



BOUWPROJECT 2011-2012 ZAMBIA

Bouw van een technische school
met internaat in Mpongwe

EEN LEVEN LANG LEREN IS 'IN'.

Het is goed voor de economie, de culturele vorming en je persoonlijke ontwikkeling.

In het Mpongwe district in Zambia heeft 1/3 van de kinderen geen kans op onderwijs. Een beroepsopleiding volgen is zelfs niet mogelijk binnen het district.

De stichting GCMF gaat een school voor beroepsonderwijs opzetten waar kwetsbare jongeren in het district Mpongwe de mogelijkheid krijgen een geaccrediteerde opleiding te volgen. Er is grote behoefte aan een echte vakopleiding. Het biedt de jongeren een toekomstperspectief en stelt hen in staat zich te ontwikkelen. Een vak te leren, zoals automonteur, huishoudkundige, kledingontwerpster, ICTster, timmerman, metselaar, boekhoudster, verzorgster, metaalbewerker, etc. Een beroepsopleiding in Mpongwe betekent het behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio.



DE ORGANISATIE

GCMF = Give the Children of Mpongwe a Future
= Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst

De stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" is opgericht door Ton Korsten-Korenromp naar aanleiding van een werkbezoek aan het Mpongwe Mission Hospital in Zambia in 2001.

Zij bezocht toen samen met de aidscoördinator van het ziekenhuis de vele dorpen en scholen in het district. Zij werd geraakt door de gevolgen van de aidsepidemie: weeskinderen, jonge vrouwen aan het hoofd van het gezin, scholen en gezondheidsinstellingen die kampten met een tekort aan werknemers en de vele dagelijks terugkerende begrafeningen.

Als antwoord hierop richtte zij in 2001 de stichting op. In november 2005 werd de stichting ook door de Zambiaanse regering erkend en staat zij geregistreerd onder de naam GCMF.

Oorspronkelijk was het alleen de bedoeling de weeskinderen in het district te ondersteunen. Door meer kennis te verzamelen over de problematiek in Zambia en specifiek in het district Mpongwe zijn de doelstelling echter uitgebreid:

Kwetsbare kinderen, jongeren en vrouwen de handvaten te bieden om een eigen inkomen te verwerven en zo de armoede duurzaam te verminderen

Doelstellingen

1. Het bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe district, met name voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen
2. Duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen door middel van een brede, transdisciplinaire benadering van de problematiek
3. Het stimuleren van zogenaamde 'income generating activities' door georganiseerde groepen in Mpongwe District
4. Een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid
5. Aansluiten bij de millenniumdoelen.

De stichting heeft een dagelijks bestuur in Nederland, bestaande uit 3 vrijwilligers.

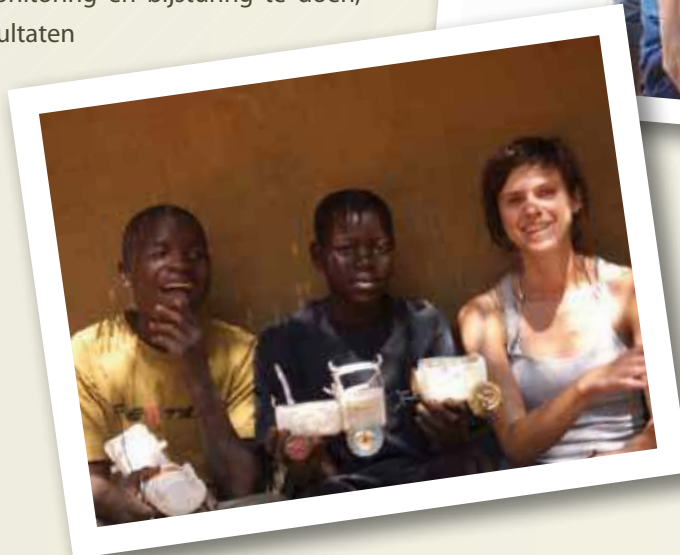
Maar ze is ook lokaal vertegenwoordigd, met een comité bestaande uit 9 personen (eveneens vrijwilligers). Dit zijn vertegenwoordigers van de gezondheidssector, de bevolking, onderwijs, het district, de district Aids taskforce, de MBA en de chieftainess.

