht. U kunt meer lezen over dit onderzoek in "*Orphans and Vulnerable Children: Environmental risk factors for drop-outs*".⁽¹⁾

Tevens heeft hij een kwaliteitsonderzoek gedaan, waarin aan de hand van een aantal criteria de feitelijke situatie is geanalyseerd. Er zijn drie checklists ontworpen, respectievelijk een checklist voor de leerling, de school en de voogd. Op grond van de uitkomsten is een implementatieplan opgesteld en beschreven hoe de stichting de steun aan deze kinderen kan verbeteren. Ook is er voor de stichting een beslisboom ontworpen die kan helpen bij het nemen van een besluit om al of niet een kind te ondersteunen. Meer over dit onderzoek is te lezen in "*Quality Care OVC Program*".⁽²⁾

Resultaten student International Tourism Management and Consultancy and a student People and Business Management

Een student van Breda *University of Applied Sciences, International Tourism Management and Consultancy* heeft een marketing plan voor het Guesthouse en het nieuwe restaurant ontwikkeld. Dit onderzoek is te lezen in “*Marketing Plan Guesthouse*”. ⁽⁶⁾

Een student van *People and Business Management* van Zuyd Hogeschool heeft een drietal opdrachten uitgevoerd in het kader van *Human Resource Management*.

- *Policy Recruitment and Selection* ⁽⁷⁾
- *Assessment and Reward System* ⁽⁸⁾
- *Organizing Work* ⁽⁹⁾

De nieuwe Guesthouse manager is druk doende om deze plannen te implementeren.

Studenten Onderwijs en Verpleegkunde



Van 1 september tot 1 november hebben 2 studenten van de Faculteit Onderwijs van Zuyd Hogeschool stage gelopen in *Musanghashi Community School*.

Daarnaast hebben 6 studenten Verpleegkunde stage gelopen, respectievelijk in het *Mpongwe Mission Hospital*, *Mpongwe District Health Management Team* en het *Theresa Hospital* in Ibenga.

Een studente Fysiotherapie heeft stage gelopen in het *Community Based Rehabilitation Center* in Ndola.

De studenten verpleegkunde hebben op 19 november een presentatie gegeven in het Guesthouse over hun onderzoek. Het onderzoek betrof de volgende vraagstellingen:

- Waarom komen moeders niet terug met hun kind na de bevalling om het kind te laten testen op HIV? (*Dry Blood Spot*)?
- Waarom komen moeders niet terug voor post natale zorg?
- Wat gebeurt er op het moment tijdens de *Mother and Child Care* als het kind onder de groeilijn zit?
Vindt er verpleegkundig redeneren plaats in de vorm van het stellen van een verpleegkundige diagnose, bepalen van de resultaten en interventies?

Evaluatie



Besteding

Naast de voorbereidende gesprekken met alle studenten in Nederland is er in Mpongwe veel tijd gestoken in de organisatie en begeleiding van de studenten.

Er is een introductieprogramma gevolgd; studenten hebben supervisie ontvangen en hielden onder elkaar intervisie.

Alle studenten zijn 1 of twee maal op hun stageplaats bezocht. In een afsluitend gesprek is de stage geëvalueerd. Dit is niet gelukt met de student fysiotherapie, wegens transportproblemen. Hier zal nog een afsluitend gesprek plaatsvinden met de stageplaats in 2013.

Alle studenten koppelen aan het eind van de stage hun bevindingen terug naar het uitvoerend comité, de sector waar ze stage hebben gelopen en naar het *District Development Coordinating Committee*. Dit gebeurt door middel van het aanbieden van het onderzoeksrapport of stageverslag en het houden van een presentatie.

Op 15 november zijn een docent en een werkstudent van *Young Professional Overseas (YPO)* op bezoek geweest. Er is een uitgebreide bijeenkomst georganiseerd met de studenten onder leiding van de docent.

Uit dit gesprek, maar ook naar aanleiding van eigen ervaringen, heeft de stichting erop aangedrongen om binnen de opleidingen en binnen YPO een aantal punten te bespreken rondom de stages van studenten.

De kosten voor de begeleiding in Nederland en in Zambia waren € 2710. De uitgaven betroffen intakegesprekken, onderzoeksbegeleiding, begeleidingsgesprekken, supervisie, transportkosten en werving organisatie van stageplekken in Mpongwe, etc.

Dit bedrag had geheel gedekt moeten worden uit de gelden die de studenten van Zuyd Hogeschool betalen voor deze begeleiding. Door allerlei communicatie problemen waren de inkomsten slechts € 2010. Hier heeft de stichting op moeten toeleggen. Voor 2013 zijn er duidelijke afspraken gemaakt. In Mpongwe hebben de eerste drie studenten het volledige bedrag van studenten K 5.307.000 (€760) betaald in Nederland, maar hebben de overige 9 studenten een bedrag van €1250 betaald in plaats van €1950.

7 TRANSPARANTIE EN ACCOUNTABILITY VAN DE STICHTING IN MPONGWE

Door de toegenomen steun van donoren in Nederland en de groei die de organisatie heeft doorgemaakt, is er binnen het bestuur meer behoefte ontstaan aan transparantie en het ontwikkelen van *accountability* vanuit Zambia. Ook is er behoefte aan een evaluerend onderzoek naar het daadwerkelijke effect van de projecten die de stichting heeft uitgevoerd sinds haar oprichting.

In 2008 heeft een student Financieel Management van de Hogeschool Zuyd tijdens zijn stage in Mpongwe de volgende vraagstelling van de stichting uitgewerkt: “Hoe kan de transparantie en *accountability* van GCMF naar de Nederlandse partner toe verbeterd worden?” Voldoen de in gebruik zijnde administratieve systemen in de verantwoording naar de lokale partijen, en welke zijn de kritische factoren om de toegevoegde waarde die GCMF heeft binnen het district te meten aan de maatstaven in het rapport “*Mpongwe District Development Poverty Reduction Strategy 2005 - 2007*”.

Het onderzoek is gebaseerd op de gegevens van de jaren 2005-2008 en is te vinden op www.mpongwe.nl, onder ‘onderzoek’. Het is een eerste verkenning geweest naar het effect en toegevoegde waarde van de stichting en behoeft een vervolg. Voor het OVC-project heeft een student van *Social Studies* in 2012 aan de volgende vraagstelling gewerkt: “Welke factoren zijn van invloed op drop-out van weeskinderen die door de stichting gesponsord worden”?



Het VTC in aanbouw

8 DE ORGANISATIE VAN DE STICHTING

8.1 IN NEDERLAND



Stichting GKMT kent een bestuur en een adviescommissie, aangevuld met vrijwilligers voor bepaalde acties. Door het overlijden van George Korsten zullen nieuwe leden geworven worden in 2013. Allen werken op vrijwillige en onbezoldigde basis. De Stichting heeft geen enkele betaalde kracht en geen kantoor. Om de kosten zoveel mogelijk te sparen wordt er vanuit een woonhuis gewerkt.

