



GIVE THE CHILDREN OF MPONGWE A FUTURE  
(GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST)  
Registered in Zambia as a society – number ORS/102/96/12  
P.O. Box 14 Mpongwe

---

## Poultry project 'Youth In Progress': rapportage



### 0. Introductie

Naar aanleiding van de uitwisseling in 2009 werd door de jongerengroep die eruit ontstond een business plan opgesteld om, met steun van Landstede, een project op te starten. De jongeren noemden zichzelf 'Youth In Progress' of kortweg YIP.

De jongeren dachten na over wat een goed, duurzaam en leefbaar Income Generating Activity zou zijn en ze stelden een kippenboerderij voor, de zogenaamde poultry. Dit werd vanuit Landstede goedgekeurd en er werd begonnen met de voorbereiding.

### 1. voorbereiding

Na het ontwikkelen van een stevig business plan, die ondersteund werd door enkele Nederlandse studenten, gingen de jongeren over tot het omzetten van dit plan in de praktijk. Vele meetings gingen hieraan vooraf waarin er nagedacht werd hoe dit te concretiseren.

De jongerengroep verdeelden zichzelf in 3 deelgroepjes waarbinnen er telkens een 4-tal jongeren actief waren. Deze groepjes waren:

- Planning: het groepje waarbinnen de planning opgesteld werd wat wanneer diende te gebeuren en hoe de taakverdeling diende te verlopen.
- Construction: dit was het groepje die de bouw opvolgde en verder werkte aan de afwerking. Van de poultry;
- Constitution: nadat vele zaken besproken waren werd de nood om een constitutie op te stellen voor de jongerengroep duidelijk gevoeld. De opdracht van dit groepje bestond eruit de missie, de visie, doelstellingen en de 'regels' van de groep te ontwikkelen.

Ondertussen startte GCMF, die dit project ondersteunt, met de regeling van de ruwbouw van de poultry. Hierbij werden de jongeren bij de verschillende stadia van de constructie van nabij betrokken. Zo maakten zij het terrein schoon en delvden de funderingen in het begin. Naar het einde toe werden de volgende klussen door de jongeren uitgevoerd:

- de zijbalken van het dak geplaatst,
- de tralies in de openingen bevestigd,
- de ruiten geplaatst en
- de chicken wire aan de binnenkant van de poultry bevestigd.



In deze voorbereidende fase werd er inmiddels door de andere groepjes verdergewerkt. Zo werden er afspraken gemaakt over wie wanneer in de poultry zou zijn omdat deze bijna 24 op 24 moet bewaakt zijn. Dit om de temperatuur te checken en eten en drinken te geven.

Daarnaast ontstond een draft van de constitution waarbij er geregeld teruggekoppeld werd naar de groep. Deze constitution kan je in bijlage vinden. Het blijft nog even een werkdocument en verwacht wordt dat binnen een aantal weken er een officiële goedkeuring volgt wat betreft deze constitution (zie bijlage).

## 2. De komst van de kippen

En toen was het zover!

In de poultry werden stukken afgezet waarbinnen de kuikens verbleven.

Onder het motto 'learning by doing' en het credo dat een goeie manier van leren via de ervaring op zich gebeurd, werd vanuit GCMF een vaderlijke blik geworpen op het verloop van het project.

Er werd hen op allerlei manieren bijgestaan, maar er werd vooral het signaal gegeven dat dit project hun 'eigendom' is, waarbij ze zelf, met sturing vanuit GCMF, de bakens uitzetten.

Een statistiek:



tijdstip	Aantal kippen
Start	306
4 weken	301 (5 dood)
5 weken	296 ( 5 ??)
6 weken	284 ( 12 ??)
Totaal verkocht	284

De vraagtekens die hierboven geplaatst zijn, zijn, na telling, niet te vinden redenen waardoor de kippen verdwenen zijn. De kippen werden nadat ze bijna groot genoeg waren voor de verkoop regelmatig geteld (+/- dagelijks). Tijdens de verkoop werd echter vastgesteld dat enkele kippen tekort waren.,

Dit werd door de jongeren als een serieus probleem aanzien en kwam ook terug in de evaluatie. Ze willen hier dan ook sterk op reageren.