Daarnaast wordt het comité ondersteund door twee Belgische vrijwilligers. Dit zijn Tijs en Tine uit Stasegem.

Hun taken zijn:

- Het begeleiden en adviseren van de partnerorganisatie Mpongwe op financieel gebied (budgetteren, rapporteren, analyseren) en op het gebied van projectmanagement
- De dagelijkse leiding van het guesthouse van de stichting en het internetcafé, en het selecteren en opleiden van een counterpart.
- Het begeleiden van stagiairs die vanuit de stichting in het district opdrachten uitvoeren.
- Het onderhouden van de contacten met de stichting in Nederland.

Door met vrijwilligers ter plaatse te werken is het mogelijk een betere monitoring en bijsturing te doen, waardoor betere resultaten geboekt worden met betrekking tot de verschillende projecten.



REEDS GEREALISEERDE PROJECTEN :

Het weeskind-project

GCMF steunt sinds 2002 meer dan 100 kwetsbare (wees)kinderen, die geen geld hebben om naar school te gaan. De stichting betaalt hun schoolgelden, examenkosten, schoolmateriaal en uniform. De meest beloftevolle leerlingen krijgen de kans om naar een universiteit of hogeschool te gaan.

De bouw van scholen

GCMF bouwde en bouwt scholen op verschillende plaatsen. Niet in het centrum van Mpongwe, maar afgelegen, diep in de bush. Daar zijn de gebouwen in zeer slechte staat: kinderen volgen de lessen op een halve baksteen, met hun schriftje op de knie, er zijn geen ramen die wind en/of regen tegenhouden en hygiëne is ver te zoeken.



De installatie van waterpompen in afgelegen dorpen

In samenwerking met de jongerengroep van Heeten installeerde GCMF al verschillende waterpompen op afgelegen plaatsen. Zo moeten mensen niet meer kilometers ver stappen en hebben ze hygiënisch & drinkbaar water vlakbij of in hun eigen dorp. In 2009 werden nog een 4-tal nieuwe pompen geïnstalleerd.

GCMF Guesthouse en Internet Café

De Zambiaanse stichting is op dit moment nog volledig afhankelijk van buitenlandse giften. Dit wil GCMF met dit project veranderen. Alle inkomsten van zowel het guesthouse als het internetcafé gaan integraal naar de nieuwe projecten. Zo kan de stichting langzaam maar zeker zelfstandig worden.





HET BOUWPROJECT : “GEORGE KORSTEN VOCATIONAL TRAINING CENTER” (VTC MPONGWE)

In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe district op zoek naar voortgezet onderwijs . Anderen die achterbleven hadden vaak de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding elders te volgen en bleven werkloos thuis. Omwille van deze redenen kan de regio zich niet ontwikkelen omdat alle kennis wegvloeit.

De visie van de stichting is om minderbedeelde kinderen en jonge volwassenen in het district Mpongwe de mogelijkheid te bieden om een geaccrediteerde opleiding te volgen, tegen een redelijke prijs, waarmee zij zelf in staat zullen zijn om zich te ontwikkelen en te handhaven en mede ook het district mee helpen ontwikkelen. Het opzetten van een Vocational Training Center is volgens het District Comité in Mpongwe en de stichting GCMF een oplossing om deze belangrijke groep jongeren toekomstperspectief te bieden. Door deze jongeren te ondersteunen leveren ze een bijdrage aan het vormen van een middenklasse in een ontwikkelingsland als Zambia en bovenal het Mpongwe district.

De stichting wil in Mpongwe een VTC opzetten, dat verschillende geaccrediteerde opleidingen aanbiedt met een duur van enkele maanden tot twee jaar. Een VTC in Mpongwe betekent het behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio. Met deze opleidingen kunnen studenten zich voorbereiden op toekomstig werk in het Mpongwe district in een korte tijdsperiode.