Vestiging

Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek

Registratie

Kamer van Koophandel: 14074683
ANBI

Bankgegevens

ING : 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek
IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

8.2 IN ZAMBIA



De stichting in Mpongwe kent een comité van 10 personen waarvan vier personen behoren tot het dagelijks bestuur. De comitéleden bestaan uit vertegenwoordigers van de sector Gezondheidszorg, Bevolking, Landbouw, Onderwijs, Het *District Development Coordinating Committee, Mpongwe Baptist Association* en de *Chieftainess*.

Registratie

De stichting is in november 2005 door de Zambiaanse regering erkend en staat geregistreerd onder de naam "*Give the Children of Mpongwe a Future*" (Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst) nummer ORS/102/96/12.

Vestiging

Postbox 14
Plot 5, 6, 13
Machya road

Bankgegevens

Mpongwe; ZAMBIA

Standard Chartered Bank; Branch: Luanshya Account number
01 504 362 703 00

8.3 HET BESTUUR IN NEDERLAND

De stichting GKMT bestaat uit een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Het bestuur is gekozen voor een periode van 2 jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.

De huidige bezetting is als volgt:

Voorzitter



Mevrouw **Ton Korsten-Korenromp**, Jabeek

- Oprichtster stichting
- Gepensioneerd, voorheen Senior Docent aan de Faculteit Gezondheid en Zorg van de Hogeschool Zuyd
- Begeleidster van stagiaires voor Mpongwe
- Voorheen werkzaam geweest voor Terres des Hommes in India
- PUM expert

Penningmeester



De heer **Wim Mensink**, Heeten

- Hoofd Inkoop Stichting LSG-Rentray te Eefde
- Voorheen werkzaam geweest in Rwanda (1985-1990) en Uganda (1999-2002), en voor korte missies onder het Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking in vele landen van Afrika

Secretaris



Mevr. **Liesbeth Toet**, Zwolle

- Onderwijscoördinator Gezond en Wel Landstede Raalte
- Voorheen werkzaam geweest voor SNV in Zambia

Lid van Bestuur

De heer **Johnny Veldkamp**, Luttenberg

- Werkzaam bij Ministerie van Defensie – als Technisch medewerker GBS Bouwkunde
- Jarenlang actief geweest bij de Vasten Actie

Taken bestuur

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen, vaststellen van beleid en het toezien op de uitvoering van het beleid. Aangezien de Stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals fondsenwerving, PR-activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, financieel management en projectmanagement en het maken van het jaarverslag.

Het bestuur in Nederland heeft in 2012 zes maal vergaderd. Daarnaast is er regelmatig contact via e-mail en telefoon. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen zijn geweest:

- Lopende projecten; veel aandacht naar het VTC
- Rapportages afgeronde projecten;
- Wisseling van project manager en financieel manager
- Subsidieaanvragen en fondsenwerving
- De onderwijsorganisatie en het onderwijsprogramma van VTC
- Het IBALA landbouwprogramma
- De notulen vergaderingen van het uitvoerend Comité in Mpongwe;
- Beleid voor de toekomst
- Inzet van vrijwilligers, stagiaires, experts
- Vastenactie, Zuyd Hogeschool actie

8.4 HET COMITÉ IN MPONGWE

De uitvoering van de projecten in Zambia is in handen van een uitvoerend comité in Mpongwe. Het comité bestaat uit 9 personen. De leden zijn vertegenwoordigers van de sector gezondheidszorg, de bevolking, onderwijs, het district, de MBA, *District Aid Task Force* en de *chieftainess*. Alle comitéleden zijn Zambianen en vrijwilligers en ontvangen enkel een vergoeding wanneer zij meer dan 3 uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten.

Leden Steering committee



Anthony Kalima, hoofd *Britonester Pre- and Primary Private School*, gepensioneerd en voorheen hoofd van de Basisschool van Mpongwe, Caritas contactpersoon voor Mpongwe District; diverse adviserende functies in Mpongwe.

Voorzitter



Fridah Musukuma, *Planner Mpongwe District Council*, volgde gedurende twee jaar de opleiding Project Management op kosten van de stichting.

Vice voorzitter



Patrice Mutakela, project coördinator *Mpongwe Baptist Association*; volgde een opleiding tot accountant in Chingola.

Secretaris



Stephen Kangwa, landbouwvoorlichter, verbonden aan het FTC en het ministerie van Landbouw



Elizabeth Lusambo, zakenvrouw en contactpersoon NGOCC (*Non-governmental Organization Coordinating Committee*) voor Mpongwe District.

Programma coördinator van de vrouwengroep *Nchemwe Twesheko*.

Bestuursleden

Justina Ngoma, gepensioneerd, voorheen CDO (*Community Development Officer*), Social Worker

Robiness Mali, adviseur van de *chieftainess*

Jackson Mwenda, voormalig hoofd *Mpongwe Basic School*, huidig hoofd *St. Theresa Basic school Ibenga*. Voorzitter DATF (*District Aid Task Force*)

Rose Munkombwe; voormalig *Sister in Charge Mpongwe Mission Hospital*, werkzaam bij *District Health Management Team Mpongwe*.

Maxwell Bweupe, voormalig secretaris GCMF, voormalig lid *District AIDS Task Force*. Nu werkzaam als *Transition Coordinator* bij *Catholic Relief Service*. Hij heeft in 2010 zijn *Master in Public Health* gehaald aan de universiteit van Maastricht.

Het steering committee

Het *Steering Committee* wordt gevormd door Mr. Kalima, Mrs. Musukuma, Mr. Mutakela, Mr. Kangwa, Mrs Lusambo

Taken comité

- De binnengekomen aanvragen voor ondersteuning vanuit de bevolking, na het afleggen van *site-visits*, beoordelen en voorleggen aan de stichting in Nederland.
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten.
- Het maken van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project.
- Het verzorgen van de 3-maandelijksse rapportages aan het DDCC en de stichting in Nederland.
- Het afleggen van verantwoording over de besteedde gelden.
- Contact onderhouden met de stichting in Nederland.

8.5 ONDERSTEUNING IN MPONGWE DOOR TWEE VRIJWILLIGERS

Het comité in Mpongwe is tot mei 2012 ondersteund door twee Belgische vrijwilligers, Tine Buysens en Tijs Naert. Van mei tot september 2012 is het interim management gevoerd door Peter en Thecla Rondeel. Peter heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan de verdere uitwerking van de bouw van het GKVTC en Thecla heeft de lopende projecten waargenomen. In september 2012 zijn 2 nieuwe vrijwilligers gestart. Stijn Gijbels die het project management op zich genomen heeft en Katleen Herrrijgers het financieel management. Zij blijven in principe tot september 2014.

