

GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST

(GIVE THE CHILDREN OF MPONGWE A FUTURE)
(REGISTERED IN ZAMBIA AS A SOCIETY – NUMBER ORS/102/96/12)



JAARVERSLAG 2009

1 INHOUDSOPGAVE

1	INHOUDSOPGAVE	2
2	SITUERING	5
2.1	Over Zambia	5
2.2	Over Mpongwe	5
3	VOORWOORD	6
4	DOELSTELLINGEN	7
4.1	Aanleiding oprichting stichting.....	7
4.2	Doelstellingen statuten.....	7
4.3	Aanvulling op de doelstelling uit de statuten	8
4.4	Concretisering doelstellingen 2009 en relatie doelstellingen en resultaten	8
4.4.1	Het bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe District, met name voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen.	8
4.4.2	Duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen (op kleinschalig niveau) door middel van een brede, transdisciplinaire benadering van de problematiek.....	10
4.4.3	Een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid	13
4.4.4	Aansluiten bij de millennium doelen	14
5	STRATEGIE EN BELEID IN 2009	17
5.1	Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe	17
5.2	Samenwerkingsverbanden in Nederland.....	18
6	PROJECTACTIVITEITEN: RESULTATEN EN BESTEDING VAN DE GELDEN	20
6.1	Basisonderwijs, middelbaar onderwijs en vervolgonderwijs	20
6.2	De afronding van bouw van de onderwijzerswoning in Chipese	24
6.3	De afronding van de bouw van de Lwanyanshi Community school (Vastenactie project)	25
6.4	Het afbouwen van de huizen voor de onderwijzers van Chisanga (Vastenactie project)	26
6.5	De bouw van Kabumba community school (Vastenactie project).....	28
6.6	Het water- en sanitatie project	29
6.7	De bouw van een vaardigheidscentrum in Mpongwe centrum t.b.v. Nchembwe Twesheko Womens Development Association (Nacht van de fooi project)	32
6.8	De inrichting van het vaardigheidscentrum Tubombeshe in Ibenga.....	33
6.9	De afronding van de bouw en inrichting van het gastenverblijf en internetcafé als ‘income generating project”. Een innovatief project voor de stichting.	34
6.10	Switi-Village	37
6.11	Deskundigheidsbevordering Comité leden in Mpongwe	39
6.12	Stages en onderzoeksprojecten door studenten van de Hogeschool Zuyd.	39
6.13	Uitwisselingsproject Landstede & Mpongwe Together One	41

7	TRANSPARANTIE EN ACCOUNTABILITY VAN DE STICHTING IN MPONGWE	44
7.1	Deelopdracht A	44
7.2	Deelopdracht B	44
7.2.1	Verantwoordelijkheden en rollen van stakeholders	45
7.2.2	Training van personeel/opleiding	45
7.2.3	Ontwikkeling van infrastructuur.....	46
7.2.4	Toegang tot en gebruik van middelen	46
7.2.5	Corporate governance	46
8	DE ORGANISATIE VAN DE STICHTING	48
8.1	In Nederland.....	48
8.2	In Zambia.....	48
8.3	Het bestuur in Nederland.....	49
8.4	Het comité in Mpongwe	51
8.5	Ondersteuning in Mpongwe door twee vrijwilligers.....	54
8.6	Vrijwilligers en vrijwilligersbeleid in Nederland	55
8.6.1	Studenten Hogeschool Zuyd.....	55
8.6.2	ROC Landstede	55
8.6.3	Webbeheerder.....	55
8.7	Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe	56
9	DE COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN EN DE LOGISTIEK	57
9.1	Communicatie met de stichting in Mpongwe	57
9.1.1	Bezoeken	57
9.1.2	Communicatie via e-mail en mobiele telefoon	58
9.2	Communicatie met de achterban in Nederland	58
9.2.1	Contact met de media	58
9.2.2	Contact met donoren en sponsors	59
9.3	Logistiek.....	60
10	FONDSSENWERVING	61
10.1	Gedragcode bij fondsenwerving.....	61
10.2	De actieve fondsenwerving in 2009.....	62
10.3	Resultaten fondsenwerving in 2009	63
10.3.1	De belangrijkste inkomsten	64
10.3.2	Kosten fondsenwerving	64
10.4	Evaluatie, conclusies en verbeterpunten fondsenwerving	65
11	RISICOMANAGEMENT	66
11.1	Financiële risico's	66
11.2	Fraudegevoeligheid	67
11.3	Projectencyclus	67
11.4	Operationele risico's guesthouse en internetcafé	68
11.5	Reputatierisico's.....	68
11.6	SWOT-analyse	69

12	BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN 2010	70
12.1	Het creëren van ontwikkelingskansen	71
12.2	Toekomstige projecten in 2010.....	71
13	FINANCIËN.....	72
13.1	Toelichting op de jaarrekening.....	72
13.2	Toelichting op de begroting 2010	74
13.3	Controle.....	74
13.4	Transparant Prijs	74
13.5	CBF	75
13.6	ANBI	75
14	DANKWOORD.....	76
15	BRONVERMELDING	77
16	BIJLAGEN	78
16.1	Bijlage 1: Jaarrekening 2009: Balans	79
16.2	Bijlage 2: Jaarrekening 2009: Staat van Baten en Lasten	80
16.3	Bijlage 3: Begroting 2010.....	81
16.4	Bijlage 4: 3-maandelijke rapportage aan DDCC over de projecten.....	82
16.5	Bijlage 5: Notulen comité Mpongwe	84



GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST
Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek
Email: tonkorenromp@hetnet.nl of info@mpongwe.nl
Website: www.mpongwe.nl

2 SITUERING

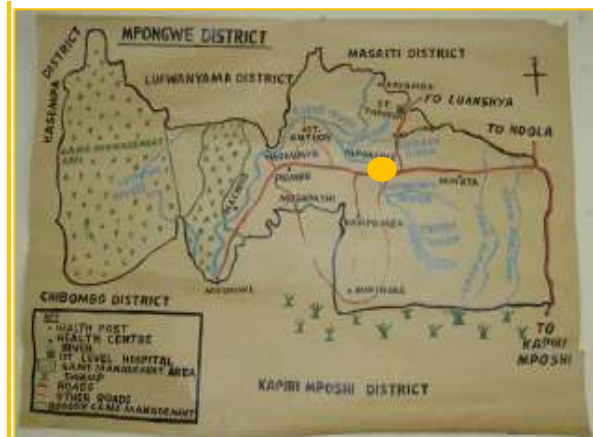
2.1 OVER ZAMBIA



- ◉ Zambia ligt in het zuidelijk deel van Afrika.
- ◉ Het land heeft 7 buurlanden – zie kaart.
- ◉ De oppervlakte is 18 keer Nederland.
- ◉ Er wonen 11 miljoen mensen.
- ◉ Zambia werd onafhankelijk in 1964.
- ◉ Het land is voor 90 % afhankelijk van de opbrengst van de kopermijnen.
- ◉ Er zijn grote landbouwmogelijkheden, echter veel gronden zijn nog niet ontgonnen.
- ◉ De werkloosheid is ongeveer 62 %. 80 % van de bevolking leeft nog steeds onder de armoede grens.

2.2 OVER MPONGWE

OPRICHTING	1997, los van Masaiti District
OPPERVLAKTE	Ongeveer 8 000 km ²
BEVOLKING	Ongeveer 90 000 inwoners
GROEI	5,8 % per jaar, als gevolg van migratie
LANDBOUW	Grootste bron van inkomen (vooral maïs)
OVERIGE	bijenhouderschap, visserij en productie van houtskool. Weinig mensen in overheidsdiensten.
HUISHOUDENS	Veel huishoudens worden geleid door vrouwen of kinderen.
EVOLUTIE HANDEL	in opkomst
TOERISTISCHE ATTRACTIES	Lake Kashiba, Lake Nampamba, Natural Forest, Kafue Lodge



3 VOORWOORD

Voor u ligt de neerslag van het werk van de stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” in 2009. Het jaar 2009 stond vooral in het teken van de jongerenuitwisseling, de afronding van een aantal projecten en beleidsontwikkeling voor de toekomst.

Sofie De Baere en Simon Monbaliu, de twee Belgische vrijwilligers, hebben hun contract verlengd tot 1 augustus 2010. Met veel energie en enthousiasme zijn ze hun tweede jaar ingegaan.

De stichting is hen zeer dankbaar voor hun betrokkenheid bij en loyaliteit aan de mensen van Mpongwe en hun toewijding voor het werk.

Dit jaar heeft Mpongwe zich mogen verheugen op een groot aantal bezoekers. In april en november hebben George en Ton Korsten-Korenromp, adviseur en voorzitter een bezoek gebracht aan Mpongwe. Tijdens deze bezoeken viel hen een allerhartelijkste ontvangst ten deel door de leden van het comité ter plaatse en de lokale bevolking in de dorpen in het Mpongwe district. De banden met de leden van het uitvoerend comité en de departementen van de verschillende ministeries in Mpongwe zijn ook in 2009 weer versterkt.

Drie docenten van de Hogeschool Zuyd hebben in maart Mpongwe bezocht in verband met het stagebeleid van de hogeschool Zuyd.

De MOV-groep Luttenberg heeft in april het leven in Mpongwe mogen ervaren en de leden hebben verschillende projecten van de stichting bezocht.

De jongerenuitwisseling Landstede & Mpongwe Together One was één van de grootste uitdagingen dit jaar voor de stichting in Mpongwe en Nederland.

Wim Mensink heeft als bestuurslid vooral de kar getrokken voor dit project. Hij heeft in dit kader in juli een bezoek gebracht aan Mpongwe en kwartier gemaakt voor de jongeren die in juli aan de uitwisseling deelnamen.

Wat betreft deze uitwisseling is veel dank verschuldigd aan de enthousiaste begeleiders van Landstede te weten Liesbeth Toet, Victor Dotulong, Janny Groot Beumer en Judith Evers. Een speciaal woord van dank aan Ans Mensink die de gehele organisatie van de uitwisseling heeft gecoördineerd.

De jongerenuitwisseling was een uitdaging voor de staf van het guesthouse. Het was de eerste keer dat er zo’n grote groep van 25 jongeren en hun begeleiders in het guesthouse logeerde. Dankzij de enthousiaste inzet van Sofie De Baere en Simon Monbaliu liep alles gesmeerd tijdens het verblijf in Mpongwe.

We kunnen terugkijken op een goed jaar voor de stichting.

Namens het bestuur,

Ton Korsten-Korenromp, voorzitter en oprichtster¹

¹ Lay-out en verzorging foto’s: Sofie De Baere

4 DOELSTELLINGEN

4.1 AANLEIDING OPRICHTING STICHTING



De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” is opgericht door Ton Korsten-Korenromp naar aanleiding van een werkbezoek aan het Mpongwe Mission Hospital in Zambia in 2001.

Zij bezocht toen, samen met de aidscoördinator van het ziekenhuis de vele dorpen en scholen in het district. Zij werd geraakt door de gevolgen van de aidsepidemie: weeskinderen, jonge vrouwen aan het hoofd van het gezin, scholen en gezondheidsinstellingen die kampten met een tekort aan werknemers en de vele dagelijks terugkerende begrafeningen. Als antwoord hierop richtte zij in 2001 de stichting “Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst” (GKMT) op. In november 2005 werd de stichting ook door de Zambiaanse regering erkend en staat zij geregistreerd onder de naam “Give the Children of Mpongwe a Future” (GCMF). Was het eerst alleen de bedoeling de weeskinderen in het district te ondersteunen, in de loop der jaren is de doelstelling verbreed.

4.2 DOELSTELLINGEN STATUTEN



De Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" stelt zich tot doel de kinderen van Mpongwe (Zambia) door middel van scholing en gezondheidszorg een toekomstperspectief te bieden. Zij verricht hiertoe handelingen die met het voorgaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het inzamelen van gelden door middel van vrijwillige bijdragen en het verrichten van onderzoek naar de wijze waarop het doel van de stichting verwezenlijkt kan worden door onderzoek ter plaatse. (Uit artikel 1 en 2 statuten van de stichting; 12-09-2002).

4.3 AANVULLING OP DE DOELSTELLING UIT DE STATUTEN

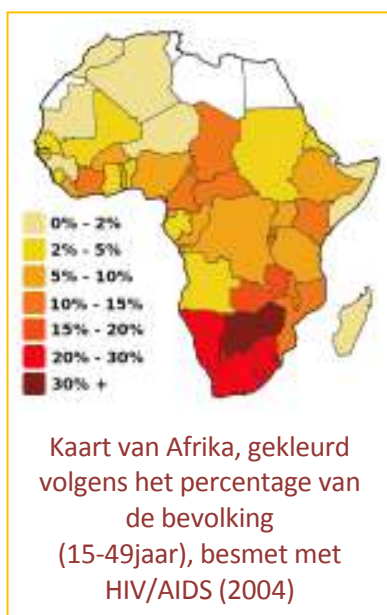


Deze doelstelling uit de statuten is in de afgelopen jaren aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen:

- 1 het bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe district, met name voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen;
- 2 duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen door middel van een brede, transdisciplinaire benadering van de problematiek;
- 3 een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid;
- 4 aansluiten bij de millenniumdoelen.

4.4 CONCRETISERING DOELSTELLINGEN 2009 EN RELATIE DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN

4.4.1 HET BEVORDEREN VAN ONDERWIJS, GEZONDHEIDSZORG EN ECONOMISCHE ONTWIKKELING IN HET MPONGWE DISTRICT, MET NAME VOOR KWETSBARE KINDEREN, JEUGD EN VROUWEN.



Zambia is één van de landen in Afrika die het meest getroffen is door de hiv/aids epidemie. De epidemie veroorzaakt een grote aanslag op het gezondheidssysteem, de gemeenschap, gezinnen en individuen. De HIV-prevalentie onder volwassenen in de leeftijd tussen 15 en 49 jaar is rond 20 %.

80 % van de bevolking leeft onder de armoedegrens. Er zijn op dit moment ruim 5.000 weeskinderen in het Mpongwe district.

Kinderen, jongens én meisjes, hebben recht op onderwijs. Onderwijs realiseren voor minderbedeelde kinderen is nog steeds de kerntaak van de stichting. Onderwijs helpt deze kinderen zich te bevrijden uit de armoede en geeft hen zelfrespect en waardigheid. Het naar school laten gaan, vooral van meisjes, heeft voor de stichting prioriteit. Hoewel de deelname aan het onderwijs in Zambia sterk verbeterd is, en er steeds meer meisjes naar school gaan, is het aantal



uitvallers (de drop-outs) ook erg hoog. De uittocht van jongeren begint zo vanaf 10 jaar. Vooral de meisjes hebben het zwaar in de laatste klassen van het basisonderwijs en de middelbare school.

Ze worden vaker van school gehaald bij ziekte in de gezinnen, moeten na schooltijd veel huishoudelijk werk verrichten en in de oogsttijd meehelpen op het land. Zwangerschap (dikwijls onvrijwillig als gevolg van misbruik) is één van de belangrijkste oorzaken van drop-out. In het district Mpongwe is 1/3^e van de kinderen niet in staat om naar school te gaan.

Redenen zijn:

- de ouders hebben onvoldoende middelen om de onderwijskosten te betalen;
- er zijn onvoldoende scholen in het district (voor 350 kinderen zijn er gemiddeld 2 klaslokalen beschikbaar);
- de afstand van huis naar school is te groot (25 km is geen uitzondering);
- er is onvoldoende huisvesting voor het onderwijzend personeel (een gemiddelde van 1 woning op 7 onderwijzers).