Wat is er al gebeurd

Onderzoek

Er is een onderzoek gedaan door twee studenten van de faculteit International Business & Languages van de Hogeschool Zuyd uit Nederland..Er zijn interviews gehouden met stakeholders, zoals het ministerie van onderwijs, gezondheidszorg, Works and Supply, de council, het lokale bedrijfsleven etc.

Uit de studie blijkt dat er zowel bij stakeholders als bij jongeren een grote behoefte is aan een beroepsopleiding (VTC) in Mpongwe. In het district dat meer dan 90 000 inwoners telt is momenteel geen beroepsopleiding aanwezig.

De 2 studenten hebben een goed onderbouwd business plan opgesteld voor de school met behulp van een gedetailleerde SWOT analyse, rekening houdend met lokale factoren. Op basis daarvan is het plan uitgewerkt voor de bouw van een VTC met de volgende doelstellingen:

- De infrastructuur voor een VTC voor 160 studenten zoals boven aangegeven
- Werkgelegenheid voor de plaatselijke bevolking tijdens de bouw.
- Empowerment en opwaardering van Mpongwe district als ruraal gebied in samenwerking met lokale actoren, TEVETA en het ministerie van onderwijs, door het plan, de constructie en het operationaliseren van dit VTC
- Toekomstperspectief voor een deel van de jongeren die geen hoger beroepsonderwijs kunnen volgen maar wel kunnen instromen in een vakopleiding op VTC in Mpongwe.
- Creëren van economische ontwikkelingen in het Mpongwe district door afgestudeerden van de technische opleiding de mogelijkheid te bieden door middel van een microcredit een eigen bedrijfje te beginnen en behoud van kennis voor het district.
- Meewerken aan het bereiken van de millenniumdoelen voor 2015 en wel op het punt waar het gaat om onderwijs voor iedereen, 'gender-equality and empowerment' voor vrouwen en armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling d.m.v. opzetten van 'income-generating project'



Technische plannen

Als afstudeerproject voor de opleiding built environment aan de hogeschool Zuid te Heerlen is gestart met het ontwerpen en technisch uitwerken van een school voor lager beroepsonderwijs voor Mpongwe.

Het gebouw moet ontworpen worden volgens de principes van het Open Source House en MAXergy. Volgens de principes van het Open Source House dient het ontwerp te worden ingebed in de lokale cultuur en economie en dient het een bijdrage te leveren aan de werkgelegenheid en aan de kennisontwikkeling. Verder dient het ontwerp maximaal gebruik te maken van de locatie en het klimaat en zal het zeer flexibel en demontabel moeten worden ontworpen.

Volgens de principes van MAXergy moeten de materialen die je voor je gebouw gebruikt aan het eind van levensfase van het gebouw weer teruggeroeid zijn in de natuur. Het gebouw moet bouwkundig zo ontworpen worden dat je nog maar heel weinig installaties nodig hebt en energie in je gebouw hoeft te steken. De waterbehoefte voor keuken, toilet, wassen en landbouw moet zoveel mogelijk worden gehaald uit regenwater en zal zoveel mogelijk moeten worden hergebruikt.

Vorbereiding van de grond

Nadat de technische plannen werden goedgekeurd is een plot (plaatselijke naam voor stuk grond) aangekocht en is gestart met de voorbereiding van de grond, in samenwerking met de plaatselijke bevolking.



Volgende fase: start van het bouwproject

De totale bouw van de eerste fase omvat : een administratiekantoor, 4 klaslokalen, 3 werkplaatsen, 5 lerarenunits, 1 sanitair blok, 1 bibliotheek, 2 hostels en restaurant (internaat), een parkeerplaats en een sportveld.

De totale kosten van dit gedeelte van de bouw zijn berekend op ruim € 175 000,00. De organisatie GCMF wil dit bedrag verzamelen op basis van giften uit de toekomst en het verleden en door het aanvragen van subsidies bij de Nederlandse organisaties Wilde Ganzen en NCDO.