Taken vrijwilligers in Mpongwe



Financieel manager

Het begeleiden en adviseren van de partnerorganisatie Mpongwe op financieel gebied (budgetteren, rapporteren, analyseren) en op het gebied van projectmanagement:

- Bij het opstellen van ondernemingsplannen voor de *income generating projects*
- Bij het opstellen en beoordelen van de jaarrekening van de stichting in Mpongwe, en het schrijven van het jaarverslag
- In het formuleren van adviezen en verbetervoorstellen op het gebied van financieel beheer en projectmanagement
- Het bezoeken van de projecten in het district en het begeleiden van de partner bij de uitvoering, monitoring en evaluatie van de projecten
- Het opstellen van de voortgangsrapportages en projectverslagen



Projectmanager

- De begeleiding van de Guesthouse manager en de beheerster van het internetcafé
- De organisatie rondom en het begeleiden van de bouw van het VTC
- Het begeleiden van stagiairs die vanuit de stichting in het district opdrachten uitvoeren
- Het onderhouden van de contacten met de stichting in Nederland.

8.6 VRIJWILLIGERS EN VRIJWILLIGERSBELEID IN NEDERLAND

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. Sinds 2003 hebben zo'n 70 studenten stage gelopen in het Mpongwe District. Deze studenten blijken zeer bereid draagvlakversterkende- en fondsenwervingsactiviteiten te ontplooien.

De groep Vrienden van Mpongwe Salland en Stasegem België, heeft actief aan draagvlakversterking en fondsenwerving gedaan.

Het webbeheer, en inrichting van de website is in handen van Patrick Hanckmann en Jos Schoorlemmer.

Graag willen wij hier alle vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank, *thank you very much, twatotela sana!*

8.7 UITZENDEN VRIJWILLIGERS NAAR MPONGWE

Er komen regelmatig aanvragen binnen bij de stichting omtrent de mogelijkheid om als vrijwilliger te werken in het Mpongwe district. Dit jaar hebben twee vrijwilligers via Dare2Go een programma in het kader van *Community Development* gedaan in het district.

9 DE COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN EN DE LOGISTIEK

9.1 COMMUNICATIE MET DE STICHTING IN MPONGWE

9.1.1 BEZOEKEN

Ton Korsten-Korenromp, voorzitter, heeft in april 2012 een bezoek van een maand gebracht aan Mpongwe. Dit bezoek diende meerdere doelen. Het belangrijkste doel was om het team van de opleiding Communicatie en Multimedia van Zuyd Hogeschool te begeleiden in hun promotieactiviteiten ten behoeve van de actie “Samen in Beweging voor Mpongwe en Zweet voor Zambia”. Daarnaast kwam een docent van YPO van Zuyd Mpongwe bezoeken om samen met het uitvoerend comité van de stichting in Zambia het contact met bestaande stageplaatsen te verstevigen, nieuwe stageplaatsen te werven en de stage van de aanwezige studenten te bespreken.

Van begin oktober tot eind december is zij voor een langere tijd verbleven in Mpongwe. Dit had vooral te maken met de wisseling van vrijwilligers, de bouw die aandacht behoeft, de voorbereidingen voor de PUM, de mini-conferentie en het bezoek van Wilde Ganzen.

9.1.2 COMMUNICATIE VIA E-MAIL EN MOBIELE TELEFOON

De stichting in Mpongwe, en hiermee nu ook Mpongwe, beschikt sinds 1 oktober 2008 over e-mail en internet. Het is nog steeds het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het dichtst bijzijnde internetcafé ligt in Luanshya, op een afstand van een uur rijden.

Bijna dagelijks is er e-mail contact met de twee Belgische vrijwilligers en wekelijks is er skype contact. Tweewekelijks wordt een *update* gemaaild van alle projecten naar het bestuur in Nederland. Maandelijks ontvangt het bestuur de accountlijsten en de projectmanagement lijsten. Ook is er SMS contact tussen de stichting in Nederland en de stichting in Mpongwe. Het uitvoerende comité in Mpongwe houdt kantoor in het tweede gedeelte van het internet café in het Guesthouse.

9.2 COMMUNICATIE MET DE ACHTERBAN IN NEDERLAND

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te onderhouden en uit te breiden. Zij heeft hier in 2012 verschillende activiteiten voor ondernomen.

Tijdens de Vastenactie 2012 zijn samen met MOV-groepen persberichten opgesteld en aangeboden aan huis-aan-huis-bladen, parochieblaadjes, regionale kranten en lokale TV-stations. Na afloop van de acties zijn de resultaten via deze media gepubliceerd. Door het bestuur en de MOV-groepen zijn presentaties gehouden in deze dorpen en parochies in Salland en tijdens eucharistiediensten in de vastenperiode is aandacht gevraagd voor de projecten die via de Vastenactie ondersteund worden. Er is voorlichting gegeven op de basisscholen in deze parochies en kinderen zijn aangemoedigd actie te ondernemen in de Vastentijd, zoals het organiseren van sponsorlopen.

Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten van de stichting, onder meer door het versturen van bedankbrieven, nieuwsbrieven en jaarverslagen aan donateurs (per post of per e-mail al naar gelang de voorkeur).

Het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen ook toegankelijk op de website.

Verder is de website van de stichting www.mpongwe.nl een belangrijk middel om geïnteresseerden te informeren over de stichting. In 2012 is meer aandacht besteed aan het up-to-date maken en houden van de website.

Er is een aparte link voor sponsors en subsidiegevers op de website. Sponsors en subsidiegevers krijgen de vraag of ze een link of vermelding op de website willen. Hiervan maken op dit moment 12 organisaties gebruik.

Naar (grotere) subsidiegevers zoals, Wilde Ganzen, Vastenactie en grote donoren wordt door middel van financiële en inhoudelijke rapportages verantwoording afgelegd over de projecten welke zij middels hun financiële bijdragen ondersteunen.

9.3 LOGISTIEK

Met de komst van het Guesthouse en internetcafé en de aanschaf van de auto en de truck behoren een aantal logistieke problemen zoals communicatie, huisvesting en transport tot het verleden.

Wel is er een tekort aan goede degelijke fietsen. Studenten die in de omliggende dorpen stage lopen, kampen met gammele fietsen en vele lekke banden.

10 FONDSSENWERVING

De stichting GKMT tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te krijgen. Dit jaar is er geen folder gemaakt tijdens de Vastenactie. Er worden verder geen kosten gemaakt voor brochures en wervingsacties. De kosten voor fondsenwerving zijn blijvend zeer laag.

De stichting hanteert een aantal gedragscodes, die ontleend zijn aan de gedragscodes van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent in praktijk het volgende: Bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld;

- Als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en). Dit is één keer voorgekomen
- De stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe
- De kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten
- De beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij in elk geval opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is

Het jaar 2012 stond in het teken van de fondsenwerving voor de technische school. Om een aantal legitieme redenen zijn de kosten voor de bouw vele malen groter dan beoogd. Bij Wilde Ganzen hebben we gelukkig een herziene begroting kunnen indienen, waarbij Wilde Ganzen . wederom bereid is gevonden de donaties aan te vullen met 55%. Een groot aantal bedragen zijn toegezegd en verkregen voor dit project.

Verder is er een start gemaakt met het werven van fondsen voor de uitbreiding van het Guesthouse met 4 kamers en een kantoor. Ook hier zijn reeds fondsen voor toegezegd en kan een aanvraag voor aanvulling ingediend worden bij Progressio/Cordaid .