TABLE 2.4:NUMBER OF SCHOOL GOING CHILDREN

No. of children	Number of respondents	%
0	31	33
1 to 5	60	41
5 to10	3	3.2
10+	0	0
Total	94	100

*Source: Field data verification – 2004
Mpongwe district poverty assessment 2004*

Operationalisering en concretisering van deze doelstelling voor 2009:



- De onderwijskosten financieren voor 100 weeskinderen (boeken, schoenen, uniform, schoolgeld). *Resultaat: voor 94 kinderen gerealiseerd.*
- Sponsoring van een 5-tal jongeren in het vervolgonderwijs. *Resultaat: voor 6 kinderen gerealiseerd.*
- De afronding van de bouw van een onderwijzerswoning in Chipese. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het afronden van de bouw van een community school in Lwanyanshi. *Resultaat: gerealiseerd, uitgezonderd de schilderwerken.*
- Het afronden van de bouw van de tweede onderwijzerswoning in Chisanga. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het installeren van 5 waterpompen en 5 latrines. *Resultaat: vijf latrines gebouwd + vijf waterpompen geïnstalleerd + één elektrische waterpomp bij het GCMF Guesthouse.*
- De verdere ontwikkeling van het OVC (Orphans and Vulnerable Children) beleid. *Resultaat: continu proces, maar grotendeels gerealiseerd.*
- Het inrichten van de community scholen Bilima en Lwanyanshi met schoolbanken. *Resultaat: deels gerealiseerd – vervolg voorjaar 2010.*

4.4.2 DUURZAME ONTWIKKELING, ARMOEDEBESTRIJDING EN HET CREËREN VAN ONTWIKKELINGSKANSEN (OP KLEINSCHALIG NIVEAU) DOOR MIDDEL VAN EEN BREDE, TRANSDISCIPLINAIRE BENADERING VAN DE PROBLEMATIEK



De stichting streeft ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Deze doelstelling tracht zij te realiseren door zich te richten op onderwijs (van basisonderwijs tot beroepsonderwijs), arbeid en inkomen (het stimuleren en opzetten van 'income generating projects' vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en het starten van kleine business units),



basisvoorzieningen (gezondheidszorg) en kennisuitwisseling. De stichting gaat in op maatschappelijk relevante vragen in Mpongwe en vertaalt deze naar onderzoeksvragen. De stichting werkt hierbij samen met het Mpongwe District Developing Co-ordinating Committee (DDCC) en de faculteiten van de Hogeschool Zuyd.

Samenwerking met het DDCC is belangrijk om vraaggericht te kunnen werken, draagvlak te creëren en om de transdisciplinaire benadering te kunnen realiseren. De problemen in het Mpongwe district zijn complex en hangen veelal samen. Met deze samenwerking streven we eveneens naar een duurzame verbetering van de leefomstandigheden, hetgeen uiteindelijk leidt tot wederzijds respect en tot een verbetering van de zelfredzaamheid van de inwoners van Mpongwe (zie ook doelstelling van de stichting).

Door aan te sluiten bij de probleemgebieden uit het "Poverty Assessment" rapport en het rapport "Poverty Reduction Strategy 2005-2007" van het District Development Co-ordinating Committee is het meer mogelijk om vraaggericht te werken en armoede bestrijding en duurzame ontwikkeling in het Mpongwe district te realiseren. De transdisciplinaire benadering van het district geeft goed inzicht in de samenhang van problemen in het district en sluit bovendien goed aan bij de benadering van de stichting.

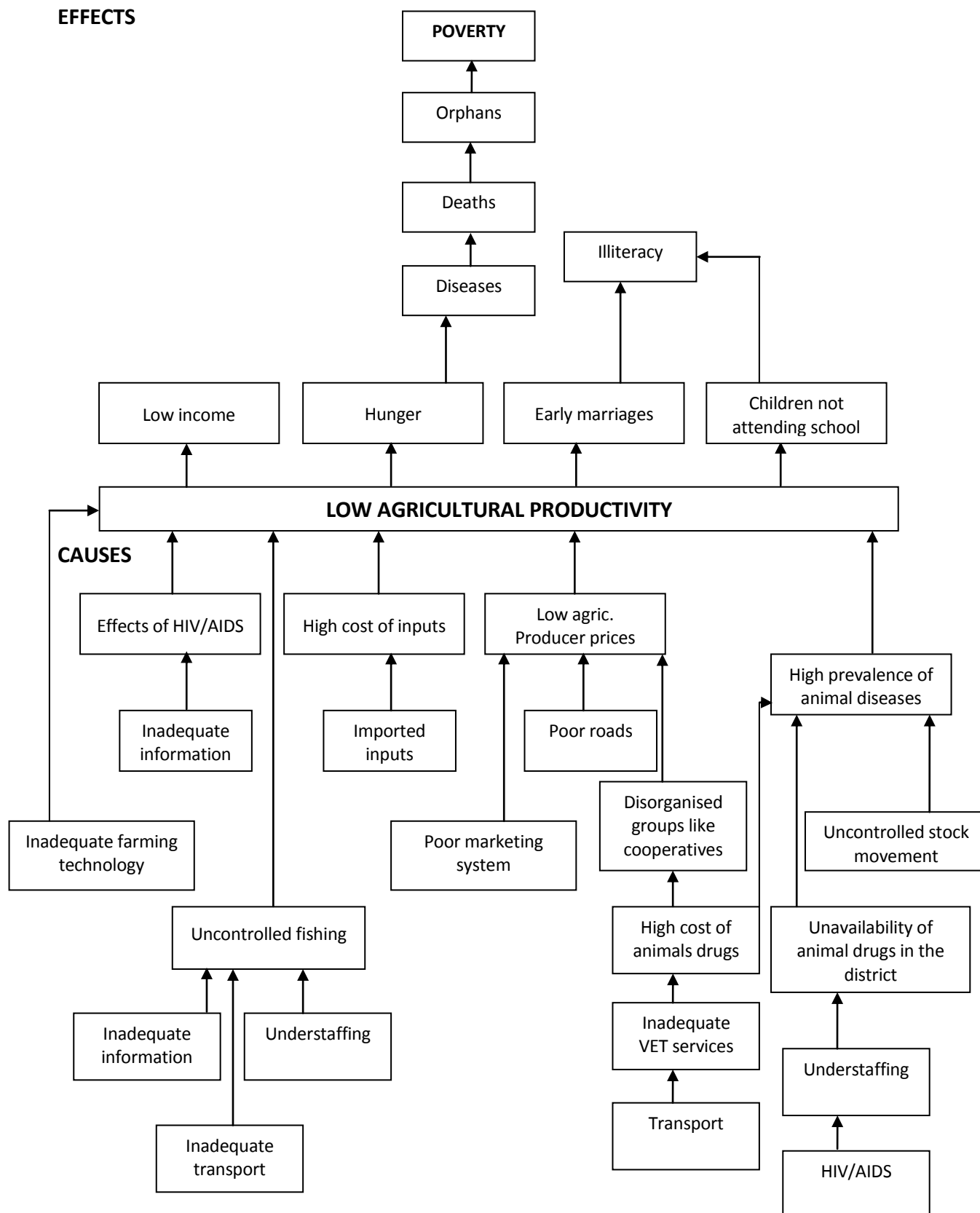
Ten aanzien van deze doelstelling werkt de stichting in Nederland nauw samen met verschillende faculteiten van de Hogeschool Zuyd en het DDCC. De analyse door het DDCC van de sociaal economische situatie in het Mpongwe district is het vertrekpunt voor de stages of afstudeerprojecten van de studenten.

In een voorbeeld in het onderstaande diagram ziet u hoe de oorzaken van bijvoorbeeld een lage landbouwproductie leiden tot armoede. Met deze integrale methode streeft het DDCC naar het aanpakken van die verschillende aspecten van armoede.

Alle aanvragen van de bevolking worden door het comité getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden uit bovengenoemde rapporten. Het uitvoerend comité rapporteert 3-maandelijks aan het DDCC over de projecten.

AGRICULTURE: LOW AGRICULTURAL PRODUCTIVITY

EFFECTS



Bron: Mpongwe District Development Poverty Reduction, strategy 2005-2007

Operationalisering en concretisering van deze doelstelling voor 2009:



- Het bouwen en opzetten van een vaardigheidscentrum voor de vrouwengroep Nchembwe Twesheko in Mpongwe. *Resultaat: nog niet gerealiseerd.*
- De inrichting van het vaardigheidscentrum Tubombeshe in Ibenga. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het aansluiten van de elektriciteit voor de Mukuyu Women Orphan's Support Group van Switi Village. *Resultaat: gerealiseerd.*
- De installatie van verschillende waterpompen en de bouw van meerdere latrines in het Mpongwe district. *Resultaat: bijna volledig gerealiseerd.*
- Het continueren van stages en onderzoeksprojecten door studenten van verschillende faculteiten van de Hogeschool Zuyd in samenwerking met het District Developing Co-ordinating Committee in Mpongwe. *Resultaat: gerealiseerd.*

4.4.3 EEN ONTMOETING TOT STAND BRENGEN TUSSEN NOORD EN ZUID



Naast de concrete projecten in Mpongwe richt de stichting zich ook op een andere doelstelling. Zij wil nadrukkelijk ook een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid. Dit tracht zij te bereiken door in het bijzonder jongeren in Nederland en jongeren in Mpongwe te betrekken bij haar acties, acties gepaard te laten gaan met informatie-uitwisseling en studenten de mogelijkheid te bieden een stage te lopen in Mpongwe. Hiermee hoopt de stichting de leefwereld van de jongeren in Nederland en de solidariteit met jongeren in ontwikkelingslanden te vergroten. Deze ontmoeting tot stand brengen en elkaar laten delen in kennis en rijkdom is een doelstelling waar blijvend aandacht voor gevraagd zal worden.

Operationalisering en concretisering van deze doelstelling voor 2009:



- De jongerenuitwisseling Landstede & Mpongwe Together One. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het continueren van onderzoeksprojecten in samenwerking met de Faculteiten van de Hogeschool Zuyd en het District Developing Co-operating Committee in Mpongwe. *Resultaat: gerealiseerd*

4.4.4 AANSLUITEN BIJ DE MILLENNIUM DOELEN



Met de nadruk op onderwijs, arbeid en inkomen, basisgezondheidszorg, en duurzame ontwikkeling sluit de stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" aan bij de millenniumdoelen die in 2002 door de lidstaten via de millenniumverklaring ondertekend zijn. Hierbij beloofden de lidstaten gezamenlijk zich optimaal in te zullen zetten om de acht doelen waar te maken in 2015.



De 8 millennium doelen zijn:

1. het uitbannen van extreme armoede en honger;
2. basisonderwijs voor iedereen;
3. het stimuleren van 'gender-equality en empowerment' van vrouwen;
4. De kindersterfte met tweederde verlagen;
5. de verspreiding van ziektes als aids en malaria een halt toe roepen;
6. het verbeteren van de kraamzorg en het aantal vrouwen dat sterft op het kraambed met driekwart verlagen;
7. het creëren van een gezonde leefomgeving, inclusief schoon drinkwater en sanitaire voorzieningen;
8. een wereldwijde samenwerking tot stand brengen: eerlijke handel, schuldenlastverlichting en meer ontwikkelingshulp.



Resultaten

Door middel van haar activiteiten draagt de stichting op bescheiden schaal bij aan een aantal millennium doelen, zoals:

ARMOEDE EN HONGER



Het uitbannen van extreme armoede en honger; Voor het eerst hebben PABO studenten die stage liepen op Chipese en Kabumba Community School bij de kinderen een maand lang bijgehouden of zij ontbeten hebben voor aanvang van de school en wat voor ontbijt ze namen. De stichting beraadt zich op de uitkomsten en treedt hierbij in overleg met het Ministerie van Onderwijs.

DEELNAME ONDERWIJS



Het vergroten van deelname aan het onderwijs door kinderen en jeugdigen. Het financieren van de onderwijskosten van kinderen en jongeren heeft zeker bijgedragen aan deze doelstelling. Op de scholen, die we als stichting hebben gebouwd en waar wij weeskinderen ondersteunen, zien we een toename van het aantal leerlingen.

GENDER-EQUALITY EMPOWERMENT



De inrichting van het vaardigheidscentrum Tubombeshe in Ibenga en de bouw van een vaardigheidscentrum voor de vrouwengroep Nchembwe Twesheko in Mpongwe levert door middel van de lessen die er gegeven worden naar verwachting 'gender-equality en empowerment' van vrouwen op.

BETERE GEZONDHEIDSZORG



In het nieuwe voedingscentrum worden voedingsdemonstraties gegeven aan moeders. Ook zijn er verwarmingselementen geplaatst waardoor ondervoede kinderen minder snel onderkoeld raken. Deze activiteiten dragen zeker bij aan het terug dringen van ondervoeding en het sterftcijfer bij kinderen onder 5 jaar.

KRAAMZORG



In 2010 gaan twee studenten van de opleiding Biometrie een handzaam en draagbaar echo-apparaat testen van Classic Images onder zwangere vrouwen in de rurale dorpen in het district. De verwachtingen zijn hoog. Bij een positief resultaat kan diagnostiek bij zwangere vrouwen in de rurale dorpen plaatsvinden.

BESTRIJDING VAN ZIEKTES



De stichting renoveerde verschillende afdelingen in het ziekenhuis en zal in 2010 nauw samenwerken met de aids-coördinator van het district, voor haar OVC-programma.

SCHOON DRINKWATER



Het water- en sanitatieproject in de vorm van de installatie van 5 waterpompen en de bouw van 5 latrines levert naar verwachting een belangrijke bijdrage aan een gezonde omgeving, inclusief de toegang tot schoon drinkwater en sanitaire voorzieningen. De maatregelen zullen de verspreiding van ziektes zoals aids en malaria indirect tegengaan. De resultaten van het onderzoek van de student van de opleiding Life Sciences zullen in 2010 leiden tot verdere acties.

WERELDWIJDE SAMENWERKING



De stichting is officieel erkend als NGO in Zambia. Ze werkt nauw samen met andere Zambiaanse en internationale organisaties.



5 STRATEGIE EN BELEID IN 2009

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district. Het betreft met name weeskinderen, jongeren en vrouwen. Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR rapport. Dit beleid maakt ze concreet door het financieren van onderwijskosten voor de kinderen gedurende hun schoolloopbaan en het ondersteunen van 'income generating projects' voor kwetsbare groeperingen. Het bouwen van het gastenverblijf en het opzetten van een internetcafé in Mpongwe is een uniek "income generating project" voor de stichting zelf. Het is de eerste stap van het comité in Mpongwe naar verzelfstandiging. Het comité in Mpongwe tracht dit te realiseren en kan trots zijn op zichzelf. In 2010 wil de stichting starten met het faciliteren van kleine businessunits en onderzoek doen naar de haalbaarheid van het opzetten van een lagere technische school in Mpongwe.

5.1 SAMENWERKEN EN VRAAGGERICHT WERKEN IN MPONGWE

COMITÉ IN MPONGWE



De stichting heeft in Mpongwe een uitvoerend comité dat de werkzaamheden ten behoeve van de projecten uitvoert. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de sector gezondheidszorg, de lokale bedrijfssector, onderwijs, het district, district Aids Task Force, de Mpongwe Baptist Association en de Chieftainess. Zonder uitvoerend comité ter plaatse zou het niet mogelijk zijn om vraaggericht te werken en duurzame ontwikkeling, ook al is het kleinschalig, op gang te brengen. Het comité ter plaatse heeft een belangrijke rol in het creëren van een draagvlak voor duurzame ontwikkeling, armoede bestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.

HET DDCC

Het comité tracht de doelstellingen van de stichting ook te realiseren door een nauwe samenwerking met het District Development Co-ordinating Committee in Mpongwe (DDCC). De wijze waarop de stichting dit realiseert is beschreven onder doelstelling 2.

Alle aanvragen van de bevolking worden door het comité getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden uit bovengenoemde rapporten. Het uitvoerend comité rapporteert 3-maandelijks aan het DDCC over de projecten.

DE BEVOLKING, DE LEERKRACHTEN EN DE

Het uitvoerende comité in Mpongwe stimuleert de bevolking en de leerkrachten om per school een comité op te zetten,

PLAATSELIJKE COMITÉS



bestaande uit ouders, onderwijzers en leerlingen. Zij selecteren de kinderen die voor ondersteuning in aanmerking komen. Op alle scholen waar de stichting kinderen ondersteunt, zijn deze comités inmiddels gevormd. Hetzelfde gebeurt m.b.t. projecten op het gebied van de gezondheidszorg. Samenwerken en vraaggericht werken betekent ook dat de bevolking bij elk project dat door hen aangevraagd wordt en ondersteund wordt door de stichting, concreet aangeeft op welke wijze zichzelf een bijdrage levert aan de realisering van het project. In 2008 is steeds meer de noodzaak ervaren om ook samen te werken met andere organisaties die in het district weeskinderen ondersteunen. In 2009 hebben de eerste verkennende gesprekken plaats gevonden met organisaties die betrokken zijn bij de ondersteuning van de weeskinderen. Ook zijn gesprekken gevoerd met Mpongwe Business Association.