Voorgesteld wordt te starten met 4 opleidingen, met per opleiding 40 studenten, verdeeld over 2 groepen: Textiel en Ontwerpen, Landbouw, Autotechniek en Houtbewerking en bouwconstructie. In een verder stadium kunnen andere opleidingen aangeboden worden op het gebied van ICT, huishoudkunde, verpleging en verzorging, sociale dienstverlening, basisschoolleraar etc.

Voor de bouw van deze eerste fase wordt vanuit de vriendenkring van Tine en Tijs een bouwkamp georganiseerd. Eind december vertrekken 20 vrijwilligers (met ervaring in de bouw) naar Zambia om mee te helpen bouwen aan dit VTC. Dit gaat geheel in de lijn van de doelstelling 5 van de organisatie: 'de verbinding tussen Noord & Zuid tot stand brengen'



Lange termijn

Werkgelegenheid voor de bevolking, het district (lokaal en landelijk) tijdens en nadat de school gebouwd is. Circa 21 werknemers als de school opgestart is

Uitbouwen van het VTC als een income generating project, zodanig dat de winsten lokaal terug geïnvesteerd kunnen worden.

Dit past ook in de algemene strategie van GCMF, namelijk voor ieder project dat ze opstarten, voorzien ze ook een exit-strategie waarop ieder project op zichzelf kan functioneren.

De visie van de stichting is gebaseerd op duurzaamheid, zelfredzaamheid en 'ownership'. Dit project is dan ook geschreven vanuit deze fundamentele principes die de stichting voor ogen houdt.

De continuïteit van dit project is op middellange en lange termijn louter en alleen gebaseerd op plaatselijke financiële input. Enkel in de opstartfase, de constructie en bij de opstart van het VTC, wordt beroep gedaan op westerse donoren.

De exit-strategie wordt op verschillende manieren aangepakt en ondersteund:

- Het projectmanagement ligt bij de opstartfase in de handen van het uitvoerend comité in Mpongwe.
- Aan de hand van een strikte opvolging vanuit het huidige uitvoerend comité in Nederland en Mpongwe en een geleidelijke loskoppeling wat betreft verantwoordelijkheden naar het uitvoerend comité van de school, wordt er gewerkt naar een sterke en betrouwbare exit strategie.
- De stichting heeft een geschiedenis die gebaseerd is op income generating projects, waarbij telkens een exit strategie wordt ontworpen. Deze verworven expertise wordt ook bij dit VTC toegepast.
- Doordat het VTC eveneens inkomsten genereert, door middel van 'small business units, boarding' en dit op een nauwkeurige en realistische manier in kaart werd gebracht in het businessplan kan ervan uitgegaan worden dat op middellange termijn dit VTC als een 'self-sustaining project' zal functioneren.