De actieve fondsenwerving bestond in 2012 verder uit (zie ook bijlage 4):

- Het indienen van projectvoorstellen bij Vastenactie t.b.v. vastenactie 2012
- Het indienen van een aanvullend projectvoorstel bij Wilde Ganzen voor de bouw van de tweede fase van het VTC in Mpongwe.
- Het benaderen van de parochies en MOV groepen die reeds jaren de stichting ondersteunen tijdens de Vastenactieactie
- Het benaderen van Serviceclubs, verenigingen en scholen die reeds eerder de stichting hebben gesteund.

- Door de Belgische vrijwilligers en ex-vrijwilligers is actief geworven in hun netwerk. Zij maken hun fondsen sinds juli 2010 over aan de Koning Boudewijn Stichting in België. Deze stichting maakt het via zijn programma *Transnational Giving Europe* (TGE) mogelijk dat Belgische donoren hun giften kunnen aftrekken van de belasting.
- Het stimuleren van studenten die naar Mpongwe gaan om aan fondsenwerving te doen
- De donatieknop op de eigen website om via de organisatie Geef Gratis online te doneren

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze donoren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.

De Stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs die de Stichting een zeer warm hart toedragen. Een doelgroep dus die blijvend aandacht verdient. De relatie met deze trouwe donateurs wordt sterk gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de Website.

De stichting wil zich meer richten op het creëren van ontwikkelingskansen in Mpongwe door middel van het opzetten van kleine business units en het verstrekken van microkredieten.



Fondsenwervings acties Zuyd Hogeschool

11 RISICOMANAGEMENT

De stichting is tot nu toe volledig afhankelijk geweest van inkomsten uit donaties uit Nederland en sinds 2009 uit België. De bijdrage van Wilde Ganzen was in 2012 zeer groot. Wilde Ganzen, Cordaid, Zuyd Hogeschool, Vrienden van Mpongwe in Nederland en België en een paar fondsen hebben voor meer dan 80% van de inkomsten in 2012 gezorgd. Voor het bestuur is fondsenwerving een belangrijke taak en verantwoordelijkheid.

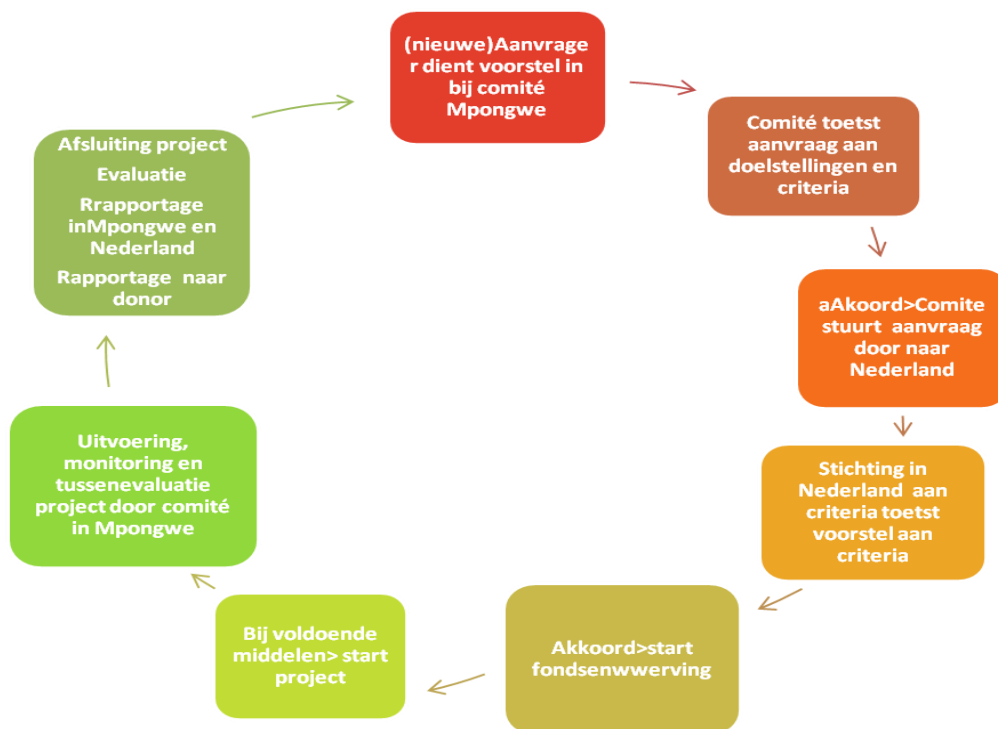
De stichting is voor de inkomsten via Cordaid afhankelijk van de bereidheid van de parochies in Salland (die samen gegaan zijn in een groot parochieel verband) om hun gelden te besteden aan de Vastenactie: samen hebben ze gekozen GKMT nog voor een aantal jaren te ondersteunen. Toch wil de stichting ook andere parochiële samenwerkingsverbanden aanschrijven met de vraag om mee te doen aan de Vastenactie voor de volgende jaren.

Financiële risico's worden beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn en de bedragen in fasen per project naar de stichting in Mpongwe wordt overgemaakt. Dit is in 2012 een keer mis gegaan doordat er een bedrag van een subsidiegever direct naar de rekening van de stichting in Mpongwe is overgemaakt. Het gevolg was dat men met het geld ging schuiven en er een gat in het budget van het beoogde project optrad. Op het moment dat de gelden binnenkwamen konden deze nog niet uitgegeven worden voor het betreffende project en er was dringend geld nodig voor de bouw. In 2013 zal deze regel weer strikt toegepast worden. Ondanks deze onoplettendheid is de betrokkenheid van de leden van het uitvoerend comité in Mpongwe en de twee Belgische vrijwilligers bijzonder groot, hetgeen de fraudegevoeligheid van onze projecten klein maakt en donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden uitgegeven.

Voorts is de voorzitter regelmatig ter plaatse om de voortgang te controleren. Jaarlijks vindt er controle van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats.

Een aanvrager voor een project in Mpongwe dient een projectvoorstel (plan met begroting) in bij het uitvoerend comité en deze volgt de projectencyclus.

Projectencyclus



Elke aanvraag doorloopt deze projectencyclus in Mpongwe en Nederland, alvorens er tot goedkeuring of afwijzing overgegaan wordt. Normaliter koopt de Stichting in Mpongwe zelf alle materialen en levert deze ter plekke af bij het betreffende project.

Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het Guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in het Guesthouse en internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf hoe te handelen bij brand. Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats. Ook zijn er dag en nacht bewakers aanwezig.

11.1 SWOT-ANALYSE

Strengths (Sterktes)

- Een enthousiast en betrokken bestuur in Nederland en Mpongwe.
- Goed contact met het District Development Coordinating Committee.
- De Council waardeert ons als nummer 1 NGO in het district.

Weaknesses (zwaktes)

- Tijdsgebrek van het bestuur om beleid te ontwikkelen omtrent de beroepsopleidingen.
- Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen.
- Een bestuur dat tevens alle directietaken uitvoert.
- Een bestuur waarbij noodgedwongen te

veel taken bij 1 persoon terecht komen

Opportunities (Mogelijkheden)

- Door de goede contacten met de diverse *stakeholders* in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.