5.2 SAMENWERKINGSVERBANDEN IN NEDERLAND



De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” en Young Professionals Overseas Zambia (YPO Zambia) van de Hogeschool Zuyd maken het mogelijk dat studenten van verschillende faculteiten van de Hogeschool Zuyd kunnen participeren in onderzoeksprojecten rond het thema ‘Creëren van Ontwikkelingskansen, Armoedebestrijding en Duurzame Ontwikkeling’.

Uitgangspunt is vraaggericht werken in een transdisciplinaire setting in een andere cultuur. Door in te gaan op maatschappelijk relevante vragen uit het Mpongwe district en deze vragen te vertalen naar projecten en onderzoeksvragen, zullen niet alleen studenten belangrijke competenties op kunnen doen, maar kunnen ze ook een bijdrage leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen, duurzame ontwikkeling en het verminderen van armoede in het Mpongwe district.

MOV-GROEPEN EN PAROCHIES

In het Vastenactie project 2009 heeft de stichting samengewerkt met de MOV groep uit Luttenberg en de parochies in Broekland, Raalte, Mariënheem en Haarle. Ook de jongerengroep van 2007 is nog steeds actief tijdens deze periode. MOV-leden en jongeren verzorgen acties tijdens de Vastenactie. Zij geven voorlichting op scholen en in de parochies.



In de jongerenuitwisseling is nauw samengewerkt met ROC Landstede in Raalte en Xplore.



De gelden die door middel van het Vastenactie project worden verworven, worden door Vastenactie/Cordaid aangevuld met 50 %. Elk jaar dient de stichting hiertoe een aanvraag in voor het 'Eigen Doelen project'. Na afloop van het project ontvangt Cordaid een inhoudelijk en financieel verslag.



Eind 2009 heeft de stichting een aanvraag ingediend bij Wilde Ganzen voor de aanschaf van een tweedehands "landrover". Deze aanvraag is goedgekeurd. Wilde Ganzen werkt met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek project met 70 % (netto 61 % na inhouding van 9 % door Wilde Ganzen).



6 PROJECTACTIVITEITEN: RESULTATEN EN BESTEDING VAN DE GELDEN

6.1 BASISONDERWIJS, MIDDELBAAR ONDERWIJS EN VERVOLGONDERWIJS



AANTAL KINDEREN



RESULTATEN

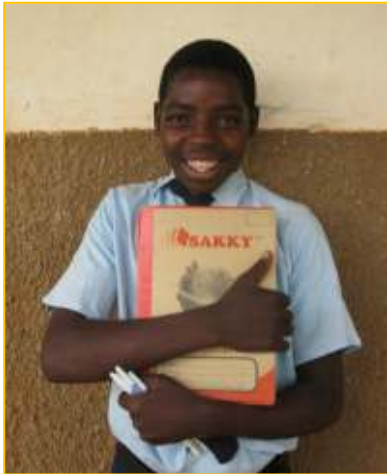


In 2009 heeft de stichting vooral geprobeerd om het voorgenomen beleid van 2008 te realiseren. De tekorten werden weggewerkt, mede door de gelden voor de bouw van Kabumba community school in overleg met Vastenactie/Cordaid te besteden aan het onderwijsproject. Er is een systeem van meer planning en controle ingevoerd. Elk weeskind heeft nu zijn/haar persoonlijk dossier. Dit vergemakkelijkt ook de monitoring. Er is hard gewerkt om de relatie met de verschillende scholen te verbeteren, zodat de stichting sneller wordt geïnformeerd wanneer er problemen zijn.

In december 2009 is op initiatief van de stichting in Mpongwe een bijeenkomst georganiseerd voor alle organisaties die weeskinderen ondersteunen in het district. Dit om de ondersteuning meer op elkaar af te stemmen en inzicht te krijgen wie welke kinderen ondersteunt. Hoewel de opkomst tegenviel zijn de eerste contacten gelegd en zijn er nieuwe bijeenkomsten gepland begin 2010.

Op dit moment ondersteunt de stichting 94 kinderen, verdeeld over 28 scholen. Van deze 94 kinderen verblijven 23 scholieren op 9 middelbare scholen in het Mpongwe district en de Copperbelt provincie. De stichting ondersteunt de kinderen in principe van groep 1 tot en met groep 12. 6 studenten volgen een beroepsopleiding in Luanshya, Kitwe en Lusaka.

8 leerlingen deden mee aan de examens van groep 7. Daarvan zijn 6 leerlingen geslaagd met heel goede resultaten. Twee leerlingen hebben het niet gehaald. 18 leerlingen deden het examen van groep 9. Daarvan zijn er 10 geslaagd en toegelaten in verschillende secundaire scholen in Mpongwe, Luanshya en Ndola. 9 leerlingen deden hun eindexamen (Graad 12). De resultaten van deze leerlingen worden pas in maart 2010 bekend gemaakt.



Van de 6 studenten die een beroepsopleiding zijn gestart, hebben er 2 in 2009 hun opleiding afgesloten. Eén student behaalde haar diploma in Human Resource & Business management en de tweede student behaalde een diploma in Financieel Management. Miriam Shamfuti doet momenteel haar eindstage voor haar opleiding aan Zipsip (Zambia Institute of Business and Industrial Practice) in Kitwe. Mutinta Chibamba zit in zijn laatste jaar aan het Zamtel Training College in Ndola, Haworth Milambo studeert momenteel aan Nipa (National Institute for Public Administration) en Pious Musokoshi studeert aan het Evelyn Hone College in Lusaka. De studenten houden het comité in Mpongwe goed op de hoogte en tonen hun dankbaarheid regelmatig.

PROBLEMEN



Eén van de problemen in het middelbaar onderwijs blijft echter dat er te weinig plaatsen zijn op de middelbare school in het Mpongwe district om alle leerlingen die aan de criteria voldoen te plaatsen. Het uitvoerend comité heeft er in gesprekken met het ministerie van onderwijs op aangedrongen om een nieuwe middelbare school te bouwen in het district. Niet zonder resultaat. De Mwanawasa High School zal in 2011 officieel geopend worden. Het zal een dagschool worden met plaats voor 600 leerlingen in Graad 10, 11 en 12 met 35 leerkrachten.

EVALUATIE



Het onderwijsproject is nog steeds zeer arbeidsintensief, omdat de kinderen de vergoeding in natura ontvangen, zoals uniformen, schoenen, boeken en pennen. Het bezoeken van de scholen door het plaatselijke comité, het aanmeten van de uniformen en de schoenen, het bestellen en weer bezorgen van de benodigdheden bij de kinderen neemt veel tijd in beslag. Enkel de bijdrage voor het oudercomité en de examenkosten worden aan de school betaald.



Bij de invoering van het nieuwe registratiesysteem bracht een grondige analyse van de groep kinderen aan het licht dat niet alle kinderen die op de lijst van de scholen stonden, op de lijst van de stichting voorkwamen of omgekeerd. In 2009 zijn alle gegevens geüpdatet. Elk kind heeft nu haar/zijn eigen dossier. Alle gegevens van de kinderen zijn ingevoerd in de computer en van elk kind zijn nieuwe foto's gemaakt. Op de vergadering met alle stakeholders werd ook beslist om minstens 2 keer per jaar een vergadering te organiseren met de leerkrachten, kinderen en voogd. Dit om problemen als zwangerschappen, huwelijken, drop-outs, aan te kaarten en te voorkomen.

BESTEDING



In 2009 werd K 12.930.000 aan onderwijskosten voor basisschool leerlingen uitgegeven. Dit is ongeveer € 1.989,00. Voor de leerlingen van de middelbare school werd K 27.276.000 uitgegeven. Dit is ongeveer € 4.196,00.

Voor vervolgonderwijs is door de stichting in 2009, K 20.772.500 aan onderwijskosten voor uitgegeven. Dit is ongeveer € 3.196,00. Totaal onderwijsproject: K 72.338.450. Dit is ongeveer € 11.308,00.



Sophie Chikaleikale is 16 en dubbel wees. Ze zorgt helemaal alleen voor haar zieke oma. Op haar examens in Graad 9 scoorde ze heel goed en ze werd aanvaard op Mpongwe High School. Later wil ze graag dokter worden.



Naam: Memory Sampa
Geboortejaar: 1998
School: Bilima Middle Basic
Graad: 4
Moeder: overleden
Vader: overleden
Broers: 2
Zussen: geen
Houdt van: Engels
Wil worden: Leerkracht



Naam: Knox Chikwete
Geboortejaar: 1993
School: Chipese Community School
Graad: 6
Moeder: overleden
Vader: overleden
Broers: 1
Zussen: 3
Houdt van: school
Wil worden: journalist
Score: altijd eerste van de klas



Naam: Bibiana Mwewa
Geboortejaar: 22 april 1993
School: Mpongwe High School
Graad: 11 A
Moeder: Ja
Vader: overleden
Broers: 2
Zussen: 3
Houdt van: netbal, voetbal, zingen
Wil worden: verpleegster of leerkracht



Naam: Pias Musokoshi
Geboortejaar: 15 oktober 1988
School: Evelyn Hone College in Lusaka
Graad:
Moeder: overleden
Vader: overleden
Broers: 2
Zussen: 2
Houdt van: het geloof belijden
Wil worden: human resource manager

6.2 DE AFRONDING VAN BOUW VAN DE ONDERWIJZERSWONING IN CHIPESE

SITUATIE



De community school startte in 1999 onder het bestuur van Mpongwe Basic School. Er werd lesgegeven in de kerk en er was slechts 1 onderwijzer aanwezig. In 2009 geven er 7 leerkrachten les in het huidige gebouw aan 541 kinderen. Er was echter geen enkele onderwijzerswoning beschikbaar voor de leerkrachten. Zij liepen of fietsten elke dag lange afstanden om in Chipese les te kunnen geven.

ACTIE



De jongerengroep Mpongwe Mission Possible uit Heeten en omgeving, die in 2007 een werkbezoek aan Mpongwe heeft gebracht, heeft via de Johan Wind Stichting gelden gekregen voor de financiering van de onderwijzerswoning.

RESULTATEN



De bouw van de onderwijzerswoning is begin 2009 afgerond. Twee comités hebben toegezien op het project, het oudercomité en het project management comité. Ook de community is ingeschakeld en heeft naast ongeschoolde arbeid, zand, kiezel, stenen en gravel geleverd.



De jongeren van Landstede & Mpongwe Together One hebben samen met de jongeren van Mpongwe de onderwijzerswoning tijdens de uitwisseling geschilderd en voorzien van het logo van de donor. De woning is in juli 2009 officieel geopend in aanwezigheid van het Ministerie van Onderwijs, de stichting GCMF, vertegenwoordigers van het District Development Coordinating Committee en de jeugdgroep.

EFFECT/IMPACT

Een onderwijzerswoning heeft een grote impact op de kwaliteit van het onderwijs in deze school. Geschoolde leerkrachten zijn dankzij gratis onderdak wel bereid om in deze afgelegen school les te geven.

BESTEDING GELDEN

In 2009 is K 13.647.000 aan dit project besteed. Dit is ongeveer € 2.147,00.

6.3 DE AFRONDING VAN DE BOUW VAN DE LWANYANSHI COMMUNITY SCHOOL (VASTENACTIE PROJECT)

SITUATIE



De Lwanyanshi school is opgericht in 1997 en ligt in één van de meest afgelegen en onderontwikkelde streken van het Mpongwe district. De dichtstbijzijnde school ligt op 10 km. De gemeenschap vond deze afstand te groot voor de kinderen van de onderbouw (groep 1-6) om elke dag te lopen en bouwde een blok met twee klaslokalen. Zoals eerder beschreven zijn de condities om in deze tijdelijke schooltjes les te geven zeer slecht. De huidige school is inmiddels ingestort en de kinderen krijgen tijdelijk les in de kerk. De school telt ongeveer 320 leerlingen. De 2 onderwijzers, beide vrijwilliger, ontvangen geen salaris.

RESULTATEN



Waren de regens, de moeilijke bereikbaarheid en de afwezigheid van telefoon de oorzaak van de vertraagde bouw en de uiteindelijke stillegging van het project eind 2007, in 2008 kwamen daar communicatie problemen en leiderschapsproblemen bij tussen de aannemer, directie, leerkrachten en het plaatselijke oudercomité. Het comité van de stichting heeft het project meerdere keren bezocht om te bemiddelen in de conflicten en de betrokkenen aan te moedigen om de problemen op te lossen. In 2008 is het niet gelukt om dit project af te ronden.

De bouw is uiteindelijk afgerond in 2009. Met veel geduld en wijsheid heeft het uitvoerend comité, ondersteund door het Ministerie van Onderwijs en de 'council chairman' dit project tot een goed einde gebracht. Weer een bewijs dat lange adem hebben en steeds proberen te bemiddelen uiteindelijk de beste resultaten geeft. Er rest enkel nog wat verfwerk, maar de school is al in gebruik genomen.

EFFECT/IMPACT

Een toename van het aantal kinderen naar de school en een hogere ranking door het Ministerie van Onderwijs, waardoor de school meer fondsen en geschoolde leerkrachten krijgt toegewezen.

BESTEDING GELDEN

De stichting in Mpongwe heeft in 2009 K 33.031.000 besteed aan dit project. Dit is ongeveer € 5.167,00.

6.4 HET AFBOUWEN VAN DE HUIZEN VOOR DE ONDERWIJZERS VAN CHISANGA (VASTENACTIE PROJECT)

SITUATIE



De Chisanga Basic school is opgericht in 1934 en ligt op de grens van 2 provincies, de Copperbelt en Central Province. Het gevolg is veel problemen die te herleiden zijn tot de vraag wie zich verantwoordelijk voelt voor de school, de Copperbelt Provincie of de Centrale Provincie. Gebrek aan belangstelling en verantwoordelijkheid heeft geleid tot verwaarlozing van de school en de infrastructuur. 2 onderwijzers verzorgen op dit moment onderwijs voor 500 kinderen in twee klaslokalen tot groep 7. Het werven van onderwijzend personeel in een dergelijk plattelands- en onderontwikkeld gebied is een groot probleem. Daar komt nog bij dat er onvoldoende huisvesting is in de omgeving. De 'huizen' van de 2 onderwijzers verkeren in een miserabele staat.

Ook dit project was een project van lange adem. De huizen bleken in zo'n slechte staat dat er van renovatie geen sprake kon zijn. Er moesten bijna 2 geheel nieuwe huizen gebouwd worden. Het budget was hier niet op berekend en er moesten extra fondsen geworven worden om de tweede woning te kunnen bouwen. Ook hier speelde het regenseizoen en de moeilijke bereikbaarheid een grote rol. Wegen veranderden in rivieren en de aanvoer van materialen lag stil.

RESULTATEN

Eind 2007 was de eerste woning klaar. De tweede woning kwam gereed in 2009. Ook hier werd het geduld van de stichting op de proef gesteld. Nu zijn er twee duurzame onderwijzerswoningen in gebruik.

EFFECT

Een onderwijzerswoning heeft een grote impact op de kwaliteit van het onderwijs in deze school. Geschoolde leerkrachten zijn dankzij gratis onderdak wel bereid om in deze afgelegen school les te geven.

BESTEDING GELDEN

De stichting in Mpongwe heeft in 2009 K 14.552.000,00 besteed aan dit project. Dit is € 2.290,00.



6.5 DE BOUW VAN KABUMBA COMMUNITY SCHOOL (VASTENACTIE PROJECT)

SITUATIE

Begin 2009 kregen we het goede nieuws dat de Zambiaanse regering de bouw van Kabumba Community School op zich zou nemen. In overleg met Vastenactie, de donor van dit project is besloten om het geld te besteden aan:

BESTEMMING



- het tekort bij het OVC-project van 2009;
- de vervaardiging van 100 schoolbanken voor Lwanyanshi en Bilima community school;
- de bouw van twee dubbele latrines in Lwanyanshi en Kabumba;
- verf voor de onderwijzerswoning in Chipese;
- het tekort bij de onderwijzerswoning in Chisanga.