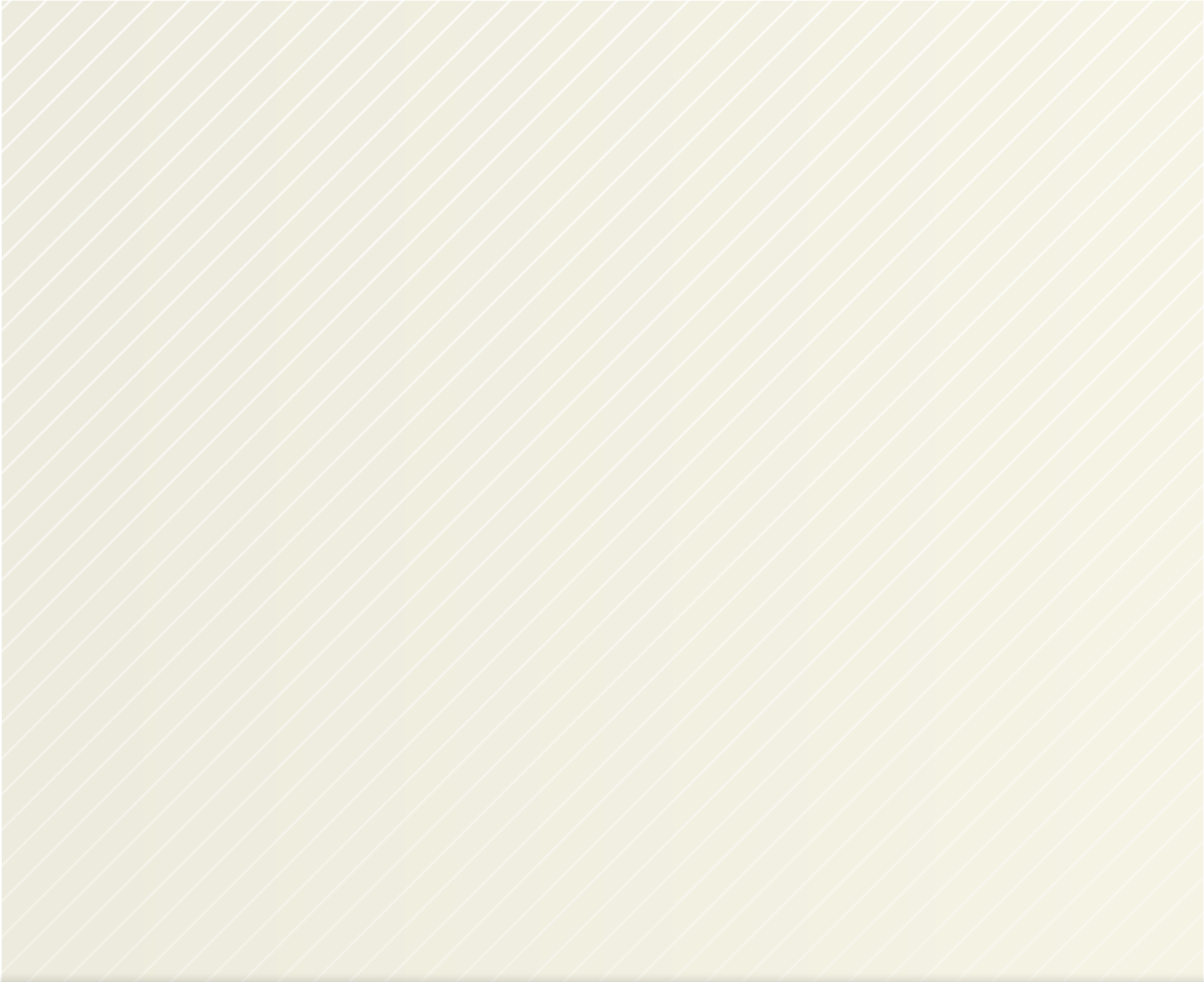
ONZE INITIATIEVEN

- BOUWKAMP
- ZAMBIANS
- SPONSORTOER
- PUBLICATIES, RUCHTBAARHEID
- INFO-AVOND
- WEBSITE
- BLOG
- ...



ARGUMENTEN OM DIT PROJECT TE STEUNEN

- GCMF is een goed onderbouwde organisatie, erkend in Nederland en in Zambia
- Lokale vertegenwoordiging in Zambia:
- Belgische vrijwilligers ter plaatse
- Lange termijn visie en exit strategie
- Kleine organisatie (laag fraudegevoelig)
- Uw gift is fiscaal aftrekbaar
- Elke euro die aan de organisatie geschonken wordt, wordt door NCDO verdubbeld en door Wilde Ganzen vermeerderd tot 1,7 euro. Elke euro die u dus investeert brengt voor het project 2,7 euro op.
- Elke euro wordt besteed voor de bouw: de organisatie bestaat uit vrijwilligers die geen bezoldiging ontvangen
- Goed onderbouwd project, met een duidelijke strategie en een waardevol business plan
- Samenwerking Noord-Zuid
- ...





GCMF MPONGWE

Dorpstraat 16
6454 AG Jabeek
Nederland

Tel: (046) 442 24 35

www.mpongwe.nl
infompongwe@hetnet.nl
tonkorenromp@hetnet.nl

Girorekening: 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, te Jabeek
(ook online doneren is mogelijk, zie ook de Sponsor pagina)

Ingeschreven bij de Kamer van koophandel 1407468