Threats (Bedreigingen)

- De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” is één van de vele particuliere initiatieven in Nederland. Wanneer zij niet in staat is om de huidige samenwerkingsverbanden te behouden en zij geen stijging van vaste donateurs weet te realiseren, zullen nieuw op te zetten projecten mogelijk in gevaar komen.
- De kredietcrisis zal mogelijk het verkrijgen van nieuwe fondsen voor projecten via of met bedrijven bemoeilijken.
- Overbelasting van de voorzitter

12 BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN 2013

Het beleid van de stichting is erop gericht een structurele bijdrage te leveren aan onderwijs, gezondheidszorg, economische ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen in het Mpongwe district. Na hard werken om de positie van GCMF te consolideren en een hechte werkrelatie met de gemeenschap van Mpongwe, de Council, de District Commissioner (DC) en het DDCC op te bouwen, is GCMF nu klaar voor diepgang en duurzaamheid.

De toekomst richt zich op drie grote pijlers voor GCMF en het Mpongwe District:

1. De consolidatie van de huidig lopende projecten: De Stichting wil investeren in de capaciteitsopbouw van zijn huidige groepen en projecten. De vrouwen van *Nchembwe Twesheko*, *Mukuyu Orphan Support Women group Switi Village*, de jongeren van YIP en de leden van *Tubombeshe Gender Association* worden begeleid, geadviseerd en ondersteund om als onafhankelijke, sterke groep een duurzaam *income generating project* te kunnen runnen. Het onderwijsprogramma voor de weeskinderen en kwetsbare kinderen (OVC Programma) blijft het hart van de stichting en wordt elk jaar verbeterd. Zo blijven we streven naar transparantie en maximale ondersteuning.
2. *George Korsten Vocational Training College (VTC)*. De bouw, de inhoudelijke en organisatorische opzet van het onderwijs wordt in 2013 vervolgd. Het is het grootste project dat de stichting ooit heeft opgezet. Dit VTC met geaccrediteerde opleidingen is de eerste in zijn soort in het hele Mpongwe District. Het project ligt volledig in de lijn van de core business van de Stichting, namelijk de kinderen in het Mpongwe district bijstaan in hun educatie van basisonderwijs tot beroepsonderwijs. Dankzij dit project zal de jeugd van Mpongwe een keuze hebben om in hun eigen district hoger onderwijs te genieten. Dit zal de exodus van opgeleide jongeren verminderen en zal kwetsbare jongeren de kans geven om verder te studeren. Hierdoor wordt bovendien het ondernemingsschap gestimuleerd, en daarbij economische ontwikkeling in het Mpongwe District.
3. Het IBALA project
Er zullen 2 centra voor Organische Landbouw ontwikkeld worden. De twee centra zullen in Mpongwe en in Ibenga gesitueerd worden. Beide locaties zijn gemakkelijk bereikbaar. In Mpongwe valt dit centrum onder de VTC. Hier kunnen cursussen gevolgd worden van niveau 3 tot diploma. Ook het Kenniscentrum in organische landbouw zal hier gesitueerd worden.
Het training centrum in Ibenga zal gelinkt worden aan *Ibenga Area Gender Association*. In dit centrum focust de stichting op personen die reeds een boerderij hebben maar weinig onderwijs genoten hebben, vanwege omstandigheden of drop-out van school. Op de eigen boerderij vindt het praktische deel van de opleiding plaats en op de VTC vinden de theoretische lessen plaats

13 FINANCIËN

Voor de Balans per 31 december 2012, de Staat van Baten en Lasten 2012 en de Begroting 2013 verwijzen wij u naar de bijlagen bij dit rapport. Het jaarverslag is opgezet volgens richtlijnen 640. De jaarrekening is gecontroleerd door Accountantskantoor J.J.G. Wilms.

13.1 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Bestemde Gelden:

Het balanstotaal per ultimo 2012 is Euro 15.400 lager dan per ultimo 2011 omdat in tegenstelling tot 2011, meer dan alle binnengekomen gelden in 2012 besteed konden worden aan de onderhanden zijnde projecten: dat betreft vooral gelden voor de bouw van het VTC en het landbouwproject IBALA. Zie ook het negatieve resultaat onder baten en lasten.

Wat betreft de inkomsten merken we op dat er grote bedragen ontvangen zijn voor beide genoemde projecten (Bouwgroepen België en Heeten, Zuyd Hogeschool, NCDO, Vermogensstichting, Stoppelhaene, en een familiefonds). Daarmee waren de ontvangen fondsen ongeveer Euro 22.000 lager dan in 2011.

In 2012 heeft de Stichting GKMT een bedrag van ongeveer € 187.000 aan donaties ontvangen. De begroting was gesteld op € 184.000.

Het beginsaldo 2012 van de bankrekeningen was Euro 59.632; het eindsaldo Euro 44.222. Er is Euro 125.000 direct naar Mpongwe overgemaakt. Er is daarnaast via CordAid en Wilde Ganzen Euro 38.700 naar Mpongwe overgeschreven. Voorts is er in Nederland Euro 12.500 voor het project VTC besteed in de vorm van een container, aankoop van een generator en bouwmachines.

Deze apparaten en verschillende houtbewerkingmachines die we gedoneerd hebben gekregen, zijn vanaf eind december in de aangekochte container gestouwd. Deze container wordt in 2013 naar Mpongwe verscheept.

Aan Kosten fondsenwerving is Euro 1.782 uitgegeven; dit betreffen voornamelijk vooral accountant- en bankkosten. Aan Organisatiekosten is Euro 27.278 uitgegeven, waarvan Euro 22.670 kostenvergoeding aan de vrijwilligers. De kosten voor de vrijwilligers waren in 2012 extra hoog vanwege het moeten inzetten van interim managers en het wisselen van de vrijwilligers. Euro 3.108 is uitgegeven voor reiskosten en onkosten van de voorzitter. Dit gehele bedrag is door haar als donatie teruggestort.

Het Kostenpercentage eigen fondsenwerving is hiermee ongeveer 1% van de totale inkomsten fondsenwerving. De netto organisatiekosten bedragen ongeveer 12%. De stichting is tevreden met deze verhouding, maar wil pogen het aandeel organisatiekosten in 2012 naar beneden te brengen.

Dit jaar zijn evenals vorig jaar donaties uit het buitenland ontvangen, met name België. Dit is geheel toe te schrijven aan de inzet van de twee koppels Belgische vrijwilligers die van 2010-2012 in Mpongwe hebben gewerkt. Zij zorgden voor Euro 42.700 en de twee huidige Belgische Vrijwilligers in Mpongwe zorgden voor Euro 6500. In totaal hebben zij gezorgd voor een bedrag van Euro 51.381.

De overboekingen via CordAid en Wilde Ganzen van in totaal Euro 38.700 worden door deze instanties vermeerderd met respectievelijk 60% en 55%.

Echter, heel belangrijk voor een stichting, zijn de trouwe (kleine) donaties van particulieren en kleine bedrijven/organisaties tot Euro 1.000, samen goed voor ongeveer Euro 11.500.