RESULTATEN

Alle bovengenoemde bestemmingen zijn uitgevoerd.



6.6 HET WATER- EN SANITATIE PROJECT

SITUATIE



Tijdens de vele bezoeken door de grondlegster van de stichting aan de dorpen, gezondheidscentra en scholen in het district, werd steeds duidelijker hoe slecht de sanitaire voorzieningen waren. Vele dorpingen drinken water uit onbeschermde bronnen, die veelal vervuild zijn. De plaatselijke bevolking moet lange afstanden afleggen om bij een bron of pomp te komen. Kinderen komen 's morgens met een jerrycan naar school en nemen op de terugweg water mee. Hiermee leggen ze lange afstanden af. Bij de meeste scholen zijn geen of zeer slechte toiletvoorzieningen. Het is meer regel dan uitzondering dat er maar één toiletvoorziening is voor 350 kinderen.

Hetzelfde geldt voor de situatie m.b.t. de watervoorziening en de kwaliteit van het drinkwater. Deze is ook niet erg bemoedigend. Gemiddeld 359 personen moeten het doen met één bron. Dit veroorzaakt niet alleen vervuiling bij de bron zelf, maar de bronnen drogen op, pompen gaan kapot en kunnen door gebrek aan middelen niet vervangen worden. Dit heeft grote gevolgen voor de gezondheidszorg. Een student van de Hogeschool Zuyd van de opleiding Life Sciences heeft onderzoek gedaan naar de kwaliteit van het water in het district. Geen enkel monster in de 17 onderzochte dorpen voldeed aan de WHO normen.

RESULTATEN



Met financiële ondersteuning van een Nederlandse vermogensstichting heeft de stichting in 2009 vijf waterpompen geïnstalleerd in het district en vijf latrines gebouwd. De stichting draagt op deze manier bij aan de verbetering van de sanitaire voorzieningen bij de community scholen en de toegang tot schoon drinkwater in de rurale dorpen in het Mpongwe District. Preventie van ziektes is daarbij de belangrijkste doelstelling. Door te bezuinigen op het boren was er nog geld over binnen het budget van dit project en in overleg met de donor en de gemeente werd eind december gestart met het herstellen van 13 kapotte pompen in het district. Een speciaal woord van dank aan de broers Schoorlemmer uit Heeten, die als vrijwilligers samen met de deskundigen van de gemeente en de lokale bevolking de pompen hebben geïnstalleerd en veel tijd en energie hebben gestoken in de training van de mensen om de pompen te onderhouden.

EFFECT

- Veilig drinkwater
- Geen hergebruik van water
- Verbeterde sanitaire voorzieningen.

BESTEDING

In 2009 heeft de stichting K 81.788.400 besteed aan dit project. Dit is € 12.792,00. Daarnaast heeft de stichting in Nederland € 1.113,00 uitgegeven aan dit project.





6.7 DE BOUW VAN EEN VAARDIGHEIDSCENTRUM IN MPONGWE CENTRUM T.B.V. NCHEMBWE TWESHEKO WOMENS DEVELOPMENT ASSOCIATION (NACHT VAN DE FOOI PROJECT)

SITUATIE



Nchembwe Twesheko is opgericht door de gemeente Mpongwe in 2002. De groep bestaat uit professionele vrouwen (verpleegkundigen, verloskundigen, landbouwdeskundigen, onderwijzeressen, gemeenteambtenaren, en zakenvrouwen).

DOELSTELLING



De doelstelling van de groep vrouwen is om kwetsbare vrouwen en weduwen te ondersteunen in ontwikkeling, onderwijs en vaardigheden. In het vaardigheidscentrum leren vrouwen en jeugdigen vaardigheden zoals: kleren maken, lezen en schrijven, boekhouden, verbouwen van landbouwproducten, voeding, koken, huishoudkunde. De producten die de deelnemers maken kunnen verkocht worden op de markt. Daarnaast zal aandacht besteed worden aan het 'gender' vraagstuk en seksuele voorlichting gegeven worden, ook in relatie tot HIV/AIDS.

ORGANISATIE



De vrouwengroep heeft een bestuurscomité van 10 gekozen leden. Een voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester secretaris en vice- secretaris als een soort dagelijks bestuur en nog eens 5 leden. De groep heeft geen eigen kantoor, maar kan soms gebruik maken van een kantoor op het Ministerie van Landbouw.

In 2006 is de groep officieel geregistreerd in het register van Societies in Zambia. De groep werkt nauw samen met de gemeentelijke overheid en het district.



Bij de bouw van dit vaardigheidscentrum werkt de stichting samen met de plaatselijke bevolking. De vrouwengroep draagt zelf de zorg voor de aanvoer van zand en grind en bakt zelf de stenen.

Dat de groep geheel gerund wordt door vrouwen is een groot voordeel omdat vrouwen als geen ander in staat zijn in Zambia om culturele barrières te overwinnen en de weg vrij te maken voor scholing en ontwikkeling.

PROBLEMEN

De groep zal in nauwe samenwerking met het uitvoerend comité van de stichting het projectmanagement op zich nemen.

Dit project heeft te maken gehad met de nodige problemen. Voor de bouw was een aannemer ingehuurd die reeds bewezen had dat hij innovatief, deskundig en goed in staat leek te zijn een dergelijk project te managen. De bedoeling was dit project voor het regenseizoen in november 2009 af te ronden.

De aannemer is voortvarend gestart met het project, maar na enkele weken lag de bouw stil en bleek de aannemer en zijn compagnon in het buitenland te zitten, respectievelijk in Namibië en Zuid-Afrika. Er was reeds een voorschot betaald van ongeveer € 5.000,00. In e-mailcontact stelde de aannemer voor om het project uit te stellen tot het regenseizoen over was. Hij heeft nu aangegeven het werk te willen hervatten eind februari 2010 wanneer de ergste regens voorbij zijn. De stichting zal alle maatregelen nemen om dit project tot een goed einde te brengen en reserveert hiervoor de benodigde gelden.

BESTEDING

De besteding in 2009 was K 33.700.000. Dit is ongeveer € 5.297,00.

6.8 DE INRICHTING VAN HET VAARDIGHEIDSCENTRUM TUBOMBESHE IN IBENGA

SITUATIE



Het centrum van Tubombeshe werd in 2007 door de stichting gebouwd. Volwassenen leren er lezen en schrijven en er worden vergaderingen gehouden. Voor andere lessen zal de stichting de groep ondersteunen bij de aankoop van de nodige materialen. In december 2009 werden 30 naaimachines gekocht. Andere materialen zullen begin 2010 worden gekocht.

EFFECT

- Naailes voor 30 vrouwen.
- Dit is een income generating project voor Tubombeshe.

BESTEDING

De kosten voor de aanschaf van de materialen waren in 2009 K 20.000.000. Dit is ongeveer € 3.131,00.



6.9 DE AFRONDING VAN DE BOUW EN INRICHTING VAN HET GASTENVERBLIJF EN INTERNETCAFÉ ALS ‘INCOME GENERATING PROJECT’. EEN INNOVATIEF PROJECT VOOR DE STICHTING.

SITUATIE



De eerste kamers van het gastenverblijf zijn in oktober 2008 in gebruik genomen. Ook het internetcafé was vanaf die datum operationeel. Vanaf februari 2009 zijn alle kamers in gebruik. In 2009 is de laatste hand gelegd aan de afronding van het loodgieterwerk en de elektriciteit en is begonnen met de verdere inrichting. De tuin is aangelegd, het terrein is voorzien van een omheining, een parkeerplaats is aangelegd en er is een insaka gebouwd waar de gasten kunnen zitten en onder het genot van een drankje kunnen genieten van de ondergaande zon. Ook is eind 2009 begonnen met de aanleg van de groentetuin en zijn de eerste sinaasappelboompjes geplant. De stichting wil in haar presentatie naar buiten duidelijk de relatie van het gastenverblijf met de stichting tot uiting brengen. Het gastenverblijf is daarom genoemd naar de stichting “Give the Children of Mpongwe a Future”: GCMF Guesthouse.

BUSINESSPLAN



Vier studenten van de opleiding Hotelmanagement van de Hogeschool Zuyd hebben een businessplan ontwikkeld, dat van grote waarde blijkt te zijn bij het runnen en ontwikkelen van de vier functies van het guesthouse.

- Hotel
- Catering
- Conferentie
- Internet

Hun plan is te vinden op www.mpongwe.nl.

ZONNE-ENERGIE



Twee studenten van de opleiding Technische Bedrijfskunde hebben eind 2009 een onderzoek gedaan naar de haalbaarheid en mogelijkheid van zonne-energie in het Mpongwe district en met name om een 'pilot' te doen in het gastenverblijf. Hierover meer in het jaarverslag van 2010 en op de website van de stichting.

ONAFHANKELIJKHEID



Het guesthouse en internetcafé draait sinds 1 September 2009 als een financieel afzonderlijke eenheid. Dat betekent dat alle kosten en inkomsten op een apart project vernoemd worden. Het runnen van het guesthouse is een nieuwe uitdagende taak voor het comité.

RESULTATEN



Tot nu toe zijn de resultaten bemoedigend. Het guesthouse had in 2009 een gemiddelde bezetting van 85 %. Het internetcafé draait daarentegen nog met een klein verlies. De hoge kosten van de internet provider, onbekendheid en ontbreken van ICT-vaardigheden bij de doelgroepen is de belangrijkste oorzaak. Er is een vaste kleine cliëntengroep die gebruikt maakt van het internet. In 2010 zal gestart worden met het geven van gratis ICT lessen aan speciale doelgroepen zoals gezondheidszorg werkers, onderwijzend personeel, medewerkers van de council en middelbare scholieren.



Mpongwe en de stichting staan definitief op de kaart met zijn gastenverblijf en internetcafé.

EFFECTEN

- Het Mpongwe district heeft een eigen internetcafé.
- de bevolking hoeft niet meer 1,5 uur te rijden om te mailen en te internetten.



BESTEDING

- Veilige accommodatie voor studenten van de Hogeschool Zuyd.
- Verschaffing van betaald werk aan 5 lokale personen.
- Het project is een "income generating project" voor de stichting; alle inkomsten worden aangewend voor het beheer en onderhoud van het guesthouse en om nieuwe projecten op te starten. Het is een eerste stap op weg naar zelfstandigheid.

De stichting heeft in 2009 aan het gastenverblijf K 82.588.150 besteed. Dit is € 12.928,00.

GCMF GUESTHOUSE & INTERNETCAFÉ



Explore Natural Hospitality ➡ BEHIND COUNCIL

6.10 SWITI-VILLAGE

SITUATIE



Na aansluiting van de elektriciteit heeft in april 2009 de officiële overdracht plaatsgevonden van de maïsmolen in aanwezigheid van een vertegenwoordiger van de council, het uitvoerend comité en de twee Belgische vrijwilligers, de studenten van Hogeschool Zuyd, de directeur van het ziekenhuis, de leden van de MOV-groep uit Luttenberg en Ton Korsten-Korenromp, de oprichtster en voorzitter van de stichting. De Switi vrouwen genereren vanaf begin 2009 een inkomen voor de weeskinderen die ze ondersteunen.

EFFECT

Dit project is een “income generating project” voor de vrouwen van Switi Village.

BESTEDING

In 2009 is K 996.000 besteed aan dit project. Dit is ongeveer € 157,00.





6.11 DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING COMITÉ LEDEN IN MPONGWE

Twee comité leden van de stichting in Mpongwe hebben in Lusaka een training gevolgd op het gebied van leidinggeven, communiceren en samenwerken. De training werd aangeboden door Libre-Foundation. De kosten voor de reis en het verblijf in Lusaka van de comitéleden bedroegen K 2.090.000. Dit is € 328,00.

De penningmeester van de stichting en tevens vice voorzitter van de stichting in Mpongwe heeft haar opleiding in Business Administration afgerond in 2009. Besteding K 3.900.000 in 2009, hetgeen ongeveer € 517,00 is.

6.12 STAGES EN ONDERZOEKSPROJECTEN DOOR STUDENTEN VAN DE HOGESCHOOL ZUYD.

SITUATIE



In dit project werkt de stichting in Nederland nauw samen met verschillende faculteiten van de Hogeschool Zuyd en het DDCC.

De sociaal-economische situatie in het district is vastgelegd in een aantal probleemgebieden. De probleemgebieden in het district zijn vertrekpunt voor de stages en afstudeeropdrachten van de studenten.

PROBLEEMGEBIEDEN

- Gezondheid
- Onderwijs
- Water en sanitatie
- Landbouw
- Gender
- Infrastructuur
- Social Werk en Ontwikkeling
- Bosbouw
- Council

RESULTATEN: HOTELSCHOOL



Vier studenten van de opleiding Hotelmanagement hebben gedurende hun stage van vier maanden een bedrijfsplan geschreven voor het guesthouse en internetcafé en hebben de staf van het guesthouse getraind in de benodigde vaardigheden. Het rapport is te vinden op: www.mpongwe.nl onder 'onderzoek'.

RESULTATEN: LIFE SCIENCES



Een student van de opleiding Life Sciences heeft onderzoek gedaan naar de kwaliteit van water in het district. Tevens heeft hij onderzocht in hoeverre er behoefte is aan een door Water4life ontwikkelde waterfilter. In geen enkel van de 17 onderzochte dorpen voldeed de kwaliteit van het water aan de WHO normen. Het onderzoek wees tevens uit dat er in de onderzochte dorpen veel interesse is voor de waterfilter van Water4life en de mensen bereid zijn om er gemiddeld 25 dollar voor te betalen. Dit rapport is nog niet vrijgegeven.

RESULTATEN: PABO



Vier studenten van de PABO hebben les gegeven in Chipese Community School en Kabumba Community School. Tevens hebben zij onderzoek gedaan naar de gezinssituatie van de kinderen in hun klas en een maand lang bijgehouden of de kinderen 's morgens al of niet ontbeten hadden alvorens ze naar school vertrokken. De gegevens zijn onthutsend. In één klas bleken slechts 6 van de 45 kinderen iets van een ontbijt in de vorm van een appel of banaan te hebben gehad voordat zij naar school gingen. Dit met alle consequenties van dien, zoals concentratieproblemen, risico op gezondheidsproblemen etc. De stichting beraadt zich op de uitkomsten.

RESULTATEN: TECHNISCHE BEDRIJFSKUNDE



Twee studenten van de opleiding Technische bedrijfskunde hebben onderzoek gedaan naar de haalbaarheid en mogelijkheden van zonne-energie in het Mpongwe district. In dit project is nauw samengewerkt met de stichting, ZESCO, de elektriciteitsmaatschappij en de Copperbelt University in Kitwe. De uitkomst is dat het guesthouse als een pilot gebruikt wordt voor het introduceren van zonne-energie.

TERUGKOPPELING

Alle studenten koppelen aan het eind van de stage hun bevindingen terug naar het uitvoerend comité, de sector waar ze stage hebben gelopen en naar het District Development Coordinating Committee. Dit gebeurt door middel van het aanbieden van het onderzoeksrapport of stageverslag en het houden van een presentatie.

6.13 UITWISSELINGSPROJECT LANDSTEDE & MPONGWE TOGETHER ONE



Achtergrond

Dankzij de goede ervaringen met het bezoek van de Nederlandse jongeren aan Mpongwe in 2007, vond er een tweede werkbezoek plaats in 2009. Deze keer was er sprake van een echte uitwisseling. Niet alleen Nederlandse jongeren naar Zambia, maar ook Zambiaanse jongeren naar Nederland.

Het project is in samenwerking met de stichting in Nederland en Mpongwe en met subsidie van Xplore, opgezet door ROC Landstede te Raalte onder de naam Landstede & Mpongwe Together One.