## 3. De verkoop



Er werd op de meeting beslist om ook kippen op krediet te verkopen. Er werd hier over nagedacht en met grotere instanties (ministry of health, Mpongwe Mission Hospital, MBA, Council,...) afspraken gemaakt om op het eind van de maand langs te gaan bij de accountant van desbetreffende instanties en daar af te rekenen. Lijsten werden opgesteld per instantie (zie bijlage). Deze afrekning moet nog gebeuren.

De kippen verkochten goed, ook via cash sale. In 8 dagen werden de 284 kippen verkocht. Wat er nog dient gebeuren is de ophaling van de kredietgelden.

Er werd een tri-cycle aangekocht waarmee de kippen konden geleverd worden.

#### 4. Evaluatie binnen YIP: SWOT-analyse

Naar aanleiding van deze eerste kweek, werd er een meeting georganiseerd waarbij er een SWOT-analyse plaatsvond. De groep werd in 2 verdeeld en elk kregen ze de opdracht om kritisch te gaan kijken naar de afgelopen periode. Dit werd gedaan aan de hand van 4 thema's: finances, work schedule, materials en transport.

Het resultaat hiervan vindt u eveneens in bijlage

#### 5. Enkele bevindingen vanuit GCMF:

Eerst en vooral was deze eerst keer voor de jongeren een kennismaking met verschillende aspecten van een project: opstellen van een businessplan, start-up van een business, financieel management, werken met schema's, kippen houden, het praktisch organiseren van het verloop tot en met het werken met de hamer in de hand. Het moet dan ook gezegd dat deze opstart als heel positief werd ervaren. En wel om de volgende redenen:

- Vele zaken werden al doende duidelijk en probleemoplossend denken was voortdurend nodig.
- Problemen binnen de groep nam de groep eensgezind op en gezamenlijk werd er nagedacht over een oplossing.
- De verkoop ging goed, met hier de bemerking, zoals ook de jongeren zelf aangeven, dat ze de kredietverkoop goed zullen moeten opvolgen.
- Er werd actief bijgedragen aan het project door een kern van 9 jongeren. Een sterke prestatie te weten dat er 24 op 24 iemand moest aanwezig zijn, 7 dagen op 7.
- Het 'verdwijnen' van kippen werd toegeschreven aan 1 individu die intussen niet meer tot de groep behoort. Ook hier werd er goed op gereageerd, vanuit de constitution en met een eerlijk en sterke gezamenlijke blik.
- Taakverdeling werd opgesteld en redelijk goed opgevolgd. Er waren 2 shiften, van 7 tot 17 en van 17 tot 7. Een aantal jongeren had verschillende shiften per week. Er werd daarom ook besloten om de groep uit te breiden, zodanig dat dit beter kan gedragen worden.

Kortom, deze ervaring zet aan tot meer, en er is ruimte voor verbetering. De groep is op dit vlak ook kritisch voor zichzelf, en gaat de volgende keer deze zaken dan ook in praktijk trachten om te zetten.

#### 6. Financieel rapport

Het financieel rapport kan in bijlage gevonden worden. Het beschikbare budget was € 5000.

Uiteindelijk werd er € 5317 gependeed, waarbij de eerste opstart (aankoop materiaal, kuikens, houtskool en kippenvoer) eveneens inbegrepen zit.

Om binnen het budget te blijven werd er nog niet gevloerd en de buitenkant werd niet geplasterd. Deze keuze werd door de jongeren gemaakt en ze zouden later de poultry willen afwerken.

#### 7. Conclusie



Vanuit GCMF, en in naam van alle jongeren van de groep, willen we dan ook Landstede van harte danken voor de mogelijkheid die deze jongeren krijgen om zowel individueel als in groep bij te leren, en dit op heel veel verschillende vlakken. Dit 'Income Generating Project' is veel meer dan de financiële kant. Het is een goeie oefening in monitoring, financieel management, vergadertechnieken, beslissingen nemen het ontwikkelen van een goeie team spirit.



**CHICKENS ON SALE!!!**  
Behind the Catholic Church



**BUY NOW!!!**  
**DELICIOUS CHICKENS OF**  
**YOUTH IN PROGRESS (YIP)**  
K 30 000 (no credit)  
Contact :0974331383 or  
0963904889