13.2 PROJECTUITGAVEN IN MPONGWE

In Mpongwe zijn de gelden vanuit Nederland ontvangen: enerzijds rechtstreeks van GKMT, anderzijds op aanvraag direct vanuit CordAid c.q. Wilde Ganzen.

Vanuit GKMT is Euro 125.000 overgemaakt naar Mpongwe; middels de betaling van Euro 20.000 aan Wilde Ganzen en Euro 17.800 aan Cordaid is via beide organisaties nog eens ongeveer Euro 60.000 naar Mpongwe gegaan. In 2012 is er lokaal Euro 185.000 besteed, ofwel alle lokaal binnengekomen gelden. Het geld is besteed aan:

OVC	Euro	12.900
Ibala	Euro	4.500
Nchembwe	Euro	1.500
Guesthouse	Euro	33.500
Musangashi School	Euro	2.350
YPO	Euro	750
VTC	Euro	129.500

Zie Annual Report 2012.

13.3 TOELICHTING OP DE BEGROTING 2013

Het jaar 2013 zal opnieuw in het teken staan van de fondsenwerving voor de technische school, o.a. voor de lerarenwoningen, de business units voor timmeren autotechniek en de bouw van een auditorium. Een andere grote kostenpost is de afwerking van de gebouwen, de solarinstallatie en elektriciteit en de materialen en transport van machines die in 2013 worden verscheept. De stichting zal via donaties weer een aanmerkelijk bedrag binnen moeten zien te krijgen om de 55% aanvulling van Wilde Ganzen te krijgen.

Het OVC project hoopt de stichting met gelden van de Vastenactie te kunnen financieren. Ook voor 2013 zijn in de begroting posten opgenomen voor *allowances* voor de leden van het comité ter plaatse, een vergoeding voor de Belgische vrijwilligers en een bouwkundige.

De Stichting GKMT heeft per 01 januari 2013 hiervoor nog een bedrag van Euro 44.000 op de bankrekening staan, maar nog slechts weinig fondsen tegoed (familiefonds 15.000, Cordaid 25.000 en Wilde Ganzen ongeveer 60.000). Totaal aan inkomsten wordt geschat op Euro 366.000, totaal aan uitgaven op Euro 363.700.

13.4 TRANSPARANT PRIJS

De doelstelling van de stichting is om elk jaar de kwaliteit van haar jaarverslag te verbeteren, en daarmee te voldoen aan de beoordelingscriteria zoals die door de Transparant Prijs zijn opgesteld. De stichting heeft haar jaarverslag door omstandigheden een tweetal jaren niet aangeboden, maar zal dit jaar het verslag aanbieden aan de Transparant Prijs (een initiatief van PricewaterhouseCoopers en de Donateurvereniging Nederland).

13.5 CBF

Een keur van deze organisatie is niet aangevraagd wegens de hoge kosten.

13.6 ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI instelling.

14 DANKWOORD

Vanuit het Bestuur van de Stichting GKMT in Nederland, en namens het bestuur van de Stichting GCMF in Mpongwe bedanken wij hartelijk alle mensen die zich hebben ingezet voor de stichting en/of die gelden hebben overgemaakt naar de stichting.

Jabeek, juni 2013

Ton Korsten-Korenromp

Meer informatie over:

De Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst"

Contactpersoon: Mevr. T. Korsten-Korenromp;

Dorpstraat 16;

6454 AG Jabeek;

Tel. 046-4422435

Website: www.mpongwe.nl

E-mail: tonkorenromp@hetnet.nl of e-mail: infompongwe@hetnet.nl

Girorekening: 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

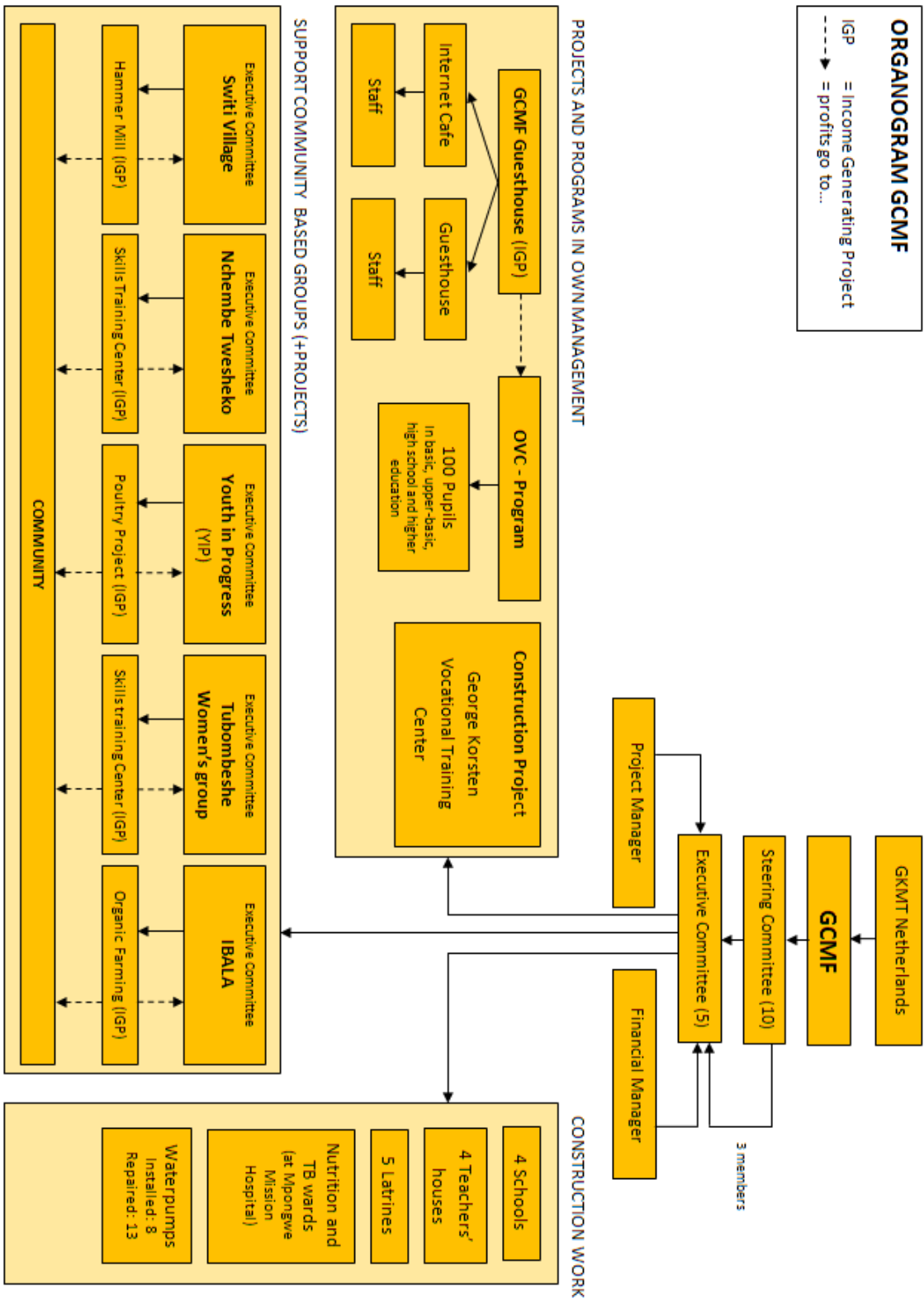
IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