De **uitwisseling** hield in dat de groep jongeren van Landstede gedurende 3 weken samen met de groep jongeren **in Mpongwe** optrok om zodoende te begrijpen hoe het is om als jongere in Mpongwe op te groeien en te leven met alle mogelijkheden en beperkingen van dien. De jongeren uit Mpongwe hebben tijdens hun verblijf **in Nederland** het leven van jongeren in Nederland ervaren en ook een heel programma aan activiteiten uitgevoerd.

De Nederlandse jongeren hebben enthousiast en met veel succes fondsen geworven om de eigen bijdrage van 25 % in de kosten van deze uitwisseling te financieren; Niet alleen voor de Nederlandse groep, maar ook voor de Zambiaanse groep. De studenten van Landstede hebben fondsen geworven met het organiseren van wandelingen, het werken achter de bar bij diverse piratenfestivals, het benaderen van bedrijven en andere organisatie en sponsoring via het lopen van de halve marathon.

De Zambiaanse jongeren hebben in natura een bijdrage geleverd aan de stichting. Ze hebben meegeholpen bij de schilderwerken van het huis in Chipese, de installatie van de waterpompen, het onderhoud van het guesthouse, het geven van Bembalessen en de organisatie van een dansmiddag.

De Landstede-jongeren hebben volgens planning hun programma kunnen uitvoeren.

De Zambiaanse groep is door een staking op Nairobi-airport 1 dag later aan het programma begonnen. Echter de gemiste programma-onderdelen zijn op een andere dag ingeschoven.

Onderwijs en werk waren onderwerpen die zowel Nederlandse als Zambiaanse jongeren erg hebben bezig



gehouden tijdens de uitwisseling. Deze gemeenschappelijke interesse, maar daarnaast ook het uitwisselen van de vrije tijdsbesteding heeft het contact tussen de jongeren van Landstede en Mpongwe vergemakkelijkt. Door samen op te trekken, samen bezig te zijn bij de activiteiten van de Stichting en Landstede is wederzijds begrip en respect toegenomen.

Jongeren in Zambia zullen moeten gaan meedraaien in de maatschappij om aan de armoede te ontkomen. Onderwijs is de opstap naar werk en inkomsten die bijdragen aan een duurzame ontwikkeling. De jongeren hebben ervaren hoe belangrijk het is om d.m.v. kansen, opleiding, inzet en werk je eigen leven op te bouwen (en voor de Mpongwe jongeren: aan de armoede te ontsnappen) en hoe verschillend deze factoren in Nederland en in Zambia zijn. De jongeren hebben inzicht gekregen in de samenhang tussen onderwijs, werk, gezondheid en armoede.

De doelstellingen van de uitwisseling zijn bereikt. De jongeren zijn zich meer bewust van de ontwikkelingsproblematiek in Zambia. Ze voelen zich solidair met de jongeren in Zambia. Vooraf gaven jongeren aan graag mee te willen voor eigen persoonlijke ontwikkeling, om te helpen en iets goeds bij te dragen. Al doende te ervaren.

Het resultaat voor de Zambiaanse jongeren is met name de persoonlijke ervaring van het leven en de mogelijkheden in Nederland en de inspiratie die ze hieruit opgedaan hebben. Ze hebben ervaren dat er in Nederland hard gewerkt wordt, dat het leven er goed georganiseerd is, dat iedereen er een plek heeft en gerespecteerd wordt.

Al met al kunnen we stellen dat de werkbezoeken een groot succes waren. Een groot aantal jongeren van de Landstede groep wil zich samen met hun begeleiders blijven inzetten voor Mpongwe. De Zambiaanse jongeren hebben zich georganiseerd in Mpongwe Youth Group in Progress. Het eerste project dat ze bij de stichting ingediend hebben is het opzetten van een kippenboerderij als 'income generating project'.

Daarnaast zijn enkele jongeren bezig om een klein naaiatelier te starten. Ook hebben enkele jongeren hun studie weer hervat of gekozen voor een vervolgopleiding. Meer over deze uitwisseling en het uitgevoerde programma is te vinden op:

<http://www.landstede-mpongwe.nl/>



7 TRANSPARANTIE EN ACCOUNTABILITY VAN DE STICHTING IN MPONGWE

Door de toegenomen steun van donoren in Nederland en de groei die de organisatie heeft doorgemaakt, is er binnen het bestuur meer behoefte ontstaan aan transparantie en het ontwikkelen van accountability vanuit Zambia. Ook is er behoefte aan een evaluerend onderzoek naar het daadwerkelijke effect van de projecten die de stichting heeft uitgevoerd sinds haar oprichting.

In 2008 heeft een student Financieel Management van de Hogeschool Zuyd tijdens zijn stage in Mpongwe de volgende vraagstelling van de stichting uitgewerkt.²

“Hoe kan de transparantie en accountability van GCMF naar de Nederlandse partner toe verbeterd worden?”

De vraag is uitgewerkt middels de volgende 2 deelopdrachten:

- 1 Het uitvoeren van een operational audit op de bestaande administratieve elementen en het aanbrengen van de gewenste veranderingen in het administratieve systeem.
- 2 Het vaststellen van kritische factoren om de toegevoegde waarde die GCMF heeft binnen het district te staven naar de maatstaven in het rapport “Mpongwe District Development Poverty Reduction Strategy 2005-2007”.

7.1 DEELOPDRACHT A

Een analyse van de organisatie werd gedaan aan de hand van:

- 1 een analyse van de stichting volgens het 7 S systeem van McKenzie.
- 2 het onderkennen van de processen zoals die momenteel bestaan binnen de stichting;
- 3 conclusies verbinden aan stap a) en b) en samenbrengen in een nog te ontwerpen boekhoudsysteem dat de wensen van de stichting behartigt.

7.2 DEELOPDRACHT B

- 1 Het bepalen van kritische succesfactoren aan de hand van de “Mpongwe District Development Poverty Reduction Strategy 2005-2007” en andere documenten die aanwijzingen geven omtrent deze succesfactoren.

² Het volgende stuk is integraal overgenomen uit het verslag van Simon Coenen.

- 2 Het bezoeken van projecten en toetsen op de aanwezigheid van deze succesfactoren.
- 3 Opstellen van een rapportage aan de hand van de verzamelde informatie.

Kritische succesfactoren (KSF) zijn meetbare zaken die zeer belangrijk zijn voor het uitvoeren en welslagen van de missie van een onderneming. Hier onder zijn de belangrijkste KSF's³ voor de sectoren waarin GCMF aan ontwikkeling doet, opgesomd.

7.2.1 VERANTWOORDELIJKHEDEN EN ROLLEN VAN STAKEHOLDERS

In gebieden waar men 10 km moet lopen naar de dichtstbijzijnde waterplek en waar elektriciteit en andere voorzieningen niet bestaan is het belangrijk dat belanghebbenden zelf een voortrekkersrol spelen in de organisatie van de ontwikkeling. Enkel op die manier is het mogelijk aan ontwikkeling met een duurzaam karakter te doen.

Meetbaarheid

Deze KSF is voor de GCMF concreet meetbaar door middel van het percentage van de kosten dat voor rekening komt van de gemeenschap. In de meeste gevallen bestaat dit deel van de kosten, dat voor rekening van de gemeenschap komt, uit het verrichten van ongeschoolde arbeid of het verzamelen van grondstoffen voor de bouw van projecten. Ook kan de volgende ratio, gemeten over een langere periode als bewaking van deze KSF dienen:

Ingeschreven scholieren in het district/ aantal schoolplichtige kinderen in het district.

Deze gegevens zouden verzameld kunnen worden in samenwerking met het Zambiaanse Ministerie van Onderwijs.

7.2.2 TRAINING VAN PERSONEEL/OPLEIDING

Het opleiden van adequaat personeel is van groot belang waar het aankomt op de ontwikkeling van een sector. Dit geldt zeker ook voor de gezondheidszorg en het onderwijs.

Meetbaarheid

Meetbaar in het percentage opgeleid personeel in zowel ziekenhuizen alsook scholen. Vooral in deze laatste categorie komt men veel ongeschoold personeel tegen als gevolg van het gebrek aan gediplomeerde onderwijzers. Specifiek voor de stichting is deze KSF meetbaar doormiddel van de volgende ratio: **Geïnvesteerde gelden in scholing (Orphans and Vulnerable Children project) / aantal afgestudeerde en geslaagde gesponsorde studenten per jaar.**

³ "Operational guidelines for community schools" – Ministry of education of Zambia – in samenwerking met USAID en UNICEF – 2007

7.2.3 ONTWIKKELING VAN INFRASTRUCTUUR

De meest kostbare factor binnen ontwikkelingswerk is het creëren van infrastructuur. Infrastructuur is nodig om de dagelijkse activiteiten binnen een sector het hele jaar door mogelijk te maken en niet alleen als de weersomstandigheden dit toelaten. Doordat er binnen de verschillende gemeenschappen weinig of geen steun is vanuit de overheid of andere organisaties, wordt infrastructuur vaak door de gemeenschap zelf gebouwd en wordt er weinig gebruik gemaakt van duurzame materialen wat resulteert in tijdelijke of bouwkundig inferieure onderkomens.

Meetbaarheid

Ondanks dat deze KSF moeilijk te meten is, kan hier als maatstaf de toename in permanente structuren (zoals scholen, ziekenhuizen en ziekenverblijven, maar ook waterpompen en latrines) op jaarbasis genomen worden. Concreet kan GCMF als kritische succesfactor hier gebruiken: **Het aantal afgeronde bouwprojecten per jaar.**

7.2.4 TOEGANG TOT EN GEBRUIK VAN MIDDELEN

Voor zowel opleiding van de bevolking als het aanleggen van infrastructuur zijn er financiële middelen nodig. Omdat ook voor de stichting de gedoneerde gelden niet onuitputbaar zijn wordt er op basis van budgetten per project gewerkt. Deze financiële middelen dienen op een juiste manier aangewend te worden. Naar de donoren toe dient er verantwoording afgelegd te worden.

Meetbaarheid

Na calculatie van de verschillen op de budgetten en de verklaringen zorgen ervoor dat er gestuurd wordt op juist gebruik van de middelen.

7.2.5 CORPORATE GOVERNANCE

Wanbestuur en frauduleus handelen komt in Zambia veel voor. De schade die daardoor wordt toegebracht aan het imago van het land, maar ook aan het imago van ontwikkelingshulp en aan de doelgroepen van de ontwikkelingshulp in het bijzonder is enorm.

Meetbaarheid

De mate van behoorlijk bestuur is niet uit te drukken in een direct meetbare kritische succesfactor, maar kan wel door GCMF gewaarborgd worden door regelmatige monitoring op alle projecten. Duidelijke en eerlijke verslaglegging van deze monitoring en bijsturing waar nodig zorgt ervoor dat betere resultaten geboekt worden met betrekking tot de verschillende projecten.

Het onderzoek is gebaseerd op de gegevens van de jaren 2005-2008 en is te vinden op www.mpongwe.nl, onder 'onderzoek'. Het is een eerste verkenning naar het effect en toegevoegde waarde van de stichting en behoeft een vervolg.



8 DE ORGANISATIE VAN DE STICHTING

8.1 IN NEDERLAND



Stichting “Geef de Kinderen van Mpongwe een toekomst” kent een bestuur en een adviescommissie, aangevuld met vrijwilligers voor bepaalde acties.

Allen werken op vrijwillige en onbezoldigde basis. De Stichting heeft geen enkele betaalde kracht en geen kantoor. Om de kosten zoveel mogelijk te sparen wordt er vanuit een woonhuis gewerkt. Er is op dit moment een vacature voor de adviescommissie en per 1 januari 2010 voor het bestuur.

VESTIGING

Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek

REGISTRATIE

Kamer van Koophandel: 1407468



ANBI

BANKGEGEVENS

ING 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

8.2 IN ZAMBIA



De stichting in Mpongwe kent een comité van 9 personen waarvan drie personen behoren tot het dagelijks bestuur. De comitéleden bestaan uit vertegenwoordigers van de sector gezondheidszorg, de bevolking, onderwijs, het district, District Aids task Force, de MBA en de Chieftainess.

REGISTRATIE

De stichting is in november 2005 door de Zambiaanse regering erkend en staat geregistreerd onder de naam "Give the children of Mpongwe a future" (Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst) nummer ORS/102/96/12.

VESTIGING

Postbox 14
Plot 5, 6 en 12
Machya road
Mpongwe
ZAMBIA

BANKGEGEVENS

Standard Chartered Bank
Branche: Luanshya
Accountnumber 01 504 362 703 00

8.3 HET BESTUUR IN NEDERLAND

De stichting: "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" bestaat uit een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Het bestuur is gekozen voor een periode van 2 jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding. De huidige bezetting is als volgt:

VOORZITTER



Mevrouw **Ton Korsten-Korenromp**, Jabeeek

- Oprichtster stichting.
- Senior docent aan de faculteit Gezondheid en Zorg van de Hogeschool Zuyd.
- Regio Coördinator YPO Zambia van de Hogeschool Zuyd.

SECRETARIS



De heer **Wim Mensink**, Heeten

- Hoofd Financiële Administratie St. Rentray te Eefde.
- Voorheen werkzaam geweest in Rwanda (1985-1990) en Uganda (1999-2002).

PENNINGMEESTER



De heer **Simon Coenen**, Eindhoven
Accounts Payable Coördinator (crediteuren-administratie)
Air Liquide



De heer **George Korsten**, Jabeek

- Gepensioneerd.
- Voorheen lid van het College van Bestuur van de Hogeschool Sittard

ADVISEUR

vacature

Taken bestuur:

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen van beleid, het vaststellen van beleid en toezien op de uitvoering van het beleid.

Aangezien de stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals fondsenwerving, PR-activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, financieel management en projectmanagement en het maken van het jaarverslag.

Het bestuur in Nederland heeft in 2009 drie maal vergaderd. Daarnaast is er regelmatig contact via e-mail en telefoon. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen zijn geweest:

- lopende projecten;
- nieuwe projectaanvragen;
- rapportages afgeronde projecten;
- de jongerenuitwisseling Landstede&Mpongwe Together One;
- notulen vergaderingen van het uitvoerend Comité in Mpongwe;
- beleid voor de toekomst.

8.4 HET COMITÉ IN MPONGWE

De uitvoering van de projecten in Zambia is in handen van een uitvoerend comité in Mpongwe.

Het comité bestaat uit 9 personen. De leden zijn vertegenwoordigers van de sector gezondheidszorg, de bevolking, onderwijs, het district, district Aids task force, de MBA en de chieftainess. Alle comitéleden zijn Zambianen en vrijwilligers en ontvangen enkel een vergoeding wanneer zij meer dan 3 uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten.

VOORZITTER



Anthony Kalima, hoofd Britonester Private School

ONDERVOORZITTER



Fridah Musukuma, Planner Mpongwe District Council

SECRETARIS



Maxwell Bweupe, voormalig lid District AIDS Task Force, studeert op dit moment aan de universiteit van Maastricht voor zijn Masters in Public Health,

BESTUURSLEDEN

Patrice Mutakela, projectcoordinator MBA, studeert momenteel boekhouding in Chingola.

Elizabeth Lusambo, zakenvrouw

Justina Ngoma, CDO, gepensioneerd

Robiness Mali, adviseur van de chieftainess

White Mabumba, adviseur van de chieftainess

Vackson Mwenda, hoofd Mpongwe Basic School



Van links naar rechts en van boven naar onder: Fridah Musukuma, Vackson Mwenda, Sofie De Baere, Anthony Kalima, Robiness Mali, Simon Monbaliu, Elizabeth Lusambo en White Mambumba. Verontschuldigd: Maxwell Bweupe (in Nederland), Patrice Mutakela (in Chingola), Justina Ngoma

Taken Comité:

- De binnengekomen aanvragen voor ondersteuning vanuit de bevolking, na het afleggen van 'site-visits', beoordelen en voorleggen aan de stichting in Nederland.
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten.
- Het maken van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project.
- Het verzorgen van de 3-maandelijksse rapportages aan het DDCC en de stichting in Nederland.
- Het afleggen van verantwoording over de besteedde gelden.
- Contact onderhouden met de stichting in Nederland.