Kamer van koophandel 14074683

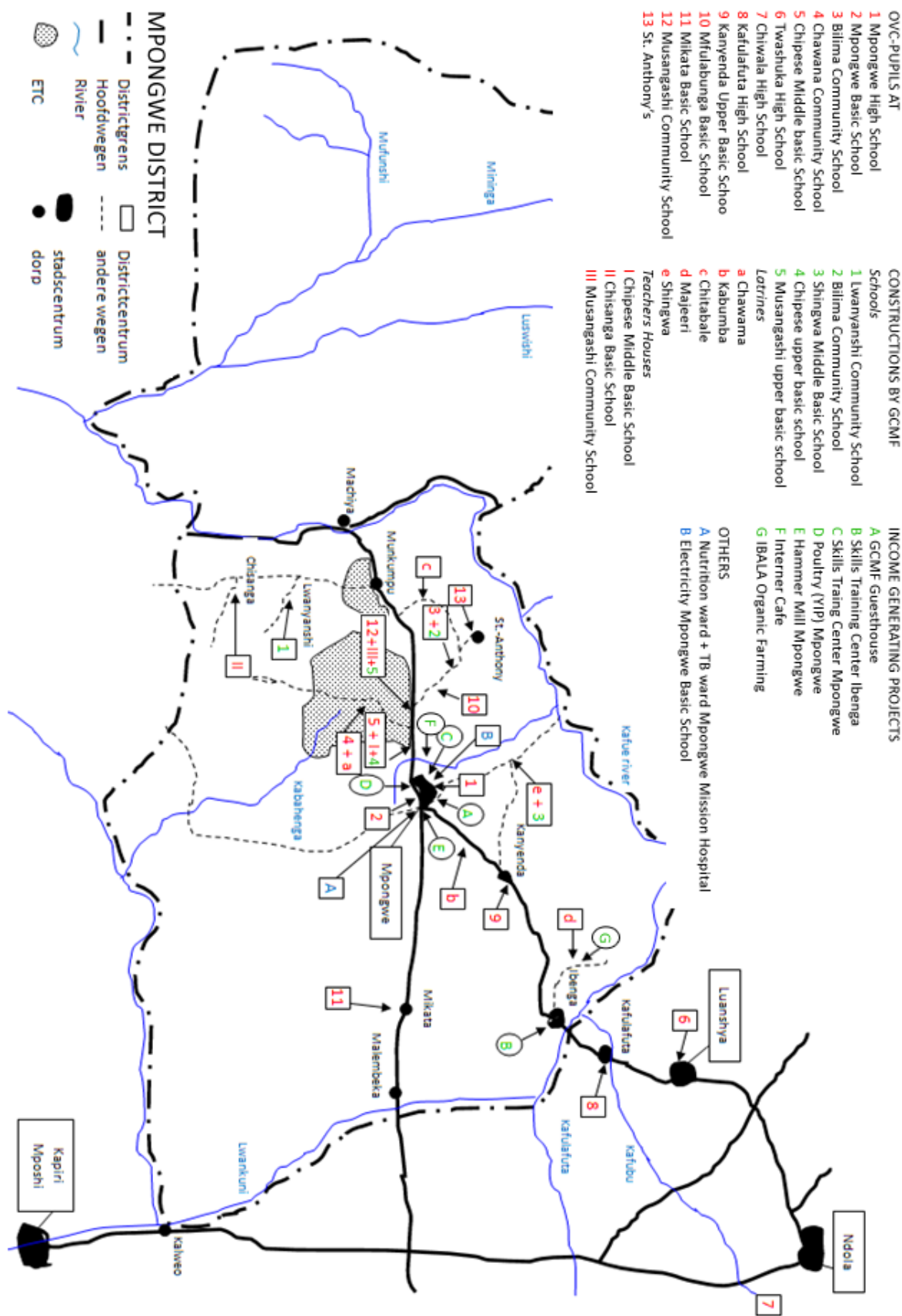
15 BRONVERMELDING

- Kaart van Zambia:
<http://cartage.org.lb/en/themes/GeogHist/geography/cartes/mapcountries/Z/photoZ/zambia.gif>
- Vlag van Zambia:
http://www.douanita.nl/images/250px-Flag_of_Zambia_svg.png
- Kaart van het procentuele aantal hiv/aids besmettingen in Afrika:
http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/9/90/Africa_HIV-AIDS_300px.png
- Afzonderlijke afbeeldingen van de millenniumdoelstellingen:
<http://www.sankofa.nl/Portals/0/Millenniumdoelen.JPG>
- Logo Zuyd Hogeschool:
<http://www.zuyd.nl>
- Logo Vastenactie (50 jaar):
<http://www.bisdomdenbosch.nl/images/nieuws/vastenactie.jpg>
- Logo Wilde Ganzen:
http://www.vajra.nl/resources/logo_WildeGanzen.jpg
- Vlag Nederland:
<http://www.griep.info/wp-content/uploads/2009/07/nederland-vlag.gif>
- Logo NCDO:
<http://www.oikocredit.org/site/nl/doc.phtml?p=oikocredit-debattour>
- Logo DARE2Go:
<http://www.dare2go.nl>
- (1) Orphans and Vulnerable Children: Environmental risk factors for drop-outs.
(2) Jaarverslag 2010
(3) Jaarverslag 2011
(4) Quality Care OVC Program
(5) Evaluatie rapport IBALA
(6) Marketing Plan Guesthouse
(7) Policy Recruitment and Selection
(8) Assessment and Reward system
(9) Organizing Work
<http://www.mpongwe.nl>

16.1 BIJLAGE 1: ORGANOGRAM GCMF



16.2 BIJLAGE 2: KAART VAN GCMF PROJECTEN IN MPONGWE



16.3 BIJLAGE 3: BEOORDELINGSVERKLARING 2012

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vlaskuilsesweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 301530
☎ 0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12046483
ING Bankrekening 9267415
Beconnummer 468.629



Aan het bestuur van Stichting "Geef de
Kinderen van Mpongwe een Toekomst"
p/a Dorpstraat 16
6454 AG JABEEK

Kenmerk:
MP090608-12

BEOORDELINGSVERKLARING

Opdracht

Wij hebben het in dit verslag opgenomen financieel jaarverslag 2012 van "Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst" te Jabeek beoordeeld. Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW). Het is onze verantwoordelijkheid een beoordelingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de stichting en het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens. Door de aard en de omvang van onze werkzaamheden kunnen deze slechts resulteren in een beperkte mate van zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. Deze mate van zekerheid is lager dan die welke aan een controleverklaring kan worden ontleend.

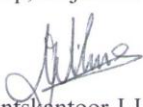
Bevindingen

Het financieel jaarverslag sluit met een totaalstelling van € 248.979 en uit de exploitatierekening blijkt over het jaar 2012 een nadelig saldo van € 15.654 te zijn gerealiseerd. Er zijn door ons geen afwijkingen geconstateerd die tot correctie zouden moeten leiden.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van "Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst" per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Maria Hoop, 22 juni 2013.


Accountantskantoor J.J.G. Wilms,
J.J.G. Wilms,
Accountant-Administratieconsulent

16.4 BIJLAGE 4: BALANS 2012

Financieel jaarverslag 2012 Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst"

INKOMSTEN		UITGAVEN	
Saldi ING per 31/12/2011:			
- Zakelijke rekening 9433564	15.845		
- Spaarrekening 9433564	43.494		
Stichtingskapitaal per 31/12/2011 =		59.339 A	
1. Grote donoren:		1. Give the children of Mpongwe	
- Bouwgroep België (diversen)	40.712	a future Zambia	125.000
- Hogeschool Zuyd	30.198	2. Stichting Wilde Ganzen	20.000
- Cordaid/vastenactie	23.129	3. Cordaid-IBALA	18.700
- Stichting Leo Bijl Familiefonds	15.000	4. Vergoedingen Tine en Tijs	8.833
- Stichting Steunfonds Nieuwstadt	10.000	5. Bredenoord/VTC-container equipment	6.000
- Stoppelhaene	9.200	6. Reiskostenvergoeding diversen	5.166
- Bouwgroep Heerlen	9.000	7. Gerretsen/VTC-container equipment	4.733
- Stichting NCDO	8.383	8. Vergoedingen Peter en Thecla	4.340
- Gijbels/benefiet Stijn en Kathleen	6.500	9. Vergoedingen Stijn en Kathleen	4.332
- AG Schoorlemmerstichting	5.000	10. T. Korsten-Korenromp, onkosten	3.108
- Praktijk psychotherapie Enschede	3.220	11. Vergoedingen Jordi en Leonie	1.500
- T. Korsten-Korenromp	3.108	12. Mission Reliëf/VTC	1.350
- Saelmans Heerlen	2.900	13. Palco Computers/VTC-equipment	450
- Opbrengst meubelactie	2.245	14. Mensink expert missie	72
- Fondation Roi Baudoin	2.169	Bestemde gelden	203.583
- RWR	2.000		
- Landstede/Mensink	1.974	15. Accountantskosten	1.428
- Triodos Foundation	1.706	16. Bankkosten ING zakelijke rekening	134
- Fam.Bitterijst/Loeve (fam.Leonie)	1.400	17. Bankkosten internationaal	
- Meulenbroek/Hut/Wijnans	966	betalingsverkeer (Mpongwe)	125
- Stichting Int. Vierdaagseloop	820	18. Kamer van Koophandel	24
- Stichting Goeie Doelen Delft	750	Totale kosten fondswerving	1.711
- Vergouts	740		
- Hoedemakers Oostrum	600		
- Bonestroo - schenking	500	Totale uitgaven	205.294 C
- Van Mameren Zwolle	450		
- Van Lümig/verloskunde AMC	370		
- Stichting Geef Gratis	145		
Totaal grote donoren	183.185		
2. Donoren:			
- Girale overschrijvingen	2.781		
- Periodieke overschrijvingen	1.690		
- Overschrijvingen girotel	600		
Totaal donoren	5.071		
3. Sponsoren:			
- Martin Haksteen Design	1.000		
- Support actie	88		
Totaal sponsoren	1.088		
4. Rente ING-rekeningen P9433564:			
- Spaarrekening	293	Saldi ING per 31/12/2012:	
- Zakelijke rekening	3	- Zakelijke rekening 9433564	24.898
Totaal rente-opbrengsten	296	- Spaarrekening 9433564	18.787
Totale inkomsten fondswerving	189.640 B	Stichtingskapitaal per 31/12/2012 =	43.685 D
Totaal generaal	A + B	Totaal generaal	C + D
	248.979		248.979

Toelichting

Alle ontvangen giften kwamen zonder inhouding van kosten ten goede aan de projecten in Mpongwe.

16.5 BIJLAGE 5: STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2012

Balans per 31 december Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst"

ACTIVA		PASSIVA	
	2012	2011	
Materiële vaste activa	0	0	Eigen Vermogen
Vlottende activa	0	0	- Stichtingskapitaal per 1 januari
Liquide middelen			- Exploitatieresultaat boekjaar
- ING zakelijke rekening 9433564	24.898	15.845	- Stichtingskapitaal per 31 december
- ING spaarrekening 9433564	18.787	43.494	
<i>Subtotaal</i>	43.685	59.339	
Totaal activa	<u>43.685</u>	<u>59.339</u>	Totaal passiva
			<u>43.685</u> <u>59.339</u>

16.6 BIJLAGE 6: BEGROTING 2013

Inkomsten		Uitgaven	
Donoren:	Euro	Bestemde Gelden Projecten Mpongwe	Euro
1 Vermogensstichtingen	VTC project 50.000	1 Wilde Ganzen VTC project solar	80.000
2 Cordaid Vastenactie	OVC 25.000	2 Vocational Training Center	225.000
3 Familiefondsen	VTC project 50.000	3 OVC	13.000
4 Zambians BE	VTC project 15.000	4 Landbouwproject Stoppelhaene/Ibala	20.000
6 Partin	VTC project 15.000	5 Car	1.000
7 Student Kick-off Gent	VTC project 13.000	6 Onkosten T. Korsten-Korenromp	5.000
8 Foundation Roi Baudain	VTC project 5.000	7 Guesthouse overige	500
9 Werkgroep Salland	VTC project 15.000	8 Allowances	2.500
10 T. Korsten-Korenromp	VTC project 5.000	9 Overhead	2.000
11 Golf clubs	VTC project 5.000	10 PUM misliefes	4.000
12 Vincentrum Arnhem	VTC project 2.000	Totaal Bestemde Gelden	353.000
13 Stichting Samenwerking Heerlen VTC	3.000		
14 Rotary clubs	VTC project 5.000		
15 Rotary clubs	VTC project 5.000		
16 Goededoelen winkel Delft	VTC project 1.000	Kosten Organisatie in Nederland	
17 Vincentius Den Bosch	VTC project 1.000	1 Fondsenwerving	500
16 Gemeente Delft	VTC project 1.000	2 Onkosten Vrijwilligers Mpongwe	12.000
17 Studenten Hogeschool Zuyd	VTC project 2.000	3 Reiskosten Mpongwe	2.000
18 Overige donoren Nederland	VTC project 5.000	4 Bankkosten	200
		Totaal kosten Organisatie in Nederland	14.700
Donoren Buitenland			
19 lokale donoren Zambia	VTC project 55.000		
20 Donoren buitenland	IBALA-VTC 80.000		
Donoren		TOTAAL	367.700
18 Girale overschrijvingen	4.000		
19 GT en Periodieke overschrijvingen	1.500		
Sponsoren			
20 Haksteen design	1.000		
21 Open-i	1.000		
22 Support actie	200		
23 PTC Enschede	2.000		
TOTAAL	367.700		