8.5 ONDERSTEUNING IN MPONGWE DOOR TWEE VRIJWILLIGERS

Het comité in Mpongwe wordt ondersteund door twee Belgische vrijwilligers, Sofie De Baere en Simon Monbaliu.



Taken vrijwilligers in Mpongwe:



- 1 Het begeleiden en adviseren van de partnerorganisatie Mpongwe op financieel gebied (budgetteren, rapporteren, analyseren) en op het gebied van projectmanagement:
 - bij het opstellen van ondernemingsplannen voor de 'income generating projects';
 - bij het opstellen en beoordelen van de jaarrekening van de stichting in Mpongwe, en het schrijven van het jaarverslag;
 - in het formuleren van adviezen en verbetervoorstellen op het gebied van financieel beheer en projectmanagement;
 - het bezoeken van de projecten in het district en het begeleiden van de partner bij de uitvoering, monitoring en evaluatie van de projecten;
 - het opstellen van de voortgangsrapportages en projectverslagen.
- 2 De dagelijkse leiding van het guesthouse van de stichting en het internetcafé, en het selecteren en opleiden van een counterpart.
- 3 Het begeleiden van HBO stagiaires van de Hogeschool Zuyd die in het district opdrachten uitvoeren.
- 4 Het onderhouden van de contacten met de stichting in Nederland.

8.6 VRIJWILLIGERS EN VRIJWILLIGERSBELEID IN NEDERLAND

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. De stichting heeft in 2008 een start gemaakt met het ontwikkelen van beleid om vrijwilligers in te zetten voor fondsenwerving.



8.6.1 STUDENTEN HOGESCHOOL ZUYD

De stichting heeft hiertoe een middag georganiseerd voor alle studenten van de Hogeschool Zuyd die in Mpongwe zijn geweest. Het doel van de bijeenkomst was om informatie met elkaar uit te wisselen, maar ook om te kijken naar mogelijkheden om deze studenten in te zetten voor fondsenwerving. Hieruit is een werkgroep ontstaan. Deze eerste bijeenkomst heeft helaas geen vervolg gekregen. Vertrek naar het buitenland, banen verspreid over het land maken het moeilijk om deze groep te organiseren. Studenten die naar Mpongwe vertrekken blijken wel bereid fondsenwervingsactiviteiten te ontplooiën. Samen hebben zij een bedrag van ruim € 2.700,00 bij elkaar gebracht.



8.6.2 ROC LANDSTEDE

De jongerengroep Landstede & Mpongwe Together One heeft wel actief aan fondsenwerving gedaan. Deze inkomsten worden in 2010 verwacht.



8.6.3 WEBBEHEERDER

De website is gemaakt en wordt onderhouden door Patrick Hanckmann. Ook Sofie De Baere draagt bij aan het verbeteren van de website.



Graag willen wij hier alle vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank, thank you very much, natotela sana!

8.7 UITZENDEN VRIJWILLIGERS NAAR MPONGWE

Hogeschool Zuyd studenten worden tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten geïnformeerd over de mogelijkheid om als vrijwilliger te werken in het Mpongwe district. Hiervan hebben 3 afgestudeerden gebruik gemaakt. In 2009 hebben 2 verpleegkundigen 3 maanden in het Mpongwe Mission Hospital als vrijwilliger gewerkt en heeft één afgestuurde student Hotelmanagement twee maanden in het Guesthouse van de stichting gewerkt om het implementatieplan dat door haar studiegenoten was opgesteld verder te implementeren.



De foto's op deze pagina werden genomen door Isha Joseph tijdens de jongerenuitwisseling: Landstede & Mpongwe Together One.

9 DE COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN EN DE LOGISTIEK

9.1 COMMUNICATIE MET DE STICHTING IN MPONGWE

9.1.1 BEZOEKEN



- 1 Ton Korsten-Korenromp heeft in april en november 2009 een bezoek gebracht aan Mpongwe. Dit bezoek diende meerdere doelen. Het belangrijkste doel was om als regiocoördinator van Young Professionals Overseas van de Hogeschool Zuyd het contact met bestaande stageplaatsen te verstevigen, nieuwe stageplaatsen te werven en het bezoeken van de studenten van de Hogeschool Zuyd om hun afstudeerprojecten te bespreken en morele steun te geven. Twee docenten van de Hogeschool Zuyd vergezelden haar tijdens dit bezoek. Een verslag van dit bezoek is te vinden op www.mpongwe.nl onder nieuwsbrief 10. Duur van het bezoek: één week.
- 2 Een tweede doel was om de 4 MOV-leden van Luttenberg, die reeds jaren de stichting ondersteunen in het Vastenactie project, het werk van de stichting te laten zien in Mpongwe en het district. Zij hebben een groot aantal projecten van de stichting bezocht. Een verslag ervan is te vinden onder nieuwsbrief 9 op www.mpongwe.nl. Duur van het bezoek: één week.
- 3 De laatste twee weken van het bezoek heeft George Korsten, adviseur, de voorzitter vergezeld. Deze twee weken zijn vooral besteed aan het doorspreken van de projecten en het bijwonen van de vergaderingen met het uitvoerend comité en het uitzetten van beleid voor de toekomst.
- 4 Wim Mensink heeft als nieuw bestuurslid in juli een bezoek van twee weken gebracht aan Mpongwe. Het doel van het bezoek was om kennis te maken met het uitvoerend comité en kwartier te maken voor de jongerengroep Landstede & Mpongwe Together One.

9.1.2 COMMUNICATIE VIA E-MAIL EN MOBIELE TELEFOON



De stichting in Mpongwe, en hiermee nu ook Mpongwe, beschikt sinds 1 oktober 2008 over e-mail en internet. Het is het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het dichtst bijzijnde internetcafé ligt in Luanshya, op een afstand van anderhalf uur rijden.



Bijna dagelijks is er e-mail contact met de twee Belgische vrijwilligers. Eenmaal per week worden alle gebeurtenissen van die week beschreven en activiteiten die daaruit voortvloeien vastgelegd in een activiteitenplan. Maandelijks ontvangt het bestuur de accountlijsten en de projectmanagement lijsten. Ook is er veel SMS contact tussen de stichting in Nederland en de stichting in Mpongwe. Het uitvoerende comité in Mpongwe houdt in de storeroom van het guesthouse kantoor.



9.2 COMMUNICATIE MET DE ACHTERBAN IN NEDERLAND

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te onderhouden en uit te breiden. Zij heeft hier in 2009 verschillende activiteiten voor ondernomen.

9.2.1 CONTACT MET DE MEDIA

- Tijdens de Vastenactie 2009 zijn samen met MOV-groepen persberichten opgesteld, aangeboden aan en geplaatst in huis-aan-huis-bladen, parochieblaadjes, regionale kranten en lokale TV-stations. Na afloop van de acties zijn de resultaten via deze media gepubliceerd. Door het bestuur en de MOV-groepen zijn presentaties gehouden in deze dorpen en parochies in Salland en tijdens eucharistiediensten in de vastenperiode is aandacht gevraagd voor de projecten die via de Vastenactie ondersteund worden. Er is voorlichting gegeven op de basisscholen in deze parochies en kinderen zijn aangemoedigd actie te ondernemen in de Vastentijd, zoals het organiseren van sponsorlopen.
- Over het bezoek van de vier MOV-leden uit Luttenberg is uitgebreid in de regionale kranten en op de lokale TV bericht.
- Tijdens de jongerenuitwisseling van Landstede & Mpongwe Together One is er veel media aandacht geweest in de regionale kranten en lokale TV. De burgemeester van Raalte, de heer Zoon, heeft tijdens een bezoek aan Luttenberg uitgebreid met de jongeren

gesproken. Ook ondervonden de jongeren tijdens de optocht van het Sallandse oogstfeest, “de Stoppelhaene” in Raalte veel belangstelling.

9.2.2 CONTACT MET DONOREN EN SPONSOREN

Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten de stichting:

- versturen van bedankbrieven aan donateurs per post;
- nieuwsbrieven en jaarverslagen worden verstuurd aan donateurs per post of per e-mail al naar gelang de voorkeur;
- het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen gratis toegankelijk op de website;
- de website van de stichting www.mpongwe.nl is een belangrijk middel om geïnteresseerden te informeren over de stichting. Er is een aparte link voor sponsors en subsidiegevers op de website. Sponsors en subsidiegevers krijgen de vraag of ze een link of vermelding op de website willen. Hiervan maken op dit moment 8 organisaties gebruik;
- door middel van financiële en inhoudelijke rapportages wordt verantwoording afgelegd over de gefinancierde projecten;
- in de Vastenactieperiode heeft de stichting presentaties gehouden in parochies en op scholen. Er is een aparte folder voor dit project ontwikkeld;
- subsidiegevers zoals NCDO, Wilde Ganzen en Vastenactie ontvangen rapportages en financiële verantwoording over de projecten die zij ondersteunen;
- er zijn dit jaar 3 nieuwsbrieven verschenen. 2 nieuwsbrieven in de vorm van een verslag van de voorzitter als regiocoördinator en 1 nieuwsbrief als verslag van het bezoek van de MOV-groep.



9.3 LOGISTIEK

Met de komst van het guesthouse en internetcafé in Mpongwe behoren een aantal logistieke problemen zoals communicatie en huisvesting tot het verleden. Het transport blijft echter een groot probleem.

Het Mpongwe district is een zeer ruraal gebied dat 8 000 km² omvat en een bevolking heeft van ruim 90 000 inwoners. Er is geen eigen transport beschikbaar en het uitvoerende comité is genoodzaakt een landrover te huren om de projecten in de omgeving te kunnen bezoeken, voor het kopen van materiaal in de stad en het vervoeren van materiaal naar de dorpen. Door de hoge benzineprijs brengt het huren van een auto hoge kosten met zich mee. De stichting heeft eind 2009 een aanvraag voor een tweedehands landrover ingediend bij Wilde Ganzen. De aanvraag is goedgekeurd. Zodra de eigen gelden binnen zijn zal in 2010 de landrover aangeschaft worden.

Er is in 2009 K 54.690.450 aan huur van een auto en K 2.198.600 aan kilometer vergoeding (= openbaar vervoer) uitgegeven. Dat is samen ruim € 8.880,00.



10 FONDSSENWERVING

De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te krijgen. Met uitzondering van een folder tijdens de Vastenactie worden er geen kosten gestoken in brochures en wervingsacties. De kosten voor fondsenwerving zijn met succes blijvend zeer laag.

10.1 GEDRAGSCODE BIJ FONDSSENWERVING



De stichting hanteert een aantal gedragscodes, ontleend aan de gedragscode van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent:

- bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld;
- als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en) (bijvoorbeeld Kabumba Community School /Vastenactie project) die hiervoor een geormerkte gift heeft gedaan;
- de stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe;
- de kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten;
- de beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij in elk geval opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is;



10.2 DE ACTIEVE FONDSSENWERVING IN 2009



- Het indienen van projectvoorstellen bij Vastenactie en Wilde Ganzen. *(Positief resultaat: Vastenactie project en aanvraag van een tweedehands landrover).*
- Het benaderen van de parochies en MOV groepen die reeds jaren de stichting ondersteunen tijdens de Vastenactieactie: positief resultaat met een bedrag van € 25.820,00; dit is inclusief de 50 % aanvulling door Vastenactie/Cordaid. Daarnaast heeft de MOV groep Luttenberg, die op eigen kosten Mpongwe heeft bezocht in april 2009, een bedrag van € 2.300,00 aan sponsorgelden binnengehaald.
- Het benaderen van een nieuw parochieverband Twente West *(in overweging voor 2011).*
- Het benaderen van Serviceclubs, verenigingen en scholen die reeds eerder de stichting hebben gesteund. Positief resultaat *(4 donaties met in totaal een bedrag van € 4.500,00).*
- Er zijn 3 nieuwe organisaties aangeschreven om een concreet project te ondersteunen. *(Eén positief met een donatie van € 1.800,00 en 2 negatief)*
- Door de Belgische vrijwilligers is actief geworven op Belgische scholen waar zij een relatie mee hebben. *(Positief resultaat met een donatie van in totaal € 10.705,00)*
- Het stimuleren van Studenten van Hogeschool Zuyd , die naar Mpongwe gaan om aan fondsenwerving te doen *(positief resultaat met een bedrag van € 2.726,30).*
- De donatieknop op de eigen website om via de organisatie Geef Gratis online te doneren *(enkele donaties via Geef Gratis).*

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze donoren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.



De Stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs die de Stichting een zeer warm hart toedragen. Een doelgroep dus die blijvend aandacht verdient. De relatie met deze trouwe donateurs wordt sterk gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de Website. In 2009 is het aandeel van particuliere donaties is gestegen met ruim 36 %.

10.3 RESULTATEN FONDSENWERVING IN 2009



In 2009 heeft de Stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” € 80.029,00 aan donaties ontvangen. De begroting was gesteld op € 88.000,00. Het niet bereiken van het bedrag in de begroting is vooral terug te voeren tot het feit dat de te verwachten extra inkomsten via de Jongerengroep Landstede & Mpongwe Together One pas in 2010 bijgeschreven zullen worden.

De Vastenactie heeft in 2009 minder opgebracht dan in 2008, iets wat in verband met de kredietcrisis te verwachten was.

Dit jaar zijn voor het eerste donaties uit het buitenland ontvangen, België. Dit is geheel toe te schrijven aan de inzet van de twee Belgische vrijwilligers in Mpongwe.

Naast deze inkomsten is er in 2009 € 1.500,00 aan directe donaties ontvangen door de stichting in Mpongwe van Wilde Ganzen. Deze donatie is rechtstreeks gestort op de bankrekening van de stichting “Give the Children of Mpongwe a Future” en is verantwoord in het jaarverslag van de stichting in Mpongwe.



10.3.1 DE BELANGRIJKSTE INKOMSTEN

Particuliere donaties	€ 9.249,00
Scholen België	€ 10.705,00
Scholen Nederland	€ 2.500,00
Verenigingen	€ 2.000,00
Bedrijven	€ 4.300,00
Vermogensstichting	€ 20.000,00
MOV groep	€ 2.300,00
Vastenactie/Cordaid	€ 25.820,00
Studenten HSZuyd	€ 2.776,00

10.3.2 KOSTEN FONDSENWERVING

De kosten voor fondsenwerving bedroegen dit jaar € 1.537,00.

Met uitzondering van een folder tijdens de Vastenactie zijn er geen kosten gestoken in brochures en wervingsacties. Wel heeft de stichting dit jaar een laptop aangeschaft voor haar voorlichtingsactiviteiten.

Voorlichtingsmateriaal	€ 743,00
Laptop	€ 479,00
Bankkosten	€ 204,00
Laserprinter	€ 74,00
Kamer van koophandel	€ 37,00

Totaal kosten fondsenwerving	€ 1.537,00

Kostenpercentage eigen fondsenwerving. Dit is nog geen 2 % van de totale inkomsten fondsenwerving en wordt vooral veroorzaakt door de eenmalige uitgave voor de aanschaf van een laptop. De stichting is meer dan tevreden met deze verhouding.



10.4 EVALUATIE, CONCLUSIES EN VERBETERPUNTEN FONDSSENWERVING



Het werk van de stichting is alleen mogelijk dankzij de vrijwillige bijdragen van particulieren, organisaties en bedrijven. In 2010 zal getracht worden ten aanzien van de fondsenwerving meer vrijwilligers bij de stichting te betrekken.

De particuliere donateur blijft een trouwe en zeer waardevolle doelgroep voor de Stichting. De donoren dienen blijvend voorzien te worden van informatie. Het uitbreiden van het netwerk. Bestuursleden benaderen het eigen netwerk (familie, vrienden, collega's).

Nu de stichting zich meer wil richten op het creëren van ontwikkelingskansen in Mpongwe door middel van het opzetten van kleine business units en het verstrekken van microkredieten, zal zij zich de komende jaren, ondanks de economische crisis meer moeten richten op het bedrijfsleven. De stichting wil vooral die bedrijven benaderen die een relatie hebben met de producten van de stichting. In eerste instantie wordt gedacht aan de volgende bedrijven:

- Rabobank voor het verstrekken van microkredieten;
- Water4life en DSM voor het opzetten van een productielijn voor waterfilters in Mpongwe;
- SenterNovum, New Energy Systems en Solar Total voor het zonne-energieproject;
- Wereldwinkels, Fair Trade en Return To Sender voor het vermarkten van handgemaakte producten in Mpongwe;
- Classic Images voor het vermarkten van een draagbaar echoapparaat op batterijen.

De stichting wil iedereen die ons ondersteund heeft in financiële of materiële zin, bedanken voor hun vrijgevigheid, betrokkenheid, enthousiasme en inzet en hoopt op uw steun te mogen blijven rekenen!



11 RISICOMANAGEMENT

11.1 FINANCIËLE RISICO'S



De stichting “geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” is tot nu toe volledig afhankelijk geweest van inkomsten uit donaties uit Nederland en sinds 2009 uit België. De bijdrage van Cordaid via de opbrengsten van de Vastenactie en een donatie van een vermogenstichting hebben voor meer dan de helft van de inkomsten gezorgd.



De stichting is voor de inkomsten via Cordaid afhankelijk van de bereidheid van de parochies in Salland om hun gelden te besteden aan de Vastenactie. Het risico bestaat dat parochies een jaar kiezen voor een ander project.

De stichting wil daarom nieuwe parochiële samenwerkingsverbanden aanschrijven met de vraag om mee te doen aan de Vastenactie voor de volgende jaren.



Voor het bestuur is fondsenwerving een belangrijke verantwoordelijkheid. Persoonlijke omstandigheden van de voorzitter en oprichtster van de stichting om aan fondsenwerving te doen, heeft zeker bijgedragen aan de verminderde inkomsten. Fondsenwerving is nog te veel afhankelijk van twee bestuursleden.

Een enkel bedrijf heeft aangegeven dat zij wegens **de economische crisis** het jaar 2009 niet in staat is geweest om de stichting te sponsoren.



De ramp in Haïti zal in 2010 ongetwijfeld een verschuiving in geefgedrag te weeg brengen.

De stichting wil zich in 2010 meer richten op het bedrijfsleven om fondsen te werven, dit ondanks het risico dat bestaat dat door de huidige economische situatie bedrijven minder bereidheid zullen tonen te doneren aan goede doelen.

Financiële risico's worden beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn.

11.2 FRAUDEGEVOELIGHEID

De fraudegevoeligheid van het project is klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden uitgegeven. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met het uitvoerend comité in Mpongwe en de twee Belgische vrijwilligers die het comité ondersteunen bij het financieel management en het projectmanagement.

- Zij voeren de financiële administratie en de projectadministratie uit aan de hand van een handleiding, die door een student van de Hogeschool Zuyd ontworpen is (zie bijlage).
- Zij sturen maandelijks de bankstatements, de accountlijsten en de projectmanagementlijsten op naar Nederland. Deze worden door het bestuur gecontroleerd.
- De voorzitter is regelmatig ter plaatse om de voortgang te controleren.
- De aanvrager in Mpongwe dient een projectvoorstel in bij het uitvoerend comité, vergezeld van een begroting en een Bill of quantities.
- Elke aanvraag doorloopt een bepaald proces/cyclus in Mpongwe en Nederland. Zie hieronder.
- De stichting in Mpongwe koopt zelf alle materialen en levert deze ter plekke af bij het betreffende project.
- Jaarlijks vindt er controle van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats.

11.3 PROJECTENCYCLUS



11.4 OPERATIONELE RISICO'S GUESTHOUSE EN INTERNETCAFÉ



Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in het guesthouse en internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf in hoe te handelen bij brand. Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats.

Er zijn twee bewakers voor het guesthouse en internetcafé; een nachtwaker en een dagbewaker, zodat de veiligheid van de gasten en de staf optimaal kan worden gegarandeerd. Toch hebben deze maatregelen niet kunnen voorkomen dat er in 2009 twee maal geld gestolen is uit de kas van de stichting. Het gaat om een bedrag van € 300,00 en een bedrag van € 600,00. De diefstal heeft geleid tot aangifte bij de politie. Het comité heeft met alle stafleden gesproken over de vraag hoe diefstal te voorkomen in de toekomst. Dit om stafleden medeverantwoordelijk te maken voor het beheer van het guesthouse. Er is een kluis aangeschaft die verankerd is in de vloer.



11.5 REPUTATIERISICO'S



De Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" is afhankelijk van donaties voor het mogelijk maken en continueren van de projecten in Mpongwe. Het is dan ook van groot belang dat het vertrouwen van de donateurs in de Stichting op geen enkele wijze wordt geschaad. De Stichting hecht daarom veel waarde aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over de projecten aan alle belanghebbenden; ook over de projecten waar problemen mee zijn en die veel langer duren dan oorspronkelijk gepland.



11.6 SWOT-ANALYSE

STRENGTH (STERKTES)	WEAKNESSES (ZWAKTES)
● Een zeer enthousiast, betrokken en deskundig bestuur in Nederland en Mpongwe. ● Goed contact met het District Development Coordinating Committee. ● De Council waardeert ons als nummer 1 NGO in het district.	● Tijdsgebrek van het bestuur om meer aan fondsenwerving te doen. ● Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen. ● Een bestuur dat tevens alle directietaken uitvoert.
OPPORTUNITIES (MOGELIJKHEDEN)	THREATS (BEDREIGINGEN)
● Door de goede contacten met de diverse stakeholders in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.	● De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” is één van de vele particuliere initiatieven in Nederland. Wanneer zij niet in staat is om de huidige samenwerkingsverbanden te behouden en zij geen stijging van vaste donateurs weet te realiseren, zullen nieuw op te zetten projecten mogelijk in gevaar komen. ● De kredietcrisis zal mogelijk het nieuwe beleid van de stichting om bedrijven in te schakelen bij het opzetten van kleine business units en het verstrekken van microkredieten, bemoeilijken.



12 BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN 2010

Het beleid van de stichting is erop gericht een structurele bijdrage te leveren aan onderwijs, gezondheidszorg, economische ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen in het Mpongwe district.

ONDERWIJS



In 2009 is vooral gewerkt aan het ontwikkelen van beleid met betrekking tot de ondersteuning van het onderwijs van de kinderen. In 2008 was deze vraag meer dan noodzakelijk toen bleek dat in september reeds het budget voor heel het jaar was opgesoupeerd. Deze beleidsontwikkeling is in gang gezet, maar zal in 2010 een vervolg krijgen. De volgende besluiten zijn in 2009 genomen omtrent de ondersteuning van het onderwijs van weeskinderen, kwetsbare kinderen en jongeren:

- Enkel leerlingen die wees zijn of kwetsbaar zijn krijgen ondersteuning van de stichting.
Realisatie: wordt uitgevoerd.
- Van alle leerlingen wordt een dossier aangelegd.
Realisatie: wordt uitgevoerd.
- Er wordt een apart budget gemaakt voor de drie groepen leerlingen. 1 budget voor het basisonderwijs, 1 budget voor het middelbaar onderwijs en 1 budget voor het beroepsonderwijs.
Realisatie: wordt vanaf 2010 uitgevoerd.
- Nieuwe kinderen starten enkel in groep 3. Instromen in latere groepen is niet mogelijk.
Realisatie: niet haalbaar. Instroom kan in elke graad.
- Er worden eisen gesteld aan de resultaten van de kinderen na groep 7 en 9. Alleen kinderen met goede resultaten kunnen het onderwijs vervolgen. De resultaten van de examens van groep 7 en groep 9 zijn hierbij richtinggevend. Kinderen die in de herkansing wel goed scoren, kunnen mits overleg met de stichting terug in het project worden opgenomen.
Realisatie: is uitgevoerd.
- Leerlingen die niet slagen voor grade 12 kunnen niet mee doen aan de herkansing op kosten van de stichting.
Realisatie: wordt uitgevoerd.



- Het beroepsonderwijs werkt met een “bonding system”.
Realisatie: in ontwikkeling.
- In 2009 treden geen nieuwe leerlingen toe tot het beroepsonderwijs. *Realisatie: één leerling is toegetreden.*
- In 2009 neemt GCMF het initiatief om tot afstemming te komen met andere organisaties in het district over de ondersteuning van de weeskinderen.
Realisatie: is uitgevoerd.

12.1 HET CREËREN VAN ONTWIKKELINGSKANSEN

In 2010 zal het beleid meer gaan in de richting van creëren van ontwikkelingskansen voor jongeren in Mpongwe door kleine business units op te zetten. Ook wil de stichting de haalbaarheid van de oprichting van een lagere technische school in de vorm van een duale opleiding in Mpongwe onderzoeken. Een opleiding waarin leren en werken gecombineerd wordt en waar het op te zetten leerbedrijf tevens een business unit is, zodat eigen inkomen verworven wordt. Het onderzoek zal uitgevoerd worden door twee studenten van de opleiding International Business van de Hogeschool Zuyd.

12.2 TOEKOMSTIGE PROJECTEN IN 2010

- De onderwijskosten voor 100 kinderen in de lagere en middelbare school (boeken, schoenen, uniform, schoolgeld): begroot is K 90.000.000 – ongeveer € 15.000,00.
- Sponsoring van een 5-tal jongeren in het vervolgonderwijs.
- Het herstellen van 13 waterpompen in het district.
- Het opzetten van een kippenboerderij door de jongerengroep Mpongwe Youth in Progress.
- Onderzoek naar het oprichten van een Lagere Technische school in Mpongwe.
- Onderzoek naar het vermarkten van handgemaakte producten in Mpongwe.
- Onderzoek naar het opzetten van een productie unit voor waterfilters.
- Onderzoek naar het starten van Community Based Toerisme in het district.
- Het starten van een pilot zonne-energie in het guesthouse en internetcafé van de stichting samen met hogeschool Zuyd en de Copperbelt University.
- Afronden van Nchembwe Twesheko.
- Het opzetten van een income generating project voor de vrouwen van Switi village.
- Het verzorgen van gratis computerlessen in het internetcafé in Mpongwe centrum.
- Het continueren van onderzoeksprojecten in samenwerking met de faculteiten van de Hogeschool Zuyd en het District Developing Co-ordinating Committee in Mpongwe.
- Afronden van de beleidsdiscussie over het OVC project.

13 FINANCIËN

Voor de Balans per 31 december 2009, de Staat van Baten en Lasten 2009 en de Begroting 2009 verwijzen wij u naar de bijlagen bij dit rapport. Het jaarverslag is opgezet volgens richtlijnen 640 en 650.

13.1 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

BESTEMDE GELDEN



ORGANISATIEKOSTEN



Het balanstotaal is ruim € 10.000,00 hoger dan per ultimo 2008 omdat er in 2009 door omstandigheden minder besteed is aan de projecten dan voorzien – zie ook het positieve resultaat onder baten en lasten.

Wat betreft de inkomsten merken we op dat het totaal aan ontvangsten van de grote donoren in 2009 ongeveer € 18.000 lager is geweest dan in 2008. Van de kleine donoren is iets meer ontvangen, en van de sponsors ruim minder dan in 2008 hetgeen waarschijnlijk toe te schrijven is aan de kredietcrisis.

Wat betreft de uitgaven is er een groot verschil in uitgaven aan Bestemde Gelden: in 2008 werd er meer uitgegeven dan er aan donaties binnengekomen was (zie het negatief resultaat van € 6.008, ofwel het interen op liquide middelen), hetgeen vooral veroorzaakt werd door hogere uitgaven dan gebudgetteerd voor de bouw van het Guesthouse. In 2009 is het Guesthouse afgebouwd.

Voorts is in 2009 minder dan voorzien uitgegeven aan het Water en Sanitatie Project (installatie van een aantal pompen heeft minder gekost dan voorzien). De bouw van Nchembwe Twesheko is veel minder ver gevorderd dan voorzien door problemen met de aannemer. De bouw van de latrines bij Lwanyanshi School is nog niet gestart omdat de ouders verstek laten gaan.

Wel zijn de organisatiekosten over 2009 hoger dan over 2008 omdat aan de Belgische vrijwilligers een kostenvergoeding per maand betaald is.

Er is een bedrag van € 55.700,00 overgemaakt aan de stichting ten behoeve van de projecten. Daarnaast zijn er t.b.v. Mpongwe een aantal uitgaven gedaan, zoals het vervoer van de pompen, de laserprinter, bedlinnen, etc. voor een bedrag van € 1.335,90. Het totaal aan bestemde gelden is



door de accountant vastgesteld op € 67.845,00 (het totaal van de Bestemde Gelden en Organisatiekosten)

In totaal is een bedrag van € 10.919,46 aan organisatiekosten besteed.

- Een deel van deze kosten en onkosten die de voorzitter voor de stichting heeft gemaakt in 2009 (€ 2.810,00) zijn via een gift van T. Korsten-Korenromp teruggestort op de rekening van de stichting.
- Aan de Belgische vrijwilligers in Mpongwe, Simon Monbaliu en Sofie de Baere is een bedrag van € 6.716,47 uitgekeerd. Dit is inclusief retourticket tot € 800,00 per persoon en de ziektekostenverzekering.
- De binnenlandse vlucht voor de vrijwilligers die de pompen hebben geïnstalleerd is door de stichting betaald. De intercontinentale vlucht naar Zambia is door hen zelf betaald.
- Eén van de twee vluchten naar Zambia door de adviseur is door de stichting betaald.
- De 2 vluchten van de voorzitter in maart en november is met subsidie van het Programma Internationalisering Beroepsonderwijs en de Hogeschool Zuyd betaald.
- De vlucht van de secretaris in juli kwam op kosten van de uitwisseling Landstede & Mpongwe Together One.
- Het beheer van de website wordt kosteloos door een bevriende relatie aangeboden.
- De kosten voor kantoorartikelen, reiskosten van de voorzitter, verblijfskosten in Mpongwe ,telefoonkosten zijn als onkosten door de voorzitter opgevoerd en in de vorm van een gift teruggeschonken door de voorzitter. De totale kosten hiervoor bedroegen € 2.810,00.
- Reiskosten voor vergaderingen en het geven van presentaties door het bestuur of vrijwilligers zijn dit jaar voor een zeer klein deel door de stichting betaald.
- De accountant heeft voor het maken van de verklaring van de jaarrekening een geschenkenbon ontvangen.

De kosten voor fondsenwerving bedroegen dit jaar € 1.537,00.

13.2 TOELICHTING OP DE BEGROTING 2010



Het is de vraag of de kredietcrisis en de ramp in Haïti het geefgedrag van donoren zal beïnvloeden. Het betekent in ieder geval de nodige aanpassingen in het uitgavenpatroon in 2010 en een voorzichtig beleid bij het starten van nieuwe projecten.

Ook voor 2010 zijn in de begroting posten opgenomen voor allowances voor de leden van het comité ter plaatse, en een vergoeding voor de Belgische vrijwilligers.

13.3 CONTROLE

De jaarrekening is gecontroleerd door Accountantskantoor J.J.G. Wilms.

13.4 TRANSPARANT PRIJS



De doelstelling van de stichting is om elk jaar de kwaliteit van haar jaarverslag te verbeteren. De stichting biedt haar jaarverslag aan de Transparant Prijs aan, een initiatief van PricewaterhouseCoopers en de Donateurvereniging Nederland aan. Elk jaar tracht de stichting haar jaarverslag te verbeteren en daarmee te voldoen aan de beoordelingscriteria zoals die door de Transparant Prijs zijn opgesteld.

13.5 CBF

Een keur van deze organisatie is niet aangevraagd in verband met de hoge kosten.

13.6 ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI instelling.



14 DANKWOORD

Namens het bestuur van de stichting in Mpongwe en in Nederland bedanken wij alle mensen hartelijk die zich hebben ingezet voor de stichting en/of die gelden hebben overgemaakt naar de stichting.

Een speciaal woord van dank aan George Korsten, die zich ook in deze persoonlijk voor hem moeilijke tijd met raad en daad blijft inzetten voor de stichting.

Jabeek, februari 2010

Ton Korsten-Korenromp



Meer informatie over:

De Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst"

Contactpersoon: Mevr. T. Korsten-Korenromp;

Dorpstraat 16;

6454 AG Jabeek;

Tel. 046-4422435

Website: www.mpongwe.nl

E-mail: tonkorenromp@hetnet.nl of e-mail: infompongwe@hetnet.nl

Girorekening: 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

Kamer van koophandel 14074683

15 BRONVERMELDING

- Kaart van Zambia:
<http://cartage.org.lb/en/themes/GeogHist/geography/cartes/mapcountries/Z/photoZ/zambia.gif>
- Vlag van Zambia:
http://www.douanita.nl/images/250px-Flag_of_Zambia_svg.png
- Kaart van het procentuele aantal hiv/aids besmettingen in Afrika:
http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/9/90/Africa_HIV-AIDS_300px.png
- Afzonderlijke afbeeldingen van de millenniumdoelstellingen:
<http://www.sankofa.nl/Portals/0/Millenniumdoelen.JPG>
- Logo Hogeschool Zuyd:
http://www.logopedie.nl/afbeeldingen/nvlf/kwaliteit/hogescholen/hogeschool_zuyd.jpg
- Logo Xplore:
http://www.agproducts.nl/rwandareis2007/127.0.0.1/rwandareis2007/image/xplore_logo.jpg
- Logo: ROC Landstede:
http://www.goflex.nl/media/ROC_logo/ROC_PNG/LANDSTEDE.png
- Logo Vastenactie (50 jaar):
<http://www.bisdomdenbosch.nl/images/nieuws/vastenactie.jpg>
- Logo Wilde Ganzen:
http://www.vajra.nl/resources/logo_WildeGanzen.jpg
- Vlag Nederland:
<http://www.griep.info/wp-content/uploads/2009/07/nederland-vlag.gif>
- Logo NCDO:
<http://www.oikocredit.org/site/nl/doc.phtml?p=oikocredit-debattour>



16 BIJLAGEN

- 1 Jaarrekening 2009 Balans.
- 2 Jaarrekening 2009 Staat van Baten en Lasten.
- 3 Begroting 2010.
- 4 3-maandelijkse rapportage aan DDCC over de projecten.
- 5 Notulen comité Mpongwe.



16.1 BIJLAGE 1: JAARREKENING 2009: BALANS

Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst						
ACTIVA	31-dec-09	31 dec 2008 euro	PASSIVA	31-dec-09	31 dec 2008 euro	euro
Materiele Activa			Vermogen			
Computer, printer			vermogen vrij besteedbaar	31173	37.181	
			resultaat 2009	10843	-	37.181
				42016		
Liquide middelen						
lopende rekening	38.221,00	27.878				
kapitaal rekening	601	595				
rentemeer rekening	2784	2.700				
		31.173				
Totaal	41606	31.173	Totaal	42016	37.181	37.181

16.2 BIJLAGE 2: JAARREKENING 2009: STAAT VAN BATEN EN LASTEN

2009				2008				2009				2008			
euro				euro				euro				euro			
Baten 2009:								Lasten 2009:							
1 Grote donoren								5 Bestemde gelden							
Cordaid	25.820,00			36.810,00				Naar Stichting Give the children Mpongwe	55.700,00			97.150,00			
Vermogensstichting K.	20.000,00			10.418,00				Jansen Venneboer	-			5.870,00			
Vrije Handelsschool St Joris België	8.100,00			-				Vergoeding vrijwilligers Simon en Sofie	6.716,00			1.540,00			
T. Korsten-Korenromp	2.810,00			2.728,00				T. Korsten-Korenromp onkosten	2.810,00			2.701,00			
MOV Luttienberg	2.300,00			-				Reiskosten bestuur	923,00			64,00			
Share4more	1.800,00			-				DPA Vervoer Pompen	854,00			-			
Anonieme donori/Studenten HS	1.751,00			-				Inrichting Guesthouse materialen	408,00			-			
Carboon college	1.500,00			-				Binnenlandse vlucht Schoorlemmers	259,00			-			
St. Ussellandschap	1.500,00			-				Paul Nilles reiskosten l.v.m Bweupe	151,00			-			
St. Zomergem België	1.100,00			-				Vergoeding Comité Mpongwe	-			900,00			
St. Vrije School Papaver België	1.066,00			-				Relatiegeschenken	23,00			-			
Vincentius Den Bosch	1.000,00			1.000,00				Vlsum dhr Nilles	-			35,00			
St. Goede Doelen Delft	1.000,00			2.000,00				Totaal Bestemde Gelden		87.844,00				108.280,00	
Graaf Huyn College	1.000,00			-				6 Kosten Fondsenwerving							
Mampuyts	1.000,00			-				Drukkerij Schrijen-Ilppertz	743,00			623,00			
Gemeente Delft	1.000,00			-				Bankkosten internationaal betalingsverkeer	204,00			307,00			
St. Geef Gratis	729,00			-				Laptop Acer	479,00			-			
SL België	440,00			-				Samsung Laser Printer	74,00			-			
Restaurant Witloof	400,00			-				Gift aftredende bestuursleden	-			100,00			
Zonta Club	203,00			4.091,00				ICMC Webhosting	-			42,00			
nacht van de fool	-			12.046,00				KvK	37,00			27,00			
H.O. Heeten	-			12.000,00				Bijdrage giropas	-			22,00			
NCDO	-			4.216,00				Totaal Kosten Fondsenwerving		1.637,00				1.121,00	
St. Jan de Limpens	-			2.135,00				7 Resultaat 2008		10.432,00				(8.007,00)	
Vincentrum Arnhem	-			2.000,00											
Kwanis	-			1.500,00											
St. Samenwerking Heeren	-			1.500,00											
totaal grote donoren		74.618,00			82.444,00										
2 Donoren															
Girale overschrijvingen	1.980,00			2.405,00											
Overschrijvingen Girotel	1.510,00			645,00											
Periodieke overschrijvingen	425,00			420,00											
Totaal donoren		3.915,00			3.470,00										
3 Sponsoren															
Haksteen	1.000,00			1.542,00											
Support actie	175,00			176,00											
Open-I	-			1.000,00											
Studenten Hogeschool zuid	114,00			4.413,00											
Totaal sponsoren		1.289,00			7.131,00										
4 Overige inkomsten															
Rente Postbankrekeningen				6,00											
Rentemeer rekening	83,00			323,00											
Rente kapitaalrekening	6,00														
Totaal overige inkomsten		89,00			329,00										
Totaal		79.813,00			103.374,00			Totaal		79.813,00				103.374,00	

16.3 BIJLAGE 3: BEGROTING 2010

Inkomsten donoren:	Euro	Bestemde Gelden Projecten Mpongwe	Euro
1 Cordaid	25.000	1 Nchembwe Twesheko	12.000
2 Goede Doelen Delft	1.500	2 OVC	13.000
3 Landstede-Mpongwe	6.000	3 Guesthouse: pilot zonne-energie	1.000
4 Rotary Onderbanken	1.000	4 Water & sanitation project	1.000
5 T. Korsten-Korenromp	2.500	5 onkosten Korsten	2.500
6 Vermogensfonds	1.000	6 Vocational Training Center	6.100
7 Vincentrum Arnhem	1.000	7 Jongerenproject kippenhouderij	8.000
8 Vincentius Den bosch	1.000	8 Students research etc	500
9 Overige donoren	6.000	9 Wilde Ganzen en auto	15.000
o.m. overige Landstede-Mpongwe	4.500	10 Allowances	1.500
St. Joris Gent	8.000	11 Overhead	2.000
10 Stichting Samenwerking Heerlen	2.000	Totaal Bestemde Gelden	62.600
11 Dr. Nassauw College Gieten	1.500		
12 Studenten Hogeschool Zuyd	1.000		
Donoren		Kosten Organisatie in Nederland	
12 Grale overschrijvingen	3.500	1 fondsenwerving	2.000
13 Periodieke overschrijvingen	2.000	2 Onkosten Vrijwilligers Mpongwe	7.000
		3 Reiskosten Mpongwe	1.000
Sponsors		4 Bankkosten	100
14 Haksteen design	1.000	Totaal kosten Organisatie in Nederland	10.100
15 Support actie	200		
16 Open-i	1.000		
17 Diversen	3.000		
Totaal	<u>72.700</u>	Totaal	<u>72.700</u> ⁸¹

16.4 BIJLAGE 4: 3-MAANDELIJKE RAPPORTAGE AAN DDCC OVER DE PROJECTEN.



GIVE THE CHILDREN OF MPONGWE A FUTURE
(GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST)
Registered in Zambia as a society – number ORS/102/96/12
P.O. Box 14 Mpongwe

Report to the District Development Coordinating Committee – Mpongwe

September-December 2009

- The Foundation supported 83 school pupils in 2009, of which 5 are in further education. All of them have been paid for the whole year. 9 Pupils finished Grade 12 this year, 2 finished their higher education.
- Lwanyanshi School project is still stalling due to some internal problems at the community there and due to a defected pump, which made it more difficult to make the cement for plastering and flooring. The inside has been plastered. We are hoping to finish the school by March 2010.
- The second teachers house in Chisanga has been finished completely in December 2009 and is already being occupied.
- The waterpump at Tubombeshe Skills Training Center in Ibenga has been successfully installed. The foundation also purchased sewing materials for the same center, so they can start teaching the same. The sewing lessons are expected to start in January 2010.
- The 4 double latrines at Kabumba, Shingwa, Chitabale and Majeeri have been completely finished. Due to the same problems as with the school, works at Lwanyanshi Community School are stalling and GCMF is looking for a solution there.
- There are some issues with the contractor of the Nchembwe Twesheko Skills Training Center. Work is not progressing at the moment, but GCMF is trying to solve the issues as soon as possible.
- Gcmf has made 60 school desks. 34 of them are delivered at Bilima, 26 at Lwanyanshi. In January, 40 more desks will be made and given to the same schools.
- An agreement has been made with Mpongwe District Council to rehabilitate 13 broken boreholes in the Mpongwe District. Works will start in January 2010.

- The Foundation has also installed a transmission radio on solar energy at the Kasamba Rural Health Center. It is working nicely.
- The GCMF Guesthouse and Internet Cafe are doing well at the moment. We are hoping to start raising funds for our project mid-2010.
- The 4 student teachers who arrived early September, stayed for seven weeks. Two of them taught at Chipese, two at Kabumba. They left in November 2009
- Andrea, a Dutch volunteer, came to Mpongwe to assist in the managing of the GCMF guesthouse and Internet Cafe. She left in October 2009
- Ralph and Raymond Lacroix came in October 2009 to investigate the possibilities for alternative energy sources in Mpongwe. They will stay until January 2010.
- Ms. Ton Korsten-Korenromp, the founder of GCMF, visited Mpongwe in December 2009, together with her husband George Korsten.
- Simon and Sofie, the two Belgian volunteers who have been here since October 2008, have extended their stay. They will leave in July 2010.

On behalf of the Foundation Executive Committee

16.5 BIJLAGE 5: NOTULEN COMITÉ MPONGWE



GIVE THE CHILDREN OF MPONGWE A FUTURE
(GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST)
Registered in Zambia as a society – number ORS/102/96/12
P.O. Box 14 Mpongwe

Minutes of the GCMF Main Executive Committee meeting held at the GCMF Guesthouse on 30th of July 2009 at 14 hours

1.0 ATTENDANCE

Mr. Anthony Kalima	Chairman
Mr. Vackson Mwenda	Committee Member
Mrs. Robiness Mali	Committee Member
Mrs. Elizabeth Lusambo	Committee Member
Ms. Sofie De Baere	Volunteer (Guest House, Internetcafé & OVC)
Mr. Simon Monbaliu	Volunteer (Project & Financial Management)
Mr. Maxwell Bweupe	Secretary

1.1 ABSENT WITH APOLOGY

Mrs. Justina Ngoma	Committee Member
Ms Fridah Musukuma	Vice Chairman
Mr. White Mabumba	Committee Member
Mr. Patrice Mutakela	Committee Member

2.0 AGENDA OF THE MEETING

The agenda of the meeting was presented as below:

1. Opening prayer
2. Chairman's opening remarks
3. Reading through the minutes
4. Review of the projects & Financial Report 2008
5. New business and the stay of Chongo & Kaputula
6. Any other related business
7. Closing Remarks and prayer

3.0 OPENING PRAYER

The opening prayer was given by Ms. Robiness Mali.

4.0 CHAIRMAN'S OPENING REMARKS

The Chairman called the meeting to order at 14.20 hours. In his opening remarks, the chairman:

- welcomed all members to the meeting;
- he mentioned that four students doing hotel and catering came to the GCMF;
- The chairman also explained the water and sanitation project and that Jos and John came to fix pumps at Manshi, Kakombela, Maole, Chipese and fixing the broken down pump at Kasamba.
- He further informed the committee that there was another student, Tim, who worked with water purification.
- The chairman also mentioned the youth exchange visit and that 20 Mpongwe Youths and 4 guides will be visiting Holland. He explained that the program was a fully packed program. He hoped that the exchange program will continue and that other GCMF committee members could have a chance to visit Holland as well.
- He further mentioned that Sofie (Chongo) and Simon (Kaputula) are getting back to Belgium for a holiday. The chairman said that the committee had agreed with Ton to have them back for another year. They leave on Saturday.
- The chairman said condolences to Mrs. Mali for having lost her third born Child. The committee agreed that GCMF help mourn with Mrs. Mali by giving her K 100.000, to help with the funeral problem.

5.0 READING AND ADOPTION OF PREVIOUS MINUTES

Mr. Maxwell Bweupe read through the January committee minutes. Mrs. Lusambo proposed that the minutes were a correct record of what transpired. This was seconded by Mr. Mwenda and Mrs. Mali.

5.1 MATTERS ARISING FROM THE MINUTES

5.1.1 LIST OF TUBOMBESHE

It was learnt that, that has already been sorted out and that Ton already had a list.

5.1.2 TRANSPORT FOR GCMF

The meeting heard that this matter was extensively discussed and that plans were underway to raise money for the vehicle. This, it was learnt, could be done by 2010.

5.1.3 THE NAME OF THE GUESTHOUSE

It was explained that after extensive consultations, it was decided that the guesthouse be called "GCMF Guesthouse". This was because the name had the meaning of what GCMF stands for imbedded in its name.

6.0 REVIEW PROJECTS AND FINANCIAL REPORT

A paper was presented to the committee where all projects were presented.

7.0 ANY OTHER BUSINESS

In any other business, the following was considered.

7.1 WORKERS AT THE GCMF GUESTHOUSE

The following were mentioned to be workers at the GCMF Guesthouse:

- Claude Chilufya Musanshi in the internet café;
- two cleaners, Mevis and Violet;
- two night and day guards, Prince and Holmes;
- Mr. Musolo will be employed when need arises for a chef.
- Florence Chanda will assist Claude Musanshi when he will be away in The Netherlands.

7.2 CARE TAKER OF THE GCMF WHEN SIMON & SOFIE WILL BE AWAY

The Chairman informed the meeting that Mrs. Lusambo was unanimously voted to take this responsibility. She had since agreed. She was asked to come to the guesthouse so that she could be shown around. Chongo and Kaputula were requested to help with the inventory of GCMF property to be handed over to Mrs. Lusambo. It was also learnt that Florence Chanda will be emailing all occurrences at the close of each day to gcmfmpongwe@yahoo.com. The Chairman encouraged all members to be coming to the guesthouse to check on what was going on and help Mrs. Lusambo.

7.3 THEFT AT THE GUESTHOUSE

The chairman explained to the committee on the theft of some bags containing valuable things for the friend of Chongo and Kaputula. This was found to be unfortunate. Members suggested that burglar bars be fixed. This was agreed by all.

7.4 SAFE TRAVEL WISHES

On behalf of all committee members, Mr. Vackson Mwenda wished the youth group, the guides, Chongo & Kaputula a safe trip and good journey in The Netherlands and Belgium.

8.0 CLOSING REMARKS

- The Chairman asked all committee members to be coming to help Mrs. Lusambo.
- The Chairman thanked Simon and Sofie for accepting to come back and work with GCMF again.
- The next meeting will be in October

The meeting closed at 16.00 hours with a prayer from Mr. V. Mwenda.

Anthony Kalima
Chairman

Simon Monbaliu
Project